

Milí přátelé,

dnes máme 15. ledna 2013, což je neklamně znamení toho, že nám pomalu, ale jistě začíná odtikávat další rok. Všude kolem nás se vrší hrůzné perspektivy o tom, jak se nám letos povede. Co všechno bude dražší, co nebude vůbec nebo co bude jen na půl. Pravda, bude to asi i o hodně složitější a náročnější, ale pokud se zamyslíme a začneme uvažovat rozumně, rozvážíme všechna pro a proti, zjistíme, že se to dá určitě všechno zvládnout.

Především my, kteří máme větší nebo menší zdravotní potíže, umíme přece zdolávat své osobní osmitisícovky, my se přece nezalekneme. Ne každý den je však pošmourný, zase vysvitne sluníčko, všechno kolem nás se zazelená a rozkvetne. Máme kolem sebe spoustu všelijakých organizací a společností, z nichž mnohé přinášejí mnoho pozitivního do našich životů, mnohé se tak jen tváří. Berme si příklad z těch prvních a v první řadě se zamysleme sami nad sebou, co my bychom mohli udělat. Když jsem se probírala stránkami našeho časopisu, uvědomila jsem si, co všechno lidé dokážou, aby rozdávali kolem sebe radost a pohodu. Někdy stačí jen dobré slovo, malý nápad, úsměv a je nějak kolem nás víc světla.

Rozhodně si nemyslím, že bychom měli přijímat vše bez přemýšlení a chovat se jako stádo ovcí (necht' mi ovce prominou). Pokud se ale má naše situace změnit, musíme sami přijít s novými náměty podněty, řešeními. V celé společnosti je velké množství problémů, které je nutné řešit, ale postupně, krok za krokem. Konstruktivně upozorňovat na chyby, ale ne jen křičet, že to tak nejde, ale pokusit se navrhnout i způsob, jak postupovat dál. Možná si přitom někdy nabijeme ústa, ale komu z nás se to už někdy nestalo.

Pokusme se začít ten nový rok s úsměvem, s optimismem, že překážky zdoláme a třeba sami přispějeme k tomu, aby se věci pohnuly dál a pro nás lepším směrem.

Pěstujme přátelské mezilidské vztahy. Mezilidské vztahy představují zdroj většiny radostí i bolestí v lidském životě. Radost nevzniká závislostí na okolních jevech, ale na tom, co se děje mezi námi. Snažme se dávat více radosti. Tam, kde je radost se člověk nebojí jít svým životem bez postranních úmyslů a starostí druhé.

Každý se o sebe umí postarat. To, že jsme si mysleli, že tomu tak není, je jen náš osobní strach o sebe. V minulosti se nám mnoho podařilo. Věnovali jsme tomu pozornost? Často jsme si řekli, že to byla maličkost, brali jsme ji jako samozřejmost. Nic v životě není samozřejmé.

Každý přece za svůj život zažil mnoho úspěchů, jen na ně už pozapomněl. Není tedy důvod, aby se nám nedařilo. Přijdou zase další úspěchy.

Do roku 2013 přejeme aby každý z Vás uvnitř sebe našel větší jistotu a mohl se více spolehnout sám na sebe.

Přejeme Vám krásný a prosluněný rok 2013

Obsah:

1. PŘÍSPĚVEK NA PÉČI
2. DŮCHODOVÝ VĚK
3. JAK JE TO S VÝMĚNOU PARKOVČÍCH PRŮKAZŮ
4. PROVÁDĚNÍ SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ ROK 2013

PŘÍSPĚVEK NA PÉČI

Kdo má na příspěvek na péči nárok?

Osoba, která z důvodu dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu potřebuje v zákonem stanoveném rozsahu pomoc jiné fyzické osoby při péči o vlastní osobu a při zajištění soběstačnosti.

Nárok na příspěvek nemá osoba mladší jednoho roku.

Kde mohu o příspěvek na péči požádat?

Na kontaktním pracovišti krajské pobočky Úřadu práce České republiky nebo pobočky pro hl. m. Prahu (dále také „úřad práce“). Jak probíhá řízení o příspěvku na péči?

1. Úřad práce provede sociální šetření, kterým zjišťuje schopnost samostatného života osoby v přirozeném sociálním prostředí. Po provedení šetření úřad práce požádá okresní správu sociálního zabezpečení o posouzení stupně závislosti.

2. Lékařská posudková služba okresní správy sociálního zabezpečení vydá na základě žádosti posudek o stupni závislosti, v němž stanoví, kolik životních potřeb posuzovaný nezvládne v důsledku svého nepříznivého zdravotního stavu. Při posuzování stupně závislosti osoby vychází okresní správa sociálního zabezpečení ze zdravotního stavu osoby doloženého nálezem ošetřujícího lékaře, z výsledku sociálního šetření, popřípadě z výsledků funkčních vyšetření a z vlastního vyšetření posuzujícího lékaře.

Po obdržení stejnopisu posudku vydá úřad práce rozhodnutí.

Co mohu učinit, když nesouhlasím s výsledkem řízení?

Proti rozhodnutí lze podat do 15 dnů od jeho obdržení odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále také „ministerstvo nebo „MPSV“). Před podáním odvolání je vhodné seznámit se s posudkem, jenž je součástí rozhodnutí o přiznání, či zamítnutí příspěvku a obsahuje skutková zjištění okresní správy sociálního zabezpečení a závěry, k nimž na jejich základě dospěla. Stupeň závislosti pro účely odvolacího řízení posuzuje na žádost ministerstva jeho posudková komise, složená obvykle ze dvou lékařů a tajemníka. Ta by se měla ve svém posudku vypořádat i s námitkami odvolatele, které směřují proti posudku okresní správy sociálního zabezpečení. Zhorší-li se v průběhu odvolacího řízení zdravotní stav posuzované osoby, je nutné na tuto skutečnost upozornit ministerstvo (a doložit nové lékařské zprávy) nebo přímo jeho posudkovou komisi.

Existují další prostředky obrany, pokud ani rozhodnutí odvolacího orgánu nepovažuji za správné?

Proti rozhodnutí o odvolání lze do dvou měsíců od jeho obdržení podat žalobu ke krajskému soudu v místě Vašeho bydliště (řízení je osvobozeno od soudních poplatků).

Popřípadě je možné obrátit se na veřejného ochránce práv, který může ve věci zahájit šetření. Jeho možnosti přezkoumání závěrů posudkových lékařů, které jsou klíčové pro rozhodnutí, se však omezují na právní stránku posudků, ochránce nemůže přezkoumávat posudky po odborné medicínské stránce.

Jakým způsobem probíhá výplata příspěvku na péči?

Příspěvek se vyplácí prostřednictvím karty sociálních systémů, a to buď přímo využitím platební funkce karty, nebo převodem na platební účet určený příjemcem příspěvku nebo v hotovosti. Do doby vydání karty (jejího převzetí) se příspěvek vyplácí dosavadním způsobem, tj. na účet určený příjemcem dávky nebo v hotovosti (poštovní poukázkou).

Jakým způsobem lze využít prostředky z příspěvku na péči?

Příspěvek na péči je určen k zajištění potřebné pomoci nákupem sociálních služeb, a to buď prostřednictvím registrovaného poskytovatele (např. pečovatelské služby), nebo blízkou osobou v domácnosti, popřípadě i prostřednictvím tzv. asistenta sociální péče.

Může úřad práce kontrolovat, jak jsem s prostředky z příspěvku na péči naložil?

Ano. Úřady, které rozhodují o příspěvku na péči, jsou oprávněny kontrolovat využívání příspěvku k zajištění pomoci. V případě provedení kontroly je příjemce příspěvku povinen na žádost příslušného úřadu prokázat, že

prostředky z příspěvku na péči byly vyplaceny (předány) osobě, která mu poskytuje péči. Takové prokázání může správní úřad požadovat maximálně 1 rok zpětně.

Jaké další povinnosti mám, pokud mi byl příspěvek na péči již přiznán?

V případě, že je v rámci kontroly posouzení zdravotního stavu prováděno nové sociální šetření, jste povinen strpět jeho provedení pracovníkem úřadu práce. Dále máte povinnost podrobit se vyšetření zdravotního stavu posudkovým lékařem nebo v jím určeném zdravotnickém zařízení. Pokud dojde ke změně osoby, která Vám poskytuje péči, jste povinen tuto změnu do 8 dnů ohlásit. Obdobně máte povinnost hlásit další skutečnosti, které ovlivňují nárok na příspěvek na péči a jeho výši.

Je pečující osoba důchodově pojištěna? Platí za ni pojistné na zdravotní pojištění stát?

Stát je plátcem pojistného na zdravotní pojištění za osoby, které jsou závislé na péči jiné osoby ve stupni II. (středně těžká závislost), stupni III. (těžká závislost) nebo stupni IV. (úplná závislost) a za osoby pečující o tyto osoby. Pečující osoby jsou rovněž důchodově pojištěny (doba péče je jim započtena v plném rozsahu jako tzv. náhradní doba důchodového pojištění). Důchodově pojištěny jsou i osoby pečující o osobu mladší 10 let, která je závislá na péči jiné osoby v I. stupni (lehká závislost), pokud spolu žijí v domácnosti; podmínka domácnosti se nevyžaduje, jde-li o blízkou osobu. Stát je rovněž plátcem pojistného na zdravotní pojištění u osob pečujících o osobu mladší 10 let, která je závislá na péči jiné osoby v I. Stupni.

Pokud do výše uvedeného okruhu nespádáte, kontaktujte pro informace, jakým vhodným způsobem pojištění zajistit, svou zdravotní pojišťovnu, respektive okresní správu sociálního zabezpečení.

Co dělat, když řízení o příspěvku na péči trvá neúměrně dlouhou dobu?

Lhůta pro vydání rozhodnutí o příspěvku na péči činí 60 dnů (pro úřad práce, který rozhoduje o dávce) + 45 dnů (pro okresní správu sociálního zabezpečení, která posuzuje zdravotní stav žadatele). Pokud posudkový lékař okresní správy sociálního zabezpečení nemůže ze závažných důvodů dodržet lhůtu 45 dnů, sdělí tyto důvody úřadu práce a lhůta pro vydání posudku se automaticky prodlužuje o dalších 30 dnů (na 75 dnů).

V případě, že úřad práce nebo okresní správa sociálního zabezpečení uvedené lhůty překročí, lze podat podnět k provedení opatření proti nečinnosti k Ministerstvu práce a sociálních věcí.

Délka odvolacího řízení by neměla překročit 90 dnů (úřad práce a ministerstvo) + 60 dnů (pro vydání posudku posudkovou komisí MPSV). Pokud posudková komise MPSV nemůže ze závažných provozních důvodů dodržet lhůtu 60 dnů, sdělí tyto důvody ministerstvu a lhůta pro vydání posudku se automaticky prodlužuje o dalších 30 dnů (na 90 dnů). Pokud ministerstvo nebo jeho posudková komise uvedené lhůty překročí, lze podat podnět k provedení opatření proti nečinnosti ministrovi práce a sociálních věcí. Nevede-li uplatnění podnětu k přijetí opatření proti nečinnosti ke zjednání nápravy, lze se obrátit na veřejného ochránce práv nebo podat žalobu na nečinnost ke krajskému soudu podle místa bydliště žalobce.

Více informací o sociálních službách je možno nalézt např. na internetových stránkách - www.mpsv.cz .

© **Kancelář veřejného ochránce práv, prosinec 2012**

Zdroj: <http://www.ochrance.cz/stiznosti-na-urady/chcete-si-stezovat/zivotni-situace-problemy-a-jejich-reseni/prispevek-na-peci/>

Důchodový věk mají, nárok na penzi ne. Překvapení pro stále více lidí

V Česku se začínají množit případy, kdy se lidé dozvídají, že si na státní penzi budou muset ještě pár let počkat. A to i přesto, že již mají důchodový věk. V čem je problém? Jednoduše v tom, že nesplňují druhou podmínku pro přiznání starobní penze, tedy potřebnou dobu pojištění. Od roku 2010 se postupně prodlužuje doba pojištění potřebná pro nárok na starobní důchod, a to v závislosti na důchodovém věku, který se rovněž postupně zvyšuje.

Do potíží se tak dostávají například ženy, které odpracovaly jen 25 let či 20 let, protože zůstaly po určitou dobu v domácnosti, aby se mohly lépe starat o své děti. Nebo jde třeba o umělce, kteří si v předchozích letech nemuseli důchodové pojištění platit kvůli nepravidelným příjmům. Do potíží se mohou dostat i lidé, kteří přišli v posledních letech o práci a nepočítali s tím, že se doba nezaměstnanosti započítává od roku 1996 jako takzvaná náhradní doba pojištění již s určitým omezením.

Potřebná doba pojištění se prodlouží až na 35 let

"Od roku 2010 se postupně prodlužuje doba pojištění potřebná pro nárok na starobní důchod, a to v závislosti na důchodovém věku, který se rovněž postupně zvyšuje. Mnoho lidí ale prodlužování důchodového věku a potřebné doby pojištění ještě nemá zažito," upozorňuje Jana Buraňová, mluvčí České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ). Přehledně

Potřebná doba pojištění pro kalendářní rok, ve kterém je dosaženo důchodového věku

2010: 26 let	2015: 31 let
2011: 27 let	2016: 32 let
2012: 28 let	2017: 33 let
2013: 29 let	2018: 34 let
2014: 30 let	po roce 2018 35 let

Potřebná doba pojištění se nyní prodlužuje každoročně vždy o jeden rok, a to až do roku 2019, kdy se zastaví na finálních 35 letech. V praxi to znamená, že občan, který dosáhne důchodového věku letos a rozhodne se o státní penzi požádat, musí mít alespoň 28 let pojištění. Ročníky, které dosáhnou penzijního věku v roce 2013, už potřebují alespoň 29 let pojištění a všichni, kdo dosáhnou důchodového věku po roce 2018, již musí mít alespoň 35 let pojištění. Kdo potřebnou dobu nesplní, má dvě základní možnosti. Buď si chybějící dobu doplatí dobrovolným pojištěním, nebo žádost o penzi oddálí a nadále bude pracovat až do získání potřebné doby.

Příklad 1:

Doplatit nebo pracovat déle.

Žena narozená 15. 2. 1953, vychovala 2 děti. Její důchodový věk je 59 let a 4 měsíce, toho dosáhla 15. 6. 2012.

Pro nárok na starobní důchod musí získat alespoň 28 let pojištění.

Žena za dobu práce a péče o děti získala 27 let pojištění. Od roku 1995 je v domácnosti, na úřadu práce evidována nebyla. Nárok na důchod k 15. 6. 2012 jí nevznikl. Možností je, aby doplatila jeden rok formou dobrovolného důchodového pojištění (lze

rok zpětně od podání přihlášky k účasti na pojištění), tím získá potřebných 28 let pojištění a nárok na starobní důchod jí vznikne ode dne zaplacení pojistného.

Doby pojištění je nutné si pečlivě hlídat. Pokud máte pochybnosti, zda v důchodovém věku získáte i potřebnou dobu pojištění, musíte si to ohlídat "Stačí požádat o zaslání výpisu dob pojištění," radí tisková mluvčí. Dobré je také vědět, že přece jen existuje možnost získat nárok na starobní důchod i při splnění kratší doby pojištění, ale až ve vyšším věku. Tato právní úprava pamatuje na ty, kteří nemají peníze, aby si chybějící dobu pojištění doplatili, nebo nemohou kvůli důchodovému věku najít práci a tím si chybějící dobu pojištění zajistit. Základní pravidla pro vznik nároku na penzi uvádí následující tabulka.

Kdy také vznikne nárok na penzi získaná doba pojištění: při dosažení důchodového věku

15 let před rokem 2010 alespoň 65 let

16 let v roce 2010 věku alespoň o 5 let vyššího, než je důchodový věk muže stejného data narození

17 let v roce 2011 věku alespoň o 5 let vyššího, než je důchodový věk muže stejného data narození

18 let v roce 2012 věku alespoň o 5 let vyššího, než je důchodový věk muže stejného data narození

19 let v roce 2013 věku alespoň o 5 let vyššího, než je důchodový věk muže stejného data narození

20 let po roce 2013 věku alespoň o 5 let vyššího, než je důchodový věk muže stejného data narození

zdroj: ČSSZ

Jak to funguje v praxi, přibližuje druhý příklad.

Příklad 2:

Penze ve vyšším věku.

Žena, narozená 3. 4. 1952, vychovala 1 dítě, s dobou studia a péče o dítě získala celkem 21 let pojištění. Nárok na starobní důchod by jí vznikl v 60 letech a 4 měsících, tedy 3. 8. 2012, pokud by získala 28 let pojištění. K 3. 8. 2012 podmínku potřebné doby pojištění pro nárok na starobní důchod nesplnila. Podmínku splní až k 3. 2. 2020, kdy dosáhne důchodového věku o 5 let vyššího, než je důchodový věk muže stejného data narození. K

tomuto datu jí stačí alespoň 20 let pojištění. Státní penze se žena dočká ve svých 67 letech a 10 měsících.

Vše ohledně penzí konzultujte s odborníky

Vyznat se ve všech pravidlech ohledně starobních důchodů není pro běžného občana snadné. Ve složitějších případech Česká správa sociálního zabezpečení umožňuje od letošního roku využít osobní konzultaci a probrat všechny detaily s odborníkem. Na osobní konzultace složitějších případů a informativní výpočty penzí je však potřeba se předem objednat na telefonním čísle 25 7 062 869. Osobní konzultace probíhají v pražské centrále ČSSZ na adrese Křížová 25, Praha 5 - Smíchov.

Zdroj: <http://www.mpsv.cz/cs/14190>

VZP přestává hradit inkontinenční podložky

Dne 28. 12. 2012 zveřejnila Všeobecná zdravotní pojišťovna své rozhodnutí v roce 2013 nehradit inkontinenční podložky. Jedná se v případě této pojišťovny zejména v posledních dvou letech o další z několika kroků, které zaměřují své snahy o úspory pro ti nejvíce zranitelným skupinám - seniorům a osobám se zdravotním postižením.

Rozhodnutí zdravotních pojišťoven nehradit podložky z veřejného zdravotního pojištění zasáhne zhruba 25 000 lidí, kteří patří do nízkopříjmových skupin a mezi sociálně slabé. Z toho zhruba polovina žije v domácnostech a polovina v pobytových zařízeních sociálních služeb (domovy pro seniory, domovy pro osoby se zdravotním postižením). Jedná se celkem o trh, který představuje cca 100 mil. Kč.

Zdroj: <http://www.helpnet.cz/aktualne/64070-3/vzp-prestava-hradit-inkontinenci>



Od ledna 2013 se zvýší důchody a příplatky k důchodům

Od lednové splátky roku 2013 se zvýší všechny důchody vyplácené z českého důchodového systému, které byly přiznány před 1. 1. 2013. Zvýšení provede Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) automaticky, není potřeba o ně žádat.

Zvyšují se **důchody starobní** (včetně předčasných starobních), **invalidní** (pro invaliditu prvního, druhého i třetího stupně), **vdovské, vdovecké a sirotčí důchody**. **Základní výměra důchodu** (stejná pro všechny druhy důchodů) **se zvýší o 60 Kč** (z 2 270 Kč

na 2 330 Kč). **Procentní výměra důchodu**, která je **individuální** v závislosti na získaných dobách důchodového pojištění a dosahovaných příjmech, **vzroste o 0,9 %**. V září o tom rozhodlo Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhláškou č. 324/2012 Sb.

Příklad valorizace starobního důchodu

Pobírá-li v roce 2012 důchodce starobní důchod například 10 765 Kč (průměrná výše starobního důchodu ke konci září 2012), tvoří ho základní výměra 2 270 Kč a procentní výměra 8 495 Kč. Od lednové splátky důchodu v roce 2013 se základní výměra zvýší **o 60 Kč na 2 330 Kč**, procentní výměra se zvýší **o 0,9 %**, tj. **o 77 Kč** (částka zvýšení se vždy zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru). Celkem tedy **důchod vzroste o 137 Kč**. Po valorizaci tak bude náležet starobní důchod ve výši 10 902 Kč měsíčně.

Zvýšení důchodů se týká také tzv. **dílčích důchodů, které byly přiznány podle koordinačních nařízení Evropské unie nebo podle mezinárodních smluv o sociálním zabezpečení**. V tomto případě se procentní výměra důchodu zvýší také o 0,9 % své hodnoty. **Základní výměra** dílčího důchodu se však **zvýší pouze o poměrnou část z 60 Kč** (odpovídající poměru české doby vůči celkově získané době pojištění).

Vyhláškou č. 325/2012 Sb. Ministerstvo práce a sociálních věcí rozhodlo, že se od lednové splátky 2013 **zvýší**

také příplatky k důchodu, přiznané před 1. 1. 2013 podle nařízení vlády č. 622/2004 Sb., o poskytování příplatku k důchodu ke zmírnění některých křivd způsobených komunistickým režimem, ve znění pozdějších předpisů, a dále podle zákona č. 357/2005 Sb., o ocenění účastníků národního boje za vznik a osvobození Československa a některých pozůstalých po nich, ve znění pozdějších předpisů. Příplatky se zvýší o 0,9 % částky příplatku, která náleží ke dni, od něhož se příplatek zvyšuje. Zvýšení se však netýká zvláštního příspěvku k důchodu podle zákona č. 357/2005 Sb.

Všichni poživatelé důchodů obdrží o zvýšení důchodu oznámení. Osobám, kterým důchod vyplácí v hotovosti Česká pošta, bude oznámení předáno poštovním doručovatelem spolu s výplatním dokladem při výplatě zvýšeného důchodu za leden 2013. Klientům, kterým je důchod poukazován na bankovní účet, bude oznámení zasláno běžnou listovní zásilkou na adresu, která je evidována v ČSSZ, a zvýšený důchod jim bude připsán na účet v lednu 2013.

Na způsobu výplat důchodu se nebude v roce 2013 nic měnit - budou probíhat jako dosud podle požadavků klientů buď v hotovosti prostřednictvím České pošty, s. p., nebo bezhotovostně na účty bank nebo spořitelních a úvěrních družstev, které si klienti zvolili. Tedy způsobem, který umožňuje platný zákon o důchodovém pojištění (z. č. 155/1995 Sb.).

Zdroj: <http://www.cssz.cz/cz/o-cssz/informace/media/tiskove-zpravy/tiskove-zpravy-2012/2012-12-10-od-ledna-2013-se-zvysi-duchody-a-priplatky-k-duchodum.htm>

Doby důchodového pojištění lze snadno zkontrolovat

Především lidem, kteří přemýšlejí o odchodu do důchodu, doporučuje Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) zkontrolovat si v dostatečném předstihu doby důchodového pojištění. Stačí požádat o zaslání výpisu dob pojištění. Výše důchodu je přímo závislá na délce získané doby pojištění a na výši výdělků. Kontrolou výpisu dob důchodového pojištění si lidé ověří údaje v evidenci ČSSZ, které jsou podkladem pro budoucí rozhodnutí o jejich důchodu.

Žádost o výpis dob pojištění - tzv. informativní osobní list důchodového pojištění (IOLDP) - lze zaslat písemně na adresu: ČSSZ-Odbor správy údajové základny, Křížová 25, 225 08 Praha 5, elektronicky (email musí být opatřen zaručeným elektronickým podpisem) nebo prostřednictvím své datové schránky. Kromě rodného čísla, jména, příjmení (i všech dřívějších příjmení) je důležité uvést i adresu, kam má být IOLDP odeslán. Informativní list odešle ČSSZ do 90 dnů ode dne doručení žádosti. Výpis obsahuje přehled dob důchodového pojištění (zaměstnání, podnikání, dobu dobrovolného důchodového pojištění), případně náhradních dob pojištění uložených v evidenci ČSSZ a přehled vyměřovacích základů (výdělků) od roku 1986. Žádat o IOLDP je možné jednou za kalendářní rok.

Některé doklady o náhradních dobách pojištění ČSSZ neeviduje. Jde o doklady o studiu, péči o dítě a vojenské službě. Tyto doklady se předkládají až při podání žádosti o důchod na příslušné okresní správě sociálního zabezpečení. Doklady o dobách pojištění v zahraničí si ČSSZ vyžádá u příslušné zahraniční instituce v rámci důchodového řízení.

Co dělat, když chybí doba zaměstnání? K této situaci může dojít, když zaměstnavatel nesplnil svoji povinnost tím, že nevyhotovil evidenční list důchodového pojištění (ELDP) a neodeslal jej ČSSZ. Pokud zaměstnavatel existuje, je nutné ho požádat přímo nebo prostřednictvím příslušné okresní správy sociálního zabezpečení, aby splnil svou povinnost a ELDP vyhotovil dodatečně.

V případě, že zaměstnavatel již zanikl a jeho činnost převzala (včetně zaměstnanců) nástupnická organizace, přebírá tím i povinnost vyhotovit ELDP. Tuto povinnost přebírá i případný insolvenční správce či likvidátor.

Nepodaří-li se chybějící dobu zaměstnání prokázat ELDP, mohou za důkaz posloužit náhradní doklady, např. potvrzení zaměstnavatele, zápočtové listy a dále výplatní pásky nebo mzdové listy potřebné zejména po 31. 12. 1995. Pokud lidé žádné náhradní doklady nemají, mohou se obrátit na některý z archivů. Pracovníci okresních správ sociálního zabezpečení mají k dispozici seznamy archivních míst a mohou poradit, kam se v konkrétním

případě při dohledání dokladů obrátit, a které z nich jsou dostatečně průkazné. Radu poskytnou i pracovníci call centra pro důchodové pojištění na telefonním čísle: 257 062 860.

Dohledané doklady prokazující získanou dobu pojištění slouží jako podklad okresním správám sociálního zabezpečení k vyhotovení ELDP za zaniklého zaměstnavatele, případně se předkládají při podání žádosti o důchod. Ve výjimečných případech po dohodě s OSSZ lze chybějící dobu zaměstnání prokázat svědeckým prohlášením alespoň dvou svědků.

Až při samotném zahájení důchodového řízení může chybějící dobu došetřit i ČSSZ. V praxi to ale často způsobí prodloužení doby řízení o důchod. „Klientům proto doporučujeme, aby se sami v předstihu podíleli na dohledání dokladů o chybějících dobách pojištění. Přeci jen je i v jejich zájmu doložit neevidované doby pojištění, které ovlivní nárok na jejich důchod. Zájem o stav důchodového pojištění by měl přijít 1 až 2 roky před plánovaným odchodem do důchodu," radí ústřední ředitel ČSSZ JUDr. Petr Poncar.

Zdroj: <http://www.cssz.cz/cz/o-cssz/informace/media/tiskove-zpravy/tiskove-zpravy-2012/2012-11-15-doby-duchodoveho-pojisteni-lze-snadno-zkontrolovat.htm>

Jak je to s výměnou parkovacích průkazů

Je sice zákonnou povinností ke dni 31.12.2012 vyměnit stávající označení vozidla za nový parkovací průkaz, ale není pravdou, že po 1.1.2013 nelze stávající označení O1 už vyměnit za označení O7.

Podle Ministerstva dopravy, odbor provozu silničních vozidel, které je autorem Sdělení 38/2011-150-ADM/3, ze dne 20.12.2011 (viz příloha), příslušné zákony hovoří o vydání speciálního označení vozidla na základě průkazu, tedy stávajícího průkazu ZTP nebo ZTP/P nebo nového průkazu osoby se zdravotním postižením (sKarta), takže na jejich základě lze vydávat parkovací průkaz i v průběhu roku 2013. Ministerstvo dopravy ještě připomíná, že správné umístění parkovacího průkazu je za předním sklem motorového vozidla, fotkou dovnitř (§34 odst. 3 vyhlášky č. 341/2002Sb.). Je ovšem pravda, že pokud někdo ke dni 31.12.2012 nestihne vyměnit stávající označení vozidla za nový parkovací průkaz a nadále by je používal, mohl by se vystavit případným sankcím ze strany Policie ČR.



Nový rok provádění sociálního zabezpečení zásadně nemění, výjimkou je zavedení důchodového spoření.

Česká správa sociálního zabezpečení informuje o provádění sociálního zabezpečení od 1. ledna 2013 a přináší přehled důležitých údajů pro rok 2013.

Pojistné

Plátce pojistného (zaměstnavatel) odvede na důchodové pojištění u zaměstnance, který není účasten důchodového spoření, 28 % (6,5 % + 21,5 %) z vyměřovacího základu a u zaměstnance účastného důchodového spoření 25 % (3,5 % + 21,5 %) z vyměřovacího základu. Toto pojistné zaměstnavatel nadále odvádí na účet příslušné okresní správy sociálního zabezpečení. Sazba pojistného na nemocenské pojištění

placeného zaměstnavateli za zaměstnance zůstává ve výši 2,3 %, resp. 3,3 %, a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti ve výši 1,2 %.

U zaměstnance účastného důchodového spoření (druhého pilíře) činí sazba pojistného na důchodové spoření sjednané u penzijní společnosti 5 % z vyměřovacího základu. Toto pojistné za zaměstnance účastného důchodového spoření odvádí zaměstnavatel konkrétní pobočce finančního úřadu.

Minimální měsíční pojistné osoby dobrovolně účastné důchodového pojištění činí v roce 2013 nově 1 812 Kč (tj. 28 % z V průměrné mzdy) u osoby, která není účastna důchodového spoření, a 1 942 Kč (tj. 30 % z V průměrné mzdy) u osoby účastné důchodového spoření. Pojistné hradí tyto osoby příslušné okresní správě sociálního zabezpečení. U osoby účastné důchodového spoření převede okresní správa sociálního zabezpečení část pojistného na důchodové spoření ve výši 5 % z vyměřovacího základu na účet vedený u Specializovaného finančního úřadu.

Osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ)

V roce 2013 se OSVČ, jako každý rok, mění minimální zálohy na důchodové pojištění, měsíční vyměřovací základ a s ním související záloha na pojistné.

OSVČ, které nebudou účastny důchodového spoření (nevstoupí do druhého důchodového pilíře), budou v roce 2013 odvádět pojistné na důchodové pojištění ve stejné výši jako v roce 2012, tj. 29,2 % z vyměřovacího základu. OSVČ, které budou účastny důchodového spoření, budou odvádět 31,2 % - z toho 26,2 % tvoří povinné pojistné na důchodové pojištění a bude se odvádět příslušné správě sociálního zabezpečení, 5 % je důchodové spoření, odvedené na účet konkrétní pobočky finančního úřadu.

Důchodové pojištění

Základní výměra všech druhů důchodu činí 9 % průměrné mzdy, v roce 2013 bude tato částka nově činit 2 330 Kč. Procentní výměra starobního důchodu a invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně se nemění a nadále činí 1,5 % výpočtového základu za každý celý rok doby pojištění. V případě, že se po 31. 12. 2012 bude doba pojištění krýt s dobou účasti na důchodovém spoření, bude procentní výměra starobního důchodu činit 1,2 % výpočtového základu za každý celý rok doby pojištění. Od 1. 1. 2013 se pro výpočet důchodů přiznaných po 31. 12. 2012 použijí upravené redukční hranice.

Nemocenské pojištění

Od 1. 1. 2013 zůstávají v platnosti změny v nemocenském pojištění, které byly provedeny již k 1. 1. 2011. Tedy platí, že nemocenské vyplácí ČSSZ, resp. okresní správa sociálního zabezpečení, od 22. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti. V závislosti na vývoji výše průměrné mzdy se zvyšují redukční hranice pro výpočet denního vyměřovacího základu pro určení výše dávek nemocenského pojištění.

Zdroj: <http://www.helpnet.cz/aktualne/62870-3>

Jak řešit problém s průkazkami TP, ZTP a ZTP/P v papírové podobě

Úřady práce v roce 2012 při vydávání průkazek TP, ZTP a ZTP/P v papírové podobě, na těchto průkazkách uvedly datum platnosti 31. 12. 2012. Průkazky mají mít platnost do 31. 12. 2015. Nově vydaná vyhláška č. 471/2012 Sb., umožňuje, aby i v roce 2013 byly vydávány průkazky TP, ZTP a ZTP/P v papírové podobě. Pokud občan odmítne sKartu při vydávání průkazu TP, ZTP nebo ZTP/P, musí mu být vydána průkazka v papírové podobě. Ze zákona nevyplývá povinnost převzít sKartu a není možné ani uplatnit vůči občanovi žádnou sankci. ČSSZ je připravena vyhovět žádostem o zastavení výplaty důchodu na první lednový den, zkoumat důvody jí ale nepřísluší.

Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) v následujících dnech začne rozhodovat o žádostech o pozastavení výplaty důchodu, které k 31. 12. 2012 obdržela od zhruba 27 500 pracujících starobních důchodců. ČSSZ rozhodně nebude sledovat důvod, proč klient o pozastavení výplaty důchodu požádal, a vyhoví takovému žádostem za předpokladu, že splnily nezbytné náležitosti a byly uplatněny včas. U každé žádosti posoudí ČSSZ její obsah, vypočítá přesnou částku důchodu za období, za které se klient vzdal výplaty a vydá klientovi individuální rozhodnutí. Jedině finanční úřad v rámci daňového řízení rozhodne, zda uzná či neuzná slevu na dani.

Důchody připadající na den 1. 1. 2013 ČSSZ již vyplatila. Proto v případech, kdy se klienti vzdali výplaty důchodu jen pro tento den, nebude ČSSZ zastavovat výplaty důchodů. V těchto případech vydá klientům rozhodnutí, v nichž bude konstatováno, že výplata pro tento den jim nenáleží a za uvedený den bude vykázán přeplatek na vyplaceném důchodu. Poměrnou část důchodu, která nenáležela, protože se klient její výplaty vzdal, bude klient povinen vrátit.

Klient má možnost vzít tuto žádost zpět jak v době před vydáním rozhodnutí, tak i v rámci námitkového řízení. Námitky je však nutné podat do 30 dnů od doručení rozhodnutí. Nevezme-li klient žádost zpět nebo nepodá-li námitky, nabude rozhodnutí právní moci uplynutím 30denní lhůty od jeho doručení. „Jakmile rozhodnutí, jímž bylo žádosti vyhověno, nabude právní moci, nebude již možno vyhovět případnému požadavku klienta na doplacení té části důchodu, jejíž výplaty se vzdal. Klient tak přijde o část důchodu," uvedl ústřední ředitel ČSSZ prof. JUDr. Vilém Kahoun, Ph.D. s tím, že ČSSZ se připravuje i na možnost, že klienti mohou brát své žádosti zpět podle toho, jak se výklad „slevy na dani pro pracujícího starobního důchodce" bude dále zpřesňovat.

Předpisy o důchodovém pojištění obecně umožňují poživatelům starobních důchodů vykonávajícím výdělečnou činnost vzdát se na základě žádosti výplaty starobního důchodu na určitou dobu. Poživatel starobního důchodu se nemůže vzdát výplaty důchodu za dobu před podáním žádosti o zastavení výplaty důchodu. Za včas uplatněné žádosti, ve kterých klient požaduje pozastavení důchodu ke dni 1. 1. 2013, bude ČSSZ považovat „papírové" žádosti, které byly ČSSZ, resp. okresní správě sociálního zabezpečení (OSSZ) doručeny nejpozději 31. 12. 2012 a dále elektronické žádosti doručené nejpozději 1. 1. 2013. Nebudou-li elektronické žádosti podepsány uznávaným elektronickým podpisem nebo doručeny do datové schránky ČSSZ nebo OSSZ, je nutné je dle zákona do 5 dnů potvrdit písemně, ústně do protokolu nebo elektronickým podáním opatřeným uznávaným elektronickým podpisem. Jelikož ČSSZ zpracovává celou agendu týkající se důchodového pojištění, budou tyto žádosti vyřizovány průběžně. Prioritou ČSSZ v agendě důchodového pojištění je vydávání rozhodnutí o přiznání důchodu.

Zdroj: <http://www.cssz.cz/cz/o-cssz/informace/media/tiskove-zpravy/tiskove-zpravy-2013/2013-01-04-cssz-je-pripravena-vyhovet-zadostem-o-zastaveni-vyplaty- duchodu-na-prvni-lednovy-den-zkou.htm>

Jaké jsou ne/výhody předčasného důchodu

Do předčasné penze může odejít ten, komu do dosažení důchodového věku zbývají nejdéle tři roky.

Výše procentní výměry předčasného starobního důchodu činí za každý celý rok pojištění 1,5 % výpočtového základu. Od 1.1.2012 se takto stanovená výše se snižuje za každých i započatých 90 kalendářních dnů z doby ode dne přiznání důchodu do dosažení důchodového věku o:

0,9 % výpočtového základu za období prvních 360 kalendářních dnů

1,2 % výpočtového základu za období od 361. kalendářního dne do 720. kalendářního dne

1,5 % výpočtového základu za období od 721. kalendářního dne

Zdanění důchodu

Od roku 2011 se daní důchody pracujících penzistů, kterým příjmy ze zaměstnání, podnikání či pronájmu přesáhnou hranici trojnásobku průměrné měsíční mzdy. Dojde tak ke zdanění příjmu i důchodu 15% daní.

Zrušení odpočtu na poplatníka pro roky 2013 - 2015

Pracující důchodci si nebudou moci za roky 2013 - 2015 odečítat slevu na poplatníka, která činí 24 840 Kč. Novinka se vztahuje na všechny druhy zdanitelných příjmů, tedy od brigád přes živnost až po příjmy z pronájmu.

Dočasné opatření u valorizace od roku 2013

Od roku 2013 do roku 2016 dojde ke změně v pravidlech valorizace důchodů. Dočasně se budou penze valorizovat jen o třetinu hodnoty růstu cenové hladiny a o třetinu hodnoty odpovídající růstu mezd.