

Jak se vypočítává podpora v nezaměstnanosti po rodičovské dovolené?

Pokud rodiče malých dětí žádají o podporu v nezaměstnanosti, musí stejně jako ostatní uchazeči o zaměstnání splnit pro její přiznání základní podmínku: v posledních dvou letech odpracovat minimálně 12 měsíců. Tato činnost musí zároveň zakládat účast na důchodovém pojištění. Do zákonem stanovené lhůty se započítává i náhradní doba pojištění, tedy i rodičovská dovolená.

V praxi to znamená, že na podporu v nezaměstnanosti vypočítanou z průměrného výdělku v posledním zaměstnání dosáhne ten rodič, který doloží společně se žádostí o přiznání podpory také potvrzení o tom, že v posledních dvou letech před zařazením do evidence Úřadu práce ČR pracoval a zároveň má zaplacenou z této činnosti důchodové pojištění. Pokud se člověk nahlásí úřadu do tří pracovních dnů po rozvázání pracovního poměru, zařadí ho Úřad práce ČR do evidence uchazečů o zaměstnání ode dne, který následuje po skončení zaměstnání. Klient tedy skončí například 15. 7., zaeviduje se na Úřadu práce ČR do tří pracovních dnů, a pokud splní podmínky nároku na podporu v nezaměstnanosti, přizná mu ji úřad už od 16. 7. Při výpočtu výše podpory v nezaměstnanosti hraje rozhodující roli to, zda rodič v uplynulých dvou letech opravdu pracoval, nebo jestli ho jeho zaměstnavatel pouze vedl ve stavu zaměstnanců a dotýčný byl na rodičovské dovolené. Jestliže žadatel skutečně pracoval, získá nárok na podporu v nezaměstnanosti vypočtenou z předchozího průměrného měsíčního čistého výdělku. Bude tedy dostávat první dva měsíce 65 procent, v dalších dvou měsících 50 procent a po zbytek podpůrní doby 45 procent předchozího příjmu. Většina rodičů ovšem končí pracovní poměr současně s rodičovskou dovolenou a před příchodem do evidence Úřadu práce ČR v zaměstnání fyzicky nepracovala. Tím pádem mají dobu důchodového pojištění pokrytou náhradní dobou pojištění, nikoli zaměstnáním. Úřad práce ČR jim tedy vypočítá – v případě, že splní podmínky nároku – podporu v nezaměstnanosti z průměrné mzdy v národním hospodářství, což je pro letošní rok 24 622 Kč. V tom případě tedy klient Úřadu práce ČR dostane za první dva měsíce dávku ve výši 0,15násobku (3 694 Kč), další dva měsíce ve výši 0,12násobku (2 955 Kč) a po zbývající podpůrní dobu ve výši 0,11násobku průměrné mzdy v národním hospodářství (2 709 Kč). Zdroj: <http://www.mpsv.cz/cs/18587>

Daňová sleva pro pracující důchodce už platí, jak ji získat co nejdřív.

Dobrá zpráva pro pracující důchodce přišla rozhodnutím Ústavního soudu, které jim vrací slevu na poplatníka už za letošní rok. Na otázky, jak to bude probíhat v praxi, odpovídá mluvčí Generálního finančního ředitelství Petra Petlachová. Důchodci, kteří jsou zaměstnaní a budou chtít uplatnit slevu na poplatníka už nyní, musí to oznámit zaměstnavateli a v prohlášení k dani tuto skutečnost vyznačit. Popíšeme si situace, jak se zachovat, pokud jste při pobírání důchodu zároveň zaměstnaný, živnostník a jak povinnosti má zaměstnavatel.

Jak má nyní postupovat zaměstnanec, který podepsal u zaměstnavatele Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti (růžový papír) na zdaňovací období 2014 a neuplatnil základní slevu na dani, protože pobírá starobní důchod?

Jestli chce zaměstnanec (starobní důchodce) uplatnit základní slevu na dani již pro výpočet měsíční zálohy na daň, musí to oznámit svému zaměstnavateli. To udělá tak, že v prohlášení poplatníka vyznačí datum změny, které je rozhodné pro plátce daně (zaměstnavatele), který pak tuto základní slevu zohlední při výpočtu zálohy na daň.

Kdy se změna projeví?

Sleva se začne uplatňovat v kalendářním měsíci, který následuje po měsíci, kdy to zaměstnanec svému zaměstnavateli oznámil vyznačením změny v Prohlášení. Finanční správa bude akceptovat poskytnutí základní slevy na dani poprvé i za kalendářní měsíc, v němž byl náleží Ústavního soudu vyhlášen ve Sbírce zákonů (stalo se 4. srpna), což je ve prospěch poplatníků a zohledňuje argumenty Ústavního soudu vyjádřené v nálezu.

Starobní důchodce zaměstnanec podepsal na zdaňovací období 2014 u zaměstnavatele prohlášení poplatníka a uplatnil základní slevu na dani. Zaměstnavatel však tuto slevu při výpočtu záloh na dani nezohlednil. Musí tento zaměstnanec znovu požádat o slevu nebo ji plátce daně zohlední sám?

Nárok již byl uplatněn, proto mu základní slevu zaměstnavatel zohlední při výpočtu záloh sám. A to počínaje kalendářním měsícem následujícím po srpnu, měsíci, kdy byl náleží Ústavního soudu vyhlášen ve Sbírce

zákonů. Tedy od září. Finanční správa bude i zde uznávat poskytnutí základní slevy na dani poprvé i za srpen letošního roku. Zaměstnanci náleží základní sleva na dani za celý rok 2014. Jakým způsobem je možné uplatnit část základní slevy vztahující se k období od počátku roku?

V případě, že má důchodce příjmy ze závislé činnosti, u zaměstnavatele podepsal Prohlášení poplatníka k dani na zdaňovací období 2014 a uplatnil základní slevu na dani, požádá do 15. února 2015 zaměstnavatele o provedení ročního zúčtování záloh za zdaňovací období 2014. Při výpočtu daně (do 31. března 2015) mu zaměstnavatel zohlední slevu za celý rok a částku za ty měsíce, kdy mu ji neuplatňoval, dostane zaměstnanec vyplacenou jako přeplatek na dani. Pokud v průběhu roku 2014 tuto slevu zaměstnanec neuplatnil, má možnost si ji uplatnit dodatečně v žádosti o roční zúčtování záloh za zdaňovací období 2014, nebo si ji může uplatnit sám v daňovém přiznání.

Má zaměstnanec (starobní důchodce) nárok na základní slevu na dani i za zdaňovací období 2013?

Ne, nemá.

Jak má správně postupovat zaměstnavatel - plátce daně v souvislosti s nálezem Ústavního soudu?

Základní slevu na dani zohlední při výpočtu záloh na dani sám u těch zaměstnanců, kteří podepsali prohlášení poplatníka, ve kterém uplatnili základní slevu na dani v průběhu roku 2014, ale on jim tuto slevu při výpočtu záloh na dani nezohlednil.

V ostatních případech je nutné, aby vůle zaměstnance slevu na dani uplatnit, byla vyznačena v prohlášení poplatníka. Zaměstnavatel pak zaměstnanci důchodci zohlední slevu od dalšího měsíce po měsíci, kdy ho o to zaměstnanec požádal. Jak už jsem uváděla dříve, Finanční správa bude akceptovat poskytnutí základní slevy na dani poprvé i za srpen, v němž byl náleží Ústavního soudu vyhlášen ve Sbírce zákonů. Zaměstnavatel nebude postupovat podle § 38i zákona o daních z příjmů, to znamená, že nebude zpětně přepočítávat zálohy na daň za předcházející měsíce zdaňovacího období 2014.

Na základě žádosti poplatníka o roční zúčtování záloh bude základní sleva na dani zohledněna při výpočtu daně za zdaňovací období 2014 v plné výši. Jak se změna dotkne důchodců živnostníků? Ti si ji uplatní až v daňovém přiznání?

Ano.

Udělejí to počátkem příštího roku, slevu na poplatníka si uplatní najednou za celý rok v daňovém přiznání za zdaňovací období 2014.

Může poplatník (starobní důchodce) podat dodatečné daňové přiznání za zdaňovací období 2013 a uplatnit si základní slevu na dani?

Nikoliv, poplatník si nemůže uplatnit základní slevu na dani za zdaňovací období 2013 v daňovém přiznání řádném ani dodatečném.

A jak je to u vyřizování pozůstalosti? Může ten, kdo spravuje pozůstalost, podat za zůstavitele dodatečné daňové přiznání za část zdaňovacího období 2014 a uplatnit si základní slevu na dani?

Pokud osoba spravující pozůstalost podala v roce 2014 daňové přiznání do tří měsíců ode dne smrti zůstavitele, kde neuplatnila základní slevu na dani, může si tuto slevu uplatnit formou dodatečného daňového přiznání.

Zdroj: http://finance.idnes.cz/sleva-pro-pracujici-duchodce-dgh-/p_dane.aspx?

c=A140804_122147_p_dane_zuk#utm_source=rss&utm_medium=feed&utm_campaign=fincentrum&utm_content=main

Vláda rozšíří seznam nemocí z povolání.

Přibudou choroby vyvolané azbestem. PRAHA - Seznam nemocí z povolání se od příštího roku rozšíří o další choroby. Nově do něj přibude třeba rakovina vaječníků kvůli působení azbestu. Schválila to ve středu vláda. Informoval o tom její tiskový odbor. Kabinet podle něj podpořil i úpravu evidence úrazů. Platný seznam nemocí z povolání je z roku 1995. Naposledy se upravoval před třemi lety. Ministerstvo práce nyní přišlo s novou verzí. Podle něj totiž vznikají stále nové materiály a technologie, které znamenají pro zdraví člověka také nová rizika. Mohou se tak objevit jiná poškození zdraví než dosud. Pokročil i výzkum v pracovním lékařství a jsou nové poznatky o příčinách chorob, uvedli autoři seznamu v podkladech pro vládu. Seznam se dělí do šesti kapitol. Týkají se chorob způsobených chemickými látkami, chorob kvůli fyzikálním faktorům, nemocí dýchacích cest,

pohrudnice a pobříšnice, kožních nemocí, nemocí přenosných a nemocí kvůli jiným faktorům. Nyní vláda upravuje v seznamu nemocí takzvaných tíhových váček mezi kostmi, svaly a úpony u kloubů, které vznikají z přetížení. Do třetí kapitoly se pak dostala rakovina vaječníků kvůli azbestóze. Naopak z ní zmizely choroby vyvolané prachem z cukrové třtiny. Novela nařízení o evidenci úrazů zpřesňuje podmínky pro zpracování statistických dat. Nově se zavádí do formulářů tzv. popis úrazového děje. Jednotlivé části těla a druhy poranění mají svůj číselný kód. Evidence podle úpravy platné v EU je důležitá i pro prevenci pracovních úrazů. Ročně je v Česku hlášeno na 40 000 pracovních úrazů, z nich kolem stovky smrtelných, a zhruba tisícovka případů nemoci z povolání. Z hlediska pracovních úrazů jsou v největším riziku kvalifikovaní dělníci v zemědělství a lesnictví, řemeslníci a opraváři. Nadprůměrné množství úrazů je mezi obsluhou strojů a zařízení a mezi pomocnými a nekvalifikovanými pracovníky.

Starší člověk = nižší nemocnost

Podle Českého statistického úřadu závisí s vykonávaným zaměstnáním na věku pracujících. Počet lidí s těmito potížemi roste do důchodového věku. U starších nemocnost klesá, protože klesá i pracovní aktivita. Statisticy také zjistili, že nejvíc zdravotních problémů měli pracující ve zpracovatelském průmyslu, stavebnictví, obchodu a dopravě. Problémy se zády a krkem uvedlo 53 procent postižených. Spolu s problémy s horními a dolními končetinami se potíže s podpurným aparátem projevují u 71 procent všech postižených pracujících, zjistil Český statistický úřad. Každý pátý člověk také pocítuje na svém pracovišti negativní vlivy působící na duševní stav, je to zejména časový stres nebo přepracovanost. zdravotní Zdroj: http://www.lidovky.cz/vlada-rozsiri-seznam-nemoci-z-povolani-pribudou-choroby-vyvolane-azbestem-16y-/zpravy-domov.aspx?c=A140806_123607_ln_domov_ele#utm_source=rss&utm_medium=feed&utm_campaign=ln_domov&utm_content=main_problemy_spojene

§ 49

(1) Brání-li duševní porucha zletilému, který nemá jiného zástupce, samostatně právně jednat, může ho zastupovat jeho potomek, předek, sourozenec, manžel nebo partner, nebo osoba, která se zastoupeným žila před vznikem zastoupení ve společné domácnosti alespoň tři roky.

(2) Zástupce dá zastoupenému na vědomí, že ho bude zastupovat, a srozumitelně mu vysvětlí povahu a následky zastoupení. Odmítne-li to člověk, který má být zastoupen, zastoupení nevznikne; k odmítnutí postačí schopnost projevit přání.

§ 50

Ke vzniku zastoupení se vyžaduje schválení soudu. Před vydáním rozhodnutí soud vyvine potřebné úsilí, aby zjistil názor zastoupeného, a to i za použití takového způsobu dorozumívání, který si zastoupený zvolí.

§ 51

Zástupce dbá o ochranu zájmů zastoupeného a naplňování jeho práv i o to, aby způsob jeho života nebyl v rozporu s jeho schopnostmi a aby, nelze-li tomu rozumně odporovat, odpovídal i zvláštním představám a přáním zastoupeného.

§ 52

(1) Zastoupení se vztahuje na obvyklé záležitosti, jak to odpovídá životním poměrům zastoupeného. Zástupce však není oprávněn udělit souhlas k zásahu do duševní nebo tělesné integrity člověka s trvalými následky.

(2) Zástupce může nakládat s příjmy zastoupeného v rozsahu potřebném pro obstarání obvyklých záležitostí, jak to odpovídá životním poměrům zastoupeného; s peněžními prostředky na účtu zastoupeného však může nakládat jen v rozsahu nepřesahujícím měsíčně výši životního minima jednotlivce podle jiného právního předpisu.

§ 53

Má-li zastoupený více zástupců, postačí, pokud jedná jeden z nich. Jedná-li však vůči další osobě více zástupců společně a odporují-li si, nepřihlíží se k projevu žádného z nich.

§ 54

(1) Zastoupení zaniká, pokud se jej zástupce vzdá nebo pokud zastoupený odmítne, aby ho zástupce dále

zastupoval; k odmítnutí postačí schopnost projevit přání. Zastoupení rovněž zaniká, pokud soud jmenuje zastoupenému opatrovníka.

(2) Je-li uzavřena smlouva o nápomoci při rozhodování, zanikne zastoupení účinností smlouvy v rozsahu, v jakém je zastoupený způsobilý právně jednat.

Omezení svéprávnosti.

§ 55

(1) K omezení svéprávnosti lze přistoupit jen v zájmu člověka, jehož se to týká, po jeho zhlédnutí a s plným uznáváním jeho práv a jeho osobní jedinečnosti. Přitom musí být důkladně vzaty v úvahu rozsah i stupeň neschopnosti člověka postarat se o vlastní záležitosti.

(2) Omezit svéprávnost člověka lze jen tehdy, hrozila-li by mu jinak závažná újma a nepostačí-li vzhledem k jeho zájmům mírnější a méně omezující opatření.

§ 56

(1) Omezit svéprávnost člověka může jen soud.

(2) Soud vyvine potřebné úsilí, aby zjistil názor člověka, o jehož svéprávnosti rozhoduje, a to i za použití takového způsobu dorozumívání, který si člověk zvolí.

§ 57

(1) Soud může omezit svéprávnost člověka v rozsahu, v jakém člověk není pro duševní poruchu, která není jen přechodná, schopen právně jednat, a vymezí rozsah, v jakém způsobilost člověka samostatně právně jednat omezil.

(2) Má-li člověk obtíže dorozumívat se, není to samo o sobě důvodem k omezení svéprávnosti.

§ 58

Soud může v průběhu řízení o omezení svéprávnosti svěřit třetí osobě provedení určitých jednotlivých právních jednání nebo správu majetku, je-li to nutné, aby se zabránilo závažné újmě.

§ 59

Soud může svéprávnost omezit v souvislosti s určitou záležitostí na dobu nutnou pro její vyřízení, nebo na jinak určenou určitou dobu, nejdéle však na tři roky; uplynutím doby právní účinky omezení zanikají. Zahájí-li se však v této době řízení o prodloužení doby omezení, trvají právní účinky původního rozhodnutí až do vydání nového rozhodnutí, nejdéle však jeden rok.

§ 60

Změní-li se okolnosti, soud své rozhodnutí bezodkladně změní nebo zruší, a to i bez návrhu.

§ 61

Rozhoduje-li soud o omezení svéprávnosti člověka, může osoba jím povoláná za opatrovníka navrhnout, aby byla opatrovníkem jmenována; pokud návrh nepodá, zjistí soud její stanovisko. Je-li tato osoba způsobilá k opatrovnictví, soud ji s jejím souhlasem opatrovníkem jmenuje.

§ 62

V rozhodnutí o omezení svéprávnosti jmenuje soud člověku opatrovníka. Při výběru opatrovníka přihlédne soud k přáním opatrovance, k jeho potřebě i k podnětům osob opatrovanci blízkých, sledují-li jeho prospěch, a dbá, aby výběrem opatrovníka nezaložil nedůvěru opatrovance k opatrovníkovi.

§ 63

Opatrovníkem nelze jmenovat osobu nezpůsobilou právně jednat nebo osobu, jejíž zájmy jsou v rozporu se zájmy opatrovance, ani provozovatele zařízení, kde opatrovanec pobývá nebo které mu poskytuje služby, nebo osobu závislou na takovém zařízení.

§ 64

Rozhodnutí o omezení svéprávnosti nezbavuje člověka práva samostatně právně jednat v běžných záležitostech každodenního života.

§ 65

(1) Jednal-li opatrovanec samostatně, ač nemohl jednat bez opatrovníka, lze jeho právní jednání prohlásit za neplatné, jen působí-li mu újmu. Postačí-li však k nápravě jen změna rozsahu opatrovancových povinností, soud tak učiní, aniž je vázán návrhy stran.

(2) Jednal-li opatrovanec samostatně, ač nemohl jednat bez opatrovníka, považuje se opatrovancovo jednání za platné, pokud je opatrovník schválil. To platí i v případě, že takové právní jednání schválil jednající sám poté, co nabyl svéprávnosti. Zdroj: <http://www.zakonyprolidi.cz/cs/2012-89>

Dotazy:

Chtěl bych si udělat řidičský průkaz pro osobní automobil. Mám rovnou dát žádost o přestavbu auta nebo si nejdříve udělat řidičský průkaz a potom až žádost o přestavbu řízení?

Zákon č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 329/2011 Sb.“), neurčuje, zda osoba, která o dodatečnou úpravu motorového vozidla žádá, musí být držitelem řidičského oprávnění. Jak je již výše uvedeno, dodatečnou úpravou nemusí být pouze přestavba na ruční ovládání, ale i úpravy umožňující snadnější nastupování, nebo nakládání vozíku, které není plně vázáno na sedadlo řidiče a tím i na vlastnictví řidičského průkazu. Především je třeba zdůraznit, že příspěvek je možné přiznat pouze v případě, že žadatel souhlasí s tím, že:

- použije příspěvek do 3 měsíců ode dne jeho vyplacení nebo ve lhůtě stanovené krajskou pobočkou Úřadu práce na pořízení zvláštní pomůcky, -v období 60 kalendářních měsíců po sobě jdoucích ode dne vyplacení příspěvku bude vlastníkem zvláštní pomůcky, - v období 60 kalendářních měsíců po sobě jdoucích ode dne vyplacení příspěvku bude zvláštní pomůcku užívat, a další.

V případě, že žadatel o dodatečnou úpravu motorového vozidla, splní výše uvedené podmínky, může mu být příspěvek přiznán a vyplacen. Jak postupovat při pořízení zvláštní pomůcky a to ruční ovládání + automatická převodovka, zajímá mi zda podat jednu žádost jak na ruční řízení tak i na převodovku nebo to rozdělit a podávat dvě žádosti? Na automatickou převodovku nelze dostat zvláštní příspěvek. Na koupi auta jako celku však můžete čerpat příspěvek na zvláštní pomůcku na pořízení motorového vozidla, může být maximálně 200 000 Kč. Jinak je to s ručním ovládáním, které je dodatečnou úpravou auta. Na ně lze samostatně zažádat o příspěvek na zvláštní pomůcku. Je možné dostat příspěvek na zakoupení auta pro dva držitele ZTP/P na koupi jednoho automobilu? Jedná se o manžele. Zákon nevyklučuje, aby si více lidí, kteří pobírají příspěvek na zvláštní pomůcku (v tomto případě motorové vozidlo), tuto pomůcku zakoupilo společně. Takový postup je běžný například v rámci rodiny. Proto, aby si motorové vozidlo jako zvláštní pomůcku mohlo více lidí se zdravotním postižením koupit společně, musí splnit několik podmínek, které stanovuje zákon č. 329/2011 Sb. Všichni musí být vlastníky vozidla, musí to být doloženo z kupní nebo jiné smlouvy, musí to vyplývat z technického průkazu vozidla, všechny osoby musí použít celou dávku, pravidelně se dopravovat apod. Zdroj: <http://autabezbarier.kontobariery.cz/Odborne-rady/Dotazy-a-odpovedi.aspx>