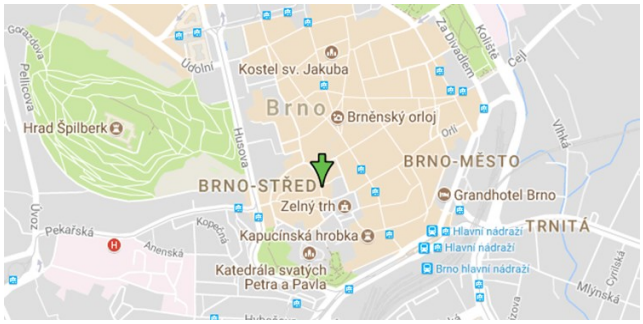
PAPRSEK

KVĚTEN 2021
Číslo 77

Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno



Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Je hrazeno vyšetření mateřského znaménka u dermatologa a případně i jeho odstranění? Jaké metody se používají?*
- *Nutí vás přijmout alimenty pro dítě dopředu? Můžete na tom i vydělat.*
- *Změna v rodičovském příspěvku: O zbytek už nepřijdete.*
- *Pracující důchodci jsou dojnou krávou pro stát. Ročně mu přinesou miliardy korun navíc.*
- *Roska Brno-město*
- *SaBBa*
- *Květnovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové*
- *O nás*

Otázka týdne

Dostanu od VZP příspěvek na doočkování proti klíšťové encefalitidě, i když jsem ho v loňském roce čerpala po druhé základní dávce očkování?

Odpověď

Příspěvek na očkování proti klíšťové encefalitidě můžete dostat **jak na kteroukoli dávku základního schématu, tak i na následné posilovací dávky, tj. na přeočkování**. Nárok na něj mají děti i dospělí bez věkového omezení. V roce 2021 je pro děti do 18 let určena částka až do výše 700 Kč, pro dospělé od 18 let max. 500 Kč. **Čerpání příspěvku v loňském roce nebrání tomu, abyste si o něj požádala i letos.** Platí jen, že **o příspěvek na očkování proti vybranému jednomu infekčnímu onemocnění je možno v daném roce žádat pouze jednou** (v témže roce je ale možné čerpat i další příspěvky na různá očkování, vždy však do maximální stanovené výše).

Základní očkování proti klíšťové encefalitidě se provádí třemi dávkami vakcíny. **Potřebná hladina protilátek v organismu vzniká po aplikování prvních dvou dávek, ale je nutné absolvovat celé třídávkové základní očkovací schéma**, aby byl zaručen ochranný účinek. Druhá dávka se podává za 1-3 měsíce po první, třetí pak s odstupem max. 12 měsíců. Existuje také možnost zrychleného schématu, ale pokud k tomuto postupu není zdravotní důvod, je lepší absolvovat očkování v běžných intervalech. Po podání všech tří dávek je totiž u běžného schématu očekávaná ochrana minimálně po dobu 3 let, zatímco u zrychleného to může být méně.

Po absolvování třídávkového základního očkovacího schématu tedy budete mít dostatečnou imunitu proti klíšťové encefalitidě **po dobu 3 let**. Následně se podává první posilovací dávka. Další **přeočkování je vhodné provádět každých cca 5 let,** u starších osob se ale doporučuje přeočkování častější, každé 3 roky.

Očkování proti klíšťové encefalitidě provádějí praktičtí lékaři nebo i očkovací centra. Nezapomeňte si nechat potvrdit doklad o aplikaci očkovací látky – je třeba ho přiložit k žádosti o příspěvek, spolu s originálem platebního dokladu o úhradě vakcíny.

Žádost o příspěvek můžete podat do 30. 11. 2021 prostřednictvím webového formuláře. Nejjednodušší je to přes aplikaci Moje VZP, kdy nemusíte s každou žádostí vyplňovat osobní údaje. Pokud ještě nemáte přístup do Moje VZP, jednoduše se zaregistrujte. Máte-li NIA prostředky, stačí na registrační stránce kliknout na políčko „přihlásit se pomocí NIA“ a registrace i s aktivací proběhne v několika krocích plně on-line během pár minut. Žádost o příspěvek můžete také podat na kterémkoli klientském pracovišti, korespondenčně nebo prostřednictvím datové schránky.

Podrobné podmínky k čerpání příspěvků z fondu prevence naleznete na www.vzp.cz/vyhody**.**

Milan Řepka
tiskový mluvčí

Je hrazeno vyšetření mateřského znaménka u dermatologa a případně i jeho odstranění? Jaké metody se používají?

Ano, vyšetření znamének a podezřelých pigmentových kožních změn dermatologem je hrazeno z veřejného zdravotního pojištění. Lékař bude hlavně zjišťovat, zda se nejedná o maligní melanom či jiné potenciálně nebezpečné onemocnění kůže (např. bazaliom, spinaliom apod.). **Mateřská znaménka, pihy a další pigmentové projevy na kůži vám vyšetří v každé dermatologické ambulanci.** Dermatolog znaménko prohlédne – běžně vyšetřuje pohledem, případně s použitím lupy, některá pracoviště mají k dispozici i digitální dermatoskop. Kdyby vyhodnotil znaménko jako podezřelý útvar, odešle vás na specializované ambulantní pracoviště pro pigmentové projevy, kde provedou podrobné dermatoskopické vyšetření. Pracoviště se nacházejí např. na dermatovenerologických klinikách v nemocnicích.

K úhradě dermatoskopického vyšetření můžeme doplnit, že **pokud podle nálezu rozhodl o vyšetření pacienta digitálním dermatoskopem lékař, tak ho pojišťovna samozřejmě hradí, jestliže je provedeno ve smluvním zdravotnickém zařízení.** Kdyby o něj žádal jen pojištěnec sám, musí si výkon uhradit. Pak by ho mohl absolvovat i na jiném pracovišti – vyšetření provádí i řada nesmluvních poskytovatelů zdravotních služeb; obvykle udávají cenu za vyšetření 1 znaménka od cca 500 korun s doplatkem za každé další, nebo bývá cena stanovena "v pásmech", např. pro 2-5, 6-10, nad 10 znamének. VZP poskytuje svým klientům na „samoplátecké“ vyšetření dermatoskopem příspěvek z fondu prevence v rámci prevence melanomu.

Mateřské znaménko, které se zvětšuje, vyvyšuje nad povrch, mění barvu nebo konturu okrajů apod., je vždy nutné zkontrolovat a obvykle i odstranit. Když lékař shledá **zdravotní důvod** k odstranění mateřského znaménka (nebo jiného pigmentového projevu), má být vyjmuto **chirurgicky**, protože odebraná tkáň musí být ještě histologicky vyšetřena. Proto se pigmentové projevy laserem neodstraňují, a to ani v oblasti obličeje. **Chirurgické odstranění je pojišťovnou hrazeno**. Zákrok laserem pojišťovna nehradí a pacient by ho neměl vyžadovat ani jako samoplátce – odstranění potenciálně nebezpečného útvaru laserem nemůžeme považovat za medicínsky správný (lege artis) postup.

Pokud lékař neshledá zdravotní důvod k tomu, aby bylo mateřské znaménko vyjmuto a vyšetřeno histologicky, ale pacient přesto odstranění žádá z důvodů kosmetických, musí si zákrok uhradit sám.

Lékař, ke kterému bych chtěl začít chodit, prý pracuje bez smlouvy s pojišťovnami. Co by to pro mne znamenalo? Proplatí mi VZP to, co bych mu musel zaplatit?

Částky, které byste zaplatil lékaři, který nemá smlouvu s VZP, vám VZP v žádném případě proplatit nemůže. Stejně postupují i ostatní zdravotní pojišťovny – **smlouvy o poskytování a úhradě hrazených služeb jsou vždy uzavřeny mezi zdravotní pojišťovnou a poskytovatelem zdravotních služeb** (ať už jde o jednotlivého lékaře nebo celé zdravotnické zařízení, např. nemocnici) a **pacient je mimo tento smluvní vztah**. Zdravotní pojišťovna nemá žádný právní důvod a tedy ani oprávnění proplatit svému pojištěnci „účet“, s nímž by přišel od lékaře. Taková praxe funguje jen v zemích, kde existuje tzv. pokladenský systém.

Podle zákona o veřejném zdravotním pojištění má pojištěnec **právo na výběr zdravotní pojišťovny a na výběr poskytovatele zdravotních služeb na území ČR, který je ve smluvním vztahu k jeho zdravotní pojišťovně**. Poskytovatelem zdravotních služeb se přitom rozumí fyzická nebo právnická osoba, která má oprávnění k poskytování zdravotních služeb. **U tohoto poskytovatele zdravotních služeb má pak pojištěnec právo na poskytnutí hrazených služeb** v rozsahu a za podmínek stanovených uvedeným zákonem, přičemž poskytovatel nesmí za tyto hrazené služby přijmout od pojištěnce žádnou úhradu. Výjimkou pochopitelně je péče vyjmenovaná v zákoně jako nehrazená ze zdravotního pojištění nebo hrazená částečně, kterou pacient platí ať už plně, nebo částečně

Pojištěnci však své právo na výběr lékaře, resp. zdravotnického zařízení ve smluvním vztahu k příslušné zdravotní pojišťovně nemusí uplatnit a mohou si pro všechny druhy zdravotní péče vybrat nesmluvního poskytovatele zdravotních služeb**.** Tím se však vzdávají práva na úhradu péče z veřejného zdravotního pojištění a hradí si sami ze svých prostředků veškerou zdravotní péči poskytnutou a předepsanou tímto nesmluvním poskytovatelem zdravotních služeb**,** včetně léků a doprovodných vyšetření.

Nesmluvnímu poskytovateli zdravotních služeb hradí pojišťovna z prostředků veřejného zdravotního pojištění vždy pouze nutnou a neodkladnou péči poskytnutou jejímu pojištěnci. Tím se rozumí poskytnutí zdravotní péče při úrazu, při vzniku akutního onemocnění, při akutním zhoršení zdravotního stavu a při neodkladném porodu, kde by odklad zdravotní péče mohl vést k ohrožení života nebo k závažnému zhoršení zdravotního stavu. Tato péče může být poskytována nejdéle do doby, než je možno pojištěnce bez ohrožení jeho zdravotního stavu předat do péče smluvního poskytovatele zdravotních služeb. Pokud by pojištěnec chtěl být dále léčen v nesmluvním zařízení, musí být informován, že další péči již bude muset plně hradit sám..

VZP má ale tak širokou síť smluvních partnerů, že máte možnost si zvolit některého jejího smluvního lékaře. Pokud byste trval na konkrétním lékaři, který smlouvu nemá, musíte počítat s výše uvedenými důsledky.
Zdroj: VZP

Pečující mohou požádat ÚP ČR o kód na očkování.

V období **od 3. 5. do 15. 6. 2021** mohou lidé, kteří jsou zavedeni v systému Úřadu práce ČR jako pečující o osoby ve III. nebo IV. stupni závislosti u příspěvku na péči, požádat ÚP ČR o přidělení unikátního kódu na očkování proti nemoci COVID-19.

Jak na to

V případě zájmu se obraťte na příslušné kontaktní pracoviště ÚP ČR podle místa trvalého pobytu osoby ve III. a IV. stupni závislosti u příspěvku na péči. Speciálně vyčleněný úředník Vám bude k dispozici vždy v pondělí a ve středu v časech 8–12 a 13–17 hod., v úterý, ve čtvrtek a v pátek pak od 8–11 hodin.

Co s sebou

Pečující osoba se musí prokázat dokladem totožnosti (občanský průkaz, cestovní pas), aby jí bylo možno přidělit unikátní kód. Unikátní kódy nemůže ÚP ČR předávat osobám zmocněným na základě plné moci. A nemůže je přidělit ani těm, kteří jsou očkovaní, nebo jsou na očkování už registrovaní.

Další postup

Zároveň, při předání kódu, vystaví ÚP ČR potvrzení, na jehož základě Vám aplikují vakcínu v očkovacím centru nebo u lékaře.

Další informace na https:/koronavirus.mzcr.cz/

Nutí vás přijmout alimenty pro dítě dopředu? Můžete na tom i vydělat.

VERONIKA DOSKOČILOVÁ, 3.5.2021

Rozvod manželství může být poklidný a rychlý, ale také divoký a zdlouhavý. Zvláště ve chvíli, kdy se oba manželé neshodnou na rozdělení majetku nebo na výši výživného pro nezletilé děti.

V dnešním článku se budeme věnovat příběhu paní KATKY. Ta se po dlouhodobé nespokojenosti v manželství rozhodla požádat o rozvod. Dceru chtěla do své výhradní péče, s čímž neměl její manžel, otec dcery, problém. Komplikace nastaly až ve chvíli, kdy se domlouvali na výši výživného pro 6letou dceru.

Otec dcery kategoricky odmítal, aby bylo výživné určeno soudem na pravidelné bázi. Tedy na principu, že bude každý měsíc na svou dceru platit předem stanovenou částku, a to až do její zletilosti, případně do doby, než dostuduje a bude schopna se samostatně živit. Což vzhledem k věku dcery mohlo být klidně i dalších 20 let.

Opakovaně proto paní Katce navrhoval, aby se vyrovnali mimosoudně. Jeho návrh zněl jednoduše. Pošle paní Katce na účet 1 milion korun. Tyto peníze budou brány jako výživné pro dceru, a to až do doby, než dostuduje a bude schopna se samostatně živit. Jak s nimi paní Katka ve skutečnosti naloží, už otce nezajímalo. Tímto krokem se chtěl zbavit povinnosti platit na dceru pravidelně výživné.

Paní Katku opakovaně tlačil do řešení, že před soudem vše proběhne tak, jak má, majetek a peníze se rozdělí, určí se výživné, ale otec ho paní Katce platit nebude, na základě jejich interní dohody. Po opakovaném dlouhodobém nátlaku paní Katka dohodu s manželem podepsala. I pro vlastní klid, jelikož neustálý nátlak se začínal podepisovat na jejím psychickém stavu.

Takové dohody jsou ale podle práva většinou neplatné, a tak i když vás někdo nátlakem přinutí je podepsat, nemají žádnou právní váhu.

Výživné dopředu ano, ale ne pro nezletilé děti

V občanském zákoníku skutečně můžeme najít ustanovení o tom, že výživné je možné plnit i na jiné než měsíční bázi, pokud soud rozhodl jinak nebo pokud se osoba výživou povinná dohodla s osobou, které má výživné platit, na jiných podmínkách.

§ 921

Výživné se plní v pravidelných dávkách a je splatné vždy na měsíc dopředu, ledaže soud rozhodl jinak nebo se osoba výživou povinná dohodla s osobou oprávněnou jinak.

Ale toto neplatí vždy a plošně. Toto ustanovení je totiž společné pro více typů výživného, například výživné mezi rozvedenými manžely, výživné neprovdané matce a další. U výživného mezi rozvedenými manžely se mohou bývalí manželé dohodnout, že povinnost hradit výživné bude splněna úhradou jednorázové částky, tzv. odbytného. U výživného na nezletilé dítě však tato dohoda možná není, uvedla pro Měšec.cz advokátka BOHUMILA VODIČKOVÁ KRPCOVÁ.

Nezletilé děti musí dostávat výživné pravidelně

U výživného na nezletilé děti platí, že musí být posíláno formou měsíčních plateb. Právě tyto pravidelné platby mají totiž zajišťovat dítěti výživu a jeho potřeby. Zmíněná dohoda mezi rodiči o úhradě jednorázového výživného, které by mělo pokrýt potřeby nezletilého až do jeho zletilosti, by byla absolutně neplatná. Rodič se takto nemůže ‚vyplatit' ze své povinnosti hradit pravidelné výživné, dodává Bohumila Vodičková Krpcová.

Tuto otázku už řešil v minulosti také Nejvyšší soud, a to v rozsudku R 23/1982.

Zcela pochopitelně by pak soud takovouto dohodu mezi manžely ani neschválil. Dohoda rodičů nezletilého dítěte, podle níž jeden z nich se zavazuje složit ve prospěch nezletilého jednorázově částku k plné úhradě výživného do zletilosti dítěte, neodpovídá ustanovením zákona o rodině týkajícím se výživného, a nemůže být proto soudem schválena, říká Bohumila Vodičková Krpcová.

Peníze z neplatné dohody jsou bezdůvodným obohacením

Co ale teď může ve své situaci dělat paní Katka? Je možné, že po rozvodu se s dcerou odstěhuje a s ex-manželem přestane komunikovat. Po čase se ale oklepe a na celou situaci se podívá střízlivě. Jedno je jisté a platí vždy. Dohoda je absolutně neplatná, takže smluvní strany nezavazuje a pohlíží se na ni, jako by vůbec neexistovala, informuje Bohumila Vodičková Krpcová.

Což znamená, že paní Katka má plné právo chtít po svém ex-manželovi a otci své dcery, aby na dceru platil výživné, které soud určil. Má také právo se toho soudně domáhat. A může se domáhat i doplacení výživného až 3 roky zpětně.

Co ale s oním milionem korun, který dostala při rozvodu na základě dohody? Pokud na základě dohody otec dítěte uhradí finanční prostředky, hradí bez právního důvodu a na straně matky vzniká tzv. bezdůvodné obohacení, jehož vrácení se může otec dožadovat, říká Bohumila Vodičková Krpcová.

Podobnou situaci už řešil Nejvyšší soud ČR ve svém rozsudku 21 Cdo 2926/2016, kde se vyjádřil takto: Plnění na základě absolutně neplatné dohody o jednorázovém vyplacení výživného splatného v budoucnu pro nezletilé dítě (odbytné) je bezdůvodným obohacením.

Paní Katka by tedy měla právo na to, aby otec na dceru pravidelně platil výživné, ale otec má také právo požadovat své peníze zpět. Ovšem jen po omezenou dobu.

Po 3 letech ale není na vrácení nárok

Pokud by totiž paní Katka začala celou věc řešit po více než 3 letech od získání peněz, už by je vracet nemusela. I když podle zákona došlo k bezdůvodnému obohacení, soud už by věc neprojednával. Nárok otce na vrácení zaplacených finančních prostředků se promlčuje, a to v tříleté promlčecí době, která by v tomto případě začala běžet úhradou finančních prostředků, uvádí Bohumila Vodičková Krpcová.

Snahou vyplatit se z výživného si nakonec ex-manžel paní Katky může paradoxně uškodit. Pokud by totiž paní Katka začala situaci řešit až po 3 letech, nemá už její ex-manžel právo požadovat milion korun zpět. Na druhou stranu ale paní Katka má nárok požadovat pravidelné výživné na dceru tak, jak bylo uvedeno v rozsudku při rozvodu a řešení péče o dítě. A má právo požadovat i dlužné alimenty za 3 roky zpětně.

Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/nuti-vas-prijmout-alimenty-pro-dite-dopredu-muzete-na-tom-i-vydelat/

Zaručená mzda a její výše podle druhu práce. Jak je to správně?

TOMÁŠ ZILVAR

29. 4. 2021

Autor: Shutterstock

Podle čeho mají být zařazováni zaměstnanci do skupin prací pro účely stanovení nejnižší úrovně zaručené mzdy? Jak pracovat s přílohou určující výše zaručené mzdy, aby zaměstnanci nebyli šizeni?

Pracovněprávní institut zaručené mzdy (respektive nejnižších úrovní zaručené mzdy), který spolu s minimální mzdou zajišťuje ochranu zaměstnanců před nepřiměřeně nízkým oceněním jejich práce, je zakotven v § 112 zákoníku práce. Cílem právní úpravy různých úrovní nejnižší zaručené mzdy je, aby všichni zaměstnanci, kteří vykonávají pracovní činnosti téže složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, byli odměňováni alespoň shodnou nejnižší přípustnou částkou.

Už jsme si přiblížili pravidla pro uplatňování zaručené mzdy v praxi. Vysvětlili jsme si zejména, že existuje 8 skupin (první až osmá skupina) prací odlišených a odstupňovaných podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce. Čím vyšší skupina, tím vyšší úroveň zaručené mzdy, na kterou má zaměstnanec nárok.

Tentokrát se zaměříme na klíčový problém, podle jakých kritérií mají být zařazováni zaměstnanci do jednotlivých skupin prací pro účely stanovení nejnižší úrovně zaručené mzdy.

Skupiny prací odlišené katalogem v nařízení vlády

Příloha nařízení vlády č. 567/2006 Sb. *(o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí)* v čl. I uvádí obecné charakteristiky jednotlivých skupin prací a v čl. II uvádí příklady prací, náležících do jednotlivých skupin, rozdělené podle oborů.

Obecným kritériem pro podřazení zaměstnanců pod jednotlivé úrovně nejnižší zaručené mzdy (slovy nařízení vlády: pro jejich zařazení do jednotlivých skupin vykonávaných prací) je složitost, odpovědnost a namáhavost zaměstnancem vykonávané práce, tedy složitost, odpovědnost a namáhavost pracovních činností, které tvoří zaměstnancovu pracovní náplň.

Zařazení prodavaček do 2., nebo 3. skupiny prací?

Nejvyšší správní soud se *(pod spis. zn 3 Ads 273/2019)* zabýval případem zaměstnavatele, kterému byla orgánem inspekce práce uložena pokuta (ve výši 15 000 Kč) za to, že několika zaměstnankyním prodavačkám neposkytl mzdu alespoň ve výši nejnižší úrovně zaručené mzdy (podle nařízení vlády č. 567/2006 Sb.).

Zaměstnavatel řadil prodavačky do 2. skupiny prací, zatímco inspekce práce a následně i krajský soud došly k závěru, že se jedná o skupinu 3., pro kterou je stanovena vyšší zaručená mzda.

Pro zařazení prodavaček do příslušné skupiny prací byla pro oba orgány inspekce práce i soud rozhodující pracovní náplň prodavaček. Byla odmítnuta argumentace zaměstnavatele, který měl za to, že je při zařazení zaměstnanců do jednotlivých skupin (prací) za účelem stanovení nejnižších úrovní zaručené mzdy nutné (či možné) přihlížet k tomu, v jak velké provozovně (například zda v hypermarketu, supermarketu, či menší samoobsluze) zaměstnanec práci vykonává a jak je příslušná provozovna ekonomicky úspěšná (tj. jaký je její obrat, jaké částky inkasuje od svých zákazníků apod.).

Tato kritéria se podle názoru, který zastával zaměstnavatel, promítají do odlišného zatížení zaměstnanců, respektive tempa a objemu jimi vykonávané práce, a proto by se měla, resp. mohou při tržním určení mezd projevit, což se také běžně děje.

Uvedené okolnosti (faktory), jako např. tempo a objem práce v závislosti na velikosti provozovny a jejího obratu (a třeba částek hotovosti, které kupř. prodavačky a prodavači inkasují) určující tržní cenu práce, resp. ovlivňující tržní výši mzdy, je třeba v praxi zohlednit jinak.

Nejnižší úroveň zaručené mzdy je minimální mzdový standard pro zaměstnance vykonávající stejnou práci

Všichni zaměstnanci s totožnou pracovní náplní (pracovní náplní téže odpovědnosti, namáhavosti a složitosti) však mají zaručeno, že bez ohledu na další faktory, které utváří výši mezd, budou odměněni přinejmenším určitou „paušálně“ stanovenou částkou, vyložil Nejvyšší správní soud ve svém rozsudku *(spis. zn. 3 Ads 273/2019)*, ze dne 14. ledna 2021.

Jednoduše řečeno to znamená, že například zaměstnanec vykonávající určitou práci v menší samoobsluze s malým obratem má právo na shodnou minimální odměnu jako zaměstnanec vykonávající zcela totožnou práci (totožné pracovní úkoly) ve velkém supermarketu s velkým obratem.

Zaměstnavatel může navýšit příjmy (mzdy) zaměstnanců se shodnou pracovní náplní v prodejně, která mu přináší vyšší ekonomický profit – zisk, u nichž má za to, že pracují ve větším pracovním tempu, a vykonávají tak větší objem práce. Zaměstnavatel však musí vyplácet i zaměstnancům prodejny, jež mu přináší nižší profit, mzdu ve výši odpovídající nejméně příslušné úrovni zaručené mzdy, i když má subjektivně za to, že vykonávají méně práce v nižším tempu.

Nejdříve dle obecné charakteristiky, pak dle příkladů prací

Z rozsudku Nejvyššího správního soudu dále vyplývá, že primárně je třeba vyjít z toho, zda náplň práce určitého zaměstnance koresponduje s obecnou charakteristikou určité skupiny prací, jak jsou obsaženy v první části nařízení vlády.

Jinak řečeno při zařazování zaměstnanců do konkrétní skupiny prací je třeba nejdříve posoudit obecnou charakteristiku jednotlivých skupin prací (dle části první přílohy k nařízení), a teprve pak jednotlivé příklady prací (dle části druhé přílohy k nařízení).

V 1. části jsme si připomenuli základy právní úpravy nejnižších úrovní zaručené mzdy v zákoníku práce. Tentokrát pak závěry rozsudku Nejvyššího správního soudu,

z něhož vyplývá, že např. zaměstnanec vykonávající určitou práci v menší samoobsluze s malým obratem má právo na shodnou minimální odměnu (nejnižší úroveň zaručené mzdy) jako zaměstnanec vykonávající totožnou práci (totožné pracovní úkoly) ve velkém supermarketu s velkým obratem.
Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/zarucena-mzda-a-jeji-vyse-podle-druhu-prace-jak-je-to-spravne/

Změna v rodičovském příspěvku: O zbytek už nepřijdete.

Petr Kučera, 26. 4. 2021

Komu se narodí další dítě ještě před dočerpáním rodičovského příspěvku, nepřijde o zbytek peněz. Dobrou zprávu pro rodiny přináší novela, kterou schválili poslanci.

Zdroj: Shutterstock

Zbytek rodičovského příspěvku, který nestihnete vyčerpat kvůli narození dalšího dítěte, už nepropadne. Podmínkou bude, že aspoň jeden z rodičů pracuje. Vylepšení přináší novela zákona o státní sociální podpoře, kterou na konci minulého týdne schválili poslanci. Teď ji ještě musí schválit senátoři, komplikace se však nečekají.

Podle dosavadních pravidel nevyčerpaný zbytek rodičovského příspěvku propadá, protože ho lze čerpat vždycky jenom na nejmladší dítě v rodině. O peníze tak přicházeli hlavně rodiče, kterým se další potomek narodil dříve, než původně plánovali, nebo kteří si nemohli či nestihli nastavit vyšší měsíční částku pro čerpání.

Schválená změna počítá s tím, že při narození dalšího dítěte dostanou rodiče jednorázově zbývající částku příspěvku na předchozí dítě. Nová pravidla začnou platit od začátku letošního července – a to i pro rodiny, které začaly brát příspěvek na předchozí dítě dříve a ještě během čerpání se jim po 1. červenci 2021 narodí další dítě. Se zpětným doplatkem rodinám, které o zbytek příspěvku přišly při narození dítěte před 1. červencem 2021, se nepočítá.

(Redakce zjišťuje, jak to bude v případě, když rodičovský příspěvek před 1. červencem předčasně skončí kvůli čerpání peněžité podpory v mateřství na další dítě, které se přitom narodí až po 1. červenci. Sledujte nás na Facebooku nebo Twitteru a dáme vám vědět, jakmile budeme mít odpověď.)

„Pokud se nejmladším dítětem v rodině stane jiné dítě, které zakládá nárok na rodičovský příspěvek, a alespoň jednomu z rodičů v rodině lze stanovit k datu narození tohoto dítěte 70 % 30násobku denního vyměřovacího základu v částce převyšující 7 600 Kč, má rodič, který pobírá rodičovský příspěvek, nárok na jednorázovou výplatu částky, která nebyla vyčerpána z celkové částky rodičovského příspěvku na dítě, které přestalo být nejmladším dítětem v rodině," píše se v novele schválené poslanci.

Zjednodušeně řečeno: na zbytek příspěvku ani po červenci nedosáhnou domácnosti s nízkými příjmy, kde ani jeden z rodičů nevydělává (nesplňuje podmínku denního vyměřovacího základu) a nemá tedy nárok na peněžitou podporu v mateřství. O diskriminaci podle poslanců nejde, protože tyto domácnosti celkově dostávají ze státního rozpočtu víc peněz než ekonomicky aktivní rodiny. Koneckonců tato změna je součástí novely, jejímž hlavním bodem je zvýšení přídavků na dítě – tedy dávky pro nejchudší rodiny.

Řežeme náklady!

„Podle dosavadní praxe rodiny přizpůsobují narození dalších dětí možnosti úplného vyčerpání rodičovského příspěvku. V důsledku toho dochází k oddalování doby narození dalších dětí, zvyšování věku rodičů a zvětšování věkových rozdílů mezi sourozenci," říká poslanec Aleš Juchelka (ANO), který vylepšení prosazoval už od roku 2018. Přestože ho podporovali i někteří poslanci pirátů, lidovců, TOP 09, ČSSD, ODS či komunistů, většina sněmovny nepovažovala Juchelkův návrh za prioritu a dostala se k němu až nyní – v rámci schvalování novely zákona o státní sociální podpoře, týkající se hlavně zvýšení přídavků na dítě.

Poslanci věří, že výplata nevyčerpaného zbytku rodičovského příspěvku podpoří porodnost v Česku. „Dosavadní stav je mimo jiné diskriminační vůči rodinám, ve kterých se další dítě nenarodí v termínu podle učiněné rozvahy. Narození dítěte nelze plánovat s jistotou," zdůrazňuje Juchelka.
Jen za rok 2020 nevyčerpalo celý rodičovský příspěvek zhruba 12 tisíc rodin, které v průměru přišly o 80 tisíc korun. V roce 2019 šlo o víc než šest tisíc rodin s průměrnou částkou 54 tisíc korun. A například v roce 2017 nedočerpalo příspěvek devět tisíc rodin, v průměru přišly o skoro 65 tisíc korun.

„Vzhledem k tomu, že celková nevyplacená částka rodičovského příspěvku – 582 milionů korun – v roce 2017 představovala 2,5 procenta z celkového objemu prostředků určených na výplatu rodičovských příspěvků v tomto roce, nemá změna zásadní dopad na státní rozpočet. Její dlouhodobé společenské a ekonomické přínosy, vyplývající ze zlepšení demografických parametrů české společnosti, tyto náklady vykompenzují," napsal Juchelka ke svému návrhu už před třemi lety.

Bývalý televizní moderátor – zřejmě nejznámější je z pořadu Medúza – v roce 2018 také prosazoval, aby se mateřská a rodičovská dovolená přejmenovaly na mateřskou a rodičovskou péči. Pro rodiče totiž nejde o žádný bezpracný odpočinek, zdůrazňoval. S tímto návrhem však neuspěl ani tentokrát.

Na ostatních pravidlech rodičovského příspěvku schválená novela nic nemění. Od roku 2020 dosahuje příspěvek na jedno dítě celkem 300 tisíc korun (do konce roku 2019 to bylo 220 tisíc). Příspěvek lze brát do čtyř let věku dítěte. Nejčastější je čerpání do tří let věku dítěte, kdy příspěvek dosahuje zhruba 9700 korun měsíčně.

Výši měsíčního čerpání (a tedy i rychlost čerpání) je sice možné volit a vždycky po třech měsících znovu měnit – jenže ne úplně libovolně, vždy jsou stanovené mantinely. Jestliže rodič dosáhl na peněžitou pomoc v mateřství, odpovídá jedna dávka rodičovského příspěvku maximálně měsíční mateřské. Jednoduše řečeno: když matce dítěte vznikne nárok na mateřskou 17 280 korun měsíčně (odpovídá hrubé mzdě pětadvacet tisíc korun), bude stejný strop platit i pro rodičovský příspěvek. Nejrychleji tak tato maminka rodičovský příspěvek vyčerpá za 18 měsíců.

Obecně pak můžou rodiče vybrat rodičovský příspěvek nejdřív za sedm měsíců, maximální měsíční dávka u příspěvku za jedno dítě v roce 2021 dělá 43 470 korun.

Výjimka platí pro rodiče, kteří předtím nedosáhli na peněžitou pomoc v mateřství nebo měli malé příjmy (typicky podnikatelky, studentky či nezaměstnané). Ti mohou čerpat rodičovský příspěvek maximálně ve výši 10 tisíc korun měsíčně. Rodičovskou tak mohou vyčerpat nejdříve za 30 měsíců, tedy za dva a půl roku.
Zdroj: https://www.penize.cz/rodicovsky-prispevek/423476-rodicovsky-prispevek-o-nevycerpany-zbytek-uz-neprijdete

Pracující důchodci jsou dojnou krávou pro stát. Ročně mu přinesou miliardy korun navíc.

07.05.2021 | Lukáš Pololáník, Finance.cz

Se zlepšující se fyzickou kondicí a prodlužující se délkou dožití pokračuje čím dál více lidí i po dosažení důchodového věku ve výdělečné činnosti. I v případě, že současně pracují a pobírají starobní důchod, odvádějí státu nezanedbatelné sumy na důchodovém pojištění. Jejich důchod se však s roky odpracovanými „navíc" bohužel zvýší jen minimálně. Důchodce s průměrným důchodem, který je zaměstnaný a pobírá současně průměrnou mzdu, státu za rok odvede téměř 120 tisíc korun na pojistném. Na oplátku se mu roční důchod ale zvýší jen o asi 700 korun, o což je ale potřeba si každý rok požádat.

Každý člověk při dosažení důchodového věku stojí před rozhodnutím, co dál. **Pokud nechce začít pobírat starobní důchod, nepracovat a užívat si zasloužený odpočinek**, má na výběr z dalších dvou možností. První variantou je pokračovat ve výdělečné činnosti a současně si odložit počátek čerpání starobního důchodu.

„V tom případě člověk nepobírá starobní důchod, ale dostává mzdu nebo si vydělává jako OSVČ. Tato varianta je výhodná, pokud člověku chybí do získání dalšího roku pojištění méně než 90 dnů, poněvadž se doba pojištění zvýší o jeden rok. Při delším ‚přesluhování' se sice později přiznaný důchod zvyšuje, ale současně se lidé připravují o příjem v podobě starobního důchodu, na který mají nárok. Tato ztráta je kompenzována zvýšeným důchodem nejdříve za 12 až 15 roků, kdy člověku bude už 78 až 81 let. Při rozhodování je tedy třeba s tímto faktem počítat," upozorňuje Jiří Šafařík ze společnosti Freedom Financial Services, která radí lidem, jak získat od státu maximální důchod.Třetí cestou je nechat si vyplácet starobní důchod v plné výši a k tomu ještě získávat příjmy z pokračující výdělečné činnosti. Podle dat Českého statistického úřadu loni tuto možnost využívalo 213 tisíc lidí.

Pracující důchodce odvádí na sociálním pojištění úplně stejně jako každý jiný pracující

Pokud je pracující důchodce zaměstnancem odvádí spolu se zaměstnavatelem na sociálním pojištění úplně stejné odvodyjako každý jiný pracující člověk. **Jeho odvod na sociální pojištění činí 31,3 % z hrubé mzdy** a z toho 29,2 % činí odvod na důchodové pojištění. V tomto ohledu by si člověk logicky pomyslel, že se plné odvody na důchodovém pojištění promítnou do výše jeho starobního důchodu stejně jako u lidí v produktivním věku. Bohužel, není to pravda. Dle zákona č.155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, se na žádost příjemce starobního důchodu v plné výši, který vykonává výdělečnou činnost, zvyšuje za každých odpracovaných **360 dnů procentní výměra jen o 0,4 procenta výpočtového základu.**

„Roční navýšení představuje vzhledem k výši přiznaných důchodů nevýznamnou částku. V případě pokračování výdělečné činnosti je pak navýšení za každých dalších 360 odpracovaných dnů konstantní. Jak je to možné? Protože zvýšení se počítá jako 0,4 procenta z výpočtového základu stanoveného v době, kdy vám byl přiznán starobní důchod, a to je prostě číslo, které se již nikdy nezmění. A to je s ohledem na existenci růstu cen, inflaci a růst průměrné mzdy v ČR vůči pracujícím důchodcům minimálně nefér. Naštěstí to na výši celkově vyplaceného navýšení důchodu po dobu jeho čerpání nemá zásadní negativní vliv. Po jeho přiznání se toto navýšení zahrnuje do procentní výměry důchodu, která se již každý rok valorizuje. Negativní vliv konstantní částky navyšování důchodu by se projevil teprve při dlouhodobější výdělečné činnosti důchodce," podotýká Jiří Šafařík.

Zdroj: Depositphotos

Na pojistném pracující důchodce odvede mnohonásobně více, než od státu získá

Zvýšení důchodu pracujícího důchodce tudíž nezáleží na výši jeho příjmů z pokračující výdělečné činnosti, a tedy ani na výši odvedeného pojistného na důchodové pojištění. Je tedy značně nespravedlivé, že pracující důchodce musí odvádět sociální pojistné v plné výši, stejně jako každý pracující člověk v produktivním věku. Tomu se ale odvody z rostoucích příjmů projeví pozitivně ve vyšším výpočtovém základu, na rozdíl od pracujícího důchodce. Zde pak vzniká neuvěřitelný nepoměr mezi tím, co pracující důchodci do „systému" stále odvádějí, a tím, co za to dostávají. Například úspěšný zaměstnanec (vrcholový manažer) i podnikatel tak mohou za 5 let odvést státu na pojistném až 2,5 milionu korun. Stát jim za to „vrátí" v daném případě za 20 let trvání penze necelých 100 tisíc korun. Nutno ještě podotknout, že o zvýšení starobního důchodu je potřeba si každý rok osobně požádat, na což mnozí lidé zapomínají, případně o tom vůbec nevědí.

Nižší přivýdělky na DPP a DPČ důchod neovlivní

Podmínkou pro zvýšení starobního důchodu po 360 dnech výdělečné činnosti je to, že z této výdělečné činnosti vzniká povinnost odvádět důchodové pojištění. Při práci na dohodu o pracovní činnosti s měsíčním příjmem nižším než 3 000 Kč (od roku 2021 platí 3 500 Kč) nebo na dohodu o provedení práce **s měsíčním příjmem maximálně 10 000 Kč** tak nebude důchodce odvádět důchodové pojištění a odpracované dny se mu nebudou započítávat do limitu 360 dnů. Na zvýšení důchodu tak vůbec nemá nárok.

„Pokud bychom použili slova paní ministryně Maláčové, že současné důchody jsou nespravedlivé a ona by je chtěla učinit spravedlivějšími, pak by měla své úsilí zcela jistě zaměřit také na téma odvodů pracujících důchodců a jejich (ne)přínosu na zvyšování jejich starobního důchodu. Zvláště s ohledem na fakt, kolik pracujících důchodců v ČR máme – někteří z nich pracují až do konce života – a kolik miliard korun ročně přinesou státnímu rozpočtu v podobě odvodů na důchodové pojištění," uzavírá Jiří Šafařík.

Tabulka 1: Příklady možného zvýšení starobních důchodů přiznaných v roce 2019 po odpracování 360 dnů od vzniku nároku na jejich výplatu

Přiznaný starobní důchod v roce 2019		Výpočtový základ	Zvýšení důchodu za 360 dnů		Zvýšení důchodu v %
			měsíčně	ročně	
nízký	9 500	9 028	37	444	0,39 %
průměrný	13 286	14 515	59	708	0,44 %
nadprůměrný	20 000	24 246	97	1 164	0,49 %
nejvyšší	34 082	44 655	179	2 148	0,53 %

Zdroj: Výpočty společnosti Freedom Financial Services na úrovni roku 2019 pro dobu pojištění 46 let.

Zdroj: Výpočty společnosti Freedom Financial Services na úrovni roku 2019 pro dobu pojištění 46 let.

Modelové příklady

1) Zaměstnanec

V tabulce 2 je uveden příklad zaměstnance s dobou pojištění 46 let, který po přiznání **starobního důchodu v roce 2019 ve výši 13 286 Kč (**průměrný důchod v roce 2019) pokračoval dále v práci a současně pobíral starobní důchod v plné výši. Po uplynutí 360 dnů výdělečné činnosti si v roce 2020 požádal o zvýšení starobního důchodu. Ten mu byl zvýšen o 0,4 % z výpočtového základu 14 515 Kč, z něhož byl starobní důchod v roce 2019 vyměřen. Zvýšení činí 59 Kč měsíčně / 708 Kč ročně bez ohledu na výši příjmů v důchodu a z nich odvedeného pojistného na důchodové pojištění. Tabulka uvádí různé varianty jeho možných příjmů v zaměstnání během pobírání starobního důchodu, rozdíly mezi odvedeným pojistným za jeden rok a navýšením důchodu při jeho pobírání po dobu 20 let. Do výpočtu celkového navýšení důchodu za 20 let je zahrnuta průměrná roční valorizace procentní výměry důchodu ve výši 3,5 %.

Tabulka 2 rozdílů mezi odvedeným pojistným a navýšením důchodu pro zaměstnance (v Kč)

Měsíční hrubý příjem		Roční vyměřovací základ	Roční odvod na důchodové pojištění	Roční navýšení důchodu za 360 dnů	Navýšení důchodu během 20 let	Bilance pro stát
dohoda o PČ	< 3 000	< 36 000	0	0	0	0
dohoda o PP	< 10 001	< 120 012	0	0	0	0
dohoda o PČ	3 000	36 000	10 512	708	20 022	– 9 510
dohoda o PP	10 001	120 012	35 044	708	20 022	15 022
minimální mzda	14 600	175 200	51 158	708	20 022	31 136
průměrná mzda	34 105	409 260	119 504	708	20 022	99 482
nadprůměrná mzda	50 000	600 000	175 200	708	20 022	155 178
maximální VZ	139 340	1 672 080	488 247	708	20 022	468 225

Zdroj: Výpočty společnosti Freedom Financial Services na úrovni roku 2020; dohoda o PČ = dohoda o pracovní činnosti; dohoda o PP = dohoda o provedení práce; VZ = vyměřovací základ

Zdroj: Výpočty společnosti Freedom Financial Services na úrovni roku 2020; dohoda o PČ = dohoda o pracovní činnosti; dohoda o PP = dohoda o provedení práce; VZ = vyměřovací základ

2) OSVČ

V Tabulce 3 je uveden příklad OSVČ, které byl v roce 2019 přiznán průměrný starobní důchod ve výši 13 286 Kč a která dále podniká. Po uplynutí 360 dnů výdělečné činnosti má nárok na zvýšení důchodu o stejnou částku jako výše uvedený zaměstnanec, tedy o 59 Kč měsíčně / 708 Kč ročně. Tabulka obsahuje stejné ukazatele jako v případě zaměstnance, pouze vybrané varianty možných příjmů této OSVČ jsou uvedeny ve formě daňového základu.

Samostatná výdělečná činnost OSVČ, které byl přiznán starobní důchod, se považuje za vedlejší samostatnou výdělečnou činnost. Podmínkou pro zvýšení starobního důchodu po 360 dnech vedlejší samostatné výdělečné činnosti je účast na důchodovém pojištění, kterou OSVČ získá tehdy, pokud její příjem (daňový základ) v kalendářním roce dosáhne **alespoň takzvané rozhodné částky, která v roce 2020 činila 83 603 Kč.**

Tabulka 3: Příklady rozdílů mezi odvedeným pojistným a navýšením důchodu pro OSVČ (v Kč)

Daňový základ	Roční vyměřovací základ	Roční odvod na důchodové pojištění	Navýšení důchodu za 360 dnů	Navýšení důchodu během 20 let	Bilance pro stát
< 83 603	< 41 808	0	0	0	0
83 603	41 808	12 206	708	20 022	–7 816
250 000	125 000	36 500	708	20 022	16 478
500 000	250 000	73 000	708	20 022	52 978
1 000 000	500 000	146 000	708	20 022	125 978
2 000 000	1 000 000	292 000	708	20 022	271 978
4 000 000	2 000 000	584 000	708	20 022	563 978

Zdroj: Výpočty společnosti Freedom Financial Services na úrovni roku 2020

Zdroj: https://www.finance.cz/536878-predduchod-ci-predcasny-duchod/

Kdy dostanete za špatné parkování několik pokut a kdy jen jednu?

VERONIKA DOSKOČILOVÁ
10. 5. 2021

Autor: Shutterstock

Když budete stát týden třeba na modré zóně, kolik je to přestupků a kolik dostanete pokut? A když jich dostanete víc, můžete nějak požádat o jejich odpuštění, sloučení, snížení?

V řadě českých měst jsou v určitých částech města placené parkovací zóny. To znamená, že buď máte zaplacenou kartu dlouhodobého stání, nebo si musíte zaplatit za to, že na místě budete krátkodobě stát.

Někdy ale bývají například na víkendy a státní svátky povoleny výjimky. V tom případě se za tyto dny parkovné nemusí platit vůbec. Problém ale je, když pak auto na místě necháte a zapomenete přeparkovat.

Kde to vlastně parkuji?

Paní Anna bydlí v centru města, ale možnost stát v placených parkovacích zónách zaplacenou nemá. Situaci

řeší jednoduše, parkuje o pár ulic dál, kde už zóny na parkování nejsou a může tam parkovat kdokoli. Procházka k autu jí zabere zhruba 10 minut, což pro ni není problém.

Během velikonočních svátků využila toho, že zóny se nemusí platit, a zaparkovala kousek od domu na modré zóně, aby si mohla pohodlně dovézt nákup a nějaké další těžší věci. V jednu chvíli ale měla plnou hlavu starostí a úplně zapomněla, že auto musí přeparkovat před koncem státních svátků opět do místa, kde se může parkovat bezplatně.

Celá situace jí došla až o týden později, když chtěla autem opět někam vyrazit, ale na obvyklém místě ho stát neviděla. Teprve tehdy si vzpomněla, že zaparkovala na modré zóně, ale už nepřeparkovala.

Celý pracovní týden tedy stála na placené parkovací zóně, ale bez toho, aby měla parkování zaplacené.

Kolik přijde pokut?
V paní Anně hrklo a následně očekávala smršť pokut. Týden je přece jen dlouhá doba a monitoring ulic probíhá pravidelně. Paní Anna byla z celé situace nešťastná a jen čekala, kolik pokut za její zapomnětlivost přijde.

Takto to ale standardně nefunguje. Záleží totiž na tom, jestli jde o jeden přestupek, nebo o více přestupků. A podle toho se rozhoduje i počet pokut. Pokud jde o takové špatné parkování, kdy bude stát vozidlo po celý týden na stejném parkovacím místě, jde o jeden dlouhotrvající přestupek a ukládá se jedna pokuta, uvedla pro Měšec.cz advokátka JUDr. Martina Čejková.

Pokud tedy paní Anna zapomněla, že své auto parkuje na placené zóně, a došlo jí to až po týdnu, nepřijde jí několik pokut, ale jen jedna, protože spáchala jeden přestupek.

Pokud by ale takto zaparkovala opakovaně, jde už o více přestupků. V případě, že řidič vozidlo pokaždé zaparkuje na jiné místo bez placení, jedná se již o více samostatných přestupků, a tedy i o více pokut, dodává Martina Čejková.

Na kolik to vyjde?
Výše pokuty, kterou za špatné parkování můžete dostat, se liší podle toho, jestli dostanete blokovou pokutu na místě, tedy přímo od policisty, nebo zda se bude celá věc projednávat ve správním řízení.

Za jedno nesprávné parkování v modré zóně vám může policista na místě uložit blokovou pokutu ve výši 500 Kč. To ale není případ paní Anny, ta se s žádným policistou nepotkala. Po zaevidování jejího přestupku jí přijde k úhradě jen jedna pokuta, v maximální výši 2500 Kč.

Co dělat, když je pokut více?
Pokud ale na modré zóně parkujete bez zaplacení opakovaně, například kvůli neznalosti, jedná se už o více přestupků. Neznalost zákona neomlouvá, a tak nakonec budete muset pokuty uhradit. Neznamená to ale, že nemůžete dělat nic.

Můžete požádat o sloučení pokut ve správním řízení. Zákon o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich k tomu říká toto:

§ 88 odst. 1
Pokud se podezřelý dopustil více přestupků, jejichž skutková podstata se týká porušení právních povinností vyskytujících se ve stejné oblasti veřejné správy, a k jejich projednání je příslušný týž správní orgán, projednají se ve společném řízení.

Pokud tedy zaparkujete několikrát na modré zóně, která ale spadá pod jeden dopravní odbor, můžete o sloučení požádat. Možná k němu ale dojde automaticky. Úředník má povinnost pokuty sloučit do jednoho řízení před zahájením správního řízení, pokud mají páchané přestupky stejnou skutkovou podstatu, dopustila se jich tatáž osoba a k jejich projednání je příslušný stejný správní orgán, dodává Martina Čejková.

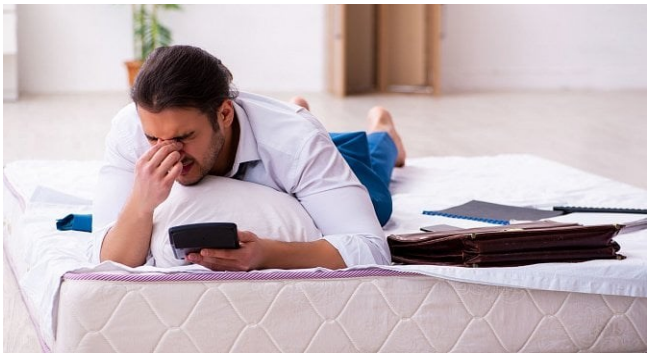
Sloučením k nižší pokutě?
Sloučením přestupků dosáhnete také nižší pokuty.
§ 41
Za dva nebo více přestupků téhož pachatele projednaných ve společném řízení se uloží správní trest podle ustanovení vztahujícího se na přestupek nejpřísněji trestný. Jsou-li horní hranice sazeb pokut stejné, uloží se správní trest podle ustanovení vztahujícího se na přestupek nejzávažnější. Jsou-li společně projednávány dva nebo více přestupků, správní orgán může uložit pokutu ve vyšší sazbě, a to tak, že horní hranice sazby pokuty za přestupek nejpřísněji trestný se zvyšuje až o polovinu, nejvýše však do částky, která je součtem horních hranic sazeb pokut za jednotlivé společně projednávané přestupky.

Po sloučení pokut totiž dostanete pouze jednu pokutu, a to za přestupek, který má nejvyšší trest. A pokud by horní hranice pokut byla stejná, tak dostanete pokutu za nejzávažnější přestupek. Horní hranice pro pokutu za špatné parkování je 2500 Kč. Tato částka se poté navýší o 50 %, což je plus 1250 Kč, dodává Martina Čejková. A dále se k pokutě připočte 1000 Kč jakožto poplatek za správní řízení.

Celkem tedy může správní orgán udělit pokutu (včetně správního poplatku) za nesprávné parkování ve výši 4750 Kč. To je ovšem maximální hranice, kterou úředník nemusí požadovat. Po zohlednění polehčujících okolností může řidič odejít jen se symbolickou pokutou, uzavírá Martina Čejková. Mezi polehčující okolnosti může patřit třeba vaše doznání, ale i vyjádřená lítost či omluva. A také ujištění, že se nejednalo o úmysl. Například proto, že jste si nevšimli, že tam je modrá zóna a musíte si tam parkování zaplatit.
Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/kdy-dostanete-za-spatne-parkovani-nekolik-pokut-a-kdy-jen-jednu/

Nemoc zaměstnance a řádná dovolená od roku 2021 v příkladech.

DAGMAR KUČEROVÁ, 13.5.2021



Depositphotos.com, podle licence: Rights Managed

Dočasná pracovní neschopnost je pro účely dovolené limitovanou překážkou v práci. Je to ale složitější. Někdy se započítá plně či v limitu, jindy naopak vůbec.
Dočasná pracovní neschopnost je zřejmě nejčastější překážkou v práci na straně zaměstnance, která ovlivní nárok na jeho řádnou dovolenou. Podle nových podmínek již nedochází z důvodu nemoci ke krácení řádné dovolené. Doba dočasné pracovní neschopnosti se považuje nebo nepovažuje za výkon práce.

Poskytování řádné dovolené se od roku 2021 zásadně změnilo. V našem seriálu věnovaném této důležité změně jsme již popisovali roční nárok na řádnou dovolenou, nárok na

její poměrnou část i posouzení limitovaných překážek v práci.

Dočasná pracovní neschopnost a pracovní úraz
Výkonem práce pro účely řádné dovolené je faktický výkon práce a překážky v práci uvedené v § 348 odst. 1 zákoníku práce. Ne všechny překážky v práci na straně zaměstnance se však pro účely řádné dovolené považují za výkon práce v plném rozsahu. Jedná se o takzvané limitované překážky v práci. Jsou vyjmenovány v ustanovení § 216 odst. 2 zákoníku práce. Mimo jiné jde o zameškanou dobu v témže kalendářním roce z důvodu dočasné pracovní neschopnosti, s výjimkou pracovní neschopnosti vzniklé v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání.

Pokud tedy byla dočasná pracovní neschopnost způsobena pracovním úrazem či nemocí z povolání, nárok na řádnou dovolenou nijak neovlivní.

Příklad 1:
Zaměstnankyně utrpěla 8. července 2021 pracovní úraz. Do konce roku 2021 byla v pracovní neschopnosti. Její týdenní pracovní doba činí 37,5 hodin, podle harmonogramu směn měla odpracovat 1962 hodin. Avšak z důvodu nemoci v důsledku pracovního úrazu odpracovala pouze 912 hodin. Zaměstnavatel poskytuje dovolenou v délce 5 týdnů.

Jelikož se doba dočasné pracovní neschopnosti v tomto případě započítá pro účely řádné dovolené plně, zaměstnankyni vznikne nárok na řádnou dovolenou za kalendářní rok. Tedy 1962/37,5 = 52,3násobků týdenní pracovní doby.

Nárok na řádnou dovolenou v plném rozsahu činí 188 hodin (5 × 37,5).

Obecná dočasná pracovní neschopnost
Jiná situace nastane při takzvané obecné dočasné pracovní neschopnosti, která je limitovanou překážkou v práci. Za výkon práce se pro účely dovolené považuje doba těchto překážek v práci pouze tehdy, jestliže zaměstnanec mimo dobu jejich trvání v kalendářním roce odpracoval **alespoň dvanáctinásobek** stanovené týdenní pracovní doby nebo dvanáctinásobek kratší týdenní pracovní doby. Tuto podmínku lze splnit faktickým výkonem práce nebo překážkami, které se pro účely řádné dovolené považují za výkon práce (§ 348 odst. 1 zákoníku práce). Limitované překážky se započítají **maximálně dvacetinásobkem** stanovené nebo kratší sjednané týdenní pracovní doby.

Díky dočasné pracovní neschopnosti v řadě případů vznikne pouze nárok na poměrnou část dovolené. K tomu ale musí být splněny dvě podmínky (kumulovaně).

- nepřetržité trvání pracovního poměru v daném kalendářním roce u téhož zaměstnavatele alespoň v délce 4 týdnů (takzvaná čekací doba) a
- **výkon práce** v rozsahu stanovené nebo kratší stanovené týdenní pracovní doby připadající na dobu 4 týdnů, tj. odpracování **alespoň 4násobku příslušné týdenní pracovní doby.**

Příklad 2:
Zaměstnanec onemocněl v průběhu měsíce ledna (od 22. ledna) a jeho dočasná pracovní neschopnost, která nevznikla v důsledku pracovního úrazu či nemoci z povolání, trvala až do konce roku 2021. Jeho týdenní pracovní doba činí 40 hodin. Zaměstnavatel poskytuje 4 týdny řádné dovolené.

Protože zaměstnanec onemocněl hned začátkem ledna a ze své týdenní pracovní doby stihl odpracovat pouze 14 směn + jeden placený svátek, tj. 3násobek týdenní pracovní doby, nevzniká za tento rok žádný nárok na řádnou dovolenou. Přestože pracovní poměr zaměstnance trvá po celý rok.

Příklad 3:
Zaměstnanec onemocněl v průběhu měsíce února (19. února) a jeho dočasná pracovní neschopnost, která nevznikla v důsledku pracovního úrazu či nemoci z povolání, trvala až do konce roku 2021. Jeho týdenní pracovní doba činí 40 hodin. Zaměstnavatel poskytuje 4 týdny řádné dovolené (roční nárok 40 hodin x 4 týdny).

Zde již bude splněna podmínka pro nárok na poměrnou část řádné dovolené, tedy jak nepřetržité trvání pracovního poměru, tak i odpracování alespoň 4násobku týdenní pracovní doby. Do 18. února zaměstnanec odpracoval 35 směn, tedy 280 hodin. To činí 7násobek týdenní pracovní doby. Pro započet limitovaných překážek to však nestačí. Zaměstnanec neodpracoval 12násobek týdenní pracovní doby. Doba dočasné pracovní neschopnosti se nezapočítá vůbec.

Jeho nárok na dovolenou bude (7/52) x 160 = 22 hodin.

Příklad 4:
Použijeme stejné zadání jako v prvním příkladu, avšak nemoc nebyla způsobena pracovním úrazem. Jednalo se o dočasnou pracovní neschopnost. Zaměstnankyně onemocněla 8. července 2021. Do konce roku 2021 byla v pracovní neschopnosti. Její týdenní pracovní doba činí 37,5 hodin, podle harmonogramu směn měla odpracovat 1962 hodin. Avšak z důvodu nemoci odpracovala pouze 912 hodin. Zaměstnavatel poskytuje dovolenou v délce 5 týdnů, tj. roční nárok činí 188 hodin (5 × 37,5).

Zaměstnankyně odpracovala 912 hodin, tj. 24násobku její týdenní pracovní doby. Podmínka odpracování 12násobku týdenní pracovní doby pro zápočet limitovaných překážek je splněna. Dočasnou pracovní neschopnost můžeme započítat, avšak v maximálním možném limitu, tj. 20násobku týdenní pracovní doby.
Zaměstnankyně bude mít nárok na 160 hodin řádné dovolené.
Výpočet: ((24+20)/52) x 188 = 160 hodin.
Zdroj: https://www.podnikatel.cz/clanky/nemoc-zamestnance-a-radna-dovolena-2021-v-prikladech/

14. 5. 2021 DESATERO pro klienty Úřadu práce ČR

Úřad práce ČR

Úřad práce ČR - Praktické rady, info... - Nepojistné sociální... - DESATERO pro klienty Úřadu práce ČR

DESATERO PRO KLIENTY ÚŘADU PRÁCE ČR

DESATERO PRO KLIENTY ÚŘADU PRÁCE ČR

Leták ke stažení ZDE (/documents/37855/1733969/UP-desatero-A3-kancl-tisk.pdf/0059d548-c9d5-05dd-ed1f-5b576bb39e76)

Vážení klienti,

přinášíme Vám "Desatero" které Vám usnadní komunikaci s Úřadem práce ČR v agendě nepojistných sociálních dávek (NSD).

1. Kde lze získat informace ohledně nepojistných sociálních dávek?

Obecné informace (nejen) k nepojistným sociálním dávkám Vám poskytnou operátoři Call centra Úřadu práce ČR na **bezplatné** telefonní lince + 420 **800 77 99 00**, nebo na emailech **callcentrum@mpsv.cz** (mailto:callcentrum@mpsv.cz), **kontaktni.centrum@mpsv.cz** (mailto:kontaktni.centrum@mpsv.cz), případně **rodicak@uradprace.cz** (mailto:rodicak@uradprace.cz).
Dále jsou informace k dispozici na **www.uradprace.cz**, případně na **www.mpsv.cz**. V případě konkrétních dotazů se pak můžete obracet na kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR. Kontakty jsou k dispozici na: **www.uradprace.cz/web/cz/krajske-pobocky**. Stačí zvolit kraj a následně město.

2. Kde najít a jak správně vyplnit žádost o nepojistnou sociální dávku?

https://www.uradprace.cz/web/cz/desatero-pro-klienty-uradu-prace-cr 1/3

Přehledný seznam žádostí a návod, jak je správně vyplnit, naleznete na webovém portále Ministerstva práce a sociálních věcí (www.mpsv.cz/web/cz/formulare (https://www.mpsv.cz/web/cz/formulare)). Další praktické informace najdete i v sekci Praktické rady, informační letáky: (www.uradprace.cz/web/cz/prakticke-rady-informacni-letaky).

3. Jak lze předejít ztrátě času při čekání na vyřízení žádosti na Úřadu práce ČR?

Úřad práce ČR upřednostňuje elektronickou komunikaci. V praxi to znamená, že můžete podávat žádosti o některou z nepojistných sociálních dávek a další přílohy prostřednictvím datové schránky (její zřízení je zdarma),
e-mailu se zaručeným elektronickým podpisem, poštou či na podatelně příslušného kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR. Pokud už musíte na úřad osobně, využijte možnosti objednání na určitý termín. U většiny kontaktních pracovišť je možné učinit tak online. Případně si můžete schůzku domluvit telefonicky či emailem. Kontakty jsou k dispozici na: www.uradprace.cz/web/cz/krajske-pobocky.
Při zájmu o online objednání zadejte do vyhledávače klíčové slovo „online objednání".

4. Jak lze předejít konfliktním situacím?

Prosím respektujte ostatní klienty, kteří jsou v čekárně či jsou odbavováni konkrétním zaměstnancem Úřadu práce ČR. Zaměstnanci Úřadu práce ČR nemohou předjímat dobu jednání s konkrétním klientem (s ohledem na specifické sociální a životní situace), proto je nutno počítat s možným prodloužením čekací doby.

5. Je zaměstnanec Úřadu práce ČR povinen žádosti o nepojistnou sociální dávku převzít?

Ano, každý zaměstnanec Úřadu práce ČR je povinen převzít žádost o nepojistnou sociální dávku.Žádost můžete podat na podatelně příslušného kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR, nebo opatřenou vlastnoručním podpisem zaslat poštou či prostřednictvím datové schránky či e-mailovou cestou s elektronickým podpisem. V případě neúplné žádosti budete vyzván/a k doplnění potřebných dokumentů a informací zaměstnancem Úřadu práce ČR.

6. Je možnost předjímat, že nárok na dávku nevznikne?

Zaměstnanci Úřadu práce ČR jsou povinni převzít jakoukoli žádost o nepojistnou sociální dávku. To, zda nárok na nepojistnou sociální dávku vznikne či nevznikne, lze s určitostí říci až po dokončení správního řízení. Podáním žádosti zahájí Úřad práce ČR správní řízení. Výsledek správního řízení však před jeho dokončením předjímat nelze. Při osobním jednání Vám zaměstnanec poskytne základní poradenství a je pouze na Vás, zda žádost podáte. Podat vyplněnou žádost je právem každého klienta Úřadu práce ČR.

7. Kde lze zjistit stav řízení podané žádosti o nepojistnou sociální dávku?

Informaci o stavu řízení podané žádosti o nepojistnou sociální dávku lze zjistit na příslušném kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR.Vzhledem k ochraně Vašich osobních údajů je možné zjistit informaci o stavu řízení podané žádosti o nepojistnou sociální dávku pouze na základě osobní návštěvy příslušného kontaktního pracoviště ÚP ČR u konkrétního zaměstnance, který Vaši žádost vyřizuje. Kontakty na jednotlivá pracoviště Úřadu práce ČR jsou k dispozici na: www.uradprace.cz/web/cz/krajske-pobocky.

8. Jaké povinnosti má klient/ka Úřadu práce ČR v pozici příjemce některé z nepojistných sociálních dávek?

Klient/ka Úřadu práce ČR je povinen/povinna (písemně) sdělovat ÚP ČR všechny skutečnosti, které mohou mít vliv na trvání nároku na nepojistnou sociální dávku a její výši, a to nejpozději do 8 dnů ode dne, kdy se o takových skutečnostech dozví. Současně je povinen/povinna na výzvu Úřadu práce ČR splnit ve stanovené lhůtě povinnosti v ní uložené.

9. Jakých opravných prostředků lze využít, pokud klient/ka není spokojen/a s výsledkem správního řízení o žádosti o nepojistnou sociální dávku z úrovně Úřadu práce ČR?

Proti Oznámení nebo Rozhodnutí můžete podat námitku či odvolání. Námitka nebo odvolání se podává u příslušného kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR, které takové Oznámení nebo Rozhodnutí vydalo, a to ve lhůtě uvedené v Oznámení nebo Rozhodnutí. Odvolání proti Rozhodnutí posuzuje Ministerstvo práce a sociálních věcí (ale i to se podává prostřednictvím Úřadu práce ČR).

10. Jakých opravných prostředků lze využít, pokud klient/ka není spokojen/a s výsledkem správního řízení z úrovně Ministerstva práce a sociálních věcí ČR?

Proti Rozhodnutí o odvolání lze podat mimořádný opravný prostředek (žalobu, žádost o přezkum rozhodnutí). Přezkumné řízení je možné zahájit nejpozději do jednoho roku od právní moci rozhodnutí ve věci. Žalobu proti rozhodnutí správního orgánu je možné podat do 2 měsíců ode dne doručení příslušného rozhodnutí, a to u krajského/městského soudu, dle místa trvalého pobytu žalobce.

Uvedená pravidla mohou být upravena, doporučujeme proto sledovat aktuální informace na **www.uradprace.cz** a **www.mpsv.cz**.

Úřad práce ČR Další portály MPSV Co je nového Sociální média

© Úřad práce ČR