



Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno



Vydávání zpravodaje Paprsek finančně
podporují JMK a Statutární město Brno

jihomoravský kraj B | R | N | O

Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Jakou pracovní smlouvu můžete uzavřít, když jste v invalidním důchodu?*
- *Můžete žádat o příspěvek na bydlení, když na adrese nemáte trvalé bydliště?*
- *Jak žádat o pomoc úřad práce, když vám zaměstnavatel v insolvenční neplatí?*
- *Sabba*
- *Roska Brno-město*
- *Dubnovým objektivem Otto Haucka*
- *O nás*

Otázka týdne

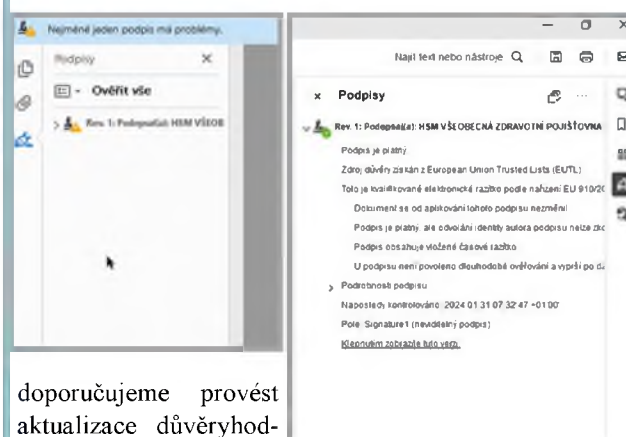
Obdržel jsem od VZP potvrzení o bezdlužnosti a v elektronickém podpisu je uveden „HSM VZP ČR“ – je to správně?

Odpověď

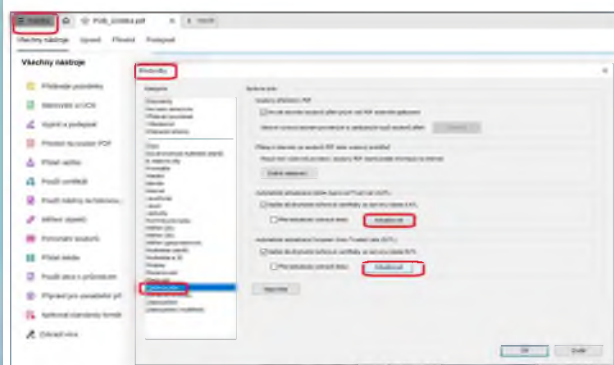
Potvrzení o bezdlužnosti, které jste obdržel je správné včetně elektronického podpisu. V kolonce podpisu je uvedeno přesně: „HSM VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA ČESKÉ REPUBLIKY“. Jde o kvalifikovanou elektronickou pečeť, která je doplněna o kvalifikované elektronické časové razítko.

Nastavení plně odpovídá požadavkům zákona č. 297/2016 Sb. o službách vytvářejících důvěru pro elektronické transakce a zároveň Nařízení e-IDAS (EU). Vydatel uvedeného certifikátu je kvalifikovaný poskytovatel služeb vytvářejících důvěru (dříve Akreditovaná certifikační autorita) edentity a.s. (ACAeID).

Ověření platnosti elektronické pečete a časového razítka pak probíhá dle výše uvedeného zákona a nařízení v programu, který adresát použije k otevření přeloženého dokumentu. V případě, že jde například o běžně využívaný Adobe Acrobat Reader a podpis se ihned po otevření nevyhodnotí jako platný „zelené označení“, ale „oranžově“ viz. obrázky níže:



doporučujeme provést aktualizace důvěryhodných kořenových certifikátů v předvolbách programu. Postup je následující: Úpravy – Předvolby – Správce práv – Aktualizovat dvě pole (viz obrázky níže) – OK.



Dokončení na str. 6

V případě, že by pojištěnec svůj nárok nenahlásil, zdravotní pojišťovna mu nemůže limit snížit, a na pojištěnce se tak i nadále bude vztahovat ochranný limit dle věkové kategorie.

Přestal jsem podmínky splňovat, musím to hlásit?

Pokud již dříve pojištěnec zdravotní pojišťovně svůj nárok nahlásil a dojde u něj k nějaké změně, např. změně stupně invalidity, přiznání invalidního důchodu atd. – musí tuto změnu nahlásit zdravotní pojišťovně. I k tomuto oznámení je potřeba doložit kopii příslušného rozhodnutí. Lhůta pro oznámení je do 8 dnů ode dne nabytí právní moci rozhodnutí.

Jak je to v případě zastupování invalidní osoby s omezenou svéprávností a dětí do 18 let?

Za invalidní osoby s omezenou svéprávností a děti do 18 let záležitost vyřizuje (podepisuje formulář a dokládá potřebné dokumenty) zastupující osoba. Také instituce, které byl invalidní pojištěnec svěřen do péče (dětský domov, sociální ústav apod.), musí doložit svěření daného pojištěnce do péče.

Zastupující osoba musí doložit dokument dokládající vazbu k zastupované osobě:

- ⇒ zákonný zástupce (rodič) – rodný list dítěte
- ⇒ opatrovník – listinu o jmenování opatrovníka nebo rozsudek soudu při zastupování opatrovníkem
- ⇒ poručník – rozsudek soudu o výkonu poručnictví
- ⇒ osvojitel – rozhodnutí soudu o osvojení

Musím žádat o snížení opakovaně?

O snížený ochranný limit není nutné žádat každoročně. Jiná situace je však v případě změny zdravotní pojišťovny – pojištěnec musí při každé změně zdravotní pojišťovny hlásit invaliditu nové zdravotní pojišťovně.

Další informace

Podrobné informace ke sníženému ochrannému limitu za léky u invalidních pojištěnců jsou zveřejněny na samostatné webové stránce VZP.

*Viktorie Plívová
tisková mluvčí VZP ČR*

Zabouchli jste si dveře a nemáte klíč?

Kdy volat pojišťovnu, kdy zámečnicka a kdy hasiče.

26.03.2024 | Lucie Mečířová, Finance.cz

Zabouchnuté dveře bez možnosti dostat se dovnitř dokážou vlastníka nebo nájemce bytu pořádně potrápít. Je lepší je vylomit, nebo zavolat zámečnicka? A kdy je dobré zavolat hasiče?

Za život se to stane skoro každému. Někdo však situaci dokáže vyřešit tak, že si zavolá na pomoc někoho jiného z rodiny, jiný se neobejde bez odborníka. Sám toho ale člověk bez klíčů často moc nezmuže. Jak je nejlepší se v takové situaci zachovat?

Volat zámečnickovi je namístě

Pokud nemáte k dispozici klíče vy a ani jiná osoba (např. pronajímatel), kterou byste si mohli zavolat, nezbude vám nic jiného než zkrátka zavolat zámečnicka. Nebude to sice levné, ale rozhodně to bude stát méně, než kdybyste se dveře pokoušeli vy sami nějak vylomit nebo prokopnout. **Zámečnick je totiž odemkne šetrně a bez poškození.** Platit tedy budete pouze za jeho službu, nikoliv za opravy nebo náhrady.

Pokud na zámečnicka nemáte ověřený kontakt, nevolejte hned na první vyhledané číslo. Firmy na prvních pozicích ve vyhledávacích si **důkladně prověřte a přečtěte si**

především recenze a hodnocení zákazníků. Snadno se totiž může stát, že se bude jednat o podvodníka, který si přednostní umístění zaplatil.

Důležité je navíc vědět, že zámečnick je povinen vás o ceně za odemknutí informovat předem. Učinit tak však může i prostřednictvím ceníku na svých webových stránkách. A pokud by navíc mělo dojít k případnému navýšení ceny, musíte vědět, že nesmí přesáhnout 10 % z ceny.

Pomoci vám může i pojištění domácnosti

Jestliže máte sjednané pojištění domácnosti, určitě si důkladně prostudujte smlouvu. Je totiž klidně možné, že máte **sjednanou asistenční službu**, která vám celou situaci může pomoci vyřešit. K dispozici je navíc prakticky nepřetržitě a poradí, co v takové situaci dělat, nebo se rovnou i postará o **přivolání zámečnicka, instalatéra, elektrikáře** apod.

Pomoc zámečnicka v případě zabouchnutých dveří a klíčů bývá navíc téměř vždy součástí pojištění majetku. Proto se dokonce často doporučuje spíše než volat zámečnicka kontaktovat rovnou pojišťovnu. Díky ní navíc můžete mít nouzové otevření dveří zdarma. Záleží však, co přesně máte napsáno ve smluvních podmínkách. Některé pojišťovny mohou požadovat určitou míru spoluúčasti, jiné zase služby zámečnicka uhradí pouze do určitého finančního limitu, např. do 2000 Kč apod.



Zdroj: Depositphotos

Kdy kvůli zabouchnutým dveřím volat hasiče?

Volat rovnou hasiče namísto zámečnicka se doporučuje hlavně v případě, pokud nemožnost otevření dveří **ohrožuje život váš nebo kohokoli jiného.** V takovém případě navíc bude zásah hasičů zcela zdarma. Pokud by však šlo situaci řešit i jinak než tímto způsobem, počítejte s tím, že za neoprávněný zásah si zaplatíte.

Co dělat, když jsem ztratil klíče od bytu nebo domu?

Pokud se nemůžete dostat do bytu kvůli ztraceným klíčům a nemáte nikoho, kdo by vám odemkl, opět budete potřebovat pomoc zámečnicka. Jenže i tentokrát se vyplatí nejdříve volat pojišťovnu, u které máte sjednáno pojištění domácnosti. I tento problém totiž můžete mít pojištěn.

Pojištění by pak mělo hradit nejen nouzové otevření dveří, ale i výměnu zámkové vložky a výrobu nových klíčů.

V případě ztráty klíčů je důležité vložku vyměnit už jen proto, že nikdy nevíte, komu se vaše ztracené klíče dostanou do rukou. V případě vykradení bytu by pojišťovna mohla dělat problémy s krytím kvůli nevyměněnému zámku. Situaci by mohla odůvodnit tak, že majitel bytu nebo nájemce vykradení řádně nepředcházel.

Zdroj: <https://www.finance.cz/550062-zabouchnute-dvere-ztracene-klice/>

Jakou pracovní smlouvu můžete uzavřít, když jste v invalidním důchodu?

25.03.2024 | Lucie Mečířová, Finance.cz

Přiznali vám invalidní důchod a bohužel jste zjistili, že z něho opravdu nevyžijete a stejně si budete muset přivydělávat? Podívejte se, jakou smlouvu nebo dohodu můžete uzavřít.

V naprosté většině případů není výše invalidních důchodů dostačující pro důstojné žití. Někdy ani nepostačí k uspokojení základních potřeb, což platí především pro přiznaný důchod pro invaliditu prvního a druhého stupně. V předešlém článku jsme řešili, **zda mohou invalidní důchodci pracovat**. Nyní si rozebereme, jaká pracovní smlouva je pro ně vhodná a zda jsou při výběru nějak omezeni.

Je možné pracovat v invalidním důchodu?

Invalidita znamená sníženou míru pracovní schopnosti, a to minimálně o 35 %. Na tomto čísle začíná invalidita prvního stupně. Pokud je práce schopnost snížena o 50 % až 69 %, jedná se o invaliditu druhého stupně. Při poklesu pracovní schopnosti o 70 % a více jde o invaliditu třetího stupně.

U všech stupňů tedy zůstává určitá míra práce schopnosti, i když třeba v některých případech úplně minimální, kterou může poživatel důchodu plně využít na pracovním trhu.

Důležité je totiž vědět, že z hlediska legislativy není problém si v invalidním důchodu přivydělávat, nebo dokonce pracovat na plný úvazek, pokud to zdravotní stav umožňuje. Zdravotní stav je totiž to jediné, čím jsou invalidní důchodci limitováni. Mohou tedy **pracovat na libovolnou pracovní smlouvu** s tím, že výše jejich výdělku není nijak omezena ani sledována.

To, zda skutečně pracují s ohledem na své zdraví a přiznanou invaliditu, pak bude Česká správa sociálního zabezpečení společně s posudkovým lékařem z Institutu pro **posuzování zdravotního stavu v průběhu let přezkoumávat**.



Zdroj: Depositphotos

Počítá se invalidní důchod do starobního důchodu?

Doba strávená pobíráním invalidního důchodu se do nároku na starobní důchod **započítává jako náhradní doba pojištění pouze u invalidity třetího stupně**. Období pobírání invalidního důchodu pro invaliditu prvního a druhého stupně se do nároku na starobní důchod nepočítá. Invalidní důchodce proto může velmi snadno přijít o mnoho let, které by se jinak hodnotily jako odpracované roky, popř. náhradní nebo vyloučené doby pojištění.

Zde pak existují dvě možnosti, jak placení pojištění dohnat. Tou první je **přihlášení se k dobrovolnému důchodovému pojištění**.

To v roce 2024 činí 3078 Kč. Ve druhém případě nezbude nic jiného než si najít práci, kde se bude z výdělku sociální pojištění odvádět.

Pracovní smlouva v invalidním důchodu

Práce na klasickou pracovní smlouvu bude pro invalidní důchodce vždy výhodná, a to i v případech jakkoliv zkráceného úvazku. **Z hrubé mzdy zaměstnance je totiž vždy odváděno sociální pojištění**, a navíc jej ještě nad rámec hrubé mzdy za pracovníka odvádí zaměstnavatel. Doba výkonu zaměstnání podloženého klasickou pracovní smlouvou se tedy vždy počítá do nároku na starobní důchod. Obrovskou výhodou je také to, že jsou všichni zaměstnanci chráněni zákoníkem práce.

Práce na dohody a odvody na důchodové pojištění

U prací na dohody jde vždy spíše o přivýdělek formou brigády. Dobré je vědět, že se u výdělků do určitého limitu neodvádí sociální ani zdravotní pojištění. U dohody o pracovní činnosti (DPČ) se **důchodové pojištění neodvádí do výdělku 3999 Kč hrubého měsíčně**. U dohody o provedení práce (DPP) je to **do výdělku 10 000 Kč hrubého měsíčně**. Limit u DPP však projde od 1. července 2024 výraznými změnami, které se budou týkat právě zdanění a odvodů pojistného.

Invalidní důchodce a samostatně výdělečná činnost

Osoby v invalidním důchodu si mohou vyřídit živnostenský list a začít podnikat. Je však potřeba říct, že se bude jednat z hlediska odvodů na sociální a zdravotní pojištění o **vedlejší výdělečnou činnost**.

U vedlejší výdělečné činnosti neplatí žádným zákonem dané minimální zálohy na pojistné, jako je tomu u činnosti hlavní. Zálohu vám může vyměřit zdravotní pojišťovna a okresní správa sociálního pojištění až po podání přehledu o příjmech. Nicméně zdravotní pojištění se vždy bude platit ze skutečně dosaženého zisku a sociální pojištění nemusí být uhrazeno vůbec.

V roce 2024 je limitem pro neplacení sociálního pojištění hrubý zisk do částky 105 521 Kč. Při výkonu podnikání po část roku se limit samozřejmě poměrně snižuje.

Pokud bude hrubý zisk ze samostatně výdělečné činnosti invalidního důchodce do limitu, může se sám rozhodnout, zda při podávání přehledu o příjmech a výdajích okresní správě sociálního zabezpečení důchodové pojištění alespoň v minimální výši pro vedlejší činnost uhradí, či nikoliv. Pokud se rozhodne, že jej neuhradí, rok strávený podnikáním se mu nebude počítat do nároku na starobní důchod
Zdroj: <https://www.finance.cz/550037-invalidni-duchod-prace-dpp-dpc-podnikani/>

Očekáváte vyúčtování služeb za užívání bytu? Jak má vypadat a co dělat, pokud jsou v něm chyby.

TOMÁŠ ZILVAR, 2. 4. 2024



Autor: Depositphotos.com

Statisíce uživatelů bytů má dostat nejpozději v dubnu vyúčtování služeb spojených s užíváním bytu – od družstva, SVJ, pronajímatele za loňský rok. Jak má postupovat uživatel bytu, když s vyúčtováním nesouhlasí? Co hrozí za nesprávné vyúčtování?

V praxi obvykle uživatel bytu (např. nájemce nebo člen bytového družstva, který je ale též nájemcem bytu, nebo vlastník bytu v osobním vlastnictví) hradí náklady na čerpané služby spojené s užíváním bytu podle jejich skutečné spotřeby za určitou dobu (zpravidla dvanácti měsíců), avšak po tuto dobu není známo, jaká bude celková cena čerpaných služeb. V tomto případě se hovoří o zúčtovacím období.

Aby poskytovatel služeb nemusel během celého zúčtovacího období nést náklady za dodávky služeb sám, platí se pravidelné (obvykle měsíční) zálohy na úhrady za služby.

Protože úhrada služeb prostřednictvím zálohového plnění je úhradou předběžnou, a nikoli konečnou (definitivní), je potřeba provést po skončení zúčtovacího období výpočet skutečných nákladů čerpaných služeb a porovnat ho s úhrnem poskytnutých záloh. Tento postup se nazývá vyúčtování služeb, přičemž v závislosti na jeho výsledku se hovoří buď o přeplatku na službách, nebo o nedoplatku za služby.

Jde o služby jako jsou zejména dodávka tepla a centralizované poskytování teplé vody, dodávka vody a odvádění odpadních vod, provoz výtahu, osvětlení společných prostor v domě, úklid společných prostor v domě, odvoz odpadních vod a čištění jímek, umožnění příjmu rozhlasového a televizního signálu, provoz a čištění komínů a odvoz komunálního odpadu.

Bez řádného vyúčtování není nedoplatku, který by měl uživatel bytu platit

Skutečnou výši nákladů a záloh za jednotlivé služby, jako jsou např. vodné, stočné, spotřeba elektřiny na svícení ve společných prostorách a další služby dle ust. § 3 odst. 1 zákona č. 67/2013 Sb., je povinen podle ust. § 7 odst. 1 tohoto zákona poskytovatel služeb (např. bytové družstvo, společenství vlastníků jednotek, pronajímatel) příjemci služeb (čili nájemci bytu nebo vlastníkově bytové jednotky v domech s osobním vlastnictvím bytů) vyúčtovat a doložit vždy za uplynulé zúčtovací období a vyúčtování doručit příjemci služeb nejpozději do 4 měsíců od skončení zúčtovacího období.

To znamená, že vyúčtování záloh za služby spojené s užíváním bytu konzumované v roce 2023 má být provedeno nejpozději do 30. dubna 2024.

Jak má vyúčtování vypadat

Poskytovatel služeb ve vyúčtování podle ust. § 7 odst. 2 zákona musí uvést skutečnou výši nákladů na služby v členění podle poskytovaných služeb se všemi potřebnými náležitostmi, včetně uvedení celkové výše přijatých měsíčních záloh za služby tak, aby výše případných rozdílů ve vyúčtování byla zřejmá a kontrolovatelná z hlediska způsobů a pravidel sjednaných pro rozúčtování.

Nejvyšší soud ČR opakovaně ve svých rozhodnutích (viz např. rozsudek ze dne 26. 8. 2020, spis. zn. [26 Cdo 2778/2019](#)) uvedl, že náležitosti vyúčtování záloh na služby jsou upraveny v ust. § 7 odst. 2 zákona č. 67/2013 Sb., takže vyúčtování musí obsahovat skutečnou výši nákladů na služby v členění podle poskytovaných služeb se všemi potřebnými náležitostmi, včetně uvedení celkové výše přijatých měsíčních záloh za služby tak, aby výše případných rozdílů ve vyúčtování byla zřejmá a kontrolovatelná

z hlediska způsobů a pravidel sjednaných pro rozúčtování, a musí v něm být uvedeno, kdo a kdy jej vyhotovil.

Řádné vyúčtování je podmínkou splatnosti nedoplatku

Podmínkou splatnosti nedoplatku za služby je skutečnost, že vyúčtování bylo provedeno řádně (tj. v souladu s předpisy jej regulujícími) a příjemce služeb s ním byl seznámen (viz rozsudky Nejvyššího soudu ze dne 26. 11. 2003, spis. zn. 21 Cdo 803/2002, ze dne 17. 4. 2018, spis. zn. 26 Cdo 5417/2016)

O vyúčtování úhrad za plnění poskytovaná s užíváním bytu lze tedy hovořit a vyúčtování může přivodit splatnost nedoplatku plynoucího z tohoto vyúčtování jen tehdy, obsahuje-li všechny předepsané náležitosti a je-li v něm uvedena cena provedené služby ve správné výši.

Za nedodání vyúčtování nebo předložení chybného vyúčtování můžete chtít peníze

O sankcích za neprovedení vyúčtování nebo neprovedení řádného a včasného vyúčtování, které platí poskytovatel služeb (pronajímatel, SVJ, družstvo) uživatel bytu jsme psali v těchto článcích:

Nedostali jste včas vyúčtování služeb pro byt? Musejí vám zaplatit pokutu <https://www.mesec.cz/clanky/nedostali-jste-vcas-vyuctovani-sluzeb-pro-byt-museji-vam-zaplatit-pokutu/>

Kdy vám musí pronajímatel a kdy SVJ, jako vlastníkově bytu, zaplatit pokutu? <https://www.mesec.cz/clanky/kdy-vam-musi-pronajimatel-pokud-jste-v-najmu-a-kdy-svj-kdyz-jste-vlastnik-bytu-zaplatit-pokutu-a-kdy-uroky-z-prodleni/>

Nedostali jste včasné a řádné vyúčtování služeb z bytu do konce dubna? Musejí vám zaplatit pokutu. <https://www.mesec.cz/clanky/nedostali-jste-vcasne-a-radne-vyuctovani-sluzeb-z-bytu-do-konce-dubna-museji-vam-zaplatit-pokutu/>

Vyúčtování musíte dostat, i když třeba řádně nenahlašujete počet osob užívajících byt

Povinnost včas vyúčtovat stanovené zálohy na služby není nijak podmíněna splněním (nepeněžitých) povinností, které zákon č. 67/2013 Sb. naopak ukládá příjemci služeb.

Neznámí-li příjemce služeb poskytovateli služeb písemně, že v jeho domácnosti došlo ke změně počtu osob rozhodných pro rozúčtování služeb (narození dětí), poruší sice sám nepeněžitou povinnost, kterou mu stanoví zákon, a vznikne mu povinnost případně zaplatit pokutu, avšak na povinnost poskytovatele služeb vyúčtovat skutečnou výši nákladů a záloh na služby to žádný vliv nemá.

Kdyby se však posléze ukázalo, že vyúčtování nebylo řádné, protože započítalo chybný počet osob rozhodných pro vyúčtování služeb, nepochybně by mu nevznikla povinnost zaplatit pokutu, neboť k nesprávnému (a tedy nikoliv řádnému a včasnému) vyúčtování došlo zaviněním příjemce služeb (který nesplnil svou povinnost), vyložil Nejvyšší soud ČR v rozsudku spis. zn. 26 Cdo 2088/2022, ze dne 19. 4. 2023.

Nesporné nedoplatky nebo přeplatky či jejich části musejí být vypořádány, i když se o správnost vyúčtování vede spor

Finanční vyrovnání provedou poskytovatel a příjemce služeb (podle ust. § 7 odst. 3 věty první zákona) v dohodnuté lhůtě, nejpozději však ve lhůtě 4 měsíců ode dne doručení vyúčtování příjemci služeb.

Jinak řečeno, do 4 měsíců od doručení vyúčtování musí nejpozději poskytovatel služeb (družstvo, pronajimatel, SVJ) vrátit uživateli bytu přeplatek, nebo naopak musí uživatel bytu uhradit nedoplatek. Takže když vyúčtování přijde až koncem dubna, finanční vyrovnání musí být provedeno až koncem srpna.

Vady vyúčtování přitom (podle ust. § 7 odst. 3 věty druhé zákona) neovlivňují splatnost přeplatku. Takže brojí-li uživatel bytu proti vyúčtování, např. proto, že přeplatek mu vychází a měl by mu být vrácen vyšší, musí být vrácena aspoň ta část přeplatku, o kterou se nevede spor. A z případné další části přeplatku, pokud na ni má uživatel nárok, bude muset poskytovatel služeb posléze, až bude problém vyřešen, zaplatit úroky z prodlení.

Splatnost naopak nedoplatku (obdobně podle ust. § 7 odst. 3 věty třetí zákona) neovlivňují takové vady vyúčtování, které nemají vliv na vypočtenou výši nedoplatku. I zaplacení nedoplatku tak nelze odkládat. I příjemci služeb pak může být za opožděné placení účtován úrok z prodlení.

V brzké době si v dalším článku probereme, jaké možnosti máte bránit se nesprávnému, nesrozumitelnému vyúčtování, jaká jsou vaše práva jako příjemce služeb a jim odpovídající povinnosti poskytovatele služeb a jak se řeší spory mezi oběma stranami.

Zdroj: <https://www.mesec.cz/clanky/ocekavate-vyuctovani-sluzeb-za-uzivani-bytu-jak-ma-vypadat-a-co-delat-pokud-jsou-v-nemchyby/>

Jak se dědí účet v bance, spoření nebo penzijko? Na tohle si dejte pozor.

Kateřina Hovorková | rubrika: Když se řekne | 4. 4. 2024

Zatímco například peníze z běžných a spořicích účtů míří po smrti majitele do dědictví, s penzijním či životním pojištěním je to komplikovanější. Životní úspory, mnohdy v řádech statisíců korun, mohou skončit jinde, než čekáte. Co je třeba si ohlídat?



Zdroj: Shutterstock

Většina lidí má hned několik finančních produktů. Vedle běžného účtu často i spořicí účet nebo termínovaný vklad, stavební spoření, penzijní spoření, životní pojištění a stále častěji i investiční produkty. Co se s těmi penězi stane v případě, že majitel zemře?

Nejdříve je nutné všechny najít. Neexistuje totiž jedno centrální místo, kde by bylo možné dohledat všechny účty, investice a další produkty podle osobních údajů konkrétní osoby.

Pokud tedy majitel nezanechal seznam všech svých „aktiv“, musí se notář v rámci pozůstalostního řízení pustit do pátrání. Prověří veřejné registry, do nichž má přístup. Zrovna u bankovních účtů je situace trochu složitá, protože notáři zatím nemají přístup do centrální evidence účtů u České národní banky.

„Pracujeme tedy pouze s informacemi, které pozůstalí poskytnou. Tedy například s výpisy z účtů či s bankovními kartami nalezenými v rámci pozůstalosti,“ říká Radim Neubauer, prezident Notářské komory ČR.

Podobné je to také u investičních produktů. „Například prošetření v Centrálním depozitáři cenných papírů se provádí pouze na základě konkrétní informace dědiců. A pokud zůstavitel zanechá majetek v cizině, nebo se jedná o majetek digitální – data, kryptoměny, bez konkrétních údajů je dohledat nelze,“ vysvětluje Neubauer.

U stavebního a penzijního spoření i životního pojištění databáze existuje, takže dohledat tyto účty je pro notáře relativně snadné.

Když už notář finanční majetek zemřelého dohledá, rozdělí ho na dvě skupiny. Jednak na produkty, které míří do pozůstalostního řízení a případní dědici tak mají omezené možnosti s nimi nakládat do doby, než bude řízení – mnohdy až po několika měsících – ukončeno. A pak na ty, které mohou být vyplaceny přímo, protože do pozůstalostního řízení nepatří.

Pozor na dluhy

Do pozůstalostního řízení patří vždy peníze z běžných účtů, spořicích účtů a termínovaných vkladů. Pak také stavební spoření včetně státní podpory. A pokud se dohledají, tak i veškeré investice – akcie, dluhopisy, zůstatky na podílových fondech.

„Pokud se peníze a cennosti nacházejí v bezpečnostní schránce v bance, dědicové jsou, stejně jako v případě ostatních součástí pozůstalosti, omezeni v nakládání s nimi. Smluvní podmínky bank v případě bezpečnostních schránek se samozřejmě liší, nicméně standardem bývá, že okamžikem, kdy se banka o úmrtí klienta dozví, schránka se jinak oprávněným osobám zneprístupní, a to až do okamžiku, kdy bude skončeno řízení o pozůstalosti. V průběhu řízení banky schránky zpřístupní typicky pouze soudu, respektive notáři, anebo správci pozůstalosti,“ popisuje Jiří Kunášek, partner advokátní kanceláře Havel & Partners.

Upozorňuje, že součástí pozůstalosti jsou zároveň i všechny dluhy zemřelého, které se dědí rovným dílem mezi dědice. „Je třeba si uvědomit, že pokud měl zůstavitel společné jmění manželů, pak je velká pravděpodobnost, že bude v rámci pozůstalosti nejprve potřeba jej vypořádat, a teprve potom se přikročí k rozdělení dědictví,“ připomíná Kunášek.

Naopak mimo pozůstalostní řízení stojí smlouvy životního pojištění a penzijního spoření, u kterého majitel určil osobu obmyšlenou. Ta získá nárok na vyplacení pojistné či naspořené částky k okamžiku úmrtí pojištěné osoby.

„To je výhoda, jelikož se nemusí čekat na skončení pozůstalostního řízení a k oprávněné osobě se peníze dostanou zpravidla rychleji,“ říká advokátka Veronika Odrobinová z poradenské kanceláře Grant Thornton.

Proč dědí i exmanžel

Obmyšlenou osobou může být kdokoliv, třeba kamarád z dětství nebo nějaká instituce, nadace. Odkázáním svého penzijního nebo životního spoření obmyšlené osobě může majitel řešit i situaci, kdy nechce, aby veškerý jeho majetek po smrti připadl neopomenutelným dědicům, tedy dětem či jejich potomkům.

Velmi často bývá obmyšlenou osobou manžel či manželka, případně děti. Jenže penzijní spoření i životní pojištění jsou dlouhodobé produkty, které mají lidé desítky let.

A stává se, že majitelé zapomenou, koho jako obmyšlenou osobu před mnoha lety ve smlouvě uvedli. A pak se příbuzní diví, kdo zůstatek ve výši i několika set tisíc korun nakonec dostane.

„Častý problém je, že plnění ze životního pojištění nebo penzijního spoření obdrží bývalý partner či partnerka zemřelé osoby, který byl uveden jako obmyšlená osoba a kdy oprávněný zapomněl po rozvodu či rozchodu obmyšleného změnit,“ upozorňuje advokátka Odrobinová.

Doporučuje proto, aby se každý majitel smlouvy o penzijním spoření či životním pojištění pravidelně aktualizoval.

To samé doporučuje také mluvčí Asociace penzijních společností Jiří Sedláček. „Změna obmyšlené osoby není nic těžkého, u některých penzijních společností to už lze udělat i přes online formulář. Majitel může zvolit i více obmyšlených osob a přiřadit jim procenta, kolik která bude v případě jeho smrti z úspor dědit,“ vysvětluje.

V penzijních fondech spoří zhruba 4,2 milionu lidí. A podle vyjádření několika penzijních spořitelů má většina klientů stanovenou obmyšlenou osobu. „U KB Penzijní společnosti evidujeme téměř 217 tisíc smluv o doplňkovém penzijním spoření, přičemž obmyšlenou osobu má 77 procent z nich,“ říká mluvčí Komerční banky Šárka Nevoralová.

Ještě větší podíl smluv s obmyšlenou osobou má Generali penzijní společnost. „Celkem evidujeme více než 874 tisíc smluv, jde o 87 % z celkového počtu smluv, na nichž je uvedena oprávněná nebo určená osoba,“ říká její místopředseda představenstva Petr Brousil.

Zda obmyšlená osoba zdědí celé penzijní spoření i se státní podporou, záleží na tom, jak dlouho majitel účtu spořil. „Pokud spoření zemřelého klienta trvalo 1 až 35 měsíců, jde o takzvané odbytné – tedy o výplatu všech peněz klienta s výjimkou státních příspěvků, které se podle zákona vrací ministerstvu financí. Výplata proběhne jednorázově,“ vysvětluje Brousil.

V případě, že klient spořil 36 měsíců a více, získá obmyšlená osoba všechny naspořené peníze včetně státního příspěvku. Výplata může být buď jednorázová nebo formou penze.

Úspory ze smluv životního či penzijní spoření, které nemají obmyšlenou osobu, se stanou součástí pozůstalostní řízení podobně jako jiné účty. U penzijní je ale jedna výjimka: jde o některé staré smluvy ukončeného penzijního připojištění.

„U smluv, které byly uzavřené před rokem 2013 a zůstávají v transformovaných fondech, je situace s dědictvím komplikovanější. Penzijní společnosti si mohly tehdy dělat takzvané penzijní plány, mohly jich mít i několik s různými podmínkami. Proto by si klienti měli zjistit, jak to je s případným děděním naspořených peněz. Například když si klient stanovil výplatu rentou a během čerpání zemřel a stejně tak zemřela i obmyšlená osoba, můžou peníze zůstat penzijní společnosti,“ upozorňuje Jiří Sedláček z asociace.

Hlavně si to sepište

Spoření na stáří má podpořit i letošní novinka – dlouhodobý investiční produkt, takzvaný DIP. Ten ale zatím patří do skupiny produktů, které automaticky míří do pozůstalostního řízení.

„Je otázkou, zdali v budoucnu nebude u DIPů podobná možnost jako u výše zmíněného penzijního spoření nebo životního pojištění, tedy určení obmyšlené osoby, čímž by se i tento produkt dostal v zásadě mimo dědické řízení.

Vždy je třeba se ale podívat i na smluvní vztahy k daným titulům,“ říká advokát Jiří Kunášek.

Pokud chce mít člověk jistotu, že se jeho majetek se dostane „do správných rukou“, měl by podle Kunáška mít minimálně přehled o tom, jaké jsou smluvní podmínky u jednotlivých produktů, a měl by o nich také mít ucelené informace.

Podobnou radu nabízí i Veronika Odrobinová. „Doporučuji pořídit si o svém majetku nějaký soupis, o kterém budou blízké osoby vědět. Pokud by byl některý majetek zjištěn následně po skončení pozůstalostního řízení, lze jej vypořádat v rámci dodatečného projednání pozůstalosti notářem,“ radí advokátka.

Dědicové musí počítat s tím, že část získaných peněz zaplatí notářům za vyřízení pozůstalosti? Pokud je hodnota dědictví do půl milionu korun, platí dvě procenta, nejméně však 2000 korun plus DPH. A u vyšších částek?

- ⇒ od 500 001 až 1 000 000 Kč zaplatí dalších 0,9 %,
- ⇒ od 1 000 001 až 3 000 000 Kč dalších 0,5 %,
- ⇒ od 3 000 001 až 30 000 000 Kč dalších 0,1 %,
- ⇒ od 30 000 001 až 100 000 000 Kč: 0,05 %,
- ⇒ od 100 milionů korun se už neplatí.

Zdroj: <https://www.penize.cz/sporici-ucty/453819-jak-se-dedi-ucet-v-bance-sporeni-nebo-penzijko-na-tohle-si-dejte-pozor>



Otázka týdne

Dokončení ze str. 1

Žádost o potvrzení o bezdlužnosti

Pro úplnost uvádíme, že VZP pojištěnci nebo plátcí pojistného na žádost vystaví potvrzení o bezdlužnosti (např. pro finanční správu, celní úřad). Požádat o vystavení můžete v aplikaci VZP Point, kdy potvrzení obdrží žadatel zpět do aplikace. **Pokud VZP neeviduje neuhrazené pohledávky, jsou žádosti vyřizovány obratem.** O potvrzení lze také žádat (formulář Žádost o vystavení potvrzení o bezdlužnosti) prostřednictvím datové schránky i48ae3q, poštou, e-mailem na adresu podatelna@vzp.cz nebo osobně na pobočce VZP.

V případě, že je při vyřizování žádosti zjištěn dluh, je na něj plátcé upozorněn. Dojde-li k úhradě dluhu ve stanovené lhůtě, je potvrzení o bezdlužnosti následně vydáno. V opačném případě je vystaveno potvrzení o evidovaném dluhu.

*Viktorie Plívová
tisková mluvčí VZP ČR*

Musí invalida hlásit nárok na snížený limit u doplatků na léky?

Pojištěnci, kteří mají z důvodu invalidity nárok na snížený limit na doplatcích za léky, musí tuto informaci zdravotní pojišťovně sami nahlásit a doložit potřebný dokument. Tato povinnost je dána zákonem o veřejném zdravotním pojištění (č. 48/1997 Sb.).

Při této příležitosti **doporučujeme pojištěncům také oznámit zdravotní pojišťovně číslo bankovního účtu pro výplatu přeplatků.** Pojištěnec o vrácení přeplatku žádat nemusí – zdravotní pojišťovna překročení ochranného limitu sleduje a přeplatky posílá automaticky. Roční limit na započitatelné

doplátky u invalidních pojištěnců, kteří svou invaliditu doložili zdravotní pojišťovně, je stanoven na 500 Kč.

Kdo má nárok na snížený limit?

Nárok na snížený ochranný limit mají tyto skupiny pojištěnců:

- ⇒ pojištěnci, kteří jsou zařazeni ve III. stupni invalidity a pobírají důchod pro tuto invaliditu
- ⇒ pojištěnci, kteří byli uznáni invalidními ve II. nebo III. stupni, ale není jim vyplácen invalidní důchod

Nárok na snížený limit 500 Kč se netýká pojištěnců I. stupně invalidity a pojištěnců, kteří pobírají invalidní důchod pro invaliditu II. stupně.

Co musím dokládat?

Nahlášení je možné provést prostřednictvím formuláře „Oznámení o přiznaném stupni invalidity“.

Pojištěnec také musí doložit některý z těchto dokumentů:

- ⇒ kopii rozhodnutí o invalidním důchodu pro invaliditu III. stupně
- ⇒ kopii posudku o posouzení zdravotního stavu, na jehož základě byl pojištěnec uznán invalidním ve II. nebo III. stupni

Kopie dokumentu nemusí být úředně ověřená.

Jak můžu nahlášení provést?

Pojištěnec může informaci nahlásit osobně na kterékoli pobočce VZP. Pokud se nemůže dostavit osobně, např. z důvodu invalidity, může za něj vyplněný a podepsaný formulář a přiloženou kopii daného dokumentu doručit jakákoli jiná osoba. Za invalidní osobu s omezenou svéprávností včetně dětí do 18 let může dokumenty doručit pojištěncův zákonný zástupce.

Dokumenty lze také zaslat e-mailem na podatelna@vzp.cz, případně poštou na adresu VZP ČR, Orlícká 2020/4, 130 00, Praha 3 nebo datovou schránkou (i48ae3q).

Od kdy mi bude ochranný limit snížen?

Ochranný limit bude pojištěnci snížen ke dni, ve kterém zdravotní pojišťovně oznámí svůj nárok a doloží tuto informaci. Rozhodné je datum převzetí na pobočce VZP, datum poštovního razítka či odeslání e-mailu atd.

*Viktorie Plívová
tisková mluvčí VZP ČR*

Začala výměna 2,7 milionu průkazů pojištěnce, VZP už rozeslala první kartičky.

DANIEL MORÁVEK, 8.4.2024

Největší tuzemská zdravotní pojišťovna VZP (Všeobecná zdravotní pojišťovna) už rozjela výměnu kartiček pojištěnce u 2,7 milionu klientů. Akce potrvá až do konce roku.

2,7 milionu pojištěnců dostanou před uplynutím platnosti stávajícího průkazu, a to automaticky do poštovní schránky na adresu aktuálně evidovanou u VZP. V průvodním dopise najdou všechny potřebné informace vysvětlující, jak a kde jej používat. Starý průkaz mohou klienti vrátit na kterékoli pobočce VZP, není to však povinné.

VZP spustila v dubnu velkou výměnnou akci kartiček pojištěnce, která se dotkne 2,7 milionu klientů. Nový průkaz s platností na dalších 10 let dostanou všichni pojištěnci, kterým letos končí platnost stávající kartičky. O průkaz není nutné žádat, jelikož ho pojišťovna zašle klientům automaticky do jejich poštovních schránek. Výměna bude probíhat až do konce letošního roku. Nový průkaz pojištěnci obdrží vždy nejméně 30 dní k povinné, znehodnotit ho

mohou sami, upřesnila VIKTORIE PLÍVOVÁ, mluvčí VZP.

Nové průkazy pojišťovna zašle na adresu, kterou eviduje jako doručovací, ve většině případů na adresu trvalého bydliště. Kdo tak změnil v posledních letech adresu a nesplnil oznamovací povinnost, měl by to co nejdříve napravit a pojišťovně to dát vědět. Adresu lze změnit v aplikaci Moje VZP.cz.

VZP rovněž upozorňuje na případné jednání některých podvodníků. Sama pojišťovna nebude klienty nijak předem oslovovat, obcházet nebo kontrolovat například to, kdy jim průkaz končí. Jestliže se o to bude někdo snažit, s vysokou pravděpodobností půjde o podvod.

Pokud vám platnost nového průkazu vyprší, aniž by vám přišel nový, můžete o něj požádat třemi způsoby: online formulářem, na pobočce VZP, nebo prostřednictvím Informačního centra.

Zdroj: <https://www.podnikatel.cz/aktuality/zacala-vymena-2-7-milionu-prukazu-pojistence-vzp-uz-rozeslala-prvni-karticky/>

Můžete žádat o příspěvek na bydlení, když na adrese nemáte trvalé bydliště?

10.04.2024 Finance.cz

Můžete o příspěvek na bydlení požádat i tehdy, když v místě skutečného pobytu nemáte zřízené trvalé bydliště? Přízná vám Úřad práce příspěvek na bydlení, pokud jde o nebytový prostor?

Na příspěvek na bydlení vzniká nárok především jednotlivcům bydlícím v nájmu, zažádat o něj mohou ale i rodiny bydlící ve vlastním domě. Pro nárok se však bude počítat příjem všech členů domácnosti, z toho důvodu často rodiny na příspěvek nedosáhnou.

Obecně jsou při příspěvku na bydlení zvýhodněni nájemníci, jelikož hypotéky se do nákladů na bydlení, které jsou důležité pro přiznání dávky, zatím nezapočítávají.

Na vysoký příspěvek na bydlení dosáhnou také OSVČ v režimu paušální daně bydlící v nájmu.

Pro přiznání dávky je potřeba, aby za náklady spojené s bydlením (nájem, energie, služby) zaplatili žadatelé více než 30 % svého příjmu. Žádat o dávku lze až 3 měsíce zpětně.

Musíte mít v daném místě trvalé bydliště, aby vám byl přiznán příspěvek na bydlení?

Žádost o dávku státní sociální podpory může podat žadatel v místě trvalého bydliště, nebo v místě bydliště, kde skutečně žije. Není tedy již povinností přijít se žádostí na pobočku, kam spadají žadatelé podle trvalého bydliště.

S výše uvedeným nastává i další otázka. Může nájemník, který nemá v místě nájmu trvalé bydliště, žádat o příspěvek na bydlení? **Ano, může.** Ačkoliv to ještě v první polovině roku 2020 nebylo možné, od července roku 2020 mohou o příspěvek na bydlení požádat také ti, kteří na daném místě nemají zřízené trvalé bydliště.

Do žádosti o příspěvek na bydlení se pak vyplňuje adresa trvalého pobytu, skutečného pobytu i ta doručovací.

Zároveň, pokud by si chtěl nájemce vyřídít trvalý pobyt na adrese, pro kterou má sepsanou nájemní smlouvu, nemůže mu to pronajímatel zakázat. Pokud by ustanovení o nemožnosti zřídit si na místě trvalý pobyt bylo součástí nájemní smlouvy, nemá žádnou váhu a je neplatné.

Jestliže by zájemce o příspěvek na bydlení žádal o dávku na byt, kde má hlášené trvalé bydliště, ale na dané adrese reálně nebydlel, Úřad práce by mu dávku přestal vyplácet. Úředníci mají od roku 2020 možnost za žadatelem chodit a kontrolovat, kdo s nimi v domácnosti skutečně žije. **Nájemci mají možnost úředníky do bytu nepustit, ale o příspěvek na bydlení by pak přišli.**

Mohou o příspěvek žádat i osoby, které jsou v podnájmu?

Zažádat o příspěvek na bydlení může i ten, který užívá byt jako podnájemce se souhlasem vlastníka bytu. Pro účely příspěvku na bydlení se k němu přistupuje jako k nájemci bytu a počítá se se stejně vysokými normativními náklady na bydlení.

Bydlíte v bytě, který není správně zkolaudován? Příspěvek na bydlení nedostanete

Nový občanský zákoník, zákon o státní sociální podpoře a stavební zákon nahlížejí na definici bytu odlišně. Na základě různých výkladů nemusí být žadatelům jasné, zda na příspěvek budou mít nárok, nebo ne. Z praxe rozhodování Úřadu práce o uznání nároku na příspěvek je zřejmé, že největší váhu má definice bytu, která je přímo v zákoně o státní sociální podpoře.

Většinou se žadatelé o příspěvek na bydlení dozvědí až od Úřadu práce, že byt není zkolaudovaný pro účely bydlení. Často se tak děje u staveb, které jsou evidovány v katastru nemovitostí jako rodinné objekty, které mohou mít podle stavebního zákona maximálně 3 byty. Jestliže by na této adrese bylo reálně více bytů a žadatel by uplatňoval nárok například na byt číslo 4 (číslování podle uvážení pronajímatele), je pravděpodobné, že Úřad práce příspěvek nepřizná.

Pojem „byt“ pro účely příspěvku na bydlení je specifikován v zákoně o státní sociální podpoře.

„Bytem se pro účely tohoto zákona rozumí soubor místností nebo samostatná obytná místnost, které svým stavebně technickým uspořádáním a vybavením splňují požadavky na trvalé bydlení a jsou k tomuto účelu užívány určené podle stavebního zákona nebo jsou zkolaudovány jako byt.“

Zákon o státní sociální podpoře se tedy opírá o stavební zákon (nikoliv o nový občanský zákoník), který jasně říká, že prostor musí být využíván k takovému účelu, pro který byl zkolaudován. Proto, pokud bydlí nájemce v prostoru, který není podle stavebního zákona určen k bydlení (nebyl k tomuto účelu zkolaudován), Úřad práce příspěvek žadatelé nepřizná.

Do problémů dostává nájemce nový občanský zákoník, který umožňuje k účelu bydlení pronajímatel prostory, které nejsou k tomuto účelu zkolaudovány

Problémem je odlišné nahlížení na „byt“ z hlediska nového občanského zákoníku a stavebního zákona.

Podle nového občanského zákoníku mohou pronajímatelé totiž pronajímat k bydlení i takový prostor, který není určen přímo k bydlení, definici bytu uvádí v § 2236. Může jít třeba o situaci, kdy pronajímatel pronajímá k bydlení ateliér nebo sklep.



prostor.“

„Bytem se rozumí místnost nebo soubor místností, které jsou částí domu, tvoří obytný prostor a jsou určeny a užívány k účelu bydlení. Ujednají-li si pronajímatel s nájemcem, že k obývání bude pronajat jiný než obytný prostor, jsou strany zavázány stejně, jako by byl pronajat obytný

Doplatek na bydlení již musí Úřad práce žadatelé přiznat

Jestliže ani po odvolání Úřad práce příspěvek na bydlení žadatelé nepřizná z toho důvodu, že prostor, na který má nájemní smlouvu, není určen k bydlení, může požádat Úřad práce o dávku z hmotné nouze, kterou je doplatek na bydlení.

Úřad práce po novelizaci zákona o hmotné nouzi v roce 2015 musí přiznat dávku žadatelé i tehdy, pokud je předmětem nájmu nebytový prostor. O doplatek na bydlení mohou též žádat klienti sociálních ubytovacích služeb (např. domovů pro seniory), kteří na příspěvek na bydlení rovněž nemají nárok.

Doplatky na bydlení jsou však administrativně mnohem náročnější a také kontrolovanější úředníky, proto se řada lidí, kteří by o ně mohli požádat, nároku raději vzdá.

Zdroj: <https://www.finance.cz/546327-prispevek-na-bydleni-trvale-bydliste-kolaudace/>

Musíte platit v nájmu poplatky za komunální odpad, když na adrese nemáte trvalé bydliště?

09.04.2024 | Veronika Němcová, Finance.cz

Bydlíte v nájmu, ale trvalé bydliště máte uvedené v jiné obci? Kde v takovém případě odvádíte poplatky za odpad? Může po vás pronajímatel chtít hradit komunální odpad?

Zejména mladí lidé, kteří se stěhují do nájmu, si často nechávají trvalé bydliště u rodičů. Jenže jak je to pak s platbou za komunální odpad? Hradí jej v místě trvalého bydliště i v místě pronájmu – tedy skutečného bydliště?

V této problematice záleží především na tom, jaký systém výběru poplatků uplatňuje daná obec, kde nájemce bydlí na základě uzavřené nájemní smlouvy, a jaký systém uplatňuje obec, kde má trvalý pobyt.

Od 1. ledna 2022 musí totiž obec využívat pro placení komunálního odpadu jeden ze dvou systémů, a to poplatek za obecní systém odpadového hospodářství (např.: Brno, Ostrava, Olomouc, Liberec...) nebo poplatek za odkládání komunálního odpadu z nemovité věci (Praha, Plzeň...).

Při výběru poplatků za obecní systém odpadového hospodářství se nezohledňuje, zda poplatník produkuje nějaký odpad, nebo ne, automaticky se počítá s tím, že jej využívá. Naopak v systému poplatků za odkládání komunálního odpadu z nemovité věci platí jen ti, kteří skutečně odpad v dané obci produkují.

Bude osoba, která má v obci s obecním systémem odpadového hospodářství zprostředkovaný nájem, platit poplatek za komunální odpad?

V tomto systému platí za odpad pouze ti, kteří mají v obci trvalé bydliště. Dále také majitelé nemovitostí, ve kterých nemá žádná fyzická osoba trvalé bydliště (nemovitostí můžou být byt, rodinný dům nebo stavba pro rodinnou rekreaci).

Pokud by tedy nájemce měl zároveň kromě skutečného pobytu i trvalý pobyt v místě nájmu, měl by povinnost hradit poplatek právě v této obci. V případě, že má trvalý pobyt v jiné obci, povinnost platit poplatek za odpad v místě nájmu se na něj nevztahuje.

Mohou pronajímatelé chtít po nájemci poplatek za odpad i v případě, že má trvalý pobyt v jiné obci?

Nájemce bydlí v obci s režimem odpadového hospodářství, trvalé bydliště má v jiné obci rovněž s režimem odpadového hospodářství, a přesto po něm chce pronajímatel poplatek za odpad? Je takové jednání v souladu se zákony?

Pokud je v nájemní smlouvě ustanoven poplatek za odpad i přes výše zmíněné skutečnosti, nejedná se přímo o poplatek za odpad za nájemníka, nýbrž o poplatek za odpad za vlastníka nemovitosti. Tento poplatek má povinnost zaplatit vlastník nemovitosti, ale může jej vybrat od nájemce. Musí ale tuto skutečnost uvést do nájemní smlouvy. Vlastník nemovitosti totiž taky musí platit v režimu odpadového hospodářství, a to tehdy, když v nemovitosti nemá žádná fyzická osoba trvalý pobyt.

Jde o podobnou situaci jako s **poplatkem do fondu oprav**, kterou má ze zákona povinnost hradit majitel nemovitosti, ale často jej vybírá právě od nájemce. Aktuální maximální výše poplatku v režimu odpadového hospodářství je **1200 Kč**.

Bude osoba, která má zprostředkovaný nájem v obci, jež vybírá poplatky za odkládání komunálního odpadu z nemovité věci, platit za odpad, když trvalé bydliště má v jiné obci?

Jestliže má člověk v obci, která vybírá poplatky za odkládání komunálního odpadu z nemovité věci, skutečné bydliště, bude platit za odpad právě této obci, jelikož v tomto systému platí poplatníci za odpad podle skutečného bydliště, nikoliv toho trvalého.

Aby neplatili i v místě svého trvalého bydliště, musí tuto skutečnost, že platí v jiné obci poplatek za odkládání komunálního odpadu z nemovité věci, ohlásit nejpozději do 15 dnů obci, kde mají trvalé bydliště. Pokud v této době poplatníci změnu neohlásí, mohou o osvobození od poplatku přijít, a zaplatí tak za odpad v místě trvalého i skutečného bydliště.

Rozhodující tedy pro poplatníka je, jakou vyhlášku využívá obec pro výběr poplatků za komunální odpad v místě, kde má trvalé i skutečné bydliště.

Na základě těchto systémů by se nemělo stávat, že by nájemce hradil poplatek za odpad dvakrát, ledaže by se zapomněl osvobodit od poplatku v jedné z obcí, jak jsme uvedli výše.

Pokud je částka za odpad uvedena v nájemní smlouvě i přes to, že poplatník již hradí poplatek za odpad v jiné obci, nejde o poplatek za nájemce, nýbrž vlastníka nemovitosti, který má právo se rozhodnout, že jej bude vybírat právě od nájemce.

Pronajímatel s nájemcem se mohou ale v nájemní smlouvě také dohodnout, že poplatek za nájemce za odpad bude odvádět pronajímatel (například když má nájemce v místě nájmu i trvalý pobyt a obec je v systému odpadového hospodářství).

Zdroj: <https://www.finance.cz/546453-poplatky-za-komunalni-odpad-v-najmu/>

Jak žádat o pomoc úřad práce, když vám zaměstnavatel v insolvenční neplatí?

TOMÁŠ ZILVAR, 11.04.2024



Depositphotos.com, podle licence: Rights Managed

Kdo ze zaměstnanců má nárok na finanční pomoc? Jak o ni žádat úřad práce a kde ověřit, zda se pomoc při insolvenční týká i vás?

Výše finanční pomoci pro zaměstnance, jehož zaměstnavatel je v insolvenční a nevyplácí mu příjem, se od letošního května zvýší.

Insolvenční

Pokud bylo vůči zaměstnavateli vyhlášeno moratorium před zahájením insolvenčního řízení nebo bylo oznámeno zahájení insolvenčního řízení v době od 1. 5. 2023 do 30. 4. 2024, maximální výše pomoci pro zaměstnance za 1 měsíc může činit až 60 530 Kč.

Pokud ale bude vyhlášeno moratorium před zahájením insolvenčního řízení nebo bude oznámeno zahájení insolvenčního řízení až po 30. 4. 2024 (platí pro období od 1. 5. 2024 do 30. 4. 2025), maximální výše pomoci pro zaměstnance za 1 měsíc

O peněžitou pomoc tedy mohou žádat jak stávající, tak bývalí zaměstnanci, pokud jejich mzdové nároky, o jejichž uspokojení žádají, spadají do rozhodného období.

Oním rozhodným obdobím jsou 3 měsíce předcházející, měsíc, ve kterém bylo vyhlášeno moratorium před zahájením insolvenčního řízení nebo bylo oznámeno zahájení insolvenčního řízení, a 3 měsíce poté. Jde tedy celkem o 7 kalendářních měsíců. To si ještě vysvětlíme podrobněji.

Zaměstnanci činní na dohodu o provedení práce mají nárok na uspokojení dlužných mzdových nároků jen za podmínky, že v daném měsíci činil, resp. měl činit jejich započitatelný hrubý příjem více než 10 000 Kč čili nejméně 10 001 Kč.

U zaměstnanců činných na dohodu o pracovní činnosti se účast na nemocenském pojištění nevyžaduje, stejně jako u zaměstnanců v pracovním poměru.

Na peněžitou pomoc však nemá nárok zaměstnanec, který byl v rozhodném období statutárním orgánem zaměstnavatele, který je v platební neschopnosti, nebo členem jeho statutárního orgánu a měl u tohoto zaměstnavatele nejméně 25% majetkovou účast.

Co všechno může zaplatit zaměstnancům stát

Mzdovými nároky se rozumí:

- mzda nebo plat,
- náhrady mzdy či platu,
- odstupné, které zaměstnanci náleží podle pracovního poměru,
- odměna, popřípadě její náhrada, která zaměstnanci náleží podle dohody o práci konané mimo pracovní poměr,

jejichž výplatu neprovedl zaměstnavatel, který je v platební neschopnosti.

Mzdovými nároky jsou tak peněžité plnění, která jsou odměnou za práci nebo její náhradou, nikoliv třeba cestovní náhrady, příspěvky na stravování a jiné peněžité benefity, které poskytuje zaměstnavatel zaměstnancům.

S platným mzdovým nárokem se přitom rozumí mzdový nárok, který nebyl uspokojen v termínu výplaty podle zákoníku práce.

To je významná změna od 1. 7. 2023, kterou bychom tímto rádi znovu připomenuli.

Předtím se při posuzování toho, zda už je určitý mzdový nárok splatný, a zaměstnanec tak mohl žádat o výplatu úřadem práce, se vycházelo z termínu splatnosti mzdy a nikoliv z termínu výplaty mzdy. A mezi splatností a výplatou mzdy je významný rozdíl.

Mzda nebo plat jsou dle § 141 odst. 1 zákoníku práce splatné po vykonání práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po tom, v němž

vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo plat nebo některou jejich složku.

Pravidelný termín výplaty mzdy nebo platu musí být dle § 141 odst. 3 zákoníku práce sjednán, stanoven nebo určen v rámci období uvedeného v § 141 odst. 1. A obvykle je termín výplaty mzdy stanoven u zaměstnavatele v rámci období splatnosti mzdy zhruba v polovině. Výplatní termín je tak dřívější, než uplyne období splatnosti mzdy.

Příklad

Mzda za duben 2024 je ve smyslu příslušných ustanovení zákoníku práce splatná v měsíci květnu, resp. do konce měsíce května. Pokud je ale výplatní termín stanoven kupř. na 15. den v následujícím měsíci a zaměstnavatel nevyplatí mzdu za duben 2024, již 16. dubna je tento mzdový nárok považován za splatný pro účely zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele.

Zaměstnanec tak již může žádat o jeho uspokojení úřad práce, budou-li splněny další podmínky pro výplatu pomoci. Dříve tak mohl žádat až od 1. června.

Pokud však jde o možnost okamžitého zrušení pracovního poměru pro nevyplacení mzdy zaměstnavatelem, tak se termín, kdy k němu může zaměstnanec přistoupit, odvíjí až od uplynutí termínu splatnosti mzdy. Zaměstnanec může pracovní poměr okamžitě zrušit, jestliže mu zaměstnavatel nevyplatil mzdu či plat, náhradu anebo jakoukoli jejich část do 15 dnů po uplynutí splatnosti.

Zaměstnanec tedy může při nevyplacení mzdy nebo její části za duben 2024 zrušit pracovní poměr nejdříve až 16. června 2024 (splatnost mzdy je do 31. května a pak běží ještě lhůta 15 dnů dle § 56 odst. 1 písm. b) zákoníku práce.)

Co se musí stát s firmou, aby vyplácel mzdy místo ní stát

Zaměstnavatel je v platební neschopnosti, jestliže neuspokojil splatné mzdové nároky, a to:

- dnem následujícím po dni, kdy na něho bylo vyhlášeno moratorium před zahájením insolvenčního řízení, anebo
- dnem následujícím po dni, kdy bylo oznámeno zahájení insolvenčního řízení příslušným soudem v ČR, nebo
- u nadnárodního zaměstnavatele dnem, od kterého je považován za platebně neschopného v jiném členském státě EU podle přímo použitelného předpisu EU.

Zaměstnanci vybírají, za který měsíc chtějí peníze vyplatit

Zaměstnavatel mnohdy dluží mzdové nároky za delší dobu, než jsou přesně 3 měsíce. Takže zaměstnanci si musí vybrat, za který měsíc z rozhodného období chtějí vyplatit peníze od úřadu práce.

Mzdové nároky může zaměstnanec uplatnit nejvýše v rozsahu odpovídajícím splatným mzdovým nárokům za 3 kalendářní měsíce z rozhodného období.

Příslušné kalendářní měsíce z rozhodného období si vybere sám zaměstnanec a specifikuje je v příslušné žádosti o uspokojení svých mzdových nároků. Jak napsat takovou žádost, už jsme si v minulosti popisovali.

Rozhodným obdobím se rozumí kalendářní měsíc:

- ve kterém bylo vyhlášeno moratorium před zahájením insolvenčního řízení,

- ve kterém bylo oznámeno zahájení insolvenčního řízení, nebo
- od kterého je nadnárodní zaměstnavatel považován za platebně neschopného v jiném členském státě EU,

jakož i 3 kalendářní měsíce předcházející tomuto měsíci a 3 kalendářní měsíce následující po tomto měsíci. Jde tedy o období 7 měsíců.

I tady ještě raději připomínáme, že od 1. 7. 2023 se rozhodné období nově odvíjí až ode dne oznámení o zahájení insolvenčního řízení (nikoliv ode dne podání insolvenčního návrhu).

Zákon tak je aplikován a mechanismus uspokojování mzdových nároků (vyplácení peněžité pomoci) při platební neschopnosti zaměstnavatele je spuštěn až ve chvíli, kdy bude z veřejně přístupného rejstříku zřejmé, že bylo zahájeno insolvenční řízení.

Za platebně neschopného tak není považován zaměstnavatel již dnem následujícím po podání insolvenčního návrhu, ale až dnem po dni, kdy bylo soudem oznámeno zahájení insolvenčního řízení.

A skutečnost, že zaměstnavatel je v platební neschopnosti, je zásadní podmínkou pro to, aby se zaměstnancům, který dluží mzdy, pomáhalo.

Jak vybrat ony tři měsíce

Zaměstnanec může uplatňovat mzdové nároky za tři měsíce rozhodného období. Příslušné měsíce si vybere sám a specifikuje je v příslušné žádosti o uspokojení svých mzdových nároků.

Nelze tedy sečíst všechny dlužné částky za celou dobu, kdy zaměstnavatel nevyplácel, nebo jen částečně vyplácel mzdu, zaměstnanec si musí vybrat. Logicky si vybere ty nejvyšší.

Takže když obdržel za říjen minulého roku 70 % mzdy, za listopad v prosinci minulého roku před Vánoci, kdy se zaměstnavatel vynasnažil, aby jeho lidé měli na dárky a oslavy, plnou mzdu; za prosinec (minulého roku), leden, únor a březen (letošního roku) už ale jen 80 % mzdy, vybere dlužné mzdové nároky právě za říjen minulého roku, kdy je jeho nárok nejvyšší – 30 % dlužné měsíční mzdy (z října loňského roku) – a 2 měsíce z období prosinec loňského roku až březen letošního roku, kdy jde o 20 % z dlužné mzdy.

Kdyby třeba zaměstnavatel zaměstnanci platil po dobu půl roku vždy jen dvě třetiny mzdy a třetinu mzdy zůstával dlužen, nemůže zaměstnanec požadovat oněch 6 dlužných třetin čili 2 celé mzdy, ale jen 3 třetiny, tedy jednu mzdu maximálně celkem.

Specifika výběru mzdových nároků zaměstnanci činnými na dohodu o provedení práce

Jestliže bylo oznámeno zahájení insolvenčního řízení kupř. 19. 4. 2024 (rozhodné období tedy je od 1. 1. 2024 do 31. 7. 2024) a zaměstnavatel nevyplatil zaměstnanci činnému na dohodu o provedení práce, jehož odměna – započitatelný příjem za leden 2024 činí 6000 Kč, za únor 11 000 Kč a za březen 12 000 Kč, pak ten může požadovat po úřadu práce uspokojení svých mzdových nároků z těchto 3 měsíců jen za únor a březen 2024. Za tyto měsíce totiž činí jeho započitatelný příjem více, než je potřeba k účasti na nemocenském pojištění (od 10 001 Kč), zatímco za leden 2024 nikoliv.

Ve kterém období podat žádost o uspokojení mzdových nároků

Mzdové nároky může zaměstnanec uplatnit nejpozději do

5 měsíců a 15 dnů následujících ode dne, kdy:

- bylo vyhlášeno moratorium před zahájením insolvenčního řízení, nebo
- bylo oznámeno zahájení insolvenčního řízení, nebo
- bylo oznámeno zahájení insolvenčního řízení u nadnárodního zaměstnavatele ode dne zveřejnění rozhodnutí o zahájení insolvenčního řízení u příslušného orgánu v jiném členském státě EU dle přímo použitelného předpisu EU, jsou-li splněny další podmínky stanovené zákonem č. 118/2000 Sb.

Jestliže v této lhůtě zaniklo moratorium vyhlášené před zahájením insolvenčního řízení nebo soud rozhodl o insolvenčním návrhu jinak než vydáním rozhodnutí o úpadku, lhůta končí dnem zániku moratoria nebo dnem právní moci rozhodnutí soudu.

Není-li nárok na uspokojení mzdových požadavků uplatněn v této lhůtě, zaniká. Právo zaměstnance na uplatnění těchto mzdových nároků u soudu tím však není dotčeno.

Platí ovšem, že jak délkou rozhodného období, tak délkou lhůty, po kterou je možno žádat o peněžitou pomoc, může mimořádně prodloužit vláda.

Kde zjistit, že zaměstnavatel je v insolvenční a byl spuštěn mechanismus pomoci

Informace o zaměstnavateli, jehož zaměstnanci mohou žádat peněžitou pomoc, zveřejňuje Úřad práce ČR na své internetové stránce, a to včetně informace o lhůtě, ve které lze žádat o uspokojení mzdových nároků. Činí tak neprodleně poté, co se dozví o platební neschopnosti zaměstnavatele.

Ověřit, zda se mechanismus pomoci zaměstnancům týká právě vás, resp. vašeho zaměstnavatele, si můžete na webu Úřadu práce ČR v sekci Hledání zaměstnavatelů v insolvenční:

<https://www.uradprace.cz/web/cz/hledani-zamestnavateluv-insolvenci>

Na webu najdete také vzor žádosti o výplatu mzdových nároků:

https://www.uradprace.cz/documents/37855/698121/zadost_o_ustpokojeni_mzdovych_naroku.pdf/6725b837-2594-be73-777b-a713b7c73d85

Zdroj: <https://www.mesec.cz/clanky/jak-zadat-o-pomoc-urad-prace-kdyz-vam-zamestnavatel-v-insolvenci-neplati/>

Evidenční listy důchodového pojištění za rok 2023.

DAGMAR KUČEROVÁ 11.4.2024

Je nejvyšší čas na vyhotovení ELDP. Jaká jsou pravidla, změny a kdy musí být tento dokument předán sociální správě a kdy zaměstnancům?

Při vyhotovení evidenčních listů důchodového pojištění se zaměstnavatelé mohou řídit speciálními pomůckami vytvořenými Českou správou sociálního zabezpečení. Zde jsou změny platné pro daný kalendářní rok barevně vyznačeny.

Evidenční list důchodového pojištění

Zaměstnavatel vede evidenční list důchodového pojištění (ELDP) pro každého pracovníka, kterému vznikla účast na důchodovém pojištění vždy za jednotlivý kalendářní rok. Případně jeho část při vzniku pracovního poměru nebo jeho ukončení v průběhu kalendářního roku. ELDP se vede i pro zaměstnaného poživatele starobního důchodu. A to z důvodu nároku na zvýšení důchodu za dobu výdělečné činnosti při pobírání starobního důchodu. V případě, že má zaměstnanec u stejného zaměstnavatele uzavřeno více

pracovních poměrů zakládajících účast na důchodovém pojištění, vede se evidenční list pro každý tento právní vztah samostatně.

Vyhotovení ELDP

Evidenční list se předkládá za každý kalendářní rok po účetní závěrce, tj. po závěrce mzdových listů. Musí být vystaven nejpozději v dubnu následujícího kalendářního roku. Nejzazším termínem **vystavení je 30. dubna**, poté musí být **předložen (odeslán) ČSSZ do 30 dnů**. Ovšem v případě skončení zaměstnání v průběhu roku, vždy do 1 měsíce po konečném vyúčtování příjmů, nejpozději tedy do 31. ledna roku následujícího.

Výjimkou je opakované zaměstnání. Jestliže zaměstnání skončí v průběhu roku a zaměstnanec ke stejnému zaměstnavateli opět nastoupí, nemusí být ELDP v mezidobí předložen. Pokud tedy zaměstnavatel nepochybuje, že zaměstnanec nastoupí nejpozději do 3 měsíců, může pokračovat v záznamech na tomtéž ELDP.

Stejnopis ELDP a způsob odeslání ČSSZ

Zaměstnavatel je povinen vyhotovit dva stejnopisy ELDP. Jeden předloží zaměstnanci k podpisu a archivuje jen po dobu 3 kalendářních roků po roce, kterého se týká (podklady k vyhotovení ELDP archivuje po dobu 45 let). Stejnopis má obsahovat i záznam, že zaměstnanec obdržel druhý stejnopis. Ten se s podpisem odpovědného zaměstnance a razítkem zaměstnavatele vydá nejpozději v den, kdy zaměstnavatel odesílá ELDP příslušnému orgánu sociálního zabezpečení zaměstnanci.

Zaměstnanec rovněž může obdržet stejnopis ELDP v elektronické podobě se všemi požadovanými náležitostmi (podpis, razítko). Zaměstnavatel může opatřit ELDP elektronickým podpisem či elektronickou pečetí. Samozřejmě musí být při elektronickém odeslání zaručena neměnnost stejnopisu a ochrana osobních údajů zaměstnance.

Co když zaměstnanec nechce nebo nemůže list podepsat?

Jestliže by zaměstnanec z nějakého důvodu odmítl evidenční list důchodového pojištění podepsat, zaměstnavatel tuto skutečnost na ELDP uvede. Obdobně to platí v situaci, kdy zaměstnavatel není schopen podpis zajistit. Propuštěný zaměstnanec se například odmítá k podpisu dostavit. Může se stát, že zaměstnanec zemře, nevyskytuje se na uvedené adrese atd.

Zaměstnanec má rovněž právo projevit nesouhlas se zápisem zaměstnavatele do ELDP. Pokud pojištěnec se zápisem zaměstnavatele nesouhlasí a ten na základě jeho žádosti oba stejnopisy neopraví, může požádat příslušnou OSSZ do 30 dnů ode dne převzetí stejnopisu ELDP, aby tento spor o obsah ELDP rozhodla.

Předložení ELDP zaměstnavatelem

ELDP zaměstnavatelé předkládají výhradně elektronicky:

- prostřednictvím určené datové schránky e – Podání ČSSZ (ID 5ffu6×k) nebo datové schránky místně příslušné OSSZ, PSSZ, MSSZ nebo
- prostřednictvím určené elektronické podatelny Veřejné rozhraní pro e – Podání ČSSZ (APEP/VREP) podepsané uznávaným elektronickým podpisem nebo
- s využitím ePortálu ČSSZ prostřednictvím NIA (národní identitní bod), pokud občan disponuje občanským průkazem s kontaktním elektronickým čipem (aktivovaným) nebo jiným prostředkem pro elektronickou identifikaci určeným ČSSZ (jméno, heslo, SMS zřízení přes CzechPoint).



Datovou zprávu pro elektronické podání je možné vytvořit prostřednictvím mzdového nebo personálního SW podporujícího službu e – Podání nebo lze pro její vytvoření a odeslání využít zdarma interaktivní formulář, který je k dispozici v internetové aplikaci ePortál ČSSZ.

Náležitosti evidenčního listu důchodového pojištění

Evidenční list důchodového pojištění obsahuje:

- identifikační údaje zaměstnavatele,
- jméno, poslední příjmení, rodné příjmení, datum a místo narození, místo trvalého pobytu a rodné číslo občana,
- druh výdělečné činnosti,
- dobu účasti na důchodovém pojištění,
- dobu důchodového pojištění,
- vyměřovací základ pro pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti,
- doby, které se při stanovení osobního vyměřovacího základu při výpočtu důchodu vylučují,
- doby, které se ode dne dosažení věku potřebného pro vznik nároku na starobní důchod nepovažují za výkon výdělečné činnosti pro účely zvýšení procentní výměry starobního důchodu.

Pomůcky pro vyplnění ELDP: S vyplněním pomohou zaměstnavatelům praktické pomůcky. Připravila je Česká správa sociálního zabezpečení. Jedná se o pravidelně aktualizované **Všeobecné zásady pro vyplňování ELDP** https://eportal.cssz.cz/documents/20122/35802/ELDP_2012_vseobecne_zasady_od_1_1_2014.pdf/80bf8520-bf93-21e4-7117-7f6f45b108c1?t=1646034481523

Jednotlivé příklady a ukázky správného vyplnění evidenčních listů v situacích, kdy se nejvíce chybuje, obsahuje **Metodická pomůcka k vyplňování ELDP** https://eportal.cssz.cz/documents/20122/35802/ELDP_2012_metod_pomucka_od_1_1_2014.pdf/32934e56-0d1e-3152-5b36-21da09d73234?t=1646034543553

Změny v ELDP a krátkodobé brigády

V roce 2023 se změnila rozhodná částka pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění. Zvýšila se na 4000 Kč. To mohlo mít význam u zaměstnanců, kterým v důsledku navýšení rozhodné částky zanikla účast na nemocenském pojištění. Pro rok 2024 žádné změny, jež by měly vliv na vyhotovení evidenčních listů důchodového pojištění, nejsou. Rozhodná částka se nezměnila a žádné neobvyklé situace či souběhy dávek jako v minulých letech prozatím nenastaly. Rozhodná částka pro DPP se také nemění, zřejmě k tomu dojde až od roku 2025.

Je ale vhodné připomenout, že evidenční listy důchodového pojištění jsou důležité pro všechny zaměstnance. Tedy i pro krátkodobé brigádníky, například studenty při výkonu činnosti s odvodem sociálního pojištění. Ti mohou brigádnickou činností v průběhu studia postupně získat i rok důchodového pojištění. Důchod totiž není jen otázkou stáří. Mezi důchodové dávky patří i důchody invalidní, které se pojí se situacemi, jako je vážná nemoc nebo těžký úraz. K nim může dojít v jakémkoliv věku. Nárok na tyto důchody je ve většině případů podmíněn právě získáním určité doby důchodového pojištění.



Zdroj: <https://www.podnikatel.cz/clanky/evidencni-listy-duchodoveho-pojisteni-za-rok-2023/>

ROSKA BRNO -město

Brněnská Roska opět cvičila na MaRSu

Už po třinácté přivítali lidé s roztroušenou sklerózou (RS) jaro dnem plným cvičebními aktivit. Právě 13. ročník cvičebního Maratonu s roztroušenou sklerózou (MaRS) pořádá Nadační fond Impuls, který pacienty s RS dlouhodobě podporuje. Prostřednictvím patientské organizace Unie Roska a dalších dobrovolníků a nadšenců si mohli všichni pacienti připomenout, že pravidelný pohyb je základem zdraví a pro RS to platí dvojnásob.

Paralelně bylo možné cvičit v posilovně, skupinových lekcích v tělocvičně a také v bazénu. *Lekce vedli fyzioterapeuti a cvičitelé za asistence studentek ošetrovatelství ze Střední školy Tišnov pod vedením paní učitelky Kouřilové. Přišli nás podpořit také pracovníci z bohunického RS centra, které vědí, že k fyzickému výkonu je zapotřebí dostatek energie. Paní doktorka Šrotová ji donesla zhmotněnou v „Maratónském koláči“ vyzdobeném našimi znaky. Sestřička Čajková zabezpečou ve výběrných tvarohových koláčích. Všechno jsme během dne beze zbytku metabolizovali na mechanickou práci našich svalů.*

Dostali jsme totiž jméno akce, a tak jsme sportovali i na kardio strojích jako běžecké pásy nebo rotopedy, které počítají vzdálenost. Dohromady jsme letos urazili přes 110 km. V tělocvičně jsme zorganizovali kruhový trénink, taneční lekce ve stoje i na židličkách a stihli jsme i turnaj v boccii, kde se Brno s malou ztrátou umístilo za Kyjovem. Přijeli si s námi zacvičit také kamarádi z kyjovské Rosky, takže to byl i den přátelského setkání. Celkem nás bylo 71.

Významným obohacením programu byla prohlídka rehabilitačního oddělení Centra rehabilitace a sportovní péče, které sídlí na Rašínově ve stejné budově. Kromě prohlídky s výkladem paní Benkové vybavení jsme si poskytovanou péči mohli přímo vyzkoušet na skupinových lekcích v závěsném systému Redcord pod vedením fyzioterapeutky.

Poděkování patří všem lektorům a také všem více než sedmdesáti účastníkům jak z řad pacientů, tak veřejnosti, která nás přišla podpořit. Bezpečný průběh zejména v posilovně zajistili studenti ošetrovatelství ze SŠ Tišnov. A aby nám při všech těch aktivitách nevyšlo v krku, o to se jako každý rok postaral Vitar, který nás zásobil ovocnými nápoji. A celé by to nebylo bez práce dobrovolníků, jakož i pracovníků NF Impuls, kteří akci připravili. Děkuje všem a těšíme se na další ročník.



Olga Rubinová, Roska Brno-město