



Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Musíte zaplatit exekutorovi, když dluh zaplatíte sice pozdě, ale dobrovolně?*
- *Výpis ze zdravotní dokumentace od praktického lékaře*
- *Autem na prázdniny. Přehled dálničních poplatků a pravidel*
- *Když zaměstnavatel neplatí zdravotní pojištění: Co hrozí a jak se bránit*
- *25. Bosonožský sudoval*
- *Roskiáda*
- *Ergoterapie*
- *Spolková činnost*
- *O nás*

Otázka týdne

V Rakousku jsem spadl z kola a utrpěl úraz. S průkazem pojištěnce VZP jsem vyhledal ošetření na klinice v nejbližší městě, kde jsem ale musel zaplatit v hotovosti, protože prý šlo o soukromé zařízení. Mohu požadovat refundaci těchto peněz od VZP?

Odpověď

Podmínky refundace závisí zejména na místě poskytnutí zdravotních služeb (v zemi EU, či mimo EU), na jejich povaze (zda šlo o péči nezbytnou, nebo plánovanou) a na právních předpisech, podle nichž je poskytována. V rámci EU pak je podstatné také to, zda pojištěnec vyhledá zdravotní péči ve zdravotnickém zařízení napojeném na veřejný systém, kde jsou náklady na zdravotní péči hrazené ze zdravotního pojištění, nebo v zařízení čistě soukromém. U vás šlo o nezbytnou péči poskytnutou **v zemi EU**, ale v zařízení **bez návaznosti na veřejný systém**. V takovém případě **máte nárok na refundaci jen do výše českých cen**.

Kdyby šlo o zařízení napojené na veřejný systém, tak by vás po předložení průkazu pojištěnce (EHIC) měli ošetřit za stejných podmínek jako tamní pojištěnec, což znamená, že byste platil jen spoluúčast. Poskytnutou péči by uhradila tamní zdravotní pojišťovna a přeúčtovala by ji české pojišťovně. Kdybyste průkaz neměl, musel byste si tam sice uhradit poskytnutou péči v hotovosti, ale mohl byste po návratu svoji pojišťovnu **požádat na základě evropských nařízení o refundaci podle tamních tarifů** (pokud byste se nerozhodl místo toho pro refundaci podle českých cen, kterou dostanete rychleji).

Jiná situace nastává, když se – jako v tomto případě – necháte ošetřit v **"nesmluvním" zdravotnickém zařízení**, kde si i tamní pacienti hradí péči sami, bez účasti veřejného systému. Pak samozřejmě tamní pojišťovna ani za vás nic nehradí, nic se mezi státy nepřeučtovává, a vy máte možnost v Česku **požádat jen o refundaci v českých cenách podle zákona o veřejném zdravotním pojištění**. Podle něj má pojištěnec nárok na náhradu nákladů, které vynaložil na zdravotní služby čerpané v jiném členském státě Evropské unie, pokud jde o zdravotní služby, které by byly při poskytnutí na území ČR hrazeny ze zdravotního pojištění, a to do výše stanovené pro úhradu takových služeb, pokud by byly poskytnuty na území ČR.

Musíte si podat žádost o náhradu nákladů vynaložených na zdravotní služby poskytnuté v zahraničí; její formulář spolu s poučením je k dispozici na klientských pracovištích nebo na webových stránkách VZP. Doložit je třeba nejen **originál potvrzení o úhradě** (pouhá faktura nestačí), ale také **zahraniční lékařskou zprávu** (i jen v kopii) **včetně českého překladu**.

O refundaci je pak rozhodováno ve správním řízení vedeném podle správního řádu. VZP po shromáždění všech potřebných podkladů vydá rozhodnutí, v němž bude uvedena částka, jež má být nahrazena.

Dokončení na str. 7.

Zeman stvrdil zvýhodnění rodin s dětmi i rychlejší zvyšování důchodů (CT24.cz)

Daňová sleva na první dítě se zvýší, nárok na dětské přídatky se rozšíří, rodiče víceročet budou mít vyšší rodičovský příspěvek a možné bude také zrychleného čerpání příspěvku. Novela o státní sociální podpoře i několik dalších zákonů podepsal prezident Miloš Zeman.

CT24.cz, 21. 6. 2017

Rodiny s víceročaty budou čerpat podle sněmovních úprav rodičovský příspěvek celkem 330 tisíc korun místo nyní 220 tisíc korun. Úprava vyjde stát v prvním roce asi na 400 milionů korun navíc, v dalších letech by se rozpočtový výdaj snížil kvůli užšímu okruhu příjemců zhruba na 210 milionů korun. Nárok na přídatky na děti budou mít rodiny s příjmy do 2,7násobku životního minima místo nyní 2,4násobku. Navíc přídatky v rodinách, v nichž aspoň jeden rodič pracuje nebo má příjem nejméně na úrovni životního minima, se mají zvýšit o 300 korun na 800, 910 a 1000 korun měsíčně podle věku dítěte.

Prezident potvrdil i důchodovou novelu. Penzistům se tak budou od příštího roku pravidelně zvyšovat důchody více než dosud. Od příštího roku by měly vzrůst zhruba o 500 korun měsíčně, podle nyní platných pravidel by to bylo přibližně o stokorunu méně. Do starobního důchodu by se mělo odcházet v 65 letech věku, vláda ale bude moci tuto hranici podle okolností posouvat. Nyní v zákoně omezení není. Důchody se budou zvyšovat o polovinu místo nyní třetiny růstu reálných mezd a o růst cen zboží, které požívají senioři. Tato míra inflace se využije pro výpočet v případech, pokud bude pro penzisty výhodnější než současný obecný růst cen. Změna valorizačního vzorce bude v příštím roce znamenat pro státní rozpočet zatížení zhruba 2,5 miliardy korun.

Zeman podepsal i novelu, podle níž zdravotní sestry nebudou potřebovat vysokoškolské vzdělání, ale bude jim stačit střední zdravotnická škola a rok vyšší odborné školy. Zakotví také podmínky vzdělání pro povolání terapeuta a specialisty tradiční čínské medicíny a nastupující zdravotníci záchranáři budou muset absolvovat praxi v nemocnicích. Změna ve vzdělávání sester nastane od září. Bude se týkat zájemců o profesi, kteří zahájí studium, i těch, kteří už studují. Model zvaný 4+1 má nahradit dosavadní systém, kdy sestra musí po střední škole projít ještě tříletým bakalářským studiem. Zařazení terapeutů tradiční čínské medicíny mezi zdravotnické pracovníky kritizovala Česká lékařská komora i Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně. Poukazují na to, že léčitelé nejsou v žádné evropské zemi považováni v právním smyslu za zdravotníky, měli by mít samostatný zákon.

Norma taky ruší povinnost doplnit si vysokoškolské vzdělání pro ty, kteří desítky let ve zdravotnictví pracují. Zanikne rovněž kreditní systém, který sloužil ke kontrole celoživotního vzdělávání a podle ministerstva zdravotnictví neplnil dostatečně motivační roli ani nebyl dostatečně efektivní. Veřejný ochránce práv dostane od příštího roku oprávnění sledovat dodržování práv zdravotně postižených lidí. Zřizoval by k tomu taky poradní tým. Kancelář ombudsmana se kvůli tomu má rozšířit zhruba o deset zaměstnanců, státní rozpočet za to zaplatí navíc 7,8 milionu korun ročně. Pasáž o tom, že ochránce práv by měl sledovat plnění mezinárodní dohody o právech postižených lidí, byla jediná, nad níž panovala prakticky shoda. Česko smlouvu přijalo před os-

mi lety, dosud ale neurčilo, kdo by měl na její dodržování dohlížet. Na ombudsmana padla volba podle zdůvodnění kvůli tomu, že je nezávislý na ostatních složkách moci.

Další novinkou je, že lidé budou moci žádat od července příštího roku o vydání řidičského průkazu nebo o jeho výměnu na jakémkoli úřadu obce s rozšířenou působností, nejen v místě trvalého bydliště jako nyní. K žádosti navíc nebudou přikládat papírovou fotografii. Vzroste ale poplatek za vydání průkazu z nyní 50 na 200 korun. Fotografie si úřad nově opatří v digitální podobě z registru veřejné správy, nebo ji budou muset úředníci zhotovit vlastním fotoaparátem. Papírová podobizna bude podle novely nadále nutná u mezinárodních řidičských průkazů. Za jejich vydání budou lidé nově platit 50 korun.

Zdroj: <http://www.mpsv.cz/cs/30819>

Musíte zaplatit exekutorovi, když dluh zaplatíte sice pozdě, ale dobrovolně?

Může po vás exekutor požadovat náklady exekuce, když zaplatíte sice pozdě, ale bez vědomí, že je proti vám navržena exekuce, tedy stále dobrovolně? A co účelné reálné náklady, které opravdu věřiteli vznikly?



27.06.2017 Richard W. Fetter

Dne 21. 11. 2014 podala oprávněná věřitelka návrh na zahájení exekučního řízení pro částku 3388 Kč. Dne 10. 2. 2015 ji dlužnice celou uhradila formou bezhotovostní platby bankovním převodem na účet právního zástupce věřitelky. Návrh na zahájení exekuce byl dlužnici doručen 6. 3. 2015 do datové schránky společně s vyzněním o zahájení exekuce k vymození částky 3388 Kč (kterou měla zaplatit na náhradě nákladů soudního řízení) a společně s výzvou k dobrovolnému plnění, na což povinná zareagovala žádostí o zastavení exekuce z důvodu uhrazení dlužné částky.

Soud prvního stupně exekuci zastavil pro částku 3388 Kč na jistinu, avšak jinak návrh na zastavení exekuce zamítl s odůvodněním, že nebyly zaplacené náklady exekuce ani náklady oprávněné, na něž prý mají oprávněná i soudní exekutor právo, když k úhradě pohledávky došlo až po nařízení exekuce. Odvolací soud potvrdil rozhodnutí soudu prvního stupně. V žádném z rozhodnutí však nebylo určeno, v jaké výši má povinná stanovenou uhradit náklady exekuce a náklady oprávněné.

Dne 17. 10. 2015 byl povinné doručen příkaz k úhradě nákladů exekuce ze dne 9. 10. 2015, kterým jí bylo přikázáno zaplatit náklady exekuce ve výši 7865 Kč a náklady oprávněné ve výši 484 Kč. Dne 24. 10. 2015 byl stěžovatelce dále doručen příkaz k úhradě nákladů exekuce ze dne 21. 10. 2015, kterým byl předchozí příkaz ve výroku o nákladech oprávněného změněn tak, že náklady oprávněné činí 3388 Kč. Proti těmto příkazům podala dlužnice námitky, které soud zamítl.

Dlužnice proto napadla ústavní stížností toto rozhodnutí soudu a příkazy k úhradě nákladů exekuce soudního exekutora. Dlužnice namítla, že dluh vůči oprávněné věřitelce sice uhradila až po zahájení exekučního řízení, avšak ještě před tím, než jí bylo doručeno vyznění o zahájení exekuce. Splnila-li tedy dluh dobrovolně, mimo rámec

odborných vyšetření, ale také mimo jiné na základě údajů uvedených ve výpisu ze zdravotnické dokumentace vedené o posuzované osobě jejím registrujícím praktickým lékařem.

Výpis ze zdravotnické dokumentace si může posuzující lékař vyžádat prostřednictvím posuzované osoby (zaměstnance), jak vyplývá ze zákona o specifických zdravotních službách (viz § 42 odst. 1 písm. b).

Pokud tedy po vás zaměstnavatel požaduje výpis ze zdravotnické dokumentace od vašeho registrujícího praktického lékaře, máte povinnost jej předložit. Ovšem nikoli zaměstnavateli, ale příslušnému lékaři, který pro něj provádí pracovnělékařské prohlídky. Výpis z dokumentace totiž obsahuje citlivá osobní data, na něž zaměstnavatel nemá nárok.



To, že by vám výpis registrující praktický lékař nedal, nepřipadá v úvahu.

Není však výslovně stanovena lhůta,

ve které má lékař vydat výpis ze zdravotnické dokumentace posuzované osoby pro lékaře poskytujícího pracovnělékařské služby. Obecně platí, že výpis pořídí po dohodě s žadatelem do 30 dnů.

Kdo platí výpis ze zdravotní dokumentace?

Posouzení zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu pro potřeby vydání lékařského posudku hradí ten, kdo o něj žádá. To znamená, že náklady související s pracovnělékařskými službami hradí pro své zaměstnance zaměstnavatel.

Hradí též pořízení výpisu ze zdravotní dokumentace, pokud je k prohlídce vyžadován. Částku za pořízení výpisu, který si od praktického lékaře vyžádáte na pokyn zaměstnavatele pro účely provedení pracovnělékařské prohlídky, vám tedy musí zaměstnavatel proplatit.

Zdroj: <https://portal.pohoda.cz/zakon-a-pravo/pracovni-pravo/vypis-ze-zdravotni-dokumentace-od-praktickeho-leka/>

Postupy při vydávání lékařských posudků budou jednodušší

Postupy při vydávání lékařských posudků budou jednodušší. Platnost posudků o zdravotní způsobilosti dítěte se prodlouží z jednoho na dva roky.

Novelu o specifických zdravotních službách, jež to předpokládá a která částečně vychází z unijních předpisů, včera podepsal prezident Miloš Zeman. O jejím podpisu informoval Hrad. Předloha rovněž umožní ve zvlášť odůvodněných případech provést kastraci u pacienta, který nespáchal násilný sexuální motivovaný trestný čin. Hranice věku pacienta, u něhož bude možné za zákonem stanovených podmínek provést kastraci, se sníží z 25 na 21 let.

Poskytovatelé zdravotních služeb budou muset hlásit policii pacienty, kteří se vyhýbají ochrannému léčení. Policie je tak bude moci rychleji zajistit. Nyní mají zařízení povinnost informovat soudy, které až následně rozhodují o dalším postupu.

V posudkovém lékařství zavede vládní předloha možnost vzdání se práva na přezkoumání posudku. Poskytne také možnost využívat pracovnělékařské služby prostřednictvím jiného smluvního poskytovatele. Praktičtí

lékaři, kteří posuzují zdravotní způsobilost zaměstnanců, nebudou muset povinně vykonávat dohled a poskytovat poradenství.

Sněmovna ve vládní novele prodloužila v návaznosti na zdravotní prohlídky z jednoho na dva roky platnost lékařského posudku o zdravotní způsobilosti dítěte, který je potřebný například pro školy v přírodě, letní tábory nebo lyžařské výcviky. V souvislosti s léčbou neplodnosti upravila možnost transplantace dělohy od žijící dárkyně, a to i mezi příbuznými ženami.

Předloha bude účinná od čtvrtého měsíce po jejím zveřejnění ve sbírce.

Zdroj: <http://zdravi.euro.cz/clanek/priloha-pacientske-listy/postupy-pri-vydavani-lekarskych-posudku-budou-jednodussi-485009?category=z-domova>

Autem na prázdniny. Přehled dálničních poplatků a pravidel

Monika Hájková



Máte rádi nezávislost, rádi si děláte věci po svém. Nebo prostě není zbylí. Zkrátka: vyrážíte letos na dovolenou autem. Peníze.cz pro vás mají šikovný přehled. Poradíme, v jakých

zemích se platí mýtné, kde se neobejdete prostě není zbylí. Zkrátka: vyrážíte letos na dovolenou autem. Peníze.cz pro vás mají šikovný přehled. Poradíme, v jakých zemích se platí mýtné, kde se neobejdete bez dálniční známky a kolik za ni dáte. Víme taky, co patří do povinné výbavy a kolik dělají v cizině pokuty.

Ať už je letos cíl vaší dovolené jakýkoli, určitě se vyplatí dobře se na cestu připravit. A nejde zdaleka jen o shánění informací ohledně dálničních poplatků nebo mýtného. Za hranicemi totiž často platí víc či méně odlišné dopravní předpisy. Na rakouské silnice třeba rozhodně nevyjíždějte s palubní kamerou – jsou zakázané. Pozor si dejte také na průjezd některými německými městy – do určitých zón tam totiž smějí vjíždět pouze auta s takzvanou ekologickou plaketou.



Do Německa dráž: Řidiči zaplatí za mýtné i ekologickou plaketou

Na druhou stranu, některá pravidla mají v cizině mírnější. Řada evropských zemí se například nedívá tak přísně na požití alkoholu před jízdou. Většinou dělá maximální povolená hladinka půl promile, takže vám sklenka vína nebo piva bez problémů projde.

Auto na zábavu, ne dřinu

Dost možná máte letos v plánu nechat auto doma. Zaletět si třeba do Španělska a auto si půjčit až tam. I pro ten případ pro vás máme pár dobrých rad.

Myslete na pojištění

Před odjezdem si také nezapomeňte překontrolovat, jestli u sebe máte zelenou kartu. Zelená kartaslouží jako mezinárodní potvrzení o uzavřeném povinném ručení, které musí mít každý majitel auta.

Vedle povinného ručení můžete zauvažovat také nad havarijní pojistkou. Přece jen stovky kilometrů na tachometru a dlouhé hodiny za volantem můžou riziko nehody zvýšit. A samozřejmě i na dovolené můžete narazit na vandaly, kteří vám auto poškodí nebo třeba rovnou

ukradnou. Rychlá náprava problémů s pojišťovnou vám pak může přijít vhod.

Nemusíte přitom hned uzavírat klasické havarijní pojištění. Tuzemské pojišťovny totiž nabízejí i krátkodobou havarijní pojistku na čtrnáct dní nebo třeba měsíc. Rozsah pojistného krytí se přitom neliší od běžného pojištění. Krátkodobé havarijní pojištění konkrétně nabízí pojišťovna Allianz, Česká pojišťovna, Česká podnikatelská pojišťovna, Direct a UNIQA.

RAKOUSKO NĚMECKO, SLOVENSKO MAĎARSKO

Dálniční známky a mýtné "

Na rakouských dálnicích se neobejdete bez dálniční známky. Zpoplatněné jsou ale i některé další úseky, například tunely či mosty – tam se mýtné vybírá přímo na místě. Oproti loňsku rakouské dálniční známky (letos mají tyrkysovou barvu) nepatrně zdražily. Dvouměsíční známku pro osobní auto pořídíte za 25,90 eura (přibližně 680 korun), desetidenní známka vyjde na 8,90 eura (zhruba 234 korun).

Povinná výbava

Výstražný trojúhelník, lékárnička (v obalu odolném proti nečistotám) fluorescenční žlutá, červená nebo oranžová reflexní vesta. Absenci reflexní vesty většinou rakouská policie trestá pokutou ve výši 14 eur. Hasicí přístroj povinný není.

Povolené množství alkoholu

Přípustných je v Rakousku 0,49 promile. Pokud nadýcháte víc, maximálně ale 0,8 promile, pravděpodobně vyvážnete pouze s pokutou. Ta může dělat až 300 eur. Hladinka nad 0,8 promile může mít za následek pozastavení řídičského průkazu.

Pro šoféry, kteří mají řidičák míň než dva roky, je tolerance nižší – maximálně 0,1 promile.

Pokuty

Na místě můžou rakouští policisté vybírat pokuty maximálně do výše 90 eur. Při vyšší pokutě vás může policista požádat o zálohu, zbytek byste měli uhradit během dvou týdnů. Například za jízdu na červenou vám v Rakousku naúčtují pokutu kolem 70 eur, překročení maximální povolené rychlosti o dvacet kilometrů v hodině rakouští policisté pokutují 30 eury, překročení rychlosti o 50 km/h ale může přijít na 2180 eur.

Další

Pozor dejte také na palubní kamery, jsou v Rakousku zakázané.

SLOVINSKO CHORVATSKO ITÁLIE FRANCIE

Dálniční známky a mýtné

Dálniční známky mají i ve Slovinsku. Oproti jiným státům zde ale nemají desetidenní známku, nýbrž sedmidenní, za kterou dáte 15 eur (394 korun). Další variantou je měsíční známka, která v přepočtu vyjde přibližně na 788 korun (30 eur).

Vedle dálniční známky počítejte také s poplatkem sedm a půl eura při průjezdu tunelem Karavanke, který leží na hranici mezi Rakouskem a Slovinskem.

Povinná výbava

Lékárnička první pomoci je doporučena, reflexní vestu musíte mít na sobě v případě poruchy na dálnici, povinnost

mít ji ve voze ale nemáte. Hasicí přístroj povinný není.

Povolené množství alkoholu

Na Slovinsku, podobně jako v dalších zemích, tolerují řidičům půl promile. Pro začínající řidiče je ale tolerance nulová.

Pokuty

Ve Slovinsku se vyplatí platit pokuty na místě – pokud ji totiž budete moct zaplatit hned, stačí uhradit pouze polovinu vyměřené částky. Stejně tak, pokud stihnete pokutu zaplatit do osmi kalendářních dnů od jejího vyměření. Potom už budete muset zaplatit plnou částku. Navíc, když na místě platit nechcete, slovinští policisté vám můžou podle uvážení jako zástavu odebrat osobní doklady.

Zdroj: <http://www.penize.cz/spotrebitel/324492-autem-na-prazdniny-prehled-dalnicnich-poplatku-a-pravidel>

Šéf zruší dovolenou nebo vás odvolá do práce: Musí to zaplatit

Petra Dlouhá

Kdy vás můžou povolat zpět

Termín dovolené podle zákoníku práce určuje zaměstnavatel. Oznámit vám ho musí písemně, nejmíň čtrnáct dní dopředu (pokud se nedohodnete jinak). Měl by vám dovolenou stanovit tak, abyste ji mohli vybrat vcelku a do konce kalendářního roku, ve kterém vám na ni vznikl nárok.

Ani písemně potvrzená dovolená ale zaměstnanci nedává jistotu, že ji nakonec dostane a vyčerpá v příslibené délce. Zaměstnavatel vám může dovolenou na poslední chvíli zrušit, případně nařídit, abyste se z ní vrátili zpátky do pracovního procesu.

Zákoník práce přesně nejmenuje důvody, kvůli kterým vás šéf smí z dovolené odvolat, měl by to ale udělat pouze v případě vážných provozních problémů, které nemůže uspokojivě vyřešit jinak. Než vám zaměstnavatel dovolenou zruší nebo přeruší, musí také posoudit vaše oprávněné zájmy a vaše reálné možnosti, jak se z dovolené vrátit. Pokud například dovolenou čerpáte v době letních prázdnin dětí, měl by zohlednit, jestli máte možnost zajistit péči o ně jinak. Každopádně by měl být schopen přesvědčivě vysvětlit, proč se bez vás v práci neobejde.

Když se z dovolené vrátit odmítnete a zaměstnavatel vás za to bude chtít potrestat nebo dokonce propustit, a vy si to nebudete chtít nechat líbit, musel by váš spor rozhodnout soud – který posoudí, jestli jedna nebo druhá strana měla šanci konflikt řešit jinak a na čí straně bylo víc oprávněných zájmů.

Co vám musí zaplatit

Když vás zaměstnavatel odvolá z dovolené nebo změni termín jejího čerpání, máte nárok, aby vám uhradil náklady, které vám kvůli tomu vznikly. Ale jen za předpokladu, že vám předtím termín dovolené písemně potvrdil. Pokud jste si dovolenou pouze nahlásili a ještě nebyla závazně schválena, žádného odškodnění se nedomůžete – jestli už máte zaplacený zájezd, je to vaše chyba.

Jinak si můžete nárokovat například proplacení storno poplatku za zrušení zájezdu, proplacení náhradní dopravy z dovolené a dalších výdajů, které vám kvůli předčasnému

návratu vznikly.

Proplácí se jen prokazatelné a účelně vynaložené náklady, radši se proto se zaměstnavatelem předem domluvíte, jak se budete z dovolené vracet a na kolik to asi přijde. Vyhnete se tak pozdějším sporům.

Když se nespojíte

Že máte přerušit dovolenou a vrátit se do práce, vám šéf



pravděpodobně zavolá nebo napíše emailem. Neznamena to ale, že máte povinnost být v době dovolené preventivně online nebo zvedat služební mobil – to po vás může zaměstnavatel vyžadovat jen v pracovní době nebo v době placené pracovní pohotovosti.

Když se zaměstnavateli nepodaří vás z dovolené odvolat, protože se zkrátka nespojíte, nemá právo vás za to jakkoli postihovat. Jak se nechtěnému návratu z dovolené vyhnout, je tedy zřejmé...

Zdroj: <http://www.penize.cz/pracovni-pomer/324289-sef-zrusi-dovolenou-nebo-vas-odvola-do-prace-musi-to-zaplatit>

Když zaměstnavatel neplatí zdravotní pojištění: Co hrozí a jak se bránit

Petra Dlouhá

Zaměstnavatel za své zaměstnance musí odvádět zdravotní pojištění. Ne každý ale povinnost plní. Zaměstnanci můžou zůstat v klidu: dluh jim kvůli tomu nevzniká. A nehrozí ani, že by ztratili nárok na zdravotní péči.

Co musí zaměstnavatel, co zaměstnanec

První důležitou povinností zaměstnavatele je své zaměstnance u zdravotní pojišťovny přihlásit, tedy oznámit pojišťovně, že nového člověka přijal a bude za něj platit pojistné, má na to osm dní od začátku pracovního poměru. Jakmile vás zaměstnavatel registruje, jste u zdravotní pojišťovny vedeni jako zaměstnanci, což kromě jiného znamená, že vám v tomto období na zdravotním pojištění nemůže vzniknout dluh.

Problém může nastat, pokud zaměstnavatel nesplní ani svoji úvodní povinnost a u zdravotní pojišťovny vás nepřihlásí. Není proto na škodu po nástupu do nové práce do zdravotní pojišťovny zavolat a ujistit se, že je všechno, jak má. Kontrolovat zaměstnavatele ale není vaše povinnost. V případě, že by vás zaměstnavatel neregistroval a pojišťovna by se později ozvala s tím, že máte na zdravotním pojištění dluh, stačí prokázat, že jste v daném období byli zaměstnaní – například pracovní smlouvou nebo výplatní páskou. Odpovědnost za dluhy na zdravotním pojištění potom půjde za zaměstnavatelem.

Ale pozor: máte povinnost hlásit zaměstnavateli, že zdravotní pojišťovnu měníte. Aby včas začal peníze posílat jinam. Když přechod k jiné pojišťovně zaměstnavateli včas neohlásíte, vznikne dluh a pojišťovna kvůli tomu zaměstnavateli vyměří penále, může šéf chtít úhradu penále po vás.

Když vznikne na zdravotním pojištění dluh

Zaměstnanci platí zdravotní pojištění ve výši 4, 5 procenta z hrubé mzdy, neodvádějí ho ale sami. Povinnost vypočítat pojistné a strhnout ho zaměstnanci ze mzdy má zaměstnavatel, který pojistné také musí posílat na účet zdra-

vovní pojišťovny.

Pokud máte podezření, že za vás zaměstnavatel zdravotní pojištění neodvádí a jeho odpovědi vás neuspokojí, informujte o tom svoji zdravotní pojišťovnu. K chybě mohlo dojít z nedbalosti nebo proto, že má zaměstnavatel finanční problémy. Pokud vám povinné odvody strhával ze mzdy, ale do zdravotní pojišťovny je úmyslně neposílal, dopustil se trestného činu.

Penále za každý kalendářní den, o který se zaměstnavatel s platbou opozdil (nebo zaplatil nižší částku, než měl), dělá 0,05 procenta dluhu. Vám z toho ale žádné trable vzniknout nemůžou. „Pojišťovna nebude vymáhat nezaplacené pojistné po zaměstnancích, ale pouze po zaměstnavateli, navíc případný právní nástupce zaměstnavatele ručí za pojistné, které měl platit jeho předchůdce. Jestliže zaměstnavatel neplní své závazky, není sám pojištěnec nikterak sankcionován. Na tyto případy se ani nevztahuje požadavek bezdlužnosti klienta, žádajícího o některý z benefitů a příspěvků VZP. Bezdlužnost se zjišťuje pouze u plátce pojistného, a je-li pojištěnec zaměstnan, není plátcem on, ale jeho zaměstnavatel,“ uvádí mluvčí Všeobecné zdravotní pojišťovny (VZP) Oldřich Tichý.

Pozor na práci na dohodu

Trochu jiná situace bude, pokud pro zaměstnavatele pracujete na bázi dohody o provedení práce (DPP) nebo dohody o pracovní činnosti (DPC).

Když měsíční odměna z dohody o provedení práce nepřesáhne deset tisíc korun, z výdělků se neodvádí zdravotní pojištění ani sociální pojištění. Totéž platí, když máte příjmy do deseti tisíc u několika zaměstnavatelů naráz. V případě, že máte s jedním zaměstnavatelem podepsaných několik dohod o provedení práce, platí hranice deseti tisíc pro součet měsíčních výdělků. Když je vyšší, odvádí zaměstnavatel z celé částky zdravotní pojištění i sociální pojištění (včetně pojištění nemocenského).

Zdravotní pojištění (na rozdíl od sociálního pojištění) v každém případě musíte mít zaplacené. Jestli máte jen výdělků, ze kterých se neodvádí pojistné, ani za vás neodvádí zdravotní pojištění stát (výčet situací, kdy platí stát, uvádíme v boxu), musíte se do osmi dnů přihlásit zdravotní pojišťovně jako osoba bez zdanitelných příjmů (OBZP) a začít pojistné platit. Zdravotní pojištění u OBZP dosahuje 13,5 procenta z minimální mzdy (v roce 2017 z částky 11 tisíc korun), letos dělá 1485 korun měsíčně.

ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ NA STÁTNÍ ÚTRATY

Stát za vás platí zdravotní pojištění, když jste:

- Nezaopatřené děti
- Poživatelé starobních, invalidních, vdovských, vdoveckých nebo sirotčích důchodů
- Na mateřské nebo rodičovské dovolené, respektive pobíráte peněžitou pomoc v mateřství či rodičovský příspěvek
- Uchazeči o zaměstnání v evidenci úřadu práce
- Osoby pobírající dávku pomoci v hmotné nouzi a osoby s nimi společně posuzované, a to za podmínky, že nejsou podle potvrzení plátce dávky pomoci v hmotné nouzi v pracovním ani obdobném vztahu ani nevykonávají samostatnou výdělečnou činnost, nejsou v evidenci o zaměstnání

exekučního řízení, je částka pro vypočtení odměny soudního exekutora ve smyslu ust. § 5 odst. 1 vyhlášky č. 330/2001 Sb., o odměnách a náhradách soudního exekutora, ve znění pozdějších předpisů nulová. Na takovou situaci se tudíž nemůže uplatnit ani ust. § 6 odst. 3 vyhlášky, podle kterého náleží exekutorovi minimální stanovená odměna ve výši 3000 Kč, neboť tato paušální částka by náležela exekutorovi pouze v případě, že by vymohl alespoň něco.

Analogicky je pak třeba přistupovat k paušální částce pro náhradu hotových výdajů exekutora.

Částka nákladů exekuce nebyla bagatelní

Ústavní soud konstatoval, že se v daném případě jedná o částku, která se velmi blíží hranici bagatelnosti 10 000 Kč, neboť jde celkem o 11 253 Kč. Nicméně připomněl, že částka 10 000 Kč není absolutní a oprávněnost stěžovatele k podání stížnosti je třeba vždy posuzovat individuálně v kontextu intenzity zásahu, resp. s přihlédnutím ke konkrétním okolnostem napadených rozhodnutí.

Pokud proto Ústavní soud sezná, že se sice jedná objektivně o částku nižší, nicméně i tak způsobitou citelně zasáhnout vaši životní situaci (např. z hlediska celkových sociálně-finančních poměrů), je namísto podle dosavadní judikatury připustit meritorní přezkum. A to je – jak plyne z celkových okolností dané věci, podle názoru příslušného senátu Ústavního soudu – právě případ této stěžovatelky.

Dobrovolnost zaplacení je třeba zohlednit

V nálezu spis. zn. Pl. ÚS 8/06 ze dne 1. 3. 2007 (vyhlášen pod č. 94/2007 Sb.) Ústavní soud při posuzování ústavnosti vyhlášky č. 330/2001 Sb. zformuloval základní zásady odměňování exekutorů. Podle Ústavního soudu není možno vám coby dlužníkovi způsobovat nepřiměřenou újmu, a proto je třeba zohlednit jistý stupeň dobrovolnosti ve splnění vymáhané povinnosti, byť až o nařízení exekuce, avšak stále ještě před jejím vynuceným provedením.

V judikatuře Ústavního soudu, na kterou poukázala stěžovatelka, se ustálil právní názor, ve kterém Ústavní soud zohlednil skutečnost, že dlužník plnil dobrovolně zcela mimo rámec exekučního řízení ještě předtím, než se sám o exekuci dozvěděl tím, že mu bylo doručeno usnesení o nařízení exekuce. Protože za této situace již soudní exekutor nemohl nic vymoci, byla základem pro určení jeho odměny částka nulová. Z tohoto důvodu nebylo relevantní ani ust. § 6 odst. 3 vyhlášky stanovící exekutorovi částku 3000 Kč jako nejvyšší odměnu.

Tato částka by se totiž mohla uplatnit jen tehdy, bylo-li v exekučním řízení vymoženo alespoň něco. V nálezu spis. zn. II. ÚS 1540/08 Ústavní soud konstatoval, že byla-li konstrukce exekučního řízení a jeho nákladů v rozhodné době taková, že bylo, resp. muselo být zohledněno dobrovolné splnění vymáhané povinnosti poté, kdy bylo povinnému doručeno usnesení o nařízení exekuce, ale ještě předtím, než byl vůči majetku povinného uplatněn exekuční nástroj v podobě exekučního příkazu, o to více z povahy věci muselo být zohledněno, že povinný plnil dobrovolně zcela mimo rámec exekučního řízení ještě předtím, než se sám o exekuci dozvěděl tím, že mu bylo doručeno usnesení o nařízení exekuce.

Jen opravdu reálné a účelně vynaložené náklady

Ve vyjádření k ústavní stížnosti soudní exekutor uvádí, že řádné pověření mu bylo doručeno teprve dne 2. 3. 2015,

přičemž k zaplacení dluhu došlo již dne 10. 2. 2015. Dlužnice tedy měla a mohla, jak konstatoval Ústavní soud, v období od 10. 2. 2016 do období 6. 3. 2016 o uhrazení celé pohledávky informovat soudního exekutora, čímž by se zamezilo vzniku dodatečných, zjevně neúčelně vynaložených nákladů. Náklady, které mohly reálně vzniknout na straně oprávněné, a které tedy mohl soudní exekutor skutečně vymáhat, mohly být toliko převzetí zastoupení a sepsání návrhu na zahájení exekučního řízení stran právního zástupce oprávněné věřitelky.

Za vymožení niče nulová odměna, když nulová odměna, tak žádná paušální náhrada

Skutečnost, že dlužník splnil svou povinnost dobrovolně bez přímé exekuce, je třeba zohlednit, neboť základem pro určení odměny za provedení exekuce ukládající zaplacení peněžité částky je podle ust. § 5 odst. 1 vyhlášky výše exekutorem vymoženého plnění.

Stěžovatelka svou povinnost v daném případě splnila dobrovolně, a to ještě před tím, než jí došlo k vyrozumění o zahájení exekuce, tj. dříve, než mohlo dojít k jejímu vynucenému provedení. Protože soudní exekutor nemohl vymoci nic, neboť vymáhaná peněžité pohledávka již zanikla, musí být základem pro určení její odměny částka nulová. Podle názoru Ústavního soudu je nutno též náhradu hotových výdajů soudního exekutora podle ust. § 13 odst. 1 posuzovat analogicky k odměně za provedení exekuce podle ust. § 5 a násl. předmětné vyhlášky.

V případě dobrovolného splnění dlužné částky, kdy exekutor již nemohl vymoci nic, a proto je základem pro určení jeho odměny částka nulová, je proto nezbytné vyčíslit náhradu hotových výdajů nikoliv paušální částkou, nýbrž pouze na základě prokazatelných výdajů, které vznikly soudnímu exekutorovi do okamžiku, než bylo stěžovatelkou dlužné plnění uhrazeno. Jinak řečeno, není-li možno soudnímu exekutorovi přiznat paušální odměnu ve výši 3000 Kč, tím spíše mu není možno přiznat paušální náhradu hotových výdajů ve výši 3500 Kč.

Ústavní soud proto ústavní stížnosti zcela vyhověl svým nálezem spis. zn. II.ÚS 262/16, ze dne 13. 12. 2016, a uložil soudnímu exekutorovi vyhodnotit pouze účelně a prokazatelně vynaložené náklady, které mu mohly vzniknout do doby, než stěžovatelka dobrovolně splnila dluh vůči oprávněné. Analogicky k tomuto bude úkolem soudního exekutora určit pouze účelně a prokazatelně vynaložené náklady oprávněné, které jí mohly vzniknout do doby, než stěžovatelka dobrovolně splnila dluh vůči ní.

Zdroj: <https://www.mesec.cz/clanky/musite-zaplatit-exekutorovi-kdyz-dluh-zaplatite-sice-pozde-ale-dobrovolne/>

Výpis ze zdravotní dokumentace od praktického lékaře

Výpis ze zdravotnické dokumentace si může posuzující lékař vyžádat prostřednictvím posuzované osoby (zaměstnance).



Foto: Fotolia

Máte povinnost dodat zaměstnavateli pro účely pracovnělékařské prohlídky výpis ze zdravotní dokumentace od svého praktického lékaře? Dokdy musí lékař výpis z dokumentace vydat a kdo jej hradí? Dozvíte se v tomto článku.

Zdravotní stav pro účely posouzení zdravotní způsobilosti při pracovnělékařských prohlídkách se hodnotí nejen na základě výsledků lékařské prohlídky a dalších potřebných

- a nejde o poživitele starobního důchodu, invalidního důchodupro invaliditu třetího stupně, vdovského nebo vdoveckého důchodu, ani o poživitele rodičovského příspěvku nebo o nezaopatřené dítě
- Osoby, které jsou závislé na péči jiné osoby ve stupni II (středně těžká závislost) nebo stupni III (těžká závislost) anebo stupni IV (úplná závislost)
- Osoby pečující o osoby závislé na péči jiné osoby ve stupni II, III anebo stupni IV a osoby pečující o osoby mladší deset let, které jsou závislé na péči jiné osoby ve stupni I
- Osoby celodenně, osobně a řádně pečující alespoň o jedno dítě do sedmi let věku nebo nejméně o dvě děti do 15 let věku

Zdravotní pojištění je třeba zaplatit vždy do osmého dne následujícího měsíce, například za leden do osmého února. Obdobně to funguje při práci na DPČ: když je měsíční hrubá odměna z dohody nižší než dva a půl tisíce korun, neodvádí se z ní zdravotní pojištění. I tady platí, že pokud nehradíte zdravotní pojištění ani z jiného příjmu a neplatí ho za vás stát, musíte se zdravotní pojišťovně přihlásit jako osoba bez zdanitelných příjmů (OBZP) a pojistné ve výši 1485 korun měsíčně platit.

Zdroj: <http://www.penize.cz/zdravotni-pojisteni/323218-kdyz-zamestnavatel-neplati-zdravotni-pojisteni-co-hrozi-a-jak-se-branit>

Otázka týdne

Dokončení ze str. 1.

Vyčíslení podle českých právních předpisů provádějí revizní lékaři VZP.

Rozhodnutí vám bude doručeno na adresu uvedenou v žádosti a poté, co nabyde právní moci, vám budou zaslány peníze. Bohužel je pravděpodobné, že nahrazená částka bude ve srovnání se zaplacenou výrazně nižší. Proto také doporučujeme i při sebekratším výletu do ciziny uzavřít cestovní pojištění. Klientům VZP ho výhodně nabízí Pojišťovna VZP, členům našeho Klubu pevného zdraví dokonce se slevou 30 %.

Mgr. Oldřich Tichý

vedoucí tiskového oddělení a tiskový mluvčí

Evidenční list důchodového pojištění prý nepotřebujete. To je omyl, určitě ho nevyhazujte!

K čemu slouží ELDP a jaké jsou povinnosti zaměstnavatele a práva zaměstnance? ELDP se vyhotovuje ve třech kopiích, jednu dostává ČSSZ, jednu zaměstnanec a třetí eviduje zaměstnavatel. Získáte tak údaje o účasti na důchodovém pojištění.

I když zaměstnavatelé mají ze zákona povinnost každoročně každému svému zaměstnanci vyhotovit evidenční list důchodového pojištění a předložit ho k evidenci České správě sociálního zabezpečení (ČSSZ), ne vždy svou povinnost z různých důvodů splní. Pokud máte uschovány stejnopisy evidenčních listů, můžete jimi prokázat dobu svého zaměstnání i výdělků, a to i v případě, že zaměstnavatel originál evidenčního listu neodeslal ČSSZ nebo za vás jako za zaměstnance neodvedl pojistné. Neodvedení pojistného na sociální zabezpečení ze strany zaměstnavatele za své zaměstnance nemá vliv na budoucí **důchodové nároky zaměstnance**. V těchto případech se má pro účely důchodu, nejen starobního, ale i invalidního či pozůstalostního,

za to, že bylo pojistné uhrazeno a dluh na pojistném vymáhá ČSSZ na zaměstnavateli.

Evidenční list důchodového pojištění (ELDP) umožňuje všem bez ohledu na věk, aby měli přehled o údajích důchodového pojištění. Důchod se totiž bude dříve či později týkat každého. Jestliže zaměstnanec zjistí v údajích na ELDP nesrovnalosti, např. v identifikačních údajích, které jsou důležité pro správné přiřazení ELDP, nebo určité období jeho zaměstnání není evidováno jako doba pojištění, výdělek na evidenčním listu neodpovídá výdělkům uvedeným na výplatních páskách nebo nesouhlasí počet dnů, kdy byl v daném kalendářním roce nemocný apod., požádá zaměstnavatele o opravu. V případě, že mu zaměstnavatel odmítá vyhovět, je vhodné obrátit se na okresní správu sociálního zabezpečení (OSSZ), aby **spor mezi ním a zaměstnavatelem vyřešila**. Ta následně rozhodne o správnosti údajů a jejich případné opravě.

Zaměstnanec musí obdržet stejnopis

Zaměstnavatel vystavuje **ELDP ve třech vyhotoveních** – jeden originál a dva stejnopisy. Originál je určen k odeslání ČSSZ, jeden stejnopis je předán zaměstnanci a druhý (který zaměstnanec podepíše), si zaměstnavatel ponechá po dobu tří let ve své evidenci. Stejnopis dokladu slouží zaměstnanci pro kontrolu, zda zaměstnavatel vykázal správně údaje, které budou mít vliv na jeho budoucí důchod. Případné nesrovnalosti může tedy řešit hned, ne až s časovou prodlevou.

Jak si ověřit, zda zaměstnavatel ELDP odeslal na ČSSZ

Každý občan může jednou za kalendářní rok požádat ČSSZ o vyhotovení informativního osobního listu důchodového pojištění, který obsahuje údaje, které za něj vykázali jeho zaměstnavatelé. Pokud žádost pošle v červnu a později, může si už zkontrolovat, že zaměstnavatel zaslal ELDP za uplynulý rok do evidence ČSSZ a **současně provést kontrolu údajů**. Majitelé datových schránek si toto mohou ověřit on-line na ePortálu ČSSZ prostřednictvím služby „Náhled na evidenční listy důchodového pojištění“. V případě jakýchkoliv pochybností lze doporučit obrátit se na příslušnou OSSZ.

Jak postupovat, když zaměstnavatel zaměstnanci ELDP nepředá?

Pokud zaměstnanec od zaměstnavatele evidenční list neobdrží, měl by ho požádat, aby tuto svou zákonnou povinnost splnil. Pokud zaměstnavatel nekomunikuje, nebo mezitím např. zanikl, lze opět doporučit, aby se zaměstnanec obrátil na OSSZ. Ta zaměstnavatele (případně jeho právního nástupce či likvidátora) k dodatečnému doložení ELDP vyzve. OSSZ jsou oprávněny plnění povinností zaměstnavatelů v sociálním zabezpečení kontrolovat a vymáhat. Zaměstnavatel je povinen předložit zaměstnanci ELDP za kalendářní rok nejpozději do konce května následujícího kalendářního roku.

Případy, kdy se evidenční list nevyhotovuje

ELDP se nevede pouze v případě, jde-li o výdělečnou činnost, která svým rozsahem nezakládá **účast na nemocenském a důchodovém pojištění**. To je zejména činnost vykonávaná na základě dohody o provedení práce, kdy je zaměstnanci zúčtován příjem v maximální částce 10 000 Kč měsíčně, či tzv. zaměstnání malého rozsahu, kde sjednaný nebo dosažený příjem je nižší než 2 500 Kč měsíčně.

Zdroj: ČSSZ