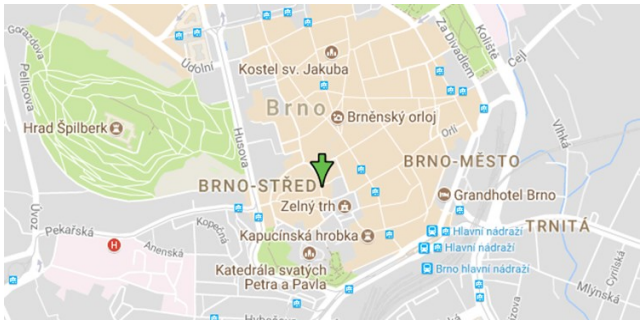
PAPRSEK

DUBEN 2021
Číslo 76

Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno



Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Koronavirus (COVID-19) Informace Ministerstva financí pro veřejnost o opatřeních v souvislosti s koronavirem COVID-19*
- *Jak najít lékaře?*
- *6 nejčastějších otázek na téma ošetřovné, rotační výuka a otevření škol a školek*
- *Sdružení obrany spotřebitelů – Asociace, z.s.*
- *Jak žádat o mateřskou?*
- *SaBBa*
- *Roska Brno-město Osmá hora světa je Kamenný vrch v Brně*
- *O nás*

Otázka týdne

K jakým změnám došlo novelizací vyhlášky o preventivních prohlídkách?

Odpověď

Obsah a frekvence preventivních prohlídek u poskytovatelů primární péče (u všeobecného praktického lékaře, praktického lékaře pro děti a dorost, gynekologa, stomatologa) jsou definovány ve vyhlášce č. 70/2012 Sb., o preventivních prohlídkách. S účinností od 24. 2. 2021 došlo k úpravám této vyhlášky, přičemž většina změn se týká preventivních prohlídek u praktického lékaře pro děti a dorost.

Obsah všeobecné preventivní prohlídky dospělých byl rozšířen o požadavek, aby všeobecný praktický lékař vystavil pacientům ve věku od 45 let do 61 let doporučení na preventivní oční vyšetření u oftalmologa, a to ve čtyřletých intervalech. Toto vyšetření, jehož cílem je prevence dlouhodobě bezpříznakových očních onemocnění, se má týkat **pacientů, kteří na oční vyšetření nechodí.** Do seznamu zdravotních výkonů byl v souvislosti s touto novelou vyhlášky o preventivních prohlídkách doplněn nový výkon pro odbornost oftalmologie „včasný záchyt závažných poruch vidění“, nelze ho však vykázat u pacientů, kteří jsou již sledováni oftalmologem. Můžeme doplnit, že oční vyšetření VZP samozřejmě hradí i bez doporučení praktického lékaře.

Změny v rámci preventivních prohlídek dětí hlavně upřesňují jejich rozsah, protože ten již někdy neodpovídal současným potřebám a praxi. Jde např. o ověření, zda bylo provedeno screeningové vyšetření sluchu novorozence (pokud nebylo, je úkolem lékaře dát rodičům doporučení jeho provedení včetně podání informace o poskytovatelích zdravotních služeb, kteří toto vyšetření provádějí), o změnu u podávání vitamínu K (jen v indikovaných případech), nebo upřesnění opakování vyšetření za účelem včasného záchytu poruch autistického spektra (s odstupem 6 měsíců od prvního vyšetření v případě, že byl výsledek prvního vyšetření nejednoznačný). V 5 letech musí lékař rodičům podat informace o vyšetření sluchu dítěte metodou tónové audiometrie včetně informace o poskytovatelích zdravotních služeb, kteří toto vyšetření provádějí.

Do prohlídek v 7, 9, 11 a 13 letech je doplněno posouzení sociálního chování dítěte a komunikačních schopností. Dále novela např. slaďuje preventivní prohlídky ve 13 letech s nynější praxí, kdy jsou s úhradou z veřejného zdravotního pojištění očkovány proti lidskému papilomaviru (HPV) děti od dovršení 13. do dovršení 14. roku již bez rozdílu pohlaví. O možnosti tohoto očkování tedy mají být při prohlídce poučeni i chlapci. Obsah preventivní prohlídky ve 13 letech je doplněn o vyšetření barvocitu a na 13 let je nově stanoven termín pro vyšetření cholesterolu (koncentrace celkového, HDL a LDL cholesterolu a triacylglycerolů) prováděné v případě, že se v rodinné anamnéze vyskytuje do 55 let věku ischemická choroba srdeční, infarkt myokardu, angina pectoris, náhlé cévní mozkové příhody nebo hyperlipoproteinemie. U prohlídky v 15 letech je upřesněno ustanovení, v jakém případě bude dívkám doporučováno gynekologické vyšetření (při poruchách menstruačního cyklu). Na gynekologické preventivní prohlídky mají ale od 15 let nadále nárok všechny ženy.

Dokončení na str.:7

Koronavirus (COVID-19).

Informace Ministerstva financí pro veřejnost o opatřeních v souvislosti s koronavirem COVID-19.
Ministerstvo financí se s ohledem na složitou situaci snaží maximálně vyjít vstříc všem společnostem i fyzickým osobám při plnění daňových povinností. Proto připravilo několik daňových liberačních balíčků a prostřednictvím generálních pardonů paní ministryně financí **odkládá daňové termíny a odpouští daňové sankce**. Níže naleznete přehled opatření, seřazených dle jednotlivých daní:

Daň z příjmu fyzických a právnických osob
Posunuli jsme termín daňového přiznání k dani z příjmů fyzických i právnických osob za rok 2020. **Daňové přiznání tak můžete podat bez sankce až do následujících termínů:**

- pro papírové podání na 3. května 2021,
- pro elektronické podání až do 1. června 2021

Úplné znění generálního pardonu naleznete ve Finančním zpravodaji č.16/2021.

Lidé, kteří byli v karanténě, prodělali onemocnění Covid-19 nebo mají jiné závažné důvody, mohou bezplatně požádat o prodloužení lhůty pro podání daňového přiznání **až o další 3 měsíce**. Více informací ve Finančním zpravodaji č.10/2021.

A samozřejmě promíjíme daň z příjmů z výdělku studentů a dalších, kteří v nemocnicích vykonávali a vykonávají pracovní povinnost. Více informací ve Finančním zpravodaji č. 5/2021.

Daň z nemovitých věcí
Daňové přiznání pro daň z nemovitých věcí můžete letos **podat bez sankce až do 1. dubna 2021**. Daň musí být zaplacena **do 31. května 2021**. Více informací ve Finančním zpravodaji č. 3/2021.

Správní poplatky obecně
Došlo k prominutí správních poplatků za žádosti o navrácení lhůty v předešlý stav, o prominutí úroku z prodlení nebo úroku z posečkané částky; o povolení posečkání úhrady daně, popřípadě rozložení její úhrady na splátky; o prominutí celního nedoplatku; o povolení úlevy na dani nebo cle nebo za vydání potvrzení o bezdlužnosti nebo o stavu osobního daňového účtu, a to vždy za podmínky, že žádost bude podána v období od 1. 1. 2021 do 16. 8. 2021.

Generální finanční ředitelství vydalo souhrnné pokyny jak postupovat v případě promíjení příslušenství daně (pokuty, úroky, aj.). Více informací ve Finančním zpravodaji č. 17/2021.

Daň z nabytí nemovitosti
Daň z nabytí nemovitých věcí byla zrušena. Daň již nezaplatí nikdo, komu byl proveden vklad vlastnického práva do katastru nemovitostí, nebo kdo nabyl vlastnické právo

k nemovité věci neevidované v katastru, **v prosinci 2019** nebo později.

Návrh Ministerstva financí na zrušení daně z nabytí nemovitých věcí ve výši 4 % z nabývací hodnoty byl v pátek 25. září 2020 publikován ve Sbírce zákonů a den poté vstoupil v účinnost. Zrušení daně z nabytí nemovitých věcí platí se zpětným účinkem k prosinci 2019 nebo později.

Vládní návrh zákona ruší daň z nabytí nemovitých věcí, a to se zpětným účinkem. Daň již nezaplatí nikdo, komu byl proveden vklad vlastnického práva do katastru nemovitostí, nebo kdo nabyl vlastnické právo k nemovité věci neevidované v katastru, v prosinci 2019 nebo později. Návrh dále upravuje prodloužení časového testu pro příjmy z prodeje nemovitých věcí neurčených k vlastnímu bydlení z 5 na 10 let. Prodloužení časového testu bude účinné pro nemovitosti nabyté po 1. lednu 2021. U vlastního bydlení pak zůstává časový test 2 roky. Cílem balíčku opatření je z dlouhodobého hlediska zvýšit dostupnost bydlení, povzbudit ochlazený realitní trh a omezit prostor pro spekulanty.

„Zrušením nabývací daně především podáváme pomocnou ruku mladým rodinám, které tím povzbudíme k pořízení si vlastního bydlení. Čtyři procenta z kupní ceny bytu dnes v Praze znamenalo klidně 200 – 300 tisíc korun navíc. Ty jim teď zůstanou v kapse, třeba na vybavení nového bydlení. Podpoříme tím i spotřebu domácností, čímž pomůžeme znovu roztočit kola české ekonomiky,“ uvedla ministryně financí Alena Schillerová.

Zpětné účinky a žádost o vrácení přeplatku
Ze zrušení daně z nabytí nemovitých věcí mají zpětně prospěch všichni kupující, kterým katastrální úřad provedl vklad na katastr v průběhu prosince 2019 nebo později. *„Jedná se o množinu lidí, kterým jsme v rámci liberačního balíčku odsunuli úhradu daně z nabytí nejprve do konce srpna a poté až do konce tohoto roku tak, aby tuto daň případně nemuseli platit vůbec. A těm, kteří ji už v předstihu zaplatili, vznikne přeplatek, o jehož vrácení mohou nyní požádat,“* vysvětluje ministryně Schillerová. O vrácení přeplatku lze žádat na místně příslušném finančním úřadě, který se bude žádostmi zabývat od úterý 29. září 2020. Ke vrácení přeplatku následně podle daňového řádu dojde do 30 dnů od podání žádosti. Přeplatek lze také použít k úhradě jiné vzniklé daňové povinnosti.
Zdroj: https://www.mfcr.cz/cs/aktualne/koronavirus-covid-19

Vdovský důchod a daně.

22. března 2021 štítky **Daně Penze**

foto: Unsplash, ilustrační fotografie

Jak to mají s daňovými povinnostmi ženy pobírající vdovský důchod a muži pobírající vdovecký důchod? Kdy se důchod zdaňuje?
Z vdovského a vdoveckého důchodu se nikdy neplatí sociální a zdravotní pojištění. Dani z příjmu podléhá pouze souhrnný roční důchod nad 36násobek minimální mzdy. Za rok 2020 podléhají zdanění důchody **nad částku 525600 Kč**. V praxi tedy nevznikají s obdrženým vdovským a vdoveckým důchodem žádné daňové starosti a povinnosti.

Žádná daňová sleva navíc
Vdovy ani vdovci nejsou pochopitelně nijak omezeni ve své výdělečné činnosti. Mohou mít **libovolně vysoký příjem** ze zaměstnání, samostatné výdělečné činnosti nebo pasivní příjmy, přičemž žádný takový příjem nemá vliv na výši vdovského důchodu. Při výpočtu měsíční daně z příjmu fyzických osob ze zaměstnání se však uplatňuje pouze základní daňová sleva na poplatníka ve výši 2070 Kč. Příjemci vdovského nebo vdoveckého důchodu nemají nárok na žádnou další speciální daňovou slevu, na rozdíl od invalidních důchodců.

Praktický příklad
Manažerka Hana má hrubou měsíční mzdu 90 tisíc Kč, přesto současně dále pobírá vdovský důchod po zemřelém manželovi ve výši 9100 Kč. Vlastní nadstandardní mzda paní Hany nemá žádný vliv na výši jejího vdovského důchodu.

Neprovádí se dopočet do minima
Z hrubé mzdy je příjemci **vdovského a vdoveckého důchodu** vypočteno sociální a zdravotní pojištění jako ostatním zaměstnancům, s jedinou výjimkou, a sice při výpočtu zdravotního pojištění se neprovádí dopočet do minima.

Praktický příklad
Zaměstnankyně Aneta pobírá vdovský důchod po zemřelém manželovi a ještě sirotčí důchod na malou dceru. Vzhledem ke své složité rodinné situaci pracuje pouze na zkrácený úvazek s hrubou mzdou 13000 Kč. Zdravotní pojištění se počítá ze skutečné hrubé mzdy 13000 Kč a nemusí být dodržen minimální vyměřovací základ ve výši 15200 Kč, tak jako je tomu u ostatních zaměstnanců.
Zdroj: https://dumfinanci.cz/clanky/6182-vdovsky-duchod-dane/?utm_source=www.seznam.cz&utm_medium=sekce-z-interne-tu#dop_ab_variant=531820&dop_source_zone_name=hpfeed.sznhp.box&dop_req_id=BZslfRUIADT-202103221105

Praktické informace kolem důchodů v otázkách a odpovědích.

TOMÁŠ ZILVAR
24.3.2021

Autor: Depositphotos

Ohrozí nárok na mateřskou výši invalidního důchodu nebo jeho vyplácení? Kdy musíte jako dědici vrátit důchod zemřelého? A jak je to s placením zdravotního pojištění pracujících důchodců?

Případ invalidní zaměstnankyně – budoucí maminky, která se zbytečně obává ztráty důchodu
Mladá zaměstnankyně pobírá invalidní důchod pro invaliditu druhého stupně. Aktivně se snaží si k důchodu přivydělávat, pracuje na zkrácený pracovní úvazek na méně než je polovina stanovené týdenní pracovní doby (v průměru na 3 hodiny denně). Její příjem činí v průměru 9000 Kč měsíčně hrubého. Po konzultaci s lékařem se rozhodla pro početí dítěte a mateřství.

Má však obavu, zda ji nepřipraví peněžitá pomoc v mateřství o nárok na invalidní důchod. Také se ptá, jak ovlivní zkrácený pracovní úvazek a invalidní důchod výši sociální dávky. Nebude mít nárok na nižší dávku? Nepřijde o důchod?

Méně zdravotně postižení si mají přivydělávat k důchodu, proto pobírají i nemocenské dávky
Předně se tazatelka vůbec nemusí obávat ztráty důchodu. U poživatelů invalidního důchodu pro invaliditu 2. stupně se předpokládá, že budou výdělečně činní, že si budou k důchodu přivydělávat. A nemocenské dávky, a tou je i peněžitá pomoc v mateřství, mají právě nahradit z důvodu sociální události (jako je pracovní neschopnost, těhotenství, mateřství) ucházející příjem z výdělečné činnosti. Zaměstnankyně tedy bude pobírat peněžitou pomoc v mateřství v souběhu s invalidním důchodem.

Výše peněžité pomoci v mateřství pochopitelně bude ovlivněna sníženým pracovním úvazkem, protože paní pobírá nižší mzdu než ostatní zaměstnanci. Její mzda je úměrně snížena menšímu počtu odpracovaných hodin. Má to však i svou výhodu. Její výdělek nebude pro účely výpočtu sociální dávky redukován, protože výše jejího výdělku je tak nízká, že vůbec nepřesáhne 1. redukční hranici.

Nižší mzda = žádná redukce příjmu pro účely výpočtu sociální dávky
Pro účely stanovení výše peněžité pomoci v mateřství se z denního vyměřovacího základu (průměrného příjmu připadajícího na 1 den) do 1. redukční hranice (1182 Kč) počítá celých 100 % denního vyměřovacího základu (výdělku).

Další redukce s ohledem na 2. a 3. redukční hranici, která se jinak provádí, tazatelku vůbec s ohledem na úroveň jejího nízkého příjmu nemusí zajímat, takže její příjem nebude vůbec redukován, bude se počítat celý.

Ovšem sociální dávka pochopitelně nedosáhne výše mzdy, protože peněžitá pomoc v mateřství činí 70 % denního vyměřovacího základu. (Podrobnosti o redukci výdělku při počítání nároku na nemocenské dávky, jejich aktuální výši a spoustu dalších užitečných informací uvádíme https://www.mesec.cz/clanky/nemocenske-koronavirove-osetrovne-a-dalsi-davky-se-v-roce-2021-zvysuji/

Případy invalidního a starobního důchodce a placení (doplácení) zdravotního pojištění
Další dva dotazy nám položily firmy, zaměstnavatelé. V prvém případě se ptají, jak to má se zdravotním pojištěním zaměstnanec, který je uznán invalidním v 1. stupni. Zda i za něj platí zdravotní pojištění stát. A kolik mu mají strhávat ze mzdy na zdravotní pojištění. Zda musí pojištění doplácet, když vydělává méně, než činí minimální mzda.

V tomto ohledu se stupeň invalidity nerozlišuje, stát je plátcem zdravotního pojištění, ať už člověk pobírá invalidní důchod pro invaliditu v prvním, druhém, nebo třetím stupni. (*K tomu viz § 7 odst. 1 písm. b) zákona č. 48/1997 Sb., v platném znění.*)

Z tohoto důvodu se také neprovádí tzv. dopočet do minimálního vyměřovacího důchodu, ale pojistné se sráží ze skutečně dosaženého příjmu. (K tomu viz ust. § 3 odst. 8 písm. e) zákona č. 592/1992 Sb., v platném znění.)

Co jsou to dopočty zdravotního pojištění? Doplatky pojistného z minimální mzdy
Jinak totiž obecně platí, že pokud je vyměřovací základ zaměstnance nižší než minimální vyměřovací základ, kterým je minimální mzda, je zaměstnanec povinen doplatit zdravotní pojišťovně prostřednictvím svého zaměstnavatele pojistné ve výši 13,5 % z rozdílu těchto základů. Pokud je vyměřovací základ nižší z důvodů překážek na straně zaměstnavatele, je tento rozdíl povinen doplatit zaměstnavatel. *(*K tomu viz § 3 odst. 10 ve spojení s odst. 6 zákona č. 592/1992 Sb.)

To je onen dopočet do minimální mzdy. Ve druhém případě jde o zaměstnance, který sice již dosáhl důchodového věku, ale nemá na starobní důchod nárok, protože mu chybí potřebná doba pojištění, nemá tzv. odpracovaná léta. Pracuje na částečný úvazek, a i proto vydělává méně, než

činí výše minimální mzda. Zaměstnavatel zase řeší otázku doplatku (dopočtu) zdravotního pojištění. Jak to je v tomto případě?

Ani tento zaměstnanec nemusí doplácet zdravotní pojištění, protože minimální vyměřovací základ neplatí pro osobu, která dosáhla věku potřebného pro nárok na starobní důchod, avšak nesplňuje další podmínky pro jeho přiznání. (*K tomu viz § 3 odst. 8 písm. b) zákona č. 592/1992 Sb.*)

Vracení vyplaceného důchodu dědici zesnulého důchodce – kdy se důchod vrací a kdy ne?
Pozůstalí se ptají na to, zda musejí, nebo nemusejí vracet důchod nebo část důchodu, který obdržel zesnulý poživatel důchodu. K tomu je třeba vědět, že důchody se vyplácejí vždy dopředu ke stanovenému dni splatnosti.

Důchod vždy náleží od konkrétního dne splatnosti, který byl určen důchodci, do dne předcházejícího dni splatnosti v následujícím kalendářním měsíci.

Záleží, zda se důchodce dožil splatnosti důchodu
Pokud se důchodce dožil stanoveného dne splatnosti, důchod byl vyplacen oprávněně. Celá jeho výše byla vyplacena oprávněně. (Ne třeba jen jeho třicetina, pokud má důchodce termín splatnosti např. 15. dne v měsíci a zemřel právě patnáctého dne v měsíci.) Česká správa sociálního zabezpečení nepožaduje vrátit důchod ani jeho poměrnou část.

Pokud se však důchodce nedožil splatnosti důchodu, a to třeba jen o jediný den, nejbližší splátka důchodu mu už nenáleží. (Kupříkladu pokud splatnost důchodu je k 15. dni v měsíci, ale důchodce zemřel již 13. nebo 14. dne v měsíci.) Je-li vyplacena (a ČSSZ se nemusí zavčasu dozvědět o důchodcově smrti, aby zastavila výplatu důchodu, takže vyplacena být může), náleží neoprávněně. Je třeba ji vrátit.

Záleží i na tom, kolik je na účtu peněz
Pokud je důchod vyplácen bezhotovostně na účet a je na něm dost prostředků, na žádost ČSSZ vrátí peníze – důchod, na který již nebyl nárok – banka. Není-li na účtu dost peněz, je povinen splátku nebo splátky důchodu vrátit disponent čili ten, kdo má oprávnění disponovat s účtem a prostředky na něm. Pokud taková osoba není, peníze je postupně povinen vrátit manžel nebo manželka, pokud jim vznikl po zemřelém nárok na vdovecký nebo vdovský důchod, a dále děti a rodiče zesnulého, pokud žili ve společné domácnosti. Není-li těchto osob, jde dluh za dědici zesnulého.
Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/prakticke-informace-kolem-duchodu-v-otazkach-a-odpovedich/

Slevy na poplatcích nesmí být diskriminační.

Přijetí zákona o právu na digitální služby v loňském roce přineslo do zákona o správních poplatcích změnu, z níž vyplývá 20% sleva v případě platby správních poplatků skrze elektronický formulář. Podle důvodové zprávy má změna úpravy podpořit zvýhodnění digitální formy před jinými formami služeb a motivovat tak občany k upřednostnění elektronické formy podání. Ombudsman se rozhodl prověřit, zda tato úprava nevede k diskriminaci určitých skupin osob, které nemají přístup k internetu nebo je pro ně využívaní digitálních služeb obtížně dostupné.

“Ačkoli snahu o elektronizaci veřejné správy lze jistě vnímat v obecné rovině jako krok správným směrem, z dostupných informací vyvstává podezření, zda nemůže být zavedená úprava slevy na poplatku diskriminační například v případě seniorů, z nichž mnozí nemají přístup k internetu. Podíl seniorů, kteří mají ve své domácnosti stále jsou však lidé nad 65 let skupinou, která využívá internet v podstatně nižší míře, než mladí lidé. Obdobně mnohem méně seniorů, než lidí mladšího věku využívá služeb internetového bankovnictví. V souvislosti se slevami na poplatku tak existuje podezření na diskriminaci z důvodu věku v oblasti přiznání a poskytování sociálních výhod,” vysvětluje ombudsman Stanislav Křeček.

Ombudsman se ve věci obrátil na Ministerstvo vnitra a Ministerstvo financí, aby shromáždil podrobnější podklady ohledně záměrů a okolností přijetí zmíněné úpravy a mohl vyhodnotit otázku možného znevýhodnění některých skupin osob.
Zdroj: https://www.ochrance.cz/aktualne/slevy_na_poplatcich_nesmi_byt_diskriminacni/

Jak najít lékaře?

Vytvořeno: 19. 7. 2020 Poslední aktualizace: 13. 11. 2020

Kdo je zodpovědný za zajištění zdravotní péče?
Vaše zdravotní pojišťovna, u které jste zaregistrováni.

Za co tedy zdravotní pojišťovna zodpovídá?
Za tzv. místní a časovou dostupnost zdravotní péče. Laicky řečeno: aby byl lékař/zdravotnické zařízení v dostatečné blízkosti místa Vašeho bydliště.

Jakou legislativou se pojišťovna řídí?
Nařízení vlády č. 307/2012 Sb., o časové a místní dostupnosti zdravotních služeb. Lhůty, které jsou zde uvedené, jsou pro pojišťovny závazné.

Jak najít lékaře?
- Zjistím, u jaké zdravotní pojišťovny jsem registrován.
- Zkontaktuji svoji zdravotní pojišťovnu telefonicky nebo navštívím její webové stránky.

Co mám po pojišťovně chtít a co může chtít pojišťovna po mě?
- **Telefonicky:**

Sdělím operátorovi na telefonu, že nemohu najít lékaře (praktického, zubaře apod.) v místě, kde bydlím.
Mám připravené svoje identifikační údaje, kterými se dané osobě prokáži (např. rodné číslo, místo narození apod.).

- **Na webových stránkách:**

Najdu emailový kontakt a napíšu svůj požadavek (sekce Kontakty).
Najdu konkrétního lékaře ve vybrané lokalitě prostřednictvím registru poskytovatelů zdravotní péče u některých pojišťoven.

Pojišťovna mi informaci neposkytla, co teď?
- Zkusím navštívit Národní registr poskytovatelů zdravotních služeb a na jejich webové stránce vyplním, jakého lékaře hledám (např. praktický lékař, zubař apod.) společně se svým místem bydliště.
- Pokud jste se obrátil/a na pojišťovnu a ta Vám přesto nepomohla, je možné podat stížnost na speciálním formuláři Ministerstva zdravotnictví.

Zdroj: https://www.mzcr.cz/jak-najit-lekare/

Bezdětným ženám skončila výhoda dřívějšího důchodu. Následují matky jednoho nebo dvou dětí.

David Budai 27.3.2021

Ženám bez dětí loni skončila výhoda, která jim umožňovala odejít do důchodu dříve než muži. Brzy budou následovat ženy s jedním dítětem a postupně se důchodový věk sjednotí u všech žen, takže budou odcházet do důchodu stejně jako muži.

Důchodový věk žen se postupně zvyšuje. (ilustrační foto)

Až do roku 2020 mohly všechny ženy odcházet do důchodu v nižším věku než muži. Právě loni došlo k prvnímu zlomu a tato výhoda skončila pro ženy narozené roku 1957 a později, které během života neměly děti a postupně odešly nebo odcházejí do důchodu.

Důchodový věk žen s ročníkem 1957 je nyní stanoven na 63 letech a 8 měsících, což je stejné jako u mužů téhož ročníku. Pro ženy rozené v roce 1958 je již důchodový věk 63 let a 10 měsíců a pro ročník 1959 pak rovných 64 let. Muži to mají stejné.

Postupně bude docházet k dalšímu sjednocování důchodového věku žen a mužů a také k jeho zvyšování až na konečných 65 let. Přesný harmonogram stanovuje zákon o důchodovém pojištění.

Ještě nedávno byl růst stanoven na nekonečno, což byl světový unikát. V minulém volebním období ale vláda Bohuslava Sobotky (ANO, ČSSD a KDU-ČSL) věk zastropovala právě na 65 letech.

Další ženy v roce 2026

Výhoda dřívějšího věku v dohledné době zmizí také ženám s jedním dítětem, věk se s muži začne sjednocovat od poloviny roku 2026. Ženy s dvěma dětmi zažijí zlom od roku 2031.

Konkrétně se to bude týkat následujících ročníků:

- **Ženy s jedním dítětem**: Narozené v roce 1962 a později (důchodový věk stanoven na 64 let a 6 měsíců)
- **Ženy se dvěma dětmi**: Narozené v roce 1966 a později (důchodový věk stanoven na 65 let)

Ženy, které měly tři a více dětí, mají nižší důchodový věk zachován o něco déle a situace se začne lámat až v roce 2034, kdy půjdou do důchodu ročníky 1969 a mladší.

Ženám roste věk rychleji

Důchodový věk nyní roste ženám rychleji než mužům, protože cílem je jeho sjednocení na 65 letech. Nyní platí, že čím více dětí žena porodila, o to dříve může do důchod odejít. Například ženy s dvěma dětmi nyní odcházejí do důchodu přibližně o necelé čtyři roky dříve, ženy s pěti a více dětmi dokonce až o šest let dříve. tohoto roku půjdou všichni bez výjimky do důchodu v 65 letech.

Pokud se nic nezmění, poslední rozdíl padne v roce 2037 a bude se týkat právě žen s pěti a více dětmi. Právě od

Opatření k rození dětí

Rozdílný důchodový věk mužů a žen funguje od roku 1965. Tehdy muži odcházeli do důchodu v 60 letech, bezdětné ženy v 57 letech a ženy s pěti a více dětmi dokonce už v 53 letech. Toto opatření mělo motivovat k rození více dětí, protože v dané době neměl stát finance na zvyšování přídavků na děti.

Zdroj: https://ceskeduchody.cz/zpravy/bezdetnym-zenam-skoncila-vyhoda-drivejsiho-duchodu-nasleduji-matky-deti?

Pozor na zbytečně nižší důchod: Souběh náhradní doby a práce si většina lidí neuvědomí.

David Budai 31.3.2021

Z hlediska důchodu mnoho lidí zbytečně doplácí na to, že si přivydělávají v době, která je standardně evidována jako náhradní doba. Je důležité si ohlídat, jakým způsobem úředníci tato období započítají, jinak vám hrozí nižší důchod.

Foto: AdobeStock, Budoucí důchodci si musí některé náhradní doby ohlídat. (ilustrační foto)

Trochu s nadsázkou by se dalo říct, že za dobrotu na žebrotu. Pokud si totiž přivydělváváte třeba při studiu nebo na rodičovské dovolené, stát automaticky započítává tyto výdělky do důchodu. Jenže když jsou nízké, doplatíte na to nižším důchodem.

Proč tomu tak je? Výše starobního důchodu se vždy počítá ze dvou parametrů, roli hraje délka důchodového pojištění a také výše výdělků. A pokud je jeden z těchto parametrů nízký, logicky se snižuje i důchod. Platí to právě i pro období, která by se jinak do důchodu počítala jako náhradní doba. Takže třeba rodič, který si drobně přivydělává při péči o dítě, na tom může být z hlediska důchodu hůře, než kdyby nedělal nic.

Naštěstí zákon definuje postupy, jak tomu předcházet, většina lidí si to ale neuvědomuje. Je proto dobré si tyto situace ohlídat a dopředu úředníkům České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) říct, co a jak mají počítat.

Co je to náhradní doba?

Náhradní doby jsou taková životní období, kdy reálně nepracujete a neodvádíte sociální pojištění, ale počítají se vám do důchodu v podobě evidovaných let. Jde především o studium (pouze do roku 2010), péče o děti nebo blízké osoby, vojnu, invaliditu třetího stupně a další situace, které podrobně popisujeme v článku https://ceskeduchody.cz/navody/pravidlo-80-procent-nahradni-doby-duchod-kraceni-pocitani

Podstatné je u náhradních dob to, že výši důchodu ovlivňují pozitivně, protože platí, že čím více let pojištění máte, tím vyšší je i váš důchod. Zároveň se vše bere jako vyloučená doba, která nezpůsobuje snižování důchodu (podívejte se na informační box). Ovšem jen do okamžiku,

kdy si vyděláte peníze. Pak na vás standardně bude pohlíženo jako na vydělávající osoby, i když to mohou být jen **drobné přivýdělky.**

Co se stane při vydělávání?
Ve chvíli, kdy se z těchto přivýdělků začne odvádět sociální pojištění, což je třeba pro OSVČ povinnost, začnou se tyto výdělky překlápět do vyměřovacího základu (jde o balík vašich celoživotních výdělků) a počítají se důchodu. A děje se to automaticky, pokud vy sami nebudete požadovat, aby se to nepočítalo.

CO JE VYLOUČENÁ DOBA?
Jde o dny, které se vylučují z výpočtu důchodu, aby „nerozmělňovaly" vaše výdělky. Jde třeba o nemoci (neschopenku) či karanténu. V té době logicky nepobíráte výplatu, ale dávky (nemocenskou nebo rodičovskou), které jsou ale nižší než plat a zbytečně by snižovaly důchod. Vyloučená doba má na důchod pozitivní vliv.

Podívejme se na příklad paní Marie, která má běžný příjem v práci 30 000 korun. V době rodičovské dovolené si přivydělává jako švadlena a vydělá si obvykle 10 000 korun měsíčně. Pokud bude o dítě pečovat 1 rok, klesne její budoucí důchod asi o 110 korun. V případě 4 let to bude už 440 korun.

Dalším příkladem je pan Radislav, který si přivydělával jako OSVČ při studiu na vysoké škole tím, že programoval webové stránky. Vydělával si v průměru 20 000 korun měsíčně po dobu 4 let. Potom nastoupil jako programátor do firmy a měl plat 60 000 korun. Jeho budoucí důchod bude o 867 korun nižší.

(Jde o orientační výpočty)

Jak situaci řešit?
Dříve s tím nebylo možné dělat nic, vždy se upřednostňovaly výdělky před náhradními dobami. Ale od roku 2010 zákon o důchodovém pojištění umožňuje, aby se při výpočtu důchodu upřednostnila náhradní doba. Je ale nutné o to aktivně požádat při sepisování žádosti o důchod. Pokud nepožádáte, automaticky se vám započtou výdělky.

Pokud na to zapomenete, je možné do 30 dnů ode dne rozhodnutí o přiznání důchodu poslat na ČSSZ písemnou žádost o nápravu. Propásnete-li i tento termín, máte smůlu. A bohužel o to nelze žádat ani kdykoliv dříve před důchodem, prostor k tomu je pouze při žádosti o důchod.

Tento postup platí pro situace po roce 1996, do té doby je vše řešeno automatickým mechanismem. Podle něj platí, že pokud jsou výdělky při náhradní době vysoké, tak se započítají. A naopak, pokud jsou výdělky nízké a pro budoucí
Zdroj: https://ceskeduchody.cz/navody/soubeh-nahradni-doby-prace-muze-zpusobit-nizsi-duchod

Kdy dítěti odeberou sirotčí důchod?

06.04.2021 | Lucie Mečířová, Finance.cz

Pobírá vaše dítě sirotčí důchod a přemýšlíte, jak dlouho mu ještě bude náležet? Do kolika let věku bude jeho poživatelem a za co mu jej "seberou"?

O tom, za jakých podmínek vzniká nárok na sirotčí důchod, upravuje zákon o důchodovém pojištění č. 155/1995 Sb.

Kdo má nárok na sirotčí důchod?
Sirotčí důchod se řadí mezi tzv. pozůstalostní důchody a **náleží nezaopatřenému dítěti. Tím je osoba do skončení povinné školní docházky** a potom nejdéle **do 26 let, pokud se soustavně připravuje na budoucí povolání**, čili studuje. Dále sem spadají také ty děti, které nemůžou studovat anebo pracovat kvůli nemoci či úrazu. Pokud by pak šlo o dítě, které má pouze dokončenou základní školu, považuje se za nezaopatřené jen do 18 let věku, pokud je v evidenci uchazečů o zaměstnání na úřadu práce a nemá nárok na podporu.

Náleží sirotčí důchod po smrti rodiče automaticky?
Po rodiči, osvojiteli nebo pečovateli je vždy nárok na sirotčí důchod, **pokud zemřelá osoba pobírala starobní nebo invalidní důchod**, popř. **zemřela následkem pracovního úrazu**. V jiných případech je pro nárok nutné, aby zemřelá osoba **získala potřebnou dobu pojištění**, která činí:

Alespoň **1 rok v období 10 let** před úmrtím, pokud byla starší 28 let. Alespoň **2 roky v posledních 20 letech** před úmrtím, pokud byla starší 38 let.

Do této doby se pak nezahrnuje náhradní doba pojištění.
O sirotčí důchod se také musí zažádat, a to na OSSZ příslušné dle místa trvalého bydliště. Za nezletilého sirotka podává žádost zákonný zástupce, sirotek starší 18 let ji podává sám. Zažádat je pak možné i zpětně, výplata poté bude přiznána od data vzniku nároku.

Zdroj: Shutterstock

Kdy vám odeberou sirotčí důchod?

1. Dítě dosáhne věku 26 let
Podmínkou je, že se dítě soustavně připravuje na budoucí povolání, ale jen po dobu, než dosáhne věku 26 let. Jestliže nezaopatřené dítě dosáhne věkového limitu, nárok na sirotčí důchod **zaniká bez ohledu na to, zda stále ještě studuje** a nevydělává si, či nikoliv.

2. Student předčasně ukončil nebo přerušil studium
Nárok na sirotčí důchod se dokládá potvrzením o studiu. Pokud by však takový student ukončil studium dříve anebo jej pouze přerušil, musí vše oznámit OSSZ do 8 dnů a to navíc písemně. Sirotčí důchod **při předčasném ukončení anebo přerušení studia nenáleží** vyjma situace, kdy by nezaopatřené dítě nemohlo studovat kvůli zdravotním problémům - nemoci nebo úrazu.
Pokud však student do 26 let **studium opět zahájí** a doloží OSSZ potvrzení o studiu, **opět mu vzniká nárok na pobírání sirotčího důchodu**, neboť podmínka nezaopatřenosti byla opět splněna.

3. Pokud bylo dítě adoptováno
Pokud dojde k osvojení sirotka, sirotčí důchod mu bude odebrán, neboť je převzat do péče, která má nahrazovat péči rodičů. Jestliže si však oboustranně osiřelé dítě **adoptuje pouze jedna osoba, zanikne nárok pouze na ten sirotčí důchod, který náležel po osobě, kterou osvojitel nahradil**. Po druhém ze zemřelých rodičů důchod stále náleží.

4. Pokud zemřel pěstoun dítěte
Sirotčí důchod nenáleží dětem v pěstounské péči, pokud **pěstoun zemře a ani po jeho manželovi/manželce**. Pokud by však bylo dítě osvojeno, čili adoptováno, při smrti osvojitele sirotkovi za splnění podmínek sirotčí důchod náleží.

5. Pokud má dítě plný invalidní důchod
Sirotčí důchod nemůže **pobírat dítě, které je poživatelem invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně**. U invalidního důchodu pro invaliditu prvního a druhého stupně se však nárok již nevylučuje.
Zdroj: ČSSZ
https://www.finance.cz/536193-kdy-seberou-sirotci-duchod/

Otázka týdne

Dokončení ze str. 1
Gynekologických a zubních preventivních prohlídek se novela vyhlášky účinná od 24. 2. 2021 netýká.

Milan Řepka
tiskový mluvčí

6 nejčastějších otázek na téma ošetřovné, rotační výuka a otevření škol a školek.

13.04.2021 | Lucie Mečířová, Finance.cz
Od 12.4.2021 jsou otevřené základní školy pro první stupeň a také speciální školy a mateřské školky. Na prvním stupni pak bude probíhat rotační výuka. Jak to bude s ošetřovným? Přečtěte si 6 nejčastějších otázek

Krizové ošetřovné je dávka, kterou vyplácí česká správa sociálního zabezpečení a náleží za splnění podmínek **osobám, které z důvodu uzavřených škol doma pečují o dítě mladší 10 let**, nezaopatřené děti do 26 let minimálně v prvním stupni závislosti anebo o osoby starší 10 let, které jsou závislé na péči jiné osoby, pokud došlo k uzavření stacionářů a obdobných zařízení.

1. Bude během rotační výuky náležet ošetřovné?
Rotační výuka spočívá v tom, že se **děti budou ve školách střídat**. Jeden týden bude mít klasickou prezenční výuku jedna polovina třídy a další týden druhá, první pak přitom najede opět na distanční výuku z domu.

Pokud pak bude o dítě během distanční výuky doma daná osoba "pečovat", za tyto dny jí vznikne nárok na ošetřovné. Jednoduše tedy lze říci, že na ošetřovném budete (až na výjimky) s dítětem dva týdny v měsíci.

2. Bude během rotační výuky náležet ošetřovné i za víkendy?
Ano, pokud bude zaměstnanec, kterému vzniká nárok na ošetřovné, pečovat o dítě i o víkendu a logicky **nebude v tyto dny pracovat, ošetřovné bude náležet i za víkend**. Tyto dny však musí v žádosti o ošetřovné označit.

Za dny pracovního klidu pak vzniká na ošetřovné nárok pouze tehdy, **pokud náleželo alespoň za 1 pracovní den v týdnu**, jestliže to byl zaměstnancův pracovní den a namísto výkonu zaměstnání byl doma s dítětem.

3. Dostanete ošetřovné, pokud dítě odmítáte nechat testovat?
Ano, ale pouze za dny distanční výuky. Pokud dítě nepošlete do školy z toho důvodu, že nechcete, aby bylo testováno, nárok na krizové ošetřovné během období, kdy má být prezenční výuka, není. Absenci mu pak budete muset náležitě omluvit.

4. Náleží vám dávka, pokud dítě nepošlete do školy ze strachu z nákazy?
Loni se při otevírání škol řešili tzv. rizikové skupiny a faktory. Letos se však neberou v potaz a právě proto zde platí stejná situace, jako když dítě nepošlete do školy, protože jej nechcete nechat testovat. **Během doby, kdy je umožněna prezenční výuka, ale dítě zůstane doma, ošetřovné nenáleží**. Za dny distanční výuky ale opět ano.

5. Jak to bude s ošetřovným u dětí rodičů z IZS a s otevřením školek?
Od včerejšího dne se do školek vrací především děti, kterých se týká povinné předškolní vzdělávání. **To ale neplatí pro děti rodičů IZS, ty se totiž mohou vrátit do domovských školek** a rodičům nárok na ošetřovné zaniká. **Pokud by však domovská/kmenová školka nebyla otevřená** anebo se uzavřela, ošetřovné vám opět **bude náležet**. To platí i za předpokladu, pokud dítě bude umístěno do svodové školky.

Přítomnost mladších dětí ve školce než pouze předškoláků je pak umožněna i u dětí rodičů, kteří jsou např. pedagogy, kteří zajišťují prezenční výuku, zaměstnanci orgánů ochrany veřejného zdraví nebo třeba sociálních služeb a Finanční správy České republiky.

6. Budou mít na ošetřovné nárok zaměstnanci kritické infrastuktury?
I proto tyto zaměstnance stejně jako pro pracovníky integrovaného záchranného systému fungovaly svodové školy.

Pokud je mateřská škola nebo dětská skupina pro děti zaměstnance kritické infrastruktury **otevřena, nárok na ošetřovné samozřejmě nemají**. Jestliže však domovská školka otevřená není, nárok na dávku mají stejně jako v předchozím v případě, tedy i pokud dítě umístí do školy svodové.

U dětí těchto zaměstnanců, kteří jsou na prvním stupni základní školy, musí být během dnů distanční výuky **umožněn pobyt ve školní družině nebo ve školním klubu**. Pro tyto děti pak škola uzavřena není a rodiče tak **ztrácejí nárok na pobírání ošetřovného i za dobu distanční výuky**.
Zdroj: MPSV

Tisková zpráva ČSSZ

14.4.2021
Vážení klienti,
rodiče, kteří čerpají ošetřovné, se v posledních dnech často ptají, zda dojde k jeho zvýšení ze současných 70% denního vyměřovacího základu na úroveň 80 % a za jakých podmínek by pak bylo toto zvýšení realizováno.

Poslanecká sněmovna Parlamentu ČR skutečně schválila návrh zákona, kterým se zvyšuje ošetřovné na 80 % denního vyměřovacího základu, a to od 1. 3. 2021. Jde o sněmovní tisk č. 1177. Návrh zákona byl postoupen Senátu dne 6. 4. 2021, kde se připravuje jeho projednání.

Zamýšlená změna se stane účinnou teprve po schválení Senátem, podpisu prezidenta ČR a vyhlášení ve sbírce zákonů, avšak Ti, kdo ošetřovné pobírají, nemusí mít strach, že by o navýšenou částku přišli.

Ošetřovné se standardně vyplácí v průběžných termínech dle doručených žádostí, prozatím ve výši 70 %, tak jak stanoví současná účinná právní úprava.

Pokud nabude účinnosti navrhovaná právní úprava, bude dle znění jejího přechodného ustanovení náležet ošetřovné v sazbě 80 % denního vyměřovacího základu i za kalendářní dny péče v období ode dne 1. 3. 2021 – tedy zpětně od tohoto data.

Ošetřovné, které by bylo vyplaceno za kalendářní dny v období od 1. 3. 2021 pouze ve výši 70 % denního vyměřovacího základu, bude všem následně bez žádosti doplaceno a to v termínu, který navrhovaná právní úprava stanoví nejpozději do konce druhého kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za které ošetřovné náleží – tedy podle současného návrhu by se ošetřovné za měsíc březen doplácelo v termínu do konce května 2021.
Zdroj: ČSSZ

TISKOVÁ ZPRÁVA

Úřad práce ČR

Praha, 12. 4. 2021

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 1278/25
170 00 PRAHA 7

Tel.: 950 180 111

Lidé mohou s ÚP ČR komunikovat elektronicky i nadále – datovou schránkou nebo s elektronickým podpisem

V návaznosti na skončení nouzového stavu končí také platnost krizových opatření podle krizového zákona. V praxi to znamená, že končí i možnost podávat žádosti a další podklady „jen" prostřednictvím prostého e-mailu bez elektronicky uznávaného podpisu, aniž by klienti museli potvrdit svou totožnost ve stanovené lhůtě. Lidé ale mohou s Úřadem práce ČR v rámci agendy dávek a zaměstnanosti komunikovat elektronicky i nadále, a to prostřednictvím datové schránky nebo e-mailem s elektronicky uznávaným podpisem. Osobní návštěva ÚP ČR tak není vždy nutná. Další možností je zaslání dokumentů poštou (s vlastnoručním podpisem) nebo jejich odevzdání v době úředních hodin na podatelně či do schránek umístěných obvykle při vstupu na příslušné kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR.

Od pondělí 12. 4. 2021 postupuje Úřad práce ČR opět podle správního řádu. Zašlou-li klienti žádosti o dávky a podpory či zprostředkování zaměstnání a zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání nebo žádosti o povolení výkonu umělecké, kulturní, sportovní nebo reklamní činnosti dítěte nebo žádosti o uspokojení svých splatných mzdových nároků (zákon č. 118/2000 Sb.) e-mailem bez elektronicky uznávaného podpisu, budou muset takové podaní do 5 dnů potvrdit. A to buď osobně na příslušném kontaktním pracovišti ÚP ČR, nebo je možné poslat podepsaný stejnopis prostřednictvím provozovatele poštovních služeb.

„Jestliže lidé na Úřad práce ČR musí osobně, doporučujeme, aby si zarezervovali termín jednání dopředu a vyhnuli se tak zbytečnému čekání. Tuto možnost nabízíme i online. Nadále platí, že vstup do budov ÚP ČR je veřejnosti povolen pouze za použití ochranných prostředků dýchacích cest, a platí to i tehdy, když klient bude chtít odevzdat dokumenty na podatelně," upozorňuje generální ředitel ÚP ČR **Viktor Najmon**.

Vzhledem k tomu, že nároky všech, kteří pobírají přídavek na dítě, příspěvek na bydlení nebo zvýšení příspěvku na péči, se automaticky překlápějí ve stejné výši do dalšího kalendářního čtvrtletí (od dubna do června) bez nutnosti doložení příjmů a nákladů na bydlení, **většiny příjemců dávek se tato změna krizového opatření fakticky nedotkne**.

Pokud jde o komunikaci **v rámci zprostředkování zaměstnání**, kdy jsou stanoveny pravidelné osobní schůzky s klientem, tzv. kontakty, bude ÚP ČR nadále využívat jiné formy jednání v případě vážné překážky na straně klienta, jako je karanténa nebo ošetřování člena rodiny.

„Úřad práce ČR nabízí modernější, a z hlediska ochrany zdraví i úspory času, efektivnější způsoby komunikace. Tedy prostřednictvím rozhovoru vedeného online nebo e-mailu případně telefonicky. I tyto cesty Úřad práce ČR řadí mezi možnosti, jak klient může splnit svou povinnost uchazeče o zaměstnání. Tedy spolupracovat s úřadem při zprostředkování nové práce," upřesňuje **generální ředitel ÚP ČR**.

Formuláře, včetně jejich vyplněných vzorů, jsou k dispozici na https://www.mpsv.cz/web/cz/formulare. Pro co nejhladší průběh správního řízení je důležité, aby klienti uváděli do žádostí také **telefonní a e-mailové spojení**. Zaměstnanci Úřadu práce ČR je tak, v případě nutnosti, mohou kontaktovat a předejít případným nesrovnalostem.

Aby Úřad práce ČR lidem ještě více zjednodušil proces vyplňování žádostí, postupně zveřejňuje na svých webových stránkách (https://www.uradprace.cz/web/cz/prakticke-rady-informacni-letaky) a Facebooku **návodné videospoty**. V jejich rámci lidem radí nejen jak na vyplňování žádostí, ale diváci se také dozví, jaké jsou základní podmínky pro získání nároku na konkrétní dávku nebo kde najdou potřebné informace.

Další praktické podrobnosti jsou k dispozici na webových stránkách Úřadu práce ČR - www.uradprace.cz. Zájemci mohou **využít i služeb „virtuálního asistenta". Tzv. chatbot** komunikuje na základě nejčastějších otázek z oblasti nepojistných sociálních dávek i zaměstnanosti.

Rozsah úředních hodin zůstává zachován jako dosud, tedy v pondělí a ve středu (8.00 – 12.00 a 13.00 – 17.00 hod.). V ostatní dny pak úředníci odbavují předem objednané klienty. Zaměstnanci Úřadu práce ČR jsou připraveni konzultovat s lidmi jednotlivé případy ‚na dálku' a najít jiná vhodná řešení. V případě obecných dotazů zájemcům poradí zaměstnanci **Call centra Úřadu práce ČR** (tel. 800 77 99 00 bezplatná linka, e-mail: callcentrum@mpsv.cz, kontaktni.centrum@mpsv.cz, rodicak@uradprace.cz).

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz
facebook.com/uradprace.cr

Oznámení

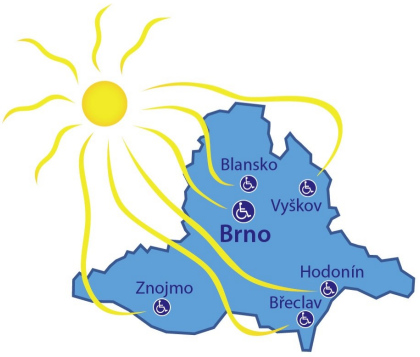
Svaz tělesně postižených v České republice z. s. městská organizace Brno byla požádána o partnerství v projektu, který realizuje

Sdružení obrany spotřebitelů – Asociace, z.s.

Souhlasili jsme s projektem, protože si myslíme, že někteří členové by pomoc přivítali, někteří si rozšíří rozhled a jiní si zase poslechnou zajímavé věci z právní poradny.

Zveme vás na sérii přednášek s paní předsedkyní **Sdružení obrany spotřebitelů – Asociace, z.s.** s paní Gertou Mazalovou a odbornými poradci SOS-Asociace, z.s.

Samotne video dostupne zde:
https://youtu.be/NEJCntHVttM



Miroslava Ptáčková,
předsedkyně organizace

Jak žádat o mateřskou?

15.04.2021 | Michal Bureš, Finance.cz

Žádost o mateřskou je triviální, jestliže jste zaměstnaná. Co ovšem dělat, abyste ji měla co nejvyšší? Kdy máte nárok na mateřskou na základě dohod? A jak si žádost vyřizuje OSVČ?

Základním pravidlem pro nárok na mateřskou (peněžitou pomoc v mateřství, PPM) je odvádění nemocenského pojištění **alespoň 270 kalendářních dní** v posledních 2 letech před nástupem na mateřskou. Stejné pravidlo platí, jak pro zaměstnance, tak pro podnikatele, ale dále se nároky trochu liší.

Žádost o mateřskou je poměrně jednoduchá, ale **postup je mírně jiný u zaměstnankyně a podnikatelky.**
Jak tedy na podání žádosti o peněžitou pomoc v mateřství, když podnikáte, pracujete, či máte dohodu o provedení práce?

Nejvyšší možná výše mateřské pro rok 2021 činí 43 470 Kč měsíčně

Zdroj: Shutterstock

Žádost o peněžitou pomoc v mateřství - jak na ni?
Podání žádosti o peněžitou pomoc v mateřství je poměrně snadné. Formulář vydává a podepisuje váš gynekolog, který v něm uvede **očekávaný termín porodu.**
Tiskopis rovněž naleznete i na okresní správě sociálního zabezpečení (OSSZ).
Na vás je ovšem rozhodnutí, **kdy chcete začít čerpat peněžitou pomoc v mateřství,** tedy určit datum v rozmezí **od začátku 8. a od začátku 6. týdne** před očekávaným termínem porodu.
Dále se rozhodnete o tom, zdali chcete peněžitou pomoc v mateřství dostávat vyplácenou na účet či složenkou.
Další kroky jsou odlišné u zaměstnance či OSSZ.

Kdy začínáte čerpat peněžitou pomoc v mateřství?
Peněžitou pomoc v mateřství (PPM, mateřskou) můžete dostávat nejdříve **od začátku 8. a nejpozději od začátku 6. týdne** před očekávaným termínem porodu, který je stanoven lékařem.
Pokud porodíte před plánovaným termínem nástupu na mateřskou, tak vám náleží tato dávka ode dne porodu.
Jestliže v tomto období sama datum neurčíte a neoznámíte tuto informaci na OSSZ, tak se automaticky považuje za začátek čerpání mateřské **začátek 6. týdne před plánovaným porodem.**
Peněžitá pomoc v mateřství nesmí trvat **méně než 14 týdnů a její konec nesmí být určen na dobu šestinedělí.**
Nejvyšší délka trvání je 28 týdnů (v případě vícerčat 37 týdnů).

Za zaměstnance podává žádost zaměstnavatel. Na co si dát pozor?
Formulář vyplněný gynekologem s vámi určeným nástupem na peněžitou pomoc v mateřství zanesete vašemu (či poslednímu) zaměstnavateli.
Zaměstnavatel následně tuto žádost i s dalšími náležitostmi (uvede započitatelné příjmy) pošle na okresní správu sociálního zabezpečení (OSSZ), ta vám po ověření daných informací a po kladném zhodnocení žádosti začne v určeném datu peněžitou pomoc v mateřství vyplácet.
Maminka pobírající peněžitou pomoc v mateřství nedostává mzdu ani plat od zaměstnavatele, ale jen peněžitou pomoc v mateřství od státu.
Za zaměstnankyně tedy podává žádost zaměstnavatel. Ovšem jestliže jste pracovala na dohodu o provedení práci či dohodu o pracovní činnosti, tak nezapomeňte i tyto dohody uvést ve vaší žádosti. Tedy pokud jste v rámci nich byla účastna nemocenského pojištění.
Pro zaměstnankyně platí, že musí odvádět nemocenské pojištění alespoň 270 kalendářních dní v posledních 2 letech (ode dne nástupu na peněžitou pomoc v mateřství).
Další podmínkou je účast na nemocenském pojištění v době nástupu na mateřskou či musí být v ochranné lhůtě, která **činí 180 dní (od posledního data odvádění nemocenského pojištění).**

Žádost o mateřskou a OSVČ
Jak se zmiňujeme výše, tak peněžitá pomoc v mateřství náleží žadatelkám (i žadatelům), které odváděli nemocenské pojištění alespoň 270 kalendářních dní v posledních dvou letech (ode dne nástupu na peněžitou pomoc v mateřství).
Podnikatelka musí být účastna na dobrovolném nemocenském pojištění alespoň 180 dní v období jednoho roku před porodem.
Osoby samostatně výdělečně činné odevzdávají žádost potvrzenou lékařem okresní správě sociálního zabezpečení, podle místa svého trvalého pobytu, samy.
OSVČ nemusí žádost odevzdávat osobně, ale mohou žádost poslat poštou.

DPČ a DPP a mateřská
Jestliže jste pracovali pouze na dohodu o provedení práce (DPP) či na dohodu o pracovní činnosti (DPČ) a neodváděli nemocenské pojištění, tak na peněžitou pomoc v mateřství z příjmu z dohod můžete zapomenout.
Pokud jste při dohodách ještě pracovali, tak se vám mateřská bude vyplácet na základě vašeho zaměstnání i dohod, jestliže jste z nich odváděli nemocenské pojištění a nejedná se o "práce malého rozsahu".
Bohužel, odvádění nemocenského pojištění u DPČ či DPP, ještě nárok na peněžitou pomoc z mateřství nezakládá.
Některé DPČ a DPP jsou formulované tak, že se jedná o "práce malého rozsahu.“
Jestliže budou vaše DPČ, DPP vedeny jako "práce malého rozsahu“, tak z nich nárok na peněžitou pomoc v mateřství mít nebudete a to i přestože jste z nich odváděli nemocenské pojištění. Je to nelogické, ale bohužel se to stává.

Proto si zkontrolujte vaši dohodu, aby se nejednalo o "práci malého rozsahu". V dohodě mějte stanoveno, že musíte odpracovat alespoň XX hodin měsíčně/týdně. Ujistěte se tedy, že vaše DPČ či DPP není práce malého rozsahu.

Jestliže nemáte nárok na mateřskou, tak můžete zažádat o rodičovský příspěvek.

O mateřskou může ovšem požádat i otec dítěte, tak se ujistěte, jestli nemá alespoň budoucí otec nárok na mateřskou.
Jak na to, se podíváme v dalším článku, kde podíváme i na případy když studujete, jste nezaměstnaní a chcete pobírat peněžitou pomoc v mateřství. Nebo jak o peněžitou dávku v mateřství může požádat otec či babička dítěte.
Zdroj: https://www.finance.cz/529636-jak-se-zada-o-materskou/