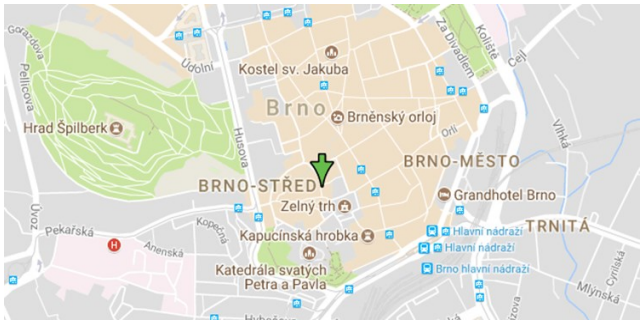
PAPRSEK

ÚNOR 2021
Číslo 74

Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno



Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Jaké jsou a jaké mohou být příjmy nezaměstnaných (uchazečů o zaměstnání)?*
- *Pracovní úraz během home office: Je nárok na odškodnění?¨*
- *Jak se v roce 2021 mění podmínky mateřské, rodičovské a otcovské dovolené?*
- *Doporučený postup pro zaměstnavatele*
- *Centrum pro rodinu a sociální péči*
- *Nadační fond IMPULS*
- *Únorovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové*
- *O nás*

Otázka týdne

Jaké zdravotnické pomůcky může dostat „na pojišťovnu“ onkologicky nemocná žena po odstranění prsu kvůli nádoru?

Odpověď

Po odstranění prsu má pacientka nárok na **pooperační mammární epitézu**. Na poukaz ji předepisuje gynekolog, chirurg nebo onkolog a pojišťovna hradí 1 kus v rámci jedné operace. Maximální úhrada od pojišťovny je stanovena na 500,25 Kč, zbytek si pacientka případně doplácí.

Následně může být žena vybavena trvalou **mammární epitézou**. Pojišťovna hradí 1 kus za 2 roky. Částka poskytovaná z veřejného zdravotního pojištění je maximálně 1 799,75 Kč a poukaz v tomto případě vystavuje i praktický lékař. Konkrétní kód epitézy doplňuje na poukaz až dodavatel, podle typu a tvaru vhodného pro pacientku. Pacientce, která po léčbě a operaci trpí lymfatickým otokem, pojišťovna na základě vystaveného poukazu hradí až 3 000,35 Kč za **mammární samolepicí epitézu**, opět ve frekvenci maximálně 1 kus za 2 roky. Předepsat ji mohou specializovaná angiologická a lymfologická pracoviště nebo lékař s odborností onkologie, chirurgie nebo gynekologie.

Při lymfatickém otoku a lymfedému prsu, podpaží a/nebo hrudní stěny, k němuž může po operaci nebo po radioterapii dojít, poskytne pojišťovna ženě dále částku až 1 000,50 Kč (1x ročně) na **kompresivní podprsenku**. Předepisuje ji lékař s odborností gynekologie, chirurgie, onkologie nebo specializovaná angiologická a lymfologická pracoviště.

Hrazeny jsou dále **kompresní návleky na lymfedém paží**, a to maximálně 2x za rok. Předepsány mohou být pacientkám po operaci nádorových onemocnění prsu, u nichž vznikl lymfatický otok po odstranění podpažních uzlin a ozařování. Návlek lze předepsat až po ukončení léčení na specializovaném pracovišti. U návleků existují různé třídy komprese podle rozsahu a závažnosti lymfedému, přičemž maximální úhrada z veřejného zdravotního pojištění vychází z dané třídy komprese a provedení návleku.

Můžeme dále připomenout, že v návaznosti na zrušení úhrady paruk z veřejného zdravotního pojištění vyčlenila VZP ve fondu prevence finanční prostředky na příspěvek na paruky pro onkologické pacienty léčené chemoterapií. Ke zrušení úhrady došlo v roce 2019 v důsledku novely zákona o veřejném zdravotním pojištění – paruky už nejsou součástí přílohy č. 3 zákona, která uvádí zdravotnické prostředky, u nichž je úhrada stanovena. Výše finančního příspěvku z fondu prevence je 2 000 Kč, což je dvojnásobek původní úhrady z veřejného zdravotního pojištění (úhrada za paruku na základě lékařem vystaveného poukazu byla max. 1 000 Kč za 1 kus 1x za rok).

Novinkou v roce 2021 pak je příspěvek na zdravotnické prostředky při radiační terapii – pacienti, kteří podstoupili nebo podstupují léčbu onkologického onemocnění radiační terapií, mohou dostat až 2 000 Kč na zdravotnické prostředky, které poskytují ochranu křehké a citlivé kůže a minimalizují rizika jejího poškození (např. fólie Mepitel, bariérový film Cavilon sprej)

Milan Řepka tiskový mluvčí

Jaké jsou a jaké mohou být příjmy nezaměstnaných (uchazečů o zaměstnání)?

TOMÁŠ ZILVAR
19.1.2021

Autor: Dalibor Z. Chvátal

Jaké příjmy lze mít souběžně s podporou nebo při registraci na úřadu práce? Odpovídáme na čtenářské dotazy.
Uchazečům o zaměstnání bez nároku na podporu není povolen jen výdělek do poloviny minimální mzdy v tzv. nekolidujícím zaměstnání, ale i jiné výdělečné činnosti, které nebrání registraci na úřadu práce. Jaké to jsou? A jaké činnosti nebrání dokonce ani současnému pobírání podpory v nezaměstnanosti?

Čtenářka, která ráda, velmi často, neúnavně a zaníceně a nemilosrdně kritizuje (strhává) mé články, skrývající se za ďábelskou přezdívkou (nickem) „Jiřina666“ se ptá pod jedním z aktuálních článků, zda si uchazeč o zaměstnání může přivydělávat autorskými honoráři do 10 000 Kč měsíčně.

Tak se pokusím obměkčit čtenářku tímto článkem, když jí odpovím, ačkoliv musím upozornit, že tuhle otázku už jsme probírali a zodpovídali, a to relativně nedávno ve článku Kolik a jak si můžete přivydělávat, když jste vedeni na úřadu práce?

Tímto článkem odpovíme i dalším čtenářům, kteří se dotazovali na problematiku podpory v nezaměstnanosti a kladli další otázky kolem **registrace na úřadu práce prostřednictvím e-mailu,** ačkoliv všechno už jsme řekli (napsali) – věřte, že na našem serveru najdete mnoho užitečných a fundovaných informací, jen je pochopitelně třeba si je vyhledat.

Registrace na úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání
Jestliže se jde někdo na úřad práce registrovat, tak většinou pro podporu. Nové zaměstnání až tak neočekává – flákač, parazit na sociálních dávkách určitě ne, tomu jde jen o sociální dávku, a realista, pracant ví, že dobré zaměstnání si musí sehnat sám, že na úřad spoléhat nemůže. Ale my chceme hlavně napsat to každému zřejmé a pochopitelné, že tedy základním příjmem uchazeče o zaměstnání je podpora v nezaměstnanosti. Podrobnosti jsme jako každý rok (buď koncem roku, nebo hned začátkem nového kalendářního roku) přinesli v článku Maximální podpora v nezaměstnanosti stoupne na více jak 22 tisíc měsíčně.

Běžná sazba podpory v nezaměstnanosti činí první 2 měsíce podpůrčí doby 65 %, další 2 měsíce 50 % a po zbývající podpůrčí dobu (tj. 1, 4 nebo 7 měsíců v závislosti na věku uchazeče o zaměstnání) 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku uchazeče o zaměstnání, kterého dosáhl v posledním zaměstnání, nebo jeho vyměřovacího základu (pokud podnikal jako osoba samostatně výdělečně činná), a to přepočteného na 1 kalendářní měsíc.

Takže z toho plyne, že pro výši podpory v nezaměstnanosti je určující dosažený hrubý výdělek (mzda), a to průměrný výdělek (jak se tento zjišťuje, určuje, počítá, jsme vysvětlovali v článku Víte, že můžete vydělat více, když nepracujete, než když pracujete?), pro délku podpůrčí doby pak věk uchazeče o zaměstnání.

Výše podpory v nezaměstnanosti však má svůj strop. Maximální výše podpory v nezaměstnanosti činí 0,58 násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla podána žádost o podporu v nezaměstnanosti.

Maximální výše podpory v nezaměstnanosti tak může dosáhnout až 20 075 Kč měsíčně, jestliže žádost o podporu byla podána po 31. prosinci 2020, tedy letos v roce 2021. (Jestliže byla žádost o podporu v nezaměstnanosti uplatněna ještě do 31. prosince 2020, pak její maximální možná výše činí 19 389 Kč měsíčně.)

Příklady
1) Na úřadu práce se registroval jako uchazeč o nové zaměstnání ze zaměstnání **propuštěný dobře odměňovaný pracovník ve věku 39 let**, jehož poslední průměrný výdělek činil 44 000 Kč hrubého měsíčně. Jelikož je mu 39 let, může podporu pobírat až 5 měsíců.

1. a 2. měsíc má nárok na 65 % posledního průměrného měsíčního výdělku, což by bylo 28 600 Kč, jenže maximum je 20 075 Kč, má tedy nárok na 20 075 Kč (samozřejmě čistého),

3. a 4. měsíc má nárok na 50 % posledního průměrného měsíčního výdělku, což by bylo 22 000 Kč, má tedy nárok na maximum 20 075 Kč,

5. měsíc má nárok na 45 % posledního průměrného výdělku, což je 19 800 Kč (to už je méně než zákonné maximum).

2) Na úřadu práce se registroval ze zaměstnání **propuštěný hůře odměňovaný pracovník ve věku 61 let**, jehož poslední průměrný výdělek činil 20 000 Kč hrubého měsíčně. Jelikož je mu 61 let, může podporu pobírat až 11 měsíců.

⇒ 1. a 2. měsíc má nárok na 65 % posledního průměrného měsíčního výdělku, tedy 13 000 Kč (čistého),

⇒ 3. a 4. měsíc má nárok na 50 % posledního průměrného měsíčního výdělku, tedy na 10 000 Kč,

⇒ 5. až 11. měsíc má nárok na 45 % posledního průměrného výdělku, tedy na 9000 Kč.

Povolený výdělek v nekolidujícím zaměstnání
Kdo nemá nárok na podporu v nezaměstnanosti, může, a to během doby, kdy je evidován jako uchazeč o zaměstnání na úřadu práce, pracovat v nekolidujícím zaměstnání, ale musí to úřadu nahlásit a nesmí mu to bránit v plnění povinností uchazeče o zaměstnání.

Zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání (na rozdíl od nároku na podporu v nezaměstnanosti) nebrání výkon činnosti na základě pracovního nebo služebního poměru nebo výkon činnosti na základě dohody o pracovní činnosti (nikoliv dohody o provedení práce), pokud měsíční odměna nepřesáhne polovinu minimální mzdy – čili v roce 2021 částku **7600 Kč**, přičemž pokud

by nezaměstnaný vykonával více takových činností, výdělky se sčítají.

Výkon práce v takovém zaměstnání musí uchazeč nahlásit úřadu práce při podání žádosti o zprostředkování zaměstnání nebo v den nástupu do výdělečné činnosti a ta mu nesmí bránit v poskytování součinnosti úřadu práce při zprostředkování zaměstnání a v přijetí nabídky vhodného zaměstnání od úřadu práce.

Možnost pracovat a vydělávat si v nekolidujícím zaměstnání je tedy určena uchazečům, kteří nemají nárok na podporu v nezaměstnanosti buď vůbec, nebo před vznikem nároku na sociální dávku, jestliže dochází k jeho odkladu, protože jim bylo v posledním zaměstnání vyplaceno odstupné, odbytné nebo odchodné.

Další možné povolené příjmy

Příjem z nekolidujícího zaměstnání ve výši do poloviny minimální mzdy však není zdaleka jediným příjmem, který můžete pobírat, i když jste uchazeči o zaměstnání v evidenci úřadu práce, jen nesmíte současně pobírat podporu v nezaměstnanosti.

Můžete být společníkem nebo jednatelem společnosti s ručením omezeným nebo **komanditistou** komanditní společnosti nebo **ředitelem** obecně prospěšné společnosti anebo **vedoucím organizační složky** zahraniční právnické osoby vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k této společnosti pro společnost práci, za kterou jste touto společností odměňováni, pokud vaše měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem z nekolidujícího zaměstnání nepřesáhne polovinu minimální mzdy.

Můžete být **členem představenstva** nebo **správní rady** nebo **statutárním ředitelem** akciové společnosti vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k této společnosti pro společnost práci, za kterou jste společností odměňováni, pokud vaše měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem z nekolidujícího zaměstnání nepřesáhne polovinu minimální mzdy.

Můžete být **členem dozorčí rady** obchodní společnosti vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k této společnosti pro společnost práci, za kterou jste touto společností odměňováni, pokud vaše měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem z nekolidujícího zaměstnání nepřesáhne polovinu minimální mzdy.

Můžete být **členem družstva** vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k družstvu pro družstvo práci, za kterou jste družstvem odměňováni, pokud vaše měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem z nekolidujícího zaměstnání nepřesáhne polovinu minimální mzdy (to se hodí zvláště představitelům bytových družstev, ale zákon o zaměstnanosti nepamatuje na představitele společenství vlastníků – bytových a nebytových jednotek).

Můžete být **osobou pověřenou obchodním vedením**, jestliže tuto činnost vykonáváte za odměnu mimo pracovněprávní vztah a vaše měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem z nekolidujícího zaměstnání nepřesáhne polovinu minimální mzdy.

Co je povoleno i k podpoře v nezaměstnanosti

Všechny uvedené činnosti můžete za úplatu vykonávat, i když jste uchazeči o zaměstnání, **pokud nepobíráte současně podporu** v nezaměstnanosti, ale nesmíte si vydělat více než polovinu minimální mzdy, přičemž se do toho počítá příjem i z případného (současně vykonávaného) nekolidujícího zaměstnání.

Žádnou z uvedených činností tedy nesmíte vykonávat (a pochopitelně nesmíte z nich mít ani onen omezený příjem ve výši poloviny minimální mzdy), pokud chcete pobírat podporu v nezaměstnanosti.

Existuje však jedna výjimka. Zákaz výkonu uvedených činností **neplatí pro člena bytového družstva**, který vykonává práci nebo činnost pro bytové družstvo mimo pracovněprávní vztah nebo je pověřen obchodním vedením bytového družstva.

A pak jsou tu činnosti, se kterými zákon nepočítá, nepamatuje na ně, a které vykonávat můžete, i když pobíráte (nebo nepobíráte) podporu v nezaměstnanosti – např. můžete:

Rozprodávat svůj majetek, ať drobnosti, nebo cennosti, ať už movitý, nebo nemovitý (dům, pozemek), ať už příjem z prodeje podléhá, nebo nepodléhá dani z příjmu, a to i kdybyste inkasovali částky v řádu milionů. (O zpřísnění daně z příjmu v souvislosti se zrušením daně z nabytí nemovitosti jsme psali: Kdy zaplatíte z příjmu z prodeje nemovitosti daň?)

Též můžete mít i dotazované **příjmy z autorských honorářů** do 10 000 Kč měsíčně, ale opravdu musí jít přesně o honoráře přesně v dikci zákona o daních z příjmů (jeho ust. § 7 odst. 6) – ne třeba o příjmy třeba za knihu, byť by byly nízké – nižší než 10 000 Kč, ale opravdu o příjmy z autorských honorářů za příspěvky do novin, časopisu, rozhlasu nebo televize (plynoucí ze zdrojů na území České republiky) ve výši do 10 000 Kč za měsíc od jednoho plátce (jak jsme o nich psali tady nebo v článku Nejvyšší daň z příjmu fyzických osob platí autoři. Proč jim nemůže být snížena?).

Ale moc se jimi radši nechlubte. Garantujeme vám, že takové příjmy jsou legální i během registrace na úřadu práce, jakož i v době pobírání podpory v nezaměstnanosti, a hlásit úřadu práce je nemusíte, ovšem totéž vám už nemusí tvrdit konkrétní úředníci na tom kterém úřadu práce. Schválně jsme obeslali, a to už dříve, ne až na základě čtenářského dotazu, před časem některé pobočky úřadu práce podobným dotazem a dostali jsme zcela rozdílné a mnohdy protiprávní odpovědi. Někde by vám podporu upřeli, někde ne.

S autorskými honoráři si v praxi neumějí poradit mnohé instituce, jak státní, tak soukromé. Ale na jedno vás musíme upozornit, hovoříme o možnosti je pobírat současně s podporou v nezaměstnanosti nebo během registrace na úřadu práce, ale nemáme na mysli situaci dlouhodobě nezaměstnaných, kteří žádají o dávky hmotné nouze! To už je zcela jiná situace, kterou se v tomto článku nezabýváme.

Soustavný příjem z autorských honorářů do novin, časopisu, televize, rozhlasu by musel úřad u člověka, který žádá o dávky hmotné nouze, zohlednit, musel by je brát, započítat, jako příjem a upřít mu peněžitou pomoc nebo mu ji adekvátně snížit.

Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/jake-jsou-a-jake-mohou-byt-prijmy-nezamestnanych-uchazecu-o-zamestnani/

Pracovní úraz během home office: Je nárok na odškodnění?

Epidemie covid 19 vyhnala z kanceláří podstatnou část zaměstnanců, kteří nyní pracují na home office. Mají ale nárok na odškodnění pracovního úrazu, pokud se v takové situaci doma zraní? Podle společnosti Vindicia, která se kompenzacemi zabývá, to rozhodně není ztracené. Připravila 5 tipů, které lidem pomohou, aby se adekvátního odškodnění domohli.

Zákon problematiku úrazů při **práci z domova** neošetřuje – zároveň ovšem není důvod odpovědnost zaměstnavatele za škodu způsobenou zaměstnanci v souvislosti s prací

z režimu home office vylučovat. Judikatura se zde bude pravděpodobně vyvíjet, přičemž se bude přihlížet například k obvyklé pracovní době a podobně.

Zcela **zásadní je, aby zaměstnavatel zaměstnancův úraz uznal jako pracovní**. *„V současnosti řešíme s klientem zcela ukázkový případ. Muž byl v kuchyni a slyšel, že na počítači se mu snaží někdo dovolat na videokonferenci. Pospíchal tedy, upadl na schodech a poranil si koleno a zlomil ruku. Zaměstnavatel tuto situaci zcela férově posoudil jako pracovní úraz a my nyní pracujeme na posudku na bolestné,“* popisuje aktuální kauzu Tomáš Beck, expert na odškodnění společnosti Vindicia. Připomíná, že **kompenzace v těchto případech nejde z kapsy zaměstnavatele**, ale z pojistky, kterou má pro případ pracovního úrazu každá firma ze zákona sjednanou.

ADVERTISING Zdroj: Shutterstock

Jak získat odškodnění pracovního úrazu při režimu home office

1. Home office v pracovní smlouvě
Home office je mezi zaměstnanci oblíbený pracovní režim i mimo epidemii covid 19. Pro odškodnění je ale důležité, aby byla tato možnost zakotvena i v **pracovní smlouvě. Zaměstnavatel tak oficiálně uznává, že část svých pracovních povinností vykonává zaměstnanec mimo kancelář**, a to v domácím prostředí. A pokud se při výkonu práce zraní, má právo na kompenzaci.

2. Mějte ve smlouvě čas, kdy se máte věnovat práci
Další položkou, která by neměla ve smlouvě chybět, je **doba, která je vyhrazena výkonu zaměstnání**. Má jasně popisovat, zda jde o pevně určený čas, nebo o flexibilní dobu.

3. Pracovní úraz souvisí s výkonem práce
Nestačí jen uvádět, že se člověk zranil v době, kdy měl oficiálně pracovat. Zranění by mělo skutečně souviset s výkonem práce. Pokud člověk například upadne při cestě k domácí kopírce, popřípadě během konferenčního hovoru, **nárok na odškodnění** by mít měl. Jestliže pracovníka srazí auto při cestě pro svačinu či se opaří při přípravě oběda, nárok **nemá, ačkoliv k problému došlo v pracovní době**. Proto jasně uvádějte nejen typ zdravotních potíží, ale i okolnosti, za kterých k nim došlo.

4. Zaměstnavatel musí uznat úraz jako pracovní
Důležitým bodem je, aby zaměstnavatel uznal úraz jako pracovní. Tento krok otevírá cestu k odškodnění a je pro něj zásadní. Zdůrazněte jak souvislost zranění s prací, tak i skutečnost, že **kompenzaci neplatí přímo zaměstnavatel, ale jeho pojišťovna**.

5. Důkazy o úrazu během výkonu zaměstnání
Pracovní úraz se v domácím prostředí velice těžko dokazuje, proto záleží na každém detailu. Pomůže, pokud má poškozený v ruce jasné a silné důkazy.

*„Ten nejlepší nástroj na dokumentaci máme skoro každý v kapse – je to náš mobilní telefon. Pokud máme tu možnost, **okamžitě po nehodě si vyfoťte nejen svá zranění, ale také celou situaci**. Pomůže vám to dokázat, že jste si úraz přivodili opravdu v blízkosti počítače, a ne třeba při ranní sprše,“* radí Beck, podle kterého samozřejmě pomohou i svědci.
Zdroj: https://www.finance.cz/535341-pracovni-uraz-na-home-office-odskodneni/

Jak se v roce 2021 mění podmínky mateřské, rodičovské a otcovské dovolené?

03.02.2021 Michal Bureš, Finance.cz

Jak se v roce 2021 mění podmínky v uplatnění a výši u rodičovského příspěvku, peněžité pomoci v mateřství a u otcovské poporodní péče?

V roce 2021 nás čeká řada změn (zrušení superhrubé mzdy, zvýšení slevy na dani atp.). Jak se změny projeví ve výši:

- Rodičovského příspěvku v roce 2021
- Peněžité pomoci v mateřství v roce 2021
- Otcovské poporodní péče v roce 2021

Rodičovský příspěvek a změny v roce 2021
Výše rodičovského příspěvku se měnila v roce 2020. Celková výše rodičovského příspěvku činí 300 000 Kč (450 000 Kč pro vícerčata).

Tuto částku si může rodič rozdělit na určitý počet měsíců, a to od narození (či konce pobírání mateřské) až do 4 let věku dítěte (či do narození dalšího dítěte).

Mantinely pro stanovení rodičovského příspěvku je především předchozí příjem předchozí příjem žádající ho rodiče, a rovněž minimální hodnotou měsíčního rodičovského příspěvku (50 Kč za měsíc) a maximálním měsíčním příspěvkem (na nějž dosáhnou pouze poměrně vysoce vydělávající rodiče).

A právě maximální měsíční rodičovský příspěvek si může od ledna 2021 navýšit až na 43 470 Kč (65 205 Kč u vícerčat), v předchozím roce byl maximální měsíční příspěvek 42 720 Kč (64 080 Kč).

Kdo má nárok na rodičovský příspěvek	Kterýkoliv z rodičů
Jak dlouho lze čerpat?	až do 4 let
Hranice měsíčního rodičovského příspěvku	50 Kč až 43 470 Kč (65 205 Kč u vícerčat)
Hranice měsíčního rodičovského příspěvku bez předchozího příjmu	50 Kč, 10 000 Kč (15 000 Kč u vícerčat)
Můžete pracovat při pobírání rodičovského příspěvku?	Ano
Kde se vyřizuje rodičovský příspěvek?	Úřad práce

Shrnutí informací u rodičovského příspěvku
Jestli jste zvědaví, kolik můžete maximálně čerpat či jaký rodičovský příspěvek byste pobírali při čerpání rodičovského příspěvku během 8, 12 či 24 měsíců, se

můžete podívat v naší kalkulačce rodičovského příspěvku https://www.finance.cz/527549-rodicovska-dovolena-prace/

Zdroj: Shutterstock

Peněžitá pomoc v mateřství a změny v roce 2021
Nárok na peněžitou pomoc v mateřství (PPM) mají maminky (po šestinedělí i otcové), které odváděly nemocenské pojištění (jako zaměstnankyně či dobrovolně jako OSVČ) po dobu **alespoň 270 kalendářních dní (cca 9 měsíců) v posledních 2 letech před nástupem na mateřskou** a zároveň si platili nemocenské pojištění při nástupu na mateřskou (či odváděli nemocenské pojištění alespoň po dobu 180 dnů v období 1 roku přede dnem nástupu na peněžitou pomoc v mateřství).

Výše peněžité pomoci v mateřství činí 70 % z denního vyměřovacího základu mzdy.

Od roku 2021 si polepší o jednotky až desítky korun denně středně až vysoce výdělečné osoby (přibližně od hrubé měsíční mzdy 35 500 Kč).

Zvyšuje se také maximální měsíční hranice peněžité pomoci v mateřství, a to **o 750 Kč z 42 720 Kč na 43 470 Kč (v celkové dávce se tedy jedná o nárůst ve výši necelých 5 000 Kč.**

Shrnutí informací u peněžité pomoci v mateřství

Kdo má nárok na PPM?	Matka a po šestinedělí otec
Jak dlouho lze PPM čerpat?	196 dnů a 259 dnů u vícerčat
Jaká je výše PPM?	70 % z denního vyměřovacího základu mzdy
Jaké jsou hranice měsíčního PPM?	0 Kč až 43 470 Kč
Můžete pracovat při pobírání PPM?	Po šestinedělí
Kde a kdo vyřizuje PPM?	Zaměstnavatel při schválení žádosti (v případě OSVČ na OSSZ)

Otcovská poporodní péče a změny v roce 2021
Otcovská poporodní péče (OPP) je dávka pro tatínky (také pro pěstouny, registrované partnery či adoptivní rodiče), jejíž výše je **70 % z denního vyměřovacího základu mzdy a je vyplácena po 7 dní.**

Placenou dovolenou pak osoba může čerpat v průběhu **prvních 6 týdnů od narození dítěte anebo první den od osvojení dítěte.**

Otcovská poporodní péče se pro většinu žadatelů nezmění, pouze se zvýší o jednotky až o desítky korun denně u středně až vysoce výdělečných osob (přibližně od hrubé měsíční mzdy 35 500 Kč).

Podobně jako u předchozích dávek se také u otcovské poporodní péče mění **její maximální výše, celkově o 175 Kč.**

Připomeňme, že na sociální dávku otcovskou poporodní péčí mají nárok zaměstnanci a OSVČ, kteří alespoň **3 měsíce bez přerušení odváděli nemocenské pojištění před nástupem na otcovskou.**

O otcovskou žádáte svého zaměstnavatele, ten po schválení otcovské pošle žádost na okresní správu sociálního zabezpečení (OSSZ). Podnikatelé (OSVČ) žádají přímo na OSSZ.

Shrnutí informací u otcovské poporodní péče

Kdo má nárok na OPP?	**Otec**
Jak dlouho lze OOP čerpat?	7 dní
Jaká je výše OOP?	70 % z denního vyměřovacího základu mzdy
Jaké jsou hranice týdenního OOP?	0 Kč až 10 143 Kč
Můžete pracovat při pobírání OOP?	Ne
Kde a kdo vyřizuje PPM?	Zaměstnavatel při schválení žádosti (v případě OSVČ na OSSZ)

Zdroj: https://www.finance.cz/535558-zmeny-v-materske-rodicovske-a-otcovske-dovolene-v-2021/

Za jakých podmínek můžeme získat pro naše dítě tzv. helmičku, která by pomohla upravit tvar jeho hlavy?

Tyto kraniální remodelační ortézy pojišťovna hradí **dětem do 1 roku věku** a za splnění legislativně daných podmínek, včetně nezbytného souhlasu revizního lékaře pojišťovny. Jedná se o pomůcku ze skupiny individuálně zhotovovaných ortopedickoprotetických pomůcek. Dělá se dítěti přesně na míru a podle jeho postižení; navržená a vyrobená je na základě měření, anatomického otisku, 3D skenu nebo dalších metod.

Každé novorozené dítě je pravidelně sledované praktickým lékařem pro děti a dorost, přičemž důležitou součástí pravidelných preventivních prohlídek až do 18 měsíců věku je **měření obvodu hlavy dítěte, posouzení jejího tvaru a vyšetření velikosti fontanel** – měkkých míst na hlavě, kde se lebeční kosti spojují, ale ještě nedošlo k úplnému srůstu. Pokud lékař při prohlídkách zjistí problém, doporučí vhodný léčebný postup.

Prvním krokem při léčbě deformit hlavičky je **polohování a případně i fyzioterapie dítěte**, cílená na odstranění možného jednostranného napětí určitých svalových skupin. O těchto postupech je potřeba rozhodnout co nejdříve. Vzhledem k rychlosti růstu hlavičky dítěte **je vhodné zahájit léčbu ortézou do 6. měsíce**, nejpozději však do 1 roku věku dítěte (včetně polohování a současné rehabilitační

léčby, která aplikaci ortézy předchází).

Rozhodnutí o léčbě pomocí kraniálních remodelačních ortéz v případě deformit hlavičky dítěte není v rukou praktického lékaře pro děti a dorost, ale lékaře některé ze stanovených odborností – může to být **neurolog, chirurg, ortoped, specialista v ortopedické protetice či lékař odbornosti rehabilitační a fyzikální medicína**. Od praktického lékaře má dítě v případě potřeby dostat doporučení na příslušné odborné vyšetření.

Předepsat kraniální remodelační ortézu je možno jen na základě **stanovení přesné diagnózy**, etiopatogeneze, typu a závažnosti polohové deformity lebky, a to na základě vstupního kraniometrického vyšetření a s ověřením růstového potenciálu pro predikci korekce deformity. Před indikací ortézy je nutné provést **neurologické vyšetření** s posouzením neurofyziologického vývoje dítěte a také pomocí klinického nebo RTG vyšetření zjistit, zda nedošlo k předčasnému srůstu lebečních švů (kraniosynostóze), což je vzácně se vyskytující závažný stav, který je nezbytné řešit chirurgicky.

Kraniální remodelační ortézy jsou indikované pouze v případech těžkých jednoduchých i kombinovaných deformit hlavičky a tehdy, když předchozí cca dvouměsíční léčba polohováním a cílená fyzioterapie nevedly ke zlepšení. K úhradě z veřejného zdravotního pojištění je nutný **souhlas revizního lékaře**. Pojišťovna pak hradí 95 % z ceny této individuálně vyrobené pomůcky, která činí cca 15 tisíc korun; rozdílovou částku budete muset výrobci kraniální remodelační ortézy doplatit.

Milan Řepka, tiskový mluvčí

Kdo má nárok na podporu v nezaměstnanosti v roce 2021?

Základní podmínkou je minimální odpracovaná doba (doba účasti na důchodovém pojištění). Je to 12 měsíců za poslední dva roky.

- Může se jednat o dobu v zaměstnání (kde za vás zaměstnavatel platí důchodové pojištění, **nespadají sem tedy některé práce na dohodu**). Nebo to může být i doba podnikání (kdy si jako OSVČ platíte podporu v nezaměstnanosti sami).

- Jako „doba zaměstnání“ se dá započítat i náhradní doba důchodového pojištění. Může se jednat třeba o dobu, kdy je žena na mateřské nebo rodičovské (péče o dítě do 4 roků). Může to ale být i výkon dobrovolnické činnosti, **dlouhodobá nemocenská**, nebo doba v invalidním důchodu. A jiné.

Kolik je podpora pro nezaměstnané v roce 2021?
Výše podpory v nezaměstnanosti závisí na několika různých faktorech. Jedním z hlavních faktorů je důvod pro ukončení zaměstnání. **Pokud ukončíte zaměstnání sami** (tedy výpověď dá zaměstnanec, nebo se jedná o dohodu), **a bez uvedení vážného důvodu, pak je podpora po celou dobu jen 45%.** Vážné důvody pro ukončení zaměstnání jsou různé. Může se jednat o to, že se musíte starat o dítě. Nebo to mohou být zdravotní důvody. Vážným důvodem je i změna zaměstnání manžela nebo manželky. Nebo to může být péče o nějakou dlouhodobě nemocnou osobu (blízkou osobu v rodině). Všechny vážné důvody jsou uvedeny v zákoně číslo 435/2004 Sb., § 5 c.

Kolik je podpora v nezaměstnanosti při výpovědi od zaměstnavatele v roce 2021?
Pokud je zaměstnání ukončeno tak, že vám **zaměstnavatel dá výpověď z pracovního poměru,** pak je podpora v této výši:

- **65% první dva měsíce**
- **50% druhé dva měsíce**
- **45% zbytek doby (ten je různý, podle věku to je jeden až 7 měsíců)**

Pokud je pracovní poměr ukončen dohodou a je uveden nějaký vážný důvod podle § 5 c., pak je podpora po celou dobu také 65%, 50% a 45%.

Pokud jste naopak propuštěni pro hrubé porušení pracovní kázně, tak na podporu nemáte nárok vůbec.

Z čeho se počítá podpora v nezaměstnanosti (výpočet průměrné čisté mzdy)
Podpora v nezaměstnanosti se počítá na základě vaší průměrné čisté mzdy v posledním zaměstnání. Ale pozor. To, z čeho se počítá podpora v nezaměstnanosti, není to stejné, jako částka, která vám každý měsíc chodila na účet. Někdy se to může lišit.

Hlavní rozdíl je v tom, že ***podpora v nezaměstnanosti se počítá na základě příjmů za poslední ukončené kalendářní čtvrtletí. Nerozhoduje tedy poslední výplata v zaměstnání.***

Podpora v nezaměstnanosti, resp. průměrný čistý výdělek vychází z průměrného hodinového výdělku, který se následně násobí sjednanou týdenní pracovní dobou (obvykle to je 40 hodin, ale někde třeba jen 37,5) a to se pak násobí koeficientem 4,38.
Průměrný výdělek tedy není vypočten z konkrétního měsíce (který byl třeba krátký nebo dlouhý), ale postup pro výpočet je nastaven tak, aby zohlednil rozdíly mezi jednotlivými měsíci.

Pokud není možné spočítat průměrný hodinový výdělek (třeba proto, že v předchozím kalendářním čtvrtletí nebylo odpracováno minimálně 21 směn), pak se použije takzvaný pravděpodobný výdělek. Tedy to, kolik byste si vydělali, pokud byste odpracovali onu minimální dobu pro výpočet.

Mezi tím, co vám od zaměstnavatele chodí každý měsíc na účet a tím, z čeho se vám vypočítá podpora v nezaměstnanosti, tedy může být rozdíl. Hlavně u zaměstnanců, jejichž mzda se v různé měsíce mění (mají úkolovou mzdu, nebo nerovnoměrně rozložené směny apod.). Rozdíl ale nebude příliš velký. Pokud neznáte přesný průměrný čistý výdělek, můžete použít i to co vám obvykle chodí na účet jako čistá mzda.

Jak se počítá podpora v nezaměstnanosti, pokud se nedá použít průměrný výdělek?
Existují ale i případy, kdy se průměrná čistá mzda nedá použít vůbec. Na podporu v nezaměstnanosti máte nárok, i když jste v posledních dvou letech nikde nepracovali. To může být případ třeba ženy, která byla poslední dva nebo tři roky doma na mateřské nebo rodičovské. I tato žena má nárok na podporu v nezaměstnanosti. Není u ní ale možné stanovit průměrnou mzdu, protože dostávala jen sociální dávky (rodičovský příspěvek).
Zdroj: https://pujcka-do-vyplaty.info/vypocet-podpory-v-nezamestnanosti-2020-kalkulacka/

Jak se změní výpočet čisté mzdy po zrušení superhrubé mzdy? Příklady napoví.

11.02.2021 | Michal Bureš, Finance.cz

Čtyři příklady ukážou, jak se změnila čistá mzda v roce 2021. O kolik se průměrně zvýšil příjem u osoby s minimální, průměrnou či vysokou mzdou? Vyzkoušejte v kalkulačce, https://www.finance.cz/dane-a-mzda/kalkulacky-a-aplikace/mzdovy-kalkulator/ jak se změnila (či měla změnit) čistá mzda vám.

V roce 2021 došlo ke zrušení superhrubé mzdy, byla zvýšena daňová sleva na poplatníka, byl **zrušen limit pro daňový bonus** a o 600 Kč se zvýšila minimální mzda, což jsou změny, které se jistě promítnou do čisté mzdy.
Podívejte se na 4 příklady, které vám ukážou, jak se tyto změny promítnou do vaší čisté mzdy:

- Zaměstnanec pobírající minimální mzdu
- Zaměstnanec pobírající průměrnou mzdou a medián
- Zaměstnanec pracující na zkrácený úvazek
- Zaměstnanec s vysokou mzdou

Zaměstnanec pobírající minimální mzdu
*Pan Karel pobírá minimální mzdu. **V roce 2020 pobíral 14 600 Kč měsíčně a od ledna 2021 pobírá 15 200 Kč.** Pan Karel je bezdětný a uplatňuje slevu na poplatníka.*

Změna ve výpočtu čisté mzdy mezi roky 2020 a 2021

	2020	2021	Rozdíl
Měsíční hrubá mzda	14 600 Kč	15 200 Kč	600 Kč
Měsíční čistá mzda	12 123 Kč	13 528 Kč	1 405 Kč
Roční čistá mzda	145 596 Kč	162 336 Kč	16 740 Kč
Míra zdanění	37,89 %	33,48 %	4,41 %

Zdroj: Vlastní výpočet

První zvýšení panu Karlovi nastalo již samotným výšením minimální mzdy o 600 Kč měsíčně, společně se zrušením superhrubé mzdy mu měsíčně přistane **na účet o 1 405 Kč více než v předchozím roce,** ročně si tedy polepší o více než 1 čistou mzdu (16 860 Kč).

*Paní Karla **pobírá minimální mzdu**, uplatňuje slevu na poplatníka a má 2 děti, na které uplatňuje daňové zvýhodnění. V roce 2020 pobírala 14 600 Kč měsíčně a od ledna 2021 bude pobírat 15 200 Kč.*

Změna ve výpočtu čisté mzdy mezi roky 2020 a 2021

	2020	2021	Rozdíl
Měsíční hrubá mzda	14 600 Kč	15 200 Kč	600 Kč
Měsíční čistá mzda	15 007 Kč	16 412 Kč	1 405 Kč
Roční čistá mzda	180 204 Kč	196 944 Kč	16 740 Kč
Míra zdanění	23,13%	19,30%	3,83%

Zdroj: Vlastní výpočet

Paní Karla je na tom lépe než pan Karel, protože **získá daňový bonus za 2 děti a její čistá mzda bude vyšší než ta hrubá.**
Nicméně meziroční zvýšení čisté mzdy je stejné. U minimální mzdy nemá vliv zvýšení daňové slevy na poplatníka, protože i původní výše daňové slevy pokrývala stanovenou daň z příjmu.

Jak se změnila vaše mzda? https://www.finance.cz/dane-a-mzda/kalkulacky-a-aplikace/mzdovy-kalkulator/

Zaměstnanec s průměrnou mzdou a mediánem
Paní Jiřina pobírá průměrnou mzdu v hodnotě 34 611 Kč, má 1 dítě a uplatňuje slevu na poplatníka i daňové zvýhodnění na dítě.

Změna ve výpočtu čisté mzdy mezi roky 2020 a 2021

	2020	2021	Rozdíl
Měsíční hrubá mzda	34 611 Kč	34 611 Kč	0 Kč
Měsíční čistá	27 180 Kč	29 185 Kč	2 005 Kč
Roční čistá mzda	326 325 Kč	350 385 Kč	24 060 Kč
Míra zdanění	41,28%	36,95%	4,33%

Zdroj: Vlastní výpočet

Díky zrušení superhrubé mzdy a zvýšení daňové slevy na poplatníka se paní Jiřině **zvýší měsíční čistá mzda o 2 005 Kč.**

*Paní Jaroslava pobírá **medián mezd ve výši 31 183 Kč** a je bezdětná.*

Změna ve výpočtu čisté mzdy mezi roky 2020 a 2021

	2020	2021	Rozdíl
Měsíční hrubá mzda	31 183 Kč	31 183 Kč	0 Kč
Měsíční čistá mzda	23 552 Kč	25 392 Kč	1 840 Kč
Roční čistá mzda	282 774 Kč	304 749 Kč	21 975 Kč
Míra zdanění	43,52%	39,13%	4,39%

Zdroj: Vlastní výpočet

Lidé pobírající medián mezd si také polepší, a to rovněž díky rušení superhrubé mzdy a zvýšení daňové slevy, v obou případech se jim roční mzda zvýší **kolem 90 % z měsíční čisté mzdy.**

Zaměstnanec pracující na zkrácený úvazek
Pan Václav pracuje na zkrácený úvazek a pobírá mzdu 12 000 Kč a má 4 dětí, pan Václav uplatňuje slevu na dani na poplatníka a daňové zvýhodnění na své 4 děti. Jaká bude jeho čistá mzda?

Změna ve výpočtu čisté mzdy mezi roky 2020 a 2021

	2020	2021	Rozdíl
Měsíční hrubá mzda	12 000 Kč	12 000 Kč	0 Kč
Měsíční čistá mzda	15 353 Kč	15 273 Kč	-80 Kč
Roční čistá mzda	184 236 Kč	230 196 Kč	45 950 Kč
Míra zdanění	4,38%	0,00%	4,38%

Zdroj: Vlastní výpočet

Panu Václavovi se měsíční mzda sníží, a to kvůli **zvýšení minimálního odvodu zdravotního pojištění, který je odvozen od minimální mzdy.**

Nicméně kvůli zrušení limitu daňového zvýhodnění ve výši 60 300 Kč (tento limit platil v roce 2020) si polepší o 45 950 Kč. Za rok 2021 obdrží daňový bonus ve výši 107 220 Kč, ale to až na začátku roku 2022.

Zaměstnanec s vysokou mzdou
Paní Veronika pracuje na manažerské pozici a pobírá nadprůměrně vysokou mzdu ve výši 150 000 Kč hrubého, paní Veronika je bezdětná a uplatňuje pouze slevu na poplatníka.

Změna ve výpočtu čisté mzdy mezi roky 2020 a 2021

	2020	2021	Rozdíl
Měsíční hrubá mzda	150 000 Kč	150 000 Kč	0 Kč
Měsíční čistá mzda	105 800 Kč	113 196 Kč	7 396 Kč
Roční čistá mzda	1 269 709 Kč	1 358 358 Kč	88 649 Kč
Míra zdanění	46,58%	43,02%	3,56%

Zdroj: Vlastní výpočet

Paní Veronice se zvýší čistá mzda **díky zrušení superhrubé mzdy a zvýšení daňové slevy** na poplatníka o 88 649 Kč ročně.

Dle hodnot z tabulek se dá říci, že od roku 2021 se díky daňovému balíčku snížila **míra zdanění hrubé mzdy přibližně o 3,5 až 4,5 procentních bodů, což do rodinného rozpočtu může přinést tisíce až desetitisíce ročně, veskrze dostanou téměř jednu čistou mzdu "navíc".**
Zdroj: https://www.finance.cz/535651-zruseni-superhrube-mzdy-priklady/#Zam%C4%9Bstnanci

Minimální a zaručená mzda je nepodkročitelná. Neplatí to ale vždy.

DAGMAR KUČEROVÁ

Jak je to s doplatkem do minimální a zaručené mzdy v době uzavřených provozů, částečné nezaměstnanosti či jiných překážek v práci?

Depositphotos.com, podle licence: Rights Managed

V době nouzového stavu se mzdoví účetní setkávají s neobvyklými situacemi, které je třeba řešit. V této souvislosti často váhají, zda postupují správně v oblasti dodržení minimální a nejnižší úrovně zaručené mzdy. Na jistotě nepřidala ani nedávná novela zákoníku práce.

Přinášíme souhrn základních pravidel odměňování a případného doplatku do minimální a „zaručené“ mzdy.

Minimální a zaručená mzda (obdobně plat)
Často se hovoří o zvyšování minimální mzdy. S každým zvýšením minimální mzdy však dochází rovněž ke zvýšení nejnižší přípustné výše odměny za práci. Zaměstnavatel tedy nesleduje pouze vývoj minimální mzdy, ale jednotlivé práce podle nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

Zaměstnanci v pracovním poměru jsou chráněni před poskytováním příliš nízkých mezd „mzdou zaručenou“. Tento v praxi běžně užívaný pojem není zcela přesný. Vykonávaná práce je odstupňovaná podle její složitosti, odpovědnosti a namáhavosti do osmi jednotlivých skupin, přičemž pro každou z nich je stanovena „nepodkročitelná“ (nejnižší) úroveň zaručené mzdy. Pro zaměstnavatele tak není závazná pouze minimální mzda, ale je třeba odměňovat **minimálně na úrovni příslušných skupin nejnižší přípustné úrovně mzdy**. Jedinou výjimkou, kdy lze tyto nejnižší úrovně „podkročit“, je kolektivní smlouva. Zde je skutečně možné sjednat úroveň „zaručené“ mzdy nižší, než je mzda stanovená nařízením vlády.

Zaměstnavatel vždy ověří, zda mzda příslušného zaměstnance odpovídá alespoň nejnižší příslušné úrovni zaručené mzdy. Hovoří se zde **pouze o pracovním poměru**. U zaměstnanců konajících práci v rámci dohod konaných mimo pracovní poměr se sleduje jen hodinová minimální odměna. Nejnižší úrovně zaručené mzdy se na dohodu o provedení práce či dohodu o pracovní činnosti nevztahují. Na druhou stranu by měl zaměstnavatel při určení výše odměny postupovat s ohledem na zásadu rovnosti odměňování zaměstnanců vykonávajících práci stejného druhu.

O aktuální výši minimální a zaručené mzdy jsme psali v článku **Minimální a zaručená mzda a údaje, které se spolu s ní od roku 2021 zvyšují**

Kratší úvazek a souběžné pracovní poměry
Minimální a „zaručená“ mzda se vztahuje k stanovené týdenní pracovní době 40 hodin. V případě zkrácené pracovní doby dle § 79 odst. 2 zákoníku práce (např. dvousměnné, vícesměnné a nepřetržité režimy) se měsíční sazby nemění, hodinové se poměrně zvyšují. Naopak při individuálně sjednané kratší pracovní době dle § 80 zákoníku práce se hodinové sazby nemění, poměrně se snižují sazby měsíční.

Jestliže má zaměstnanec u stejného zaměstnavatele více souběžných pracovněprávních vztahů, posuzuje se dodržení minimální a příslušných úrovní zaručené mzdy u každého tohoto pracovněprávního vztahu zvlášť.

Hodinová, nebo měsíční mzda?
Vše se odvíjí od skutečnosti, jakým způsobem byla mzda sjednána, stanovena nebo určena. Jestliže jde o měsíční částku, pak se bude dodržení úrovně minimální a zaručené mzdy posuzovat měsíční sazbou. V opačném případě se využije sazba hodinová. Pouze v případě doplatku do minimální (zaručené mzdy) by bylo možné v obou případech využít sazbu hodinovou. V praxi je ale běžnější využití vždy jedné sazby i pro účely výpočtu doplatku, tj. buď hodinové nebo měsíční minimální i „zaručené“ mzdy.

Doplatek do minimální a zaručené mzdy

Zákoník práce popisuje v § 111 a 112 doplatek do minimální a příslušné úrovně zaručené mzdy. Které složky mzdy se pro tento účel posuzují a naopak neposuzují, zobrazuje následující tabulka.

Složka mzdy	Počítá se do nejnižší úrovně mzdy?
Základní mzda (platový tarif)	ANO
Osobní ohodnocení (osobní příplatek)	ANO
Roční bonus	ANO
Provize	ANO
Odměna, cílová odměna	ANO
Jiné variabilní složky mzdy	ANO
Mzda a příplatek za práci přesčas	NE
Příplatek za práci o víkendu	NE
Příplatek za práci ve svátek	NE
Příplatek za práci v noci	NE
Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí	NE
Příplatek za vedení, příplatek za rozdělenou směnu, příplatky pedagogických pracovníků	ANO

Do mzdy se rovněž nezahrnují plnění poskytovaná v souvislosti se zaměstnáním, zejména náhrady mzdy, odstupné, cestovní náhrady, odměna za pracovní pohotovost. Nezahrnuje se ani náhrada mzdy poskytovaná v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti, náhrada mzdy v době čerpání dovolené, náhrada mzdy při dalších překážkách na straně zaměstnance a **náhrada mzdy poskytovaná z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele.**

Příklad:
V měsíci únoru jsme uzavřeli provoz z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele. Zaměstnanci 14 dnů nepracovali a poskytovali jsme jim náhradu mzdy. Jde o zaměstnance zařazené do druhého stupně nejnižší úrovně zaručené mzdy, měsíční mzda, týdenní pracovní doba 40 hodin. Pro účely náhrady mzdy v době částečné nezaměstnanosti ve výši 60 % jsme použili průměrný hodinový výdělek zjištěný ze 4. čtvrtletí 2020 (tj. průměrný výdělek stanovený k 1. 1. 2021).

Pro posouzení, zda je zaměstnavatel povinen poskytnout doplatek do nejnižší úrovně zaručené mzdy, je nutné zkontrolovat výpočet poměrné části měsíční mzdy. Je třeba vyjít z harmonogramu směn zaměstnance za konkrétní měsíc.

V únoru 2021 činí fond pracovní doby 160 hodin. Zaměstnanci tedy měli (bez 14 dnů částečné nezaměstnanosti) odpracovat 80 hodin. Poměrná část měsíční mzdy pro druhou skupinu prací činí: (16 800/160) x 80 = 8 400 Kč.

Pokud by byla poměrná část měsíční mzdy nižší, je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnancům doplatek.

Průměrný výdělek pro pracovněprávní účely
Zaměstnavatelé vždy k 1. dni kalendářního čtvrtletí zjistí průměrný výdělek, který vychází z příjmů z rozhodného období, tj. z předchozího kalendářního čtvrtletí. Tento výdělek se využije pro náhrady mzdy (například pro překážky v práci na straně zaměstnance, čerpání řádné dovolené, jiné důležité osobní překážky v práci na straně zaměstnance, příplatky ke mzdě a další).

Při vzniku zaměstnání v průběhu čtvrtletí je rozhodným obdobím doba od vzniku zaměstnání do konce kalendářního čtvrtletí. Ve čtvrtletí, kdy pracovní poměr vznikl, se vychází z údajů za období od vzniku pracovního poměru, případně se použije výdělek pravděpodobný. Jestliže je vypočtený průměrný výdělek zaměstnance nižší než minimální mzda a po novele zákoníku práce **také příslušná nejnižší úroveň zaručené mzdy**, na kterou by zaměstnanci vzniklo právo v kalendářním měsíci, v němž vznikla potřeba průměrný výdělek uplatnit, zvýší se průměrný výdělek na výši odpovídající této minimální mzdě nebo příslušné nejnižší úrovni zaručené mzdy.

Také zde má výjimku mzda sjednaná v kolektivní smlouvě. Podle § 357 odst. 1 zákoníku práce se průměrný výdělek těchto zaměstnanců zvýší jen na úroveň minimální mzdy.
Zdroj: https://www.podnikatel.cz/clanky/minimalni-a-zarucena-mzda-je-nepodkrocitelna-neplati-to-ale-vzdy/

Vyřadit z evidence úřadu práce ze zdravotních důvodů lze již jen na základě lékařského posudku, pouhá lékařská zpráva nestačí.

3. února 2021

Úřad práce vyřadil muže z evidence uchazečů o zaměstnání. Vyhodnotil, že muž není ze zdravotních důvodů schopen spolupráce při zprostředkování zaměstnání. Stěžovatel kvůli tomuto rozhodnutí přišel následně o příspěvek na živobytí a příspěvek na bydlení a ocitl se prakticky bez prostředků. Úřad práce přitom své rozhodnutí opřel o jedinou větu v lékařské zprávě. Na základě podnětu tohoto stěžovatele se nám podařilo změnit praxi úřadů práce a k podobným případům by již nemělo docházet.

"Zákon sice umožňuje ukončit evidenci na úřadu práce z důvodu neschopnosti poskytovat součinnost při zprostředkování zaměstnání, takové rozhodnutí však musí být podepřeno lékařským posudkem, který takový krok odůvodní. V uvedeném případě se rozhodnutí úřadu práce opíralo pouze o lékařskou zprávu praktického lékaře. V té lékař napsal pouze to, že muž není schopen dlouhodobě žádné práce. Na dotaz úřadu práce, zda je muž schopen součinnosti při hledání zaměstnání, lékař dopsal, že toho schopen není. Na základě této odpovědi pak úřad práce muže vyřadil z evidence uchazečů o zaměstnání. Takový postup však nelze považovat za zákonný," vysvětluje zástupkyně ombudsmana Monika Šimůnková.

"Muž však zároveň nebyl kvůli zdravotním obtížím ani uznán invalidním a vyřazením z evidence ztratil nárok na finanční podporu ze strany státu, která by mu zajistila alespoň částečně důstojnou existenci. Jak jsem dále v šetření zjistila, jednalo se o obvyklou praxi na úřadech práce. Na základě našeho šetření byla ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí změněna příslušná metodika a v budoucnu již nebude možné, aby byli uchazeči vyřazováni bez patřičného lékařského posudku, který má všechny náležitosti stanovené zákonem. Jsem velmi ráda, že se tuto praxi podařilo změnit, a věřím, že mnoha lidem ulehčí život," uzavírá zástupkyně ombudsmana.
Zdroj: https://www.ochrance.cz/aktualne/tiskove-zpravy-2021/vyradit-zevidence-uradu-prace-ze-zdravotnich-duvodu-lze-jiz-jen-na-zaklade-lekarskeh/

VEŘEJNÝ OCHRÁNCE PRÁV
OMBUDSMAN

Daňové povinnosti předčasných důchodců.

15.02.2021 | Petr Gola, Finance.cz

Výdělek předčasných důchodců je legislativou omezen, přesto mají někteří předčasní důchodci vysoké příjmy a mají povinnost podávat daňové přiznání za rok 2020. Kdy obdrží předčasní důchodci daňovou vratku za rok 2020?

Do dosažení řádného důchodového věku nemohou mít předčasní důchodci příjem zakládající účast na nemocenském pojištění. To znamená, že nemohou mít takový příjem, ze kterého vzniká povinnost platit sociální pojištění. **Z pasivních příjmů se sociální pojištění ani zdravotní pojištění neplatí, proto mohou mít předčasní důchodci libovolně vysoké příjmy dle § 8, 9 a 10 zákona o dani z příjmu**. V takovém případě podávají za rok 2020 daňové přiznání.

Praktický příklad 1) – Příjem z pronájmu
*Paní Hana odešla do **předčasného důchodu** necelé tři roky před dosažením řádného důchodového věku. Řádného důchodového věku dosáhne až v červenci roku 2022. Po celý rok 2020 měla paní Hana pravidelný příjem z pronájmu ve výši 12 000 Kč. Výdaje uplatní paní Hana 30% výdajovým paušálem.*

Paní Hana musí za rok 2020 podat daňové přiznání, přestože nebude platit žádnou daň z příjmu. Důvodem je uplatnění základní daňové slevy na poplatníka v částce 24 840 Kč. Při uplatnění základní daňové slevy na poplatníka se neplatí žádná daň z příjmu až do ročního základu daně v částce 165 690 Kč, což je i případ paní Hany. Pokud by měla paní Hana daňový základ (příjem - výdaj) z pronájmu např. 300 000 Kč, tak by na dani z příjmu zaplatila 20 160 Kč (300 000 Kč x 15 % - 24 840 Kč).

Jakmile předčasný důchodce dosáhne řádného důchodového věku, již není výše jeho výdělku ze závislé činnosti nebo samostatné výdělečné činnosti omezena. Lze pracovat i na standardní pracovní smlouvu na dobu neurčitou a mít libovolně vysokou mzdu.

Zdroj: Shutterstock

Praktický příklad 2) – Hlavní pracovní poměr
Paní Romana odešla do předčasného důchodu a 10. září 2020 dosáhla řádného důchodového věku. Od 1. listopadu 2020 uzavřela standardní pracovní smlouvu na dobu neurčitou. Paní Romana podepsala u zaměstnavatele prohlášení k dani a může ho požádat o roční zúčtování daně za rok 2020. Veškerou částku zálohové daně, kterou za ni zaměstnavatel v měsících listopadu a prosinci zaplatil, obdrží po provedeném ročním zúčtování daň zpět, neboť roční základ daně má do částky 165 690 Kč a daňová sleva na poplatníka se za celý rok uplatňuje vždy v plné výši.

V praxi si **předčasní důchodci** do dosažení řádného důchodového věku nejčastěji přivydělávají na dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti. Pokud je hrubá odměna do limitu, tak se z pracovních dohod sociální pojištění ani zdravotní pojištění neplatí. **Z hrubé odměny z dohody o provedení práce se sociální pojištění neplatí, když je hrubá odměna 10 000 Kč a méně**. Z hrubé odměny z dohody o pracovní činnosti se sociální pojištění neplatí, pokud činí hrubá měsíční odměna 2 999 Kč (od roku 2021 činí limit 3 499 Kč) a méně.

Pokud není při práci na pracovní dohody podepsáno prohlášení k dani a hrubá odměna je do limitu, potom se odvádí z dohody 15% srážková daň. **Pokud je roční daňová povinnost nulová**, např. z důvodu že celkový daňový základ je nižší než 165 690 Kč, **tak se obdrží odvedená srážková daň po podaném daňovém přiznání zpět**. Při uplatnění i dalších daňových slev mimo slevy na poplatníka či některého daňového odpočtu se obdrží zaplacené srážková daň zpět i při vyšším daňovém základu.

Praktický příklad 3) – Práce na dohody
Pan Pavel pobíral po celý rok 2020 předčasný důchod, přitom si nepravidelně během roku přivydělával na dohody o provedení práce, přičemž hrubá měsíční odměna u každého zaměstnavatele byla 10 000 Kč a méně. U žádného zaměstnavatele nepodepsal pan Pavel prohlášení k dani. Celkem na srážkové dani zaplatil 15 000 Kč. Pan Pavel si podá daňové přiznání, celkový daňový základ je 100 000 Kč a z důvodu uplatnění slevy na poplatníka je výsledná daň z příjmu za rok 2020 nulová a pan Pavel obdrží zaplacenou srážkovou daň v plném rozsahu zpět.

Během celého roku 2020 si mohli předčasní důchodci **přivydělávat i vedlejší samostatnou výdělečnou činností, příjem ponížený o výdaje však nesměl překročit částku 83 603 Kč**, při výkonu vedlejší samostatné výdělečné činnosti po část roku se však limit poměrně snižuje.

Praktický příklad 4) – Předčasný důchodce OSVČ
*Pan David byl po celý rok 2020 v **předčasném důchodu** a vykonával vedlejší samostatnou výdělečnou činnost. Hrubý zisk za rok 2020 činí 60 000 Kč. Daň z příjmu i sociální pojištění se neplatí, přesto je nutné podat daňové přiznání a přehled o příjmech a výdajích za rok 2020. Zdravotní pojištění se však platí ze skutečného vyměřovacího základu a roční zdravotní pojištění činí 4 050 Kč (60 000 Kč x 50 % x 13,5 %).*

Zdroj: https://www.finance.cz/530538-danove-povinnosti-predcasnych-duchodcu/

Jaké výhody má VZP pro své klienty v roce 2021?

V roce 2021 jsme zachovali benefity, které byly mezi našimi klienty v minulosti oblíbené, a nabízíme opět možnost získat finanční příspěvky z fondu prevence na řadu aktivit, služeb a zboží pro zdraví.

Všechny informace o poskytovaných příspěvcích z prostředků fondu prevence vyčleněných na rok 2021 a podmínkách jejich čerpání najdete na www.vzp.cz/vyhody. Žádost o příspěvek je možno po dobu nouzového stavu podat přes webový formulář; poté bude k dispozici jen v aplikaci Moje VZP. Doporučujeme tedy zaregistrovat se do ní již nyní.

VZP ČR

Klienti VZP se také mohou zaregistrovat do Klubu pevného zdraví a využívat slevy a další benefity, které členům KPZ poskytují smluvní partneři po celé republice.

Milan Řepka,
tiskový mluvčí