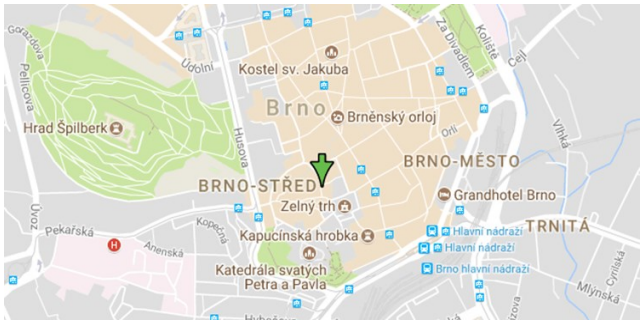
PAPRSEK

LEDEN 2021
Číslo 73

Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno



Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Co se mění v roce 2021? Novinky Ministerstva práce a sociálních věcí*
- *Přehled příspěvků Všeobecné zdravotní pojišťovny (VZP) pro rok 2021*
- *Pravidelné lékařské prohlídky v době nouzového stavu*
- *Potvrzení zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel*
- *Nezabavitelná částka v exekucích a insolvencích v roce 2021*
- *Lednovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové*
- *O nás*

Otázka týdne

Mohou v ČR využít možnosti testování či očkování v souvislosti s COVID-19 i zahraniční pojištěnci, tedy např. i Češi pracující v jiné zemi EU?

Odpověď

Obecně platí, že **zahraniční pojištěnec ze zemí EU, EHP, Švýcarska a států, s nimiž má ČR uzavřenou bilaterální smlouvu zajišťující přístup ke zdravotní péči** (Albánie, Černá Hora, Severní Makedonie, Srbsko, Tunisko, Turecko), **je v postavení českého pojištěnce** a musí k němu být přistupováno nediskriminačním způsobem. Pokud české předpisy přiznávají českému pojištěnci nějaký nárok, má tento nárok i zahraniční pojištěnec, přičemž **rozsah nároku je limitován předpisem EU nebo mezinárodní smlouvou**.

U **testování metodou PCR** má český pojištěnec nárok na úhradu testování zdravotní pojišťovnou, pokud je indikováno ošetřujícím lékařem nebo hygienikem. Pokud taková indikace není, nese náklady sám pojištěnec. Stejná pravidla platí pro zahraničního pojištěnce, který má v ČR nárok na plnou péči (např. s formulářem S1) či nezbytnou péči (s Evropským průkazem zdravotního pojištění).

Antigenním testem se čeští pojištěnci mohou nechat bezplatně otestovat, pokud předloží průkaz pojištěnce nebo náhradní doklad. Lze se nechat otestovat opakovaně, avšak nejvýše 1× za 5 dní. Vyšetření se neprovádí u osob, u kterých uplynulo méně než 90 dní od prvního pozitivního výsledku PCR testu, a u osob, kterým byl v posledních pěti dnech proveden PCR test nebo antigenní test s negativním výsledkem. Za těchto podmínek je test českému pojištěnci hrazen.

U zahraničních pojištěnců je třeba rozlišovat, na jaký rozsah péče mají nárok. Těm, kteří mají nárok na **plnou** péči v ČR, musí být poskytnuta a uhrazena stejná péče jako českým pojištěncům, tedy i antigenní test. U zahraničních pojištěnců, kteří mají v ČR nárok pouze na poskytnutí **nezbytné** péče s Evropským průkazem zdravotního pojištění**,** je nutné posoudit, zda je antigenní testování nezbytné. Vzhledem k epidemiologické situaci lze mít za to, že se o nezbytnou péči jedná zejména u dlouhodobějších pobytů (nikoliv u krátkodobých, např. víkendových, turistických pobytů). Takto vzniklé náklady budou vyúčtovány české výpomocné zdravotní pojišťovně a následně budou přeúčtovány příslušné zahraniční pojišťovně.

U očkování proti koronaviru by byla situace obdobná. Těm zahraničním pojištěncům, kteří mají nárok na **plnou** péči v ČR, by bylo poskytnuto a uhrazeno i očkování (samozřejmě až bude všeobecně dostupné). Mají-li v ČR nárok pouze na poskytnutí **nezbytné** péče, bude nutné posoudit, zda je očkování nezbytné. I zde platí, že o nezbytnou péči by se jednalo zejména u dlouhodobějších pobytů. Smyslem je naočkovat populaci, aby se omezilo šíření nákazy.

O nezbytnou péči by se však zcela jistě nejednalo, pokud by zahraniční pojištěnec přicestoval do ČR pouze za účelem čerpání dané péče.

Bc. Iwona Navrátilová
Tiskové oddělení VZP ČR

VZP umožní léčbu všem dětem s SMA indikovaným k léčbě přípravkem Zolgensma.

Praha, 16. prosinec 2020 – Všeobecné zdravotní pojišťovně se dnes podařil zásadní průlom v jednání o úhradě nákladů na léčbu Spinální svalové atrofie (SMA) u dětských pacientů. „***Podařilo se nám dohodnout na výrazné slevě a díky tomu budeme schopni zajistit léčbu všech dětských pacientů s onemocněním SMA indikovaným k léčbě přípravkem Zolgensma, a to při zachování stability systému všeobecného zdravotního pojištění.***“ Uvedl dnes po jednání k uzavření dohody náměstek ředitele VZP David Šmehlík.“

Dohoda, kterou se VZP podařilo uzavřít se společností Novartis, se týká speciálních podmínek pro úhradu léčivého přípravku Zolgensma. Dohoda VZP se společností Novartis umožní přístup pacientů s diagnózou SMA k léčbě tímto inovativním přípravkem, a to zcela v souladu s medicínskou potřebou léčby a doporučeními odborné společnosti. V současné době už VZP hradí léčbu čtyřem dětským pacientům a díky této dohodě bude VZP schopna léčebnou péči zajistit pro dalších 13 pacientů, pro které ji lékaři aktuálně doporučují.

Dohoda o uzavření smlouvy o limitaci rizik tak umožní přístup pacientů k léčbě, snížení nákladů na léčbu, stejně tak jako dopadů na rozpočet systému veřejného zdravotního pojištění. Česká republika se tak v této oblasti dostává na úroveň nejvyspělejších evropských zemí. Konkrétní výše domluvené slevy je ovšem předmětem obchodního tajemství, a proto nemůže být blíže specifikována.
Milan Řepka
mluvčí společnosti

Co se mění v roce 2021? Novinky Ministerstva práce a sociálních věcí.

20.12. 2020 - 15:30
Rok 2021 přinese další změny v oblasti práce a sociálních věcí. Od ledna opět dojde k navýšení důchodů, zvyšovat se bude i minimální mzda a schválen byl také zákon o náhradním výživném. MPSV se pod vedením ministryně Jany Maláčové (ČSSD) povedlo prosadit také novelu zákoníku práce a sní spojené sdílené pracovní místo.

Vyšší důchody
V příštím roce porostou všechny vyplácené důchody. Historickou novinkou je především to, že valorizace vychází mj. z indexů růstu spotřebitelských cen domácností důchodců na místo dosud využívaného indexu spotřebitelských cen domácností.

Základní výměra důchodů se zvýší o 60 Kč na 3 550 Kč, procentní výměra vzroste o 7,1 %. Průměrný starobní důchod by tedy měl činit 15 336 Kč. Díky valorizaci jde tedy o zvýšení přibližně o 839 Kč.
Česká správa sociálního zabezpečení každoročně provádí zvýšení vyplácených důchodů automaticky. Klienti tedy nemusí o zvýšení důchodu žádat.

Vyšší minimální mzda
Od 1. ledna 2021 se bude zvyšovat také minimální mzda, a to o 600 Kč na 15 200 Kč za měsíc pro zaměstnance se stanovenou týdenní pracovní dobou 40 hodin. Minimální hodinová mzda vzroste z 87,30 Kč na 90,50 Kč.
Se zvýšením minimální mzdy, kterou v ČR pobírá zhruba 149 tisíc zaměstnanců, souvisí také růst nejnižší úrovně zaručené mzdy, a to o 600 Kč až 1 200 Kč měsíčně na 15 200 Kč až 30 400 Kč. Zaručená mzda se vyplácí v 8 stupních a představuje nejnižší výdělek dle odbornosti, náročnosti a zodpovědnosti práce a týká se širokého okruhu zaměstnanců.

Zákon o náhradním výživném
Obrovskou pomocí pro děti samoživitelek a samoživitelů je prosazení zákona o náhradním výživném. Za neplatiče alimentů bude výživné na děti platit stát, který poté bude alimenty po dlužnících vymáhat.
Na nezaopatřené děti bude Úřad práce ČR vyplácet maximálně 3000 Kč měsíčně. Zákon se týká přibližně 24 tisíc nezaopatřených dětí. Zákon nabyde účinnosti 1. 7. 2021.

Vyšší platy v sociálních službách
Od 1.1. 2021 proto porostou platy všem zaměstnancům (mimo vedoucích pracovníků) v sociálních službách o 10 %. Ve státním rozpočtu je plánované navýšení platů v sociálních službách zohledněno.
Celková částka, která bude na dotace na podporu sociálních služeb vynaložena (bez pozměňovacích návrhů) je: 21 411 611 712 Kč, z toho na pokrytí 10 % navýšení platů 1,613 mld. Kč, které jsou určeny jak pro mzdovou, tak i platovou sféru, ale jen pro služby, které jsou zařazeny do krajské sítě sociálních služeb nebo nadregionální sítě sociálních služeb, které spravuje MPSV.

Novela zákoníku práce - zavedení sdíleného pracovního místa a další
V rámci velké novely zákoníku práce se povedlo prosadit velké množství novinek. Některé z nich nabyly účinnosti již v červenci. Ty zásadní ale začnou platit až od Nového roku.
Největším úspěchem je pro MPSV zavedení sdíleného pracovního místa. Zaměstnavatel díky tomu může rozdělit jedno pracovní místo mezi více zaměstnanců s kratší pracovní dobou. Tato novinka umožní především rodičům s malými dětmi lépe sladit pracovní a rodinný život.
Velké změny se budou týkat také výpočtu dovolené. Výpočet nároku na dovolenou se totiž nově nebude odvíjet od počtu odpracovaných dní, ale spravedlivěji od počtu odpracovaných hodin.
Nově se mezi překážky v práci na straně zaměstnavatele zařadilo také placené volno v obecném zájmu u personálu táborů pro děti a mládež a podobné činnosti na sportovních soustředění pro děti a mládež.
Upravuje se také náhrada škody a nemajetkové újmy.

Pojistné na sociální zabezpečení
V oblasti pojistného na sociální zabezpečení dochází od 1. 1. 2021 k těmto změnám:

- částka průměrné mzdy pro účely pojistného je 35 441 Kč,
- maximální vyměřovací základ pro placení pojistného činí 1 701 168 Kč,
- rozhodná částka (daňový základ) zakládající účast na důchodovém pojištění OSVČ, která vykonává vedlejší činnost, je 85 058 Kč ročně,
- minimální měsíční základ pro placení záloh na pojistné pro OSVČ vykonávající hlavní činnost je 8 861 Kč – z toho minimální záloha na pojistné činí 2 588 Kč,
- minimální měsíční vyměřovací základ pro OSVČ vykonávající vedlejší výdělečnou činnost je 3 545 Kč – z toho minimální záloha na pojistné činí 1 036 Kč,
- minimální platba pojistného na dobrovolné nemocenské pojištění OSVČ činí od ledna 2021 činí 147 Kč.

Nemocenské pojištění
Redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu, který slouží pro výpočet výše dávek nemocenského pojištění, se pro rok 2021 zvyšují takto:

- první redukční hranice na 1 182 Kč,

- druhá redukční hranice na 1 773 Kč,
- třetí redukční hranice na 3 545 Kč.

Zaměstnávání občanů Spojeného království po brexitu
Změna, kterou musí MPSV provést v souvislosti s vystoupením Spojeného království Velké Británie a Severního Irska z Evropské unie, se týká zaměstnávání pracovníků ze zahraničí. Od 1. ledna 2021 bude na občany Spojeného království nahlíženo jako na občany třetích zemí. Pracovníci ze Spojeného království tak budou povinni požádat o vydání povolení k zaměstnání pro výkon práce v ČR.
Zdroj: Tiskové oddělení MPSV

Podpora v nezaměstnanosti od roku 2021 opět vyšší.

7.1.2021

Depositphotos.com,

Podpora v nezaměstnanosti se v roce 2021 bude týkat zřejmě většího okruhu propuštěných zaměstnanců. Díky průměrné mzdě bude vyšší.
Ministerstvo práce a sociálních věcí sdělilo výši průměrné mzdy pro účely zaměstnanosti. Jde o sdělení s číslem 574/2020 Sb. Průměrná mzda za první až třetí čtvrtletí roku 2020 činí **34 611 Kč**. Mimo jiné se využije pro výpočet podpory v nezaměstnanosti a rekvalifikaci. Mění se tím její maximální výše a částky počítané z náhradní doby. Spolu s růstem minimální mzdy vzrostou i možnosti přivýdělku při evidenci u úřadu práce.

Délka pobírání podpory
Nezbytným předpokladem pro nárok na podporu v nezaměstnanosti je získání předchozích alespoň dvanácti měsíců důchodového pojištění, a to během dvou let před registrací do evidence úřadu práce. Dobu účasti na pojištění je možné získat zaměstnáním (ze kterého se odvádí sociální pojištění), samostatnou výdělečnou činností nebo dobrovolným důchodovým pojištěním. Uchazeči splňujícímu podmínky pro nárok na podporu v nezaměstnanosti se podpora vyplácí po určenou **podpůrčí dobu,** která činí:

- 5 měsíců u uchazečů o zaměstnání do 50 let věku,
- 8 měsíců u uchazečů o zaměstnání nad 50 a do 55 let věku,
- 11 měsíců u uchazečů o zaměstnání nad 55 let věku.

Rozhodující je věk uchazeče o zaměstnání dosažený ke dni podání žádosti o odporu v nezaměstnanosti. Podpora se však nevyplácí okamžitě uchazečům o zaměstnání s nárokem na odstupné od bývalého zaměstnavatele. Poskytuje se až po uplynutí doby, která se stanoví podle počtu násobků průměrného výdělku, z něhož byla odvozena zákonná výše odstupného (příp. odbytného nebo odchodného).

Výše podpory v nezaměstnanosti
Výše podpory se určí procentní sazbou z posledního výdělku zaměstnance nebo vyměřovacího základu OSVČ.

Sazba **podpory v nezaměstnanosti** činí:

- první 2 měsíce podpůrčí doby **65 %** průměrného měsíčního čistého výdělku,
- třetí a čtvrtý měsíc **50 %** průměrného měsíčního čistého výdělku,
- po zbývající podpůrčí dobu (celkem pět, osm nebo jedenáct měsíců v závislosti na věku uchazeče o zaměstnání) **45 %** průměrného měsíčního čistého výdělku.

Průměrný čistý výdělek uchazeče se počítá z posledního zaměstnání, a pokud se jedná o OSVČ, pak z posledního vyměřovacího základu přepočteného na jeden kalendářní měsíc. Osoby samostatně výdělečně činné musí samozřejmě výdělečnou činnost ukončit nebo přerušit.

Procentní sazba **při rekvalifikaci** činí **60 %** průměrného čistého měsíčního výdělku nebo vyměřovacího základu a vyplácí se po celou dobu rekvalifikace.

Uchazeči bez nároku nebo snížená podpora
Ne všichni uchazeči o zaměstnání mají nárok na standardní podporu v nezaměstnanosti. Uchazeč, jenž před zařazením do evidence bez vážného důvodu ukončil poslední zaměstnání sám, případně dohodou se zaměstnavatelem, má nárok na podporu **jen ve výši 45 %** průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu. Naopak na podporu není nárok vůbec za situace, kdy byl s uchazečem v době posledních 6 měsíců před zařazením do evidence zaměstnavatelem skončen pracovněprávní vztah z důvodu porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem (okamžitým zrušením podle § 55 odst. 1 písm. b, dále výpovědí dle § 52 písm. g nebo výpovědí za porušení jiné povinnosti zaměstnance podle § 301a zákoníku práce zvlášť hrubým způsobem).

Podpora v nezaměstnanosti se rovněž neposkytuje v době pobírání starobního důchodu, pobírání nemocenských dávek, pobírání podpory při rekvalifikaci nebo po dobu výkonu vazby. **Maximální výše podpory** v nezaměstnanosti činí 0,58násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla podána žádost o podporu v nezaměstnanosti. Odvíjí se tedy ode dne podání žádosti o podporu, tj. do 31. prosince nebo po 31. prosinci (při rekvalifikaci je rozhodující den nástupu na rekvalifikaci).

Maximální výše podpory v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci

Rok	2018	2019	2020	2021
Maximální podpora v nezaměstnanosti	16 682 Kč	18 111 Kč	19 389 Kč	**20 075 Kč**
Maximální podpora při rekvalifikaci	18 695 Kč	20 297 Kč	21 729 Kč	**22 498 Kč**

Podpora z náhradní doby
Může dojít k situaci, kdy zaměstnanec splní podmínku doby účasti na pojištění, ale není schopen doložit svůj předchozí příjem, například z důvodu likvidace nebo bankrotu zaměstnavatele. Podpora se stanoví procentem z průměrné mzdy v národním hospodářství. Obdobné podmínky platí pro uchazeče, kteří splní účast na důchodovém pojištění takzvanou náhradní dobou. Zde je pro výši podpory rozhodující, **zda bylo** do období dvanácti měsíců důchodového pojištění během dvou let před registrací do

evidence úřadu práce **potřeba započítat náhradní dobu** (např. péče o dítě do 4 let věku, pracovní neschopnost po skončení zaměstnání atd.). Pokud ano, záleží, zda bylo jako poslední:

- zaměstnání, příp. samostatná výdělečná činnost (pro výpočet podpory se použije průměrný čistý měsíční výdělek nebo vyměřovací základ OSVČ) nebo
- náhradní doba (pro výpočet se použije průměrná mzda v národním hospodářství).

Podpora z průměrné mzdy v národním hospodářství činí aktuálně za:

- první 2 měsíce ve výši 0,15násobku průměrné mzdy (tj. 5192 Kč),
- třetí a čtvrtý měsíc ve výši 0,12násobku průměrné mzdy (tj. 4154 Kč),
- po zbývající podpůrčí dobu 0,11násobku průměrné mzdy (tj. 3808 Kč).

Opakovaně na podpoře
Řada uchazečů se na úřad práce vrací opakovaně. V takových případech je rozhodující, jak dlouho byli předtím na podpoře (jaká část z podpůrčí doby je vyčerpaná) a jakou dobu v mezidobí odpracovali. Samozřejmě je nezbytné splnění podmínky dvanáct měsíců výdělečné činnosti, která založí účast na důchodovém pojištění v posledních dvou letech před podáním žádosti o podporu. Podmínku lze splnit i výše uvedenou náhradní dobou.

1. Vyčerpána část podpůrčí doby
Uchazeč o zaměstnání, kterému v posledních 2 letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání **neuplynula celá podpůrčí doba** (nevyčerpal maximum) a po uplynutí části podpůrčí doby získal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce alespoň 3 měsíců, má nárok na podporu v nezaměstnanosti po celou podpůrčí dobu (opět až na 5 měsíců, pokud dosáhl ke dni podání žádosti o podporu 50 let věku a méně; na 8 měsíců, pokud mu je více než 50 let, ale ne více než 55 let; na 11 měsíců, pokud je mu více než 55 let). Naopak, pokud pracoval nebo podnikal méně než 3 měsíce, má nárok jen na zbývající nevyčerpanou část podpůrčí doby. Samozřejmě nadále platí podmínka, že nesmí být pracovní poměr ukončen pro porušení povinností zvlášť hrubým způsobem.

2. Vyčerpána celá podpůrčí doba
Uchazeč, který **vyčerpal celou podpůrčí dobu** (pobíral tedy podporu v nezaměstnanosti po maximální dobu 5, 8 nebo 11 měsíců), má nárok na podporu v nezaměstnanosti, jen pokud znovu získal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce alespoň 6 měsíců.

Podpora a přivýdělek
Uchazeč o zaměstnání si může po dobu vedení v evidenci úřadu práce přivydělat v rámci nekolidujícího zaměstnání, tedy zaměstnání, které nepřesáhne polovinu aktuální minimální mzdy. Ta se od ledna 2021 výrazně zvýšila. Částka, kterou si může uchazeč o zaměstnání vydělat, tak činí **7600 Kč.** V případě pobírání podpory se po dobu výkonu práce v takzvaném nekolidujícím zaměstnání výplata podpory zastaví. Tato doba se uchazečům nezapočítává do doby potřebné pro opětovný vznik nároku na podporu v nezaměstnanosti. Již ale není umožněna kombinace nekolidujícího zaměstnání a dohody o provedení práce. Přivydělat si lze pouze v rámci pracovní smlouvy či dohody o pracovní činnosti.

Povinnosti uchazečů o zaměstnání
Od roku 2017 obsahuje zákon o zaměstnanosti definici režimu dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání. Režimem dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání se rozumí povinnost uchazeče o zaměstnání:

- zdržovat se v době nemoci nebo v době po úrazu v místě pobytu uvedeném v potvrzení o dočasné neschopnosti a
- povinnost dodržovat rozsah a dobu povolených vycházek.

Uchazeči o zaměstnání, který dočasně není schopen plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu, vydá registrující lékař (pokud je k tomu důvod) na jeho žádost potvrzení o dočasné neschopnosti. V potvrzení se uvede:

- a) místo pobytu uchazeče o zaměstnání v době dočasné neschopnosti,
- b) rozsah a doba povolených vycházek,
- c) případně další požadované údaje.

Úřady práce jsou oprávněny dodržování těchto povinností kontrolovat. V případě zjištění porušení vyhotoví o kontrole písemný záznam, s nímž bude seznámen jak uchazeč o zaměstnání, tak jeho lékař.

Uchazeč musí tuto skutečnost oznámit úřadu práce nejpozději v den, kdy mu bylo vydáno potvrzení o dočasné pracovní neschopnosti, nebo v den, kdy se uskutečnilo vyšetření nebo ošetření, pro které nemohl plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání. Formulář potvrzení pak musí předložit nejpozději **do 8 kalendářních dnů** ode dne jeho vydání (potvrzení o dočasné neschopnosti, potvrzení o ošetření nebo vyšetření), a to příslušné pobočce úřadu práce. V případech, kdy tuto povinnost uchazeč nesplní, může být z evidence uchazečů o zaměstnání na základě rozhodnutí vyřazen.
Zdroj: https://www.podnikatel.cz/clanky/podpora-v-nezamestnanosti-od-roku-2021-opet-vyssi/?utm_source=www.seznam.cz&utm_medium=sekce-z-internetu#dop_ab_variant=458100&dop_req_id=RwHccqMR28R-202101071250&dop_source_zone_name=hpfeed.sznhp.box

Kdy má nájemník a pronajímatel nárok na úroky z prodlení neuhrazených peněz?

TOMÁŠ ZILVAR
8. 1. 2021

Za prodlení uživatele bytu s úhradou dlužného nájemného a služeb nebo naopak pronajímatele s vrácením přeplatku se platí úrok z prodlení. Za nepeněžité prohřešky se platí pokuty. Kdy a jak vysoké?

Za pozdní vyúčtování služeb musí poskytovatel (společenství vlastníků jednotek či pronajímatel) hradit

pokutu uživateli bytu. A to i tehdy, když z vyúčtování vyplývá nedoplatek a uživateli bytu nevznikla žádná škoda.

Zákon č. 67/2013 Sb. upravuje některé otázky související s poskytováním plnění (služeb) spojených s užíváním bytů a nebytových prostorů v domech s byty i postup při určování záloh za služby, rozúčtování, vyúčtování a vypořádání nákladů na služby.

Upravuje také pokuty za neplnění povinností. A to pokuty nejenom vůči uživatelům bytů, tedy nájemcům bytů, pokud jsou byty užívány na základě nájemní smlouvy, nebo vlastníkům bytových jednotek (v domě rozděleném na jednotky), ale i vůči poskytovatelům služeb, tedy pronajímatelům (ať už jsou vlastníkem celé pronajímané nemovitosti nebo jen jednotlivé pronajímané bytové jednotky) nebo vůči společenstvím vlastníků jednotek.

Sankce: Zrušený poplatek prodlení, úrok z prodlení a pokuty
Podle *§ 13 odst. 1 zákona č. 67/2013 Sb.*, ve znění účinném (po novelizaci zákonem č. 104/2015 Sb.) od 1. 1. 2016, jestliže poskytovatel služeb nebo příjemce služeb nesplní svoji povinnost stanovenou tímto zákonem, zejména nesplní-li příjemce služeb povinnost oznámit změnu počtu osob, nebo nedoručí-li poskytovatel služeb včas vyúčtování nebo nesplní povinnosti spojené s právem příjemce služeb nahlížet do podkladů k vyúčtování a povinnosti spojené s vypořádáním námitek, je povinen zaplatit druhé straně pokutu, ledaže by splnění povinností ve stanovené lhůtě nebylo spravedlivé požadovat nebo k nesplnění lhůty došlo zaviněním druhé strany.

Podle *§ 13 odst. 1 zákona č. 67/2013 Sb.*, v původním znění účinném od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2015, jestliže poskytovatel nebo příjemce služeb nesplní svoji povinnost upravenou tímto zákonem ve stanovené lhůtě, je povinen zaplatit druhé straně pokutu ve výši 100 Kč za každý započatý den prodlení, ledaže by splnění povinností v této lhůtě nebylo spravedlivé požadovat nebo k nesplnění lhůty došlo zaviněním druhé smluvní strany. To neplatilo pro případy prodlení s placením peněžitých plnění. To bylo sankcionováno nejprve poplatkem z prodlení, který byl záhy zrušen, a posléze úroky z prodlení, jak jsme si sankci za prodlení s placením nájemného nebo úhrad služeb vysvětlovali v článku Dlužníci za pozdní placení služeb nově platí nižší sankce.

Podle *odstavce 2 zmíněného § 13 zákona* v aktuálním znění výši pokuty poskytovatel služeb ujedná alespoň s dvoutřetinovou většinou nájemců v domě, nebo o ní rozhodne družstvo, anebo společenství (vlastníků jednotek). Ujednaná výše pokuty nesmí přesáhnout 50 Kč za každý započatý den prodlení. Nedojde-li k ujednání s nájemci nebo rozhodnutí družstva anebo společenství, činí výše pokuty 50 Kč za každý započatý den prodlení.

Nájemce není povinen o vyúčtování žádat, zodpovědnost je na bedrech pronajímatele
Zákon *č. 67/2013 Sb.* tedy upravuje pokutu za prodlení s nepeněžitými plněními, které pro pronajímatele i nájemce bytu či nebytového prostoru vyplývají z nájemní smlouvy, a jde o jeden z případů pokuty stanovené pro porušení smluvní povinnosti právním předpisem (*§ 2052 občanského zákoníku OZ*). Zákonná úprava vychází z konstrukce, že pronajímatel je povinen zajistit nájemci plnění spojená s užíváním bytu nebo s ním související služby (*§ 2247 OZ)*.

Není-li platba za poskytované služby ujednána paušální částkou (*§ 9.zákona č. 67/2013 Sb.*), má pronajímatel právo požadovat na nájemci placení záloh *(§ 4 citovaného zákona)* a potom je povinen skutečnou výši nákladů a záloh za jednotlivé služby vyúčtovat nájemci vždy za zúčtovací období a vyúčtování mu doručit nejpozději do 4 měsíců od skončení zúčtovacího období, není-li jiným právním předpisem stanoveno jinak (*§ 7 citovaného zákona*).

Pokutu za včasné nepředložení vyúčtování musí pronajímatel zaplatit, i když z něj vyplývá nedoplatek
Není však povinností nájemce žádat pronajímatele o provedení vyúčtování. Naopak je povinností pronajímatele vyúčtování provést a seznámit s ním nájemce ve stanovené lhůtě nezávisle na tom, zda jej nájemce o vyúčtování upomíná. Poruší-li pronajímatel tento závazek *(§ 13 odst. 1 zákona č. 67/2013 Sb.)*, musí nájemci zaplatit pokutu.

Nárok na pokutu vzniká nájemci již samotným uplynutím stanovené lhůty a následný výsledek vyúčtování na něj nemá (a z logiky věci ani nemůže mít) žádný vliv. (To znamená, že nájemce má nárok na pokutu, jestliže mu pronajímatel včas nepředloží vyúčtování, i tehdy, vyplývá-li z něj třeba nedoplatek).

Nájemce může pokutu po pronajímateli požadovat bez ohledu na to, zda mu porušením povinnosti vznikla škoda *(§ 2048 OZ)*. Vznikne-li mu však škoda, výše této škody představuje hranici, pod kterou nelze pokutu snížit *(§ 2051 OZ)* v případě soudního sporu, vyložil Nejvyšší soud ČR (*v rozsudku spis. zn. 26 Cdo 4074/2019, ze dne 23. 6. 2020.*)

Pokuty až za prohřešky od roku 2014
Úpravu pokuty z prodlení (obsaženou v *§ 13 zákona č. 67/2013 Sb.*) nelze vztáhnout na případ prodlení poskytovatele služeb s vyúčtováním nákladů na služby za zúčtovací období, které započalo před 1. lednem 2014, potvrdil Nejvyšší soud ČR *(*v *rozsudku spis. zn. 26 Cdo 1105/2020*, *ze dne 23. 6. 2020).* Zákon totiž nabyl účinnosti teprve 1. 1. 2014, nemůže působit zpětně. Obdobně je možno uzavřít, že pokuta podle uvedeného zákona nemůže být uplatněna vůči uživateli bytu zpětně, za dobu před 1. 1. 2014.

Pokuta může značně narůst – co s tím?
Za delší období prodlení může pokuta značně narůst. Nejvyšší soud ČR již řešil spory o zaplacení poměrně vysokých částek pokut a vyložil v rozsudku *(spis. zn. 26 Cdo 1105/2020, ze dne 23. 6. 2020*), že pokutu (penále) z prodlení *(podle § 13 zákona č. 67/2013 Sb.)* lze moderovat, snížit rozhodnutím soudu, postupem podle§ 2051 OZ ve spojení s § 2052 OZ.

Na pokutu (penále) z prodlení se použijí i další ustanovení o smluvní pokutě obsažená v *§ 2048 a následujících paragrafech OZ* (jak vyplývá i z jiného jeho rozsudku, který shora zmiňujeme, *a to 26 Cdo 4074/2019, ze dne 23. 6. 2020*).

Na nepřiměřenost penále nelze však usuzovat z jeho celkové výše, vyložil NS ČR v rozsudku *(spis. zn. 26 Cdo 1105/2020)*, byla-li důsledkem dlouhodobého prodlení a s ním spojeného navyšování penále o jinak přiměřenou denní sazbu. Opačný závěr je nepřijatelný, neboť by ve svých důsledcích zvýhodňoval dlužníka (čím déle by dlužník své povinnosti neplnil, tím více by byl zvýhodněn při posuzování případné nepřiměřenosti výše penále) a znamenal by zpochybnění funkcí, které má penále plnit.

Právní odborníky, kteří čtou naše články, jakož i zájemce o podrobnější informace odkazujeme na autentická znění rozhodnutí Nejvyššího soudu, v nichž se řeší dané otázky v kontextu korektivu dobrých mravů, zákazu zneužití práva apod.

Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/kdy-ma-najemnik-a-pronajimatel-narok-na-uroky-z-prodleni-neuhrazenych-penez/?utm_source=newsletter-html-w&utm_medium=text&utm_campaign=2021-01-10

TISKOVÁ ZPRÁVA

Praha 4. 1. 2021

Uzavření škol od 27. 12. 2020 do 10. 1. 2021 a nárok na ošetřovné

Rodiče, kteří budou po skončení školních prázdnin od 4. 1. 2021 pečovat o dítě z důvodu uzavření školy, mají nárok na ošetřovné.

Na základě usnesení vlády ze dne 23. 12. 2020 bude pokračovat uzavření škol, ke kterému došlo v týdnu před vánočními svátky. Jedná se tedy o **pokračování potřeby péče o dítě z téhož důvodu od 21. 12. 2020 bez přerušení**. Uvedené platí i v případě, že zaměstnanec o dítě ve dnech 21. a 22. 12. 2020 nepečoval a nežádal ošetřovné. Prozatím je omezení účinné do 10. 1. 2021, s tím, že se však netýká mj. žáků 1. a 2. ročníků základní školy.

Rodiče žáků 1. a 2. ročníků základní školy tedy mohou uplatnit nárok na ošetřovné z důvodu uzavření školy pouze za dny 21. a 22. 12. 2020, které jsou dny potřeby péče o dítě. **Od 23. 12. 2020 mají všechny děti školní prázdniny, a za dny prázdnin se ošetřovné nevyplácí,** jak již rodiče vědí z předešlých měsíců.

Rodiče prvňáčků a druháků tedy vyplní Žádost o ošetřovné za měsíc prosinec a předají ji zaměstnavateli. Zaměstnavatel v části „Záznamy zaměstnavatele" uvede rozpis směn za období od 21. 12. 2020 do 22. 12. 2020 včetně a uvede údaj o datu, kdy zaměstnanec opětovně zahájil výkon zaměstnání. Rozhodné období pro výpočet dávky bude zpětně do konce listopadu 2020.

Rodiče starších žáků, kteří se na rozdíl od žáků 1. a 2. ročníků ZŠ do školy po novém roce nevrací, budou moci žádat o ošetřovné dále od 4. 1. 2021. Stejně jako v předchozích případech uzavření škol použije zaměstnanec tiskopis „Žádost o ošetřovné při péči o dítě za kalendářní měsíc, ve kterém bylo uzavřeno výchovné zařízení (škola) či jeho část".

Důležité:

- Ve všech případech platí, že **rozhodným datem je 21. 12. 2020**. K tomuto datu se posuzuje splnění podmínek nároku na ošetřovné, k tomuto datu se posuzuje věk dítěte (jestli mu ještě není 21. 12. 2020 10 let), od tohoto data se odvíjí určení rozhodného období pro výpočet výše dávky.
- Za dny školních prázdnin, tj. od 23. 12. 2020 do 3. 1. 2021, výplata ošetřovného nenáleží.
- Pokud už zaměstnanec podal Žádost o ošetřovné za dny 21. a 22. 12. 2020, bude mu na základě toho vyplacena dávka za prosinec. **Pokud bude pečovat o dítě i v lednu (od 4. 1. 2021), je třeba podat Žádost o dávku za leden, ale již nebude generovat nové číslo žádosti. Je třeba použít číslo z prosincové žádosti.**
- Uzavření školy se potvrzuje pouze formou čestného prohlášení osoby žádající o dávku (čestné prohlášení je součástí tiskopisu v části A Žádost o ošetřovné při péči o dítě za kalendářní měsíc, ve kterém bylo uzavřeno výchovné zařízení (škola) či jeho část).

Jak bude postupovat zaměstnavatel?

Zaměstnavatel standardně zašle žádost zaměstnance o dávku v elektronické podobě na místně příslušnou OSSZ. V žádosti vyplní Záznamy zaměstnavatele za příslušné období (nebo přiloží samostatný tiskopis „Záznamy zaměstnavatele k žádosti o ošetřovné při péči o dítě z důvodu uzavření výchovného zařízení"). Spolu se žádostí zašle zaměstnavatel rovněž Přílohu k žádosti o dávku, kde je třeba při určení rozhodného období zohlednit, že k uzavření školy došlo od 21. 12. 2020. Nejčastěji tedy bude rozhodné období od 1. 12. 2019 do 30. 11. 2020. To platí i v případě, že zaměstnanec začne pečovat o dítě až od 4. 1. 2021. Pečoval-li zaměstnanec ve dnech 21. a 22. 12. 2020 a bude pečovat znovu od 4. 1. 2021 zasílá zaměstnavatel pouze jednu Přílohu k žádosti o dávku. Jde o jeden případ od 21. 12. 2020.

Jak vyplnit žádost o ošetřovné za měsíc prosinec?

Při vyplňování žádosti o ošetřovné žadatel o dávku do prohlášení o uzavření školy uvede údaj o uzavření zařízení od 21. 12. do 10. 1. 2021 a po vyplnění tiskopis předá zaměstnavateli. Zaměstnavatel v části „Záznamy zaměstnavatele" uvede rozpis směn za období od 21. 12. do 31. 12. 2020.

V jaké výši náleží ošetřovné při péči o dítě v době od 21. 12. 2020 do 10. 1. 2021?

Ošetřovné náleží ve výši **70 %** denního vyměřovacího základu.

Kdy předat zaměstnavateli Žádost o ošetřovné za měsíc leden?

Žádost o ošetřovné za měsíc leden předá zaměstnanec zaměstnavateli po skončení uzavření škol nebo po skončení měsíce ledna (nedojde-li k otevření škol).

Oddělení komunikace ČSSZ

Přehled příspěvků Všeobecné zdravotní pojišťovny (VZP) pro rok 2021.

V níže uvedené tabulce naleznete přehled dostupných příspěvků pro klienty VZP pro rok 2021.

NÁZEV PŘÍSPĚVKU	KOMU JE URČEN	VÝŠE PŘÍSPĚVKU
Příspěvek pro těhotné ženy a budoucí maminky	těhotné ženy kojící ženy	1.000,– Kč
Příspěvek na očkování	děti dospělí	2.500,– Kč
Příspěvek na sport a hubnutí	děti dospělí	500,– Kč
Příspěvek na meditaci a relaxační cvičení (jógu)	děti dospělí	500,– Kč
Příspěvek na vyšetření kožních znamének	děti dospělí	500,– Kč
Příspěvek pro diabetiky	děti dospělí	500,– Kč
Příspěvek na rovnátka	děti	Neposkytuje
Příspěvek pro celiaky na bezlepkovou dietu	děti studenti	6.000,– Kč
Příspěvek pro dárce krve	dospělí	1.000,– Kč
Příspěvek na léčebně ozdravný pobyt	děti	1.200,– Kč

Pro získání finančních příspěvků a slev u partnerů pojišťovny VZP, je nutné být členem Klubu pevného zdraví. Členství v klubu je zdarma a přihlásit se lze online vyplněním přihlášky.

Zdroj: https://www.prispevky.cz/pojistovny/vzp/prehled-vzp

Příspěvek pro diabetiky od VZP pro rok 2021.

Diabetes melitus je závažné onemocnění, které se může postupem času zhoršovat, pokud **diabetik** nevěnuje potřebnou péči všem faktorům ovlivňujících jeho chorobu. Všeobecná zdravotní pojišťovna přispívá diabetikům **dětem i dospělým** na prevenci zhoršení této choroby až do výše **500,-Kč**.

Příspěvek lze použít na **dezinfekci kůže před odběrem krve**, k **zjištění glykemie** či **před aplikací inzulinu**. Diabetik může použít tyto prostředky rovněž na **doplatek při nákupu příslušenství k inzulinové pumpě** nebo při **nákupu testovacích kroužků** pro zjištění glukózy v krvi. Dětští diabetici mohou navíc dostat příspěvek na **nákup edukačních jehel**.

Pravidla pro získání příspěvku pro diabetiky

Příspěvek pro diabetiky může získat pojištěnec v rámci preventivních fondů Všeobecné zdravotní pojišťovny. Podmínkou je, aby pojištěnec byl zároveň členem **Klubu pevného zdraví**. Členství v klubu lze získat zdarma na kterékoliv pobočce Všeobecné zdravotní pojišťovny, případně lze vyplnit přihlášku online z pohodlí domova.

Pro uznání příspěvku je nutné prokázat se průkazem diabetika, případně vyplněným formulářem o diagnóze. Žádost o příspěvek musí být podána **nejpozději do 30. 11. 2021**. Žádost lze podat osobně na kterékoliv pobočce Všeobecné zdravotní pojišťovny, případně i korespondenční cestou prostřednictvím České pošty (přesný postup níže).

Jak zažádat a získat příspěvek z pohodlí domova (korespondenčně)

Pokud ještě nejsem členem Klubu pevného zdraví, vyplňte online přihlášku

Stáhněte si, vytiskněte a vyplňte formulář pro žádost o příspěvek

Vyplněný formulář vložte do obálky a přiložte originály dokladů o úhradě služby/zboží, které nejsou starší tří měsíců

Obálku zašlete na regionální pobočku VZP dle místa vašeho trvalého bydliště

Do 30 dnů vám bude na uvedený bankovní účet zaslán příspěvek

Kde se dozvědět více
https://www.klubpevnehozdravi.cz/dospeli/
https://www.klubpevnehozdravi.cz/deti/

Klienti sociálních služeb s omezenou svéprávností mají právo na úplné a přístupné informace o očkování proti COVID-19.

12. ledna 2021

Na základě dotazů ze strany poskytovatelů sociálních služeb připravila zástupkyně ombudsmana Monika Šimůnková informační leták, který uvádí doporučený postup pro očkování klientů s omezenou svéprávností.

"Bez ohledu na to, v jaké míře a v jakých oblastech jsou klienti omezeni ve svéprávnosti, mají právo na informace o účelu a přínosu očkování, včetně možných vedlejších účinků či případných omezeních. Tyto informace jim musí být podány takovou formou, aby jim mohli porozumět. Zdravotníci by měli především spolupracovat se zaměstnanci zařízení sociálních služeb, kteří konkrétní klienty znají a ví, jaký způsob komunikace je nejvhodnější. Informace se nemusí podávat pouze těm klientům, kteří je z důvodu svého zdravotního postižení vůbec nejsou schopni vnímat," vysvětluje zástupkyně ombudsmana.

Pokud je klient omezen ve svéprávnosti v oblasti rozhodování o poskytnutí zdravotních služeb, musí kromě něj souhlasit s očkováním také jeho opatrovník. To neplatí pouze v případě, kdy není pochyb, že klient podaným informacím porozuměl a že si uvědomuje následky svého rozhodnutí. Pokud by s očkováním opatrovník klienta nesouhlasil, lze podat návrh k opatrovnickému soudu, který posoudí, zda jsou výhrady opatrovníka odůvodněné.

Více informací na:
https://www.ochrance.cz/fileadmin/user_upload/Letaky/Ockovani_klientu_s_omezenou_svepravnosti.pdf

Změna v žádostech o dávky: Co musíte od ledna nově udělat?

Ilustrační foto | FOTO: Adobe Stock

Pokud pobíráte příspěvek na bydlení, dítě nebo na péči, musíte Úřadu práce doložit příjmy a náklady na bydlení za předchozí kvartál, a to i přesto, že v uplynulém čtvrtletí to kvůli nouzovému stavu nutné nebylo. Pokud to neuděláte, nebude moci Úřad vyhodnotit pokračování nároku na dávky, případně upravit jejich měsíční výši.

Ačkoli v závěru loňského roku nebylo kvůli nouzovému stavu nutné dokládat Úřadu práce přehled příjmů a nákladů na bydlení, od letošního roku už toto stát opět vyžaduje. Aktuálně se jedná o podklady za říjen, listopad a prosinec. Bez nich vám automaticky nepřizná stejnou výši dávek jako ve 4. čtvrtletí roku 2020.

Pokud u vás za poslední tři měsíce loňského roku došlo ke snížení příjmů či zvýšení nákladů na bydlení, stačí tyto změny doložit, jakmile to bude možné. Úřad je zohlední od měsíce, ve kterém tuto informaci dostane.

„Lidem, kteří mají na výše uvedené dávky nárok a vzrostly jim v průběhu října – prosince 2020 náklady související s bydlením, nebo se jim za uvedené období snížil příjem, Úřad práce na ně tento nárok nově vyhodnotí," vysvětluje generální ředitel Úřadu práce Viktor Najmon.

Lidé přitom nemusí na úřad osobně, žádosti a jiné podklady je možné zasílat i elektronicky prostřednictvím datové schránky, e-mailem, poštou nebo vhodit do schránek umístěných u příslušného úřadu.

Během nouzového stavu není při žádostech podaných e-mailem nutný zaručený elektronický podpis. Do e-mailu stačí přiložit sken nebo fotografii žádosti o dávku s podpisem. Nezapomeňte také uvést svůj telefon a e-mailové spojení, aby vás v případě potřeby mohli úředníci kontaktovat.

Zdroj: https://www.yookee.cz/zmena-v-zadostech-o-davky-co-musite-od-ledna-nove-udelat/?utm_source=www.seznam.cz&utm_medium=sekce-z-internetu#dop_ab_variant=458100&dop_req_id=HAI9Vhx6f4I-202101071348&dop_source_zone_name=hpfeed.sznhp.box

Jaký dopad bude mít zvýšení minimální mzdy v roce 2021?

12.01.2021 | Michal Bureš, Finance.cz

O kolik se zvýší minimální a zaručená mzda v roce 2021? Jaký bude mít dopad na další dávky a odvody? Jak se změní odvody pro zaměstnance, pro podnikatele či OBZP?

Od roku 2021 vzroste minimální mzda na 15 200 Kč, což mnohé ovlivní:

- Zvýšení odvodů na zdravotním pojištění pro OBZP
- Lidé na zkrácených úvazcích mohou odvádět více na zdravotním pojištění
- Lidé na úřadu práce si budou moci přivydělat více
- Hrozí vám zdanění důchodu v roce 2021?
- Sleva na dani "školkovné" se zvýší
- Uplatnit daňový bonus bude těžší

14 600 Kč je minimální mzda v roce 2020, v roce 2021 bude činit 15 200 Kč.

Zdroj: Shutterstock, ADVERTISING

Zvýšení odvodů na zdravotním pojištění pro OBZP

Osoby bez zdanitelných příjmů (OBZP) si od příštího roku připlatí na zdravotním pojištění, protože jejich měsíční platba na zdravotní pojištění **vzroste na 2 052 Kč, což je o 81 Kč více oproti roku 2020.**

Osobami bez zdanitelných příjmů jsou například lidé v domácnosti, lidé, kteří mají pouze pasivní příjmy, či občané vyřazení z evidence na úřadu práce. Za tyto lidí neodvádí zdravotní pojištění stát, ani zaměstnavatel.

Lidé na zkráceném úvazku budou muset odvádět vyšší zdravotní pojištění

Zaměstnanci na zkrácených úvazcích musí odvést zdravotní pojištění, alespoň v té výši, jakoby pobírali minimální mzdu (tedy 15 200 Kč) a je jedno, jestli jejich odměna činí 10 200 Kč či 13 000 Kč.

Odvod na zdravotním pojištění činí 13,5 %, z minimální mzdy v roce 2020 tato částka činí 1 971 Kč, **v roce 2021 se tento odvod zvýší na 2 052 Kč.**

Jakmile máte mzdu ve zkráceném úvazku nižší nežli 15 200 Kč, tak budete muset doplatit dopočet do minima zdravotního pojištění, zaměstnavatel hradí standardně 9 % z hrubé mzdy zaměstnance.

Pokud ovšem hradíte zdravotní pojištění jinou formou (jako OSVČ či máte další zaměstnání), tak nebudete muset dopočet do minima hradit a zdravotní pojištění se vám bude strhávat ve standardní výši 13,5 %.

Větší možnost přivýdělku na úřadě práce

Polepší si také lidé, kteří jsou v evidenci na úřadě práce, protože výše odměny je omezena právě minimální mzdou a může činit maximálně polovinu její výše.

V roce 2020 tedy maximální přivýdělek na úřadu práce činil 7 300 Kč, v roce 2021 může činit přivýdělek až 7 600 Kč, bez toho, aniž by byla osoba vyřazena z evidence na úřadu práce.

Vyřazení z evidence by mohlo být bolestné, protože za tyto **občany odvádí zdravotní pojištění stát.**

Pozor, během brigády vám **nenáleží podpora v nezaměstnanosti.**

Zdanění důchodů v roce 2021 vám pravděpodobně nehrozí
Starobní důchody nepodléhají žádnému sociálnímu, ani zdravotnímu pojištění. Nicméně u daně z příjmu je situace odlišnější, jakmile roční starobní důchod přesáhne 36násobek minimální mzdy platné k 1. lednu 2021, tak budete muset váš příjem ze starobního důchodu zdanit.

Jakmile váš roční důchod v roce 2021 **přesáhne 547 200 Kč (45 600 Kč měsíčně),** tak budete muset váš starobní důchod zdanit.

Nicméně většina důchodců se nemusí bát, protože naprostá většina pobírá starobní důchod, **který je nižší než 45 600 Kč měsíčně.**

Sleva na dani za "školkovné" se zvýší
Mnoho rodičů ovšem potěší možnost uplatnění vyšší slevy na dani za "školkovné". Výdaje za děti umístěné v předškolní péči (v jeslích, ve školce atp.) můžete uplatnit jako slevu na dani, ale pouze do výše minimální mzdy. Za rok 2020 tedy v hodnotě **14 600 Kč, za rok 2021 se tato částka zvýší na 15 200 Kč.**

Uplatnit daňový bonus na děti bude složitější
Daňové zvýhodnění na děti může být poměrně hezkým bonusem. Daňové zvýhodnění může uplatnit vždy pouze jeden z rodičů a daňový bonus vám náleží, jakmile je **daňové zvýhodnění vyšší než vypočtená daň z příjmů.**

Osoby samostatně výdělečně činné či zaměstnanci mohou čerpat roční daňový bonus pouze v tom případě, jakmile jejich příjem přesáhne šestinásobek **minimální mzdy, za rok 2021 alespoň 91 200 Kč, v roce 2020 87 600 Kč.**

Vedle minimální mzdy vzroste i zaručená mzda, což může řadu lidí potěšit.
Zdroj: https://www.finance.cz/534797-zvyseni-minimalni-a-zarucene-mzdy-2021/

K čemu slouží MOP spojená s CoVID-19?

Úřad práce ČR dávku poskytuje lidem, kteří se v důsledku mimořádných opatření kvůli koronakrizi ocitli bez prostředků, a nemohou tak uspokojit základní životní potřeby nebo zaplatit náklady spojené s bydlením. Dávku je možné poskytnout na nákup jídla, ošacení, hygienických potřeb, úhradu nájmu a energií spojených s užíváním bytu, hypotéku, služby spojené s telefonem či internetem. Dávku naopak Úřad práce ČR nemůže přiznat na úhradu léků, splátky dluhů, leasingů nebo nákladů spojených s podnikáním.

Kde naleznete žádost o MOP spojenou s COVID-19?
- Elektronická verze žádosti je dostupná na webu Úřadu práce ČR na https://www.mpsv.cz/web/cz/-/zadost-o-mimoradnou-okamzitou-pomoc-vazna-mimoradna-udalost-spojena-s-covid-19
- Tištěná verze žádosti je k dispozici na každém kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR.

Co je potřeba doložit k žádosti o MOP spojenou s COVID-19?
Žádost o mimořádnou okamžitou pomoc spojenou s COVID-19 (do žádosti je nutné uvést všechny kontaktní údaje jako je telefonní číslo, e-mail a číslo občanského průkazu),
Souhlas s předáváním rodného čísla České poště s. p. (v případě, že by měla být dávka vyplácena poštovní poukázkou),
- Další doklady, které jsou nutné pro vyhodnocení nároku a výše mimořádné okamžité pomoci jako je např.:
* Potvrzení o příjmu (např. výplatní páska, potvrzení od zaměstnavatele, výpis z bankovního účtu).
* Aktuální výpis z bankovního účtu žadatele a osob společně posuzovaných.
* Smlouva, rozhodnutí nebo jiný právní titul k užívání bytu a doklady o výši nájemného nebo obdobných nákladů u vlastníků, doklady o výši služeb spojených s užíváním bytu a doklady o výši energií.
* Doklad o výši nákladů za internet, telefon a hypotéku,
* Další relevantní doklady v souvislosti s potřebami, na které tuto dávku žádám

VYVARUJTE se při podání žádosti o MOP spojenou s COVID-19 chyb, proto:
- vyplňte všechny své nacionále v žádosti a nezapomeňte uvést kontakt, jako je: Váš telefon, e-mail nebo ID datové schránky,
- vyplňte všechna povinná pole, tj. Váš aktuální stav, za jakým účelem žádáte o MOP spojenou s COVID -19,
- uveďte měsíc, ve kterém uplatňujete žádost o MOP spojenou s COVID-19,
- máte-li vyplacené příjmy v měsíci podání žádosti, uveďte je,
- máte-li další finanční prostředky (kromě aktuálních příjmů), kterými okamžitě disponujete, uveďte je,
- nezapomeňte uvést veškeré náklady na bydlení za měsíc, ve kterém uplatňujete žádost o MOP spojenou s COVID-19,
- dále nezapomeňte uvést všechny své společně posuzované osoby, abychom Vám mohli poslat peníze, v případě vzniku nároku na dávku, uveďte, kam je budete chtít zaslat,
- nezapomeňte uvést datum vyplnění žádosti a podepsat ji,
- společně s vyplněnou žádostí doručte Úřadu práce ČR potřebné podklady, které jsou uvedeny výše,
- žádost doručujte pouze na Úřad práce ČR, ne na ministerstvo nebo jiný úřad.

Zájmem Úřadu práce ČR je poskytnout Vám pomoc co nejrychleji, proto je potřeba, aby byla žádost vyplněna kompletně a aby byly doloženy všechny potřebné podklady pro vyhodnocení dávky.

V některých případech bude potřeba spolupracovat s Úřadem práce ČR a reagovat na jeho e-maily a výzvy či přijímat hovory z příslušných kontaktních pracovišť Úřadu práce ČR (obvykle začínají číslicí 950 … a nejsou zpoplatněné). Buďte proto nápomocni, ať úřad může Vaši žádost co nejrychleji vyhodnotit.

Vyplněnou žádost včetně povinných příloh zašlete/předejte Úřadu práce ČR
- elektronicky - datovou schránkou, e-mailem (nemáte-li elektronický podpis, je nutné do 5 dní potvrdit Vaši žádost písemně či ústně do protokolu), po dobu nouzového stavu uvedené v závorce neplatí,
- poštou,
- osobně (na podatelně kontaktního pracoviště ÚP ČR).

NEVÍTE si rady s vyplněním a potřebujete POMOC?
Kontaktujte Call centrum ÚP ČR na bezplatné telefonní lince +420 800 77 99 00, kde Vám poradí s vyplněním formuláře a sdělí obecné informace k Vašemu dotazu.
Operátoři jsou Vám k dispozici vždy v pondělí a ve středu od 8 do 17 hod., v úterý a ve čtvrtek od 8 do 15 hod. a v

pátek od 8 do 13 hod.
Zdroj: https://www.uradprace.cz/web/cz/zadost-o-mop-spojena-s-covid-19

361/2000 Sb. Zákon o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů

Zdravotní způsobilost k řízení motorových vozidel

§ 84

(1) Zdravotní způsobilostí k řízení motorových vozidel se rozumí tělesná a duševní schopnost k řízení motorových vozidel (dále jen "zdravotní způsobilost").

(2) Zdravotní způsobilost posuzuje a posudek o zdravotní způsobilosti vydává posuzující lékař na základě prohlášení žadatele o řidičské oprávnění nebo držitele řidičského oprávnění, výsledku lékařské prohlídky a dalších potřebných odborných vyšetření.

(3) Zdravotně způsobilý k řízení motorového vozidla není ten, kdo má poruchy chování způsobené závislostí na alkoholu nebo jiných psychoaktivních látkách podle posudku o zdravotní způsobilosti.

(4) Posuzujícím lékařem se pro účely tohoto zákona rozumí
a) lékař se způsobilostí v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktický lékař pro děti a dorost registrujícího poskytovatele ambulantní zdravotní péče (dále jen „registrující poskytovatel“),

b) lékař poskytovatele pracovnělékařských služeb,

c) lékař uvedený v písmenu a) kteréhokoliv poskytovatele této ambulantní zdravotní péče, jde-li o posuzovanou osobu, která nemá registrujícího poskytovatele nebo poskytovatele pracovnělékařských služeb.

(5) Lékař registrujícího poskytovatele je povinen předat lékaři poskytovatele pracovnělékařských služeb na jeho vyžádání výpis ze zdravotnické dokumentace obsahující údaje podstatné pro zjištění zdravotní způsobilosti.

(6) U osoby, která nemá registrujícího poskytovatele, musí posuzující lékař vyloučit nemoci, vady nebo stavy, které vylučují nebo podmiňují zdravotní způsobilost k řízení motorových vozidel.

(7) Prováděcí právní předpis upraví podmínky zdravotní způsobilosti, rozsah lékařské prohlídky a odborného vyšetření, obsah prohlášení žadatele o řidičské oprávnění nebo držitele řidičského oprávnění, nemoci, vady nebo stavy, které *vylučují nebo podmiňují zdravotní způsobilost k řízení motorových* vozidel.

§ 85

(1) Posouzení zdravotní způsobilosti provádí posuzující lékař na žádost žadatele o řidičské oprávnění nebo držitele řidičského oprávnění. Náklady na posouzení zdravotní způsobilosti hradí žadatel.

(2) Po provedení lékařské prohlídky, popřípadě odborného vyšetření vydá posuzující lékař žadateli posudek o zdravotní způsobilosti.

(3) Posudek o zdravotní způsobilosti musí mít písemnou formu.

(4) Posuzující lékař v posudku o zdravotní způsobilosti uvede zjištěný zdravotní stav z hlediska zdravotní způsobilosti žadatele o řidičské oprávnění nebo držitele řidičského oprávnění a hodnocení jeho zdravotní způsobilosti.

(5) Žadatel o řidičské oprávnění nebo držitel řidičského oprávnění je

a) zdravotně způsobilý k řízení motorových vozidel,

b) zdravotně způsobilý k řízení motorových vozidel s podmínkou,

c) zdravotně nezpůsobilý k řízení motorových vozidel.

(6) V hodnocení zdravotní způsobilosti podle odstavce 5 písm. b) se uvede důvod a podmínka zdravotní způsobilosti a v hodnocení zdravotní způsobilosti podle odstavce 5 písm. c) se uvede důvod zdravotní nezpůsobilosti k řízení motorových vozidel.

(7) Prováděcí právní předpis stanoví obsah a vzor posudku o zdravotní způsobilosti a upraví podrobnosti hodnocení zdravotní způsobilosti.

§ 86

Je-li žadatel o řidičské oprávnění nebo držitel řidičského oprávnění podle posouzení zdravotní způsobilosti zdravotně způsobilý k řízení motorových vozidel s podmínkou nebo zdravotně nezpůsobilý k řízení motorových vozidel, oznámí posuzující lékař neprodleně tuto skutečnost obecnímu úřadu obce s rozšířenou působností příslušnému podle obvyklého bydliště nebo místa studia žadatele o řidičské oprávnění nebo držitele řidičského oprávnění a zašle mu kopii posudku o zdravotní způsobilosti.
Zdroj: https://businesscenter.podnikatel.cz/pravo/zakony/silnicni-provoz/f2085065/

Pravidelné lékařské prohlídky v době nouzového stavu.

Usnesením vlády č. 194 ze dne 12. března 2020 v souladu s čl. 5 a 6 ústavního zákona č. 110/1998 Sb., o bezpečnosti České republiky, byl vyhlášen na území České republiky v souvislosti s prokázáním výskytu koronaviru (označovaný jako SARS CoV-2) nouzový stav a přijata následující opatření.

Pravidelné lékařské prohlídky
V přímé souvislosti s vyhlášením nouzového stavu lze tolerovat jízdu s motorovým vozidlem, jehož řidič nemá platný lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel.

Řidičské průkazy
Jízda s řidičským průkazem po konci jeho platnosti je možná, pokud tato situace vznikla v souvislosti s opatřeními vyhlášeným v rámci nouzového stavu. Jedná se o případy, kdy platnost ŘP skončila během nouzového stavu (viz. Usnesení vlády č. 194 ze dne 12. 3. 2020). Uvedené platí i pro případ, kdy s koncem platnosti ŘP skončila i platnost profesní způsobilosti řidiče. Z uvedeného je patrné, že pokud platnost ŘP nebo profesní způsobilost řidiče skončila v době nouzového stavu, jsou nadále tyto doklady považovány za platné a to až do skončení nouzového stavu (viz. Metodické stanovisko MD č. 158/2020-160-OST/1 ze dne 23. 3. 2020). Uvedené výjimky se nevztahují na platnost karty řidiče do tachografu!
Zdroj: https://www.dlprofi.cz/33/platnost-dokladu-ve-vyjimecnem-stavu-uniqueidgOkE4NvrWuMEMvw3uZDmFqLxgF6DQ3YnyPDZ88S6ZJw/?query=platnost%20l%E9ka%F8sk%FDch%20prohl%EDdek&serp=1

Potvrzení zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel.

21.02.2017 8:47:35|Řidičské průkazy
Vzor posudku o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel (dále jen „Posudek“) jsou na základě zmocnění vyplývajícího z § 85 odst. 7 zákona č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů (zákon o silničním provozu), ve znění pozdějších předpisů stanoven v příloze č. 2 vyhlášky č. 277/2004 Sb. (viz níže). Podle § 4 odst. 1 této vyhlášky však **může být Posudek vydán i v jiném formátu** a uspořádání, než je uvedeno v jeho vzoru. Při posuzování platnosti Posudku je tedy třeba vždy hodnotit, zda jsou v něm obsaženy náležitosti nezbytné ke zjištění, zda je dotčená osoba zdravotně způsobilá k řízení motorových vozidel. Za takové podstatné náležitosti je nutno považovat především:

- základní identifikační údaje o posuzované osobě,
- údaje o skupinách řidičských oprávnění, pro něž je zdravotní způsobilost posuzována
- výsledek posouzení zdravotní způsobilosti, tedy údaj o tom, zda je osoba zdravotně způsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou (a jakou) či zdravotně nezpůsobilá
- datum vydání posudku a datum skončení platnosti posudku
- identifikační údaje k osobě lékaře (popř. k lékařskému zařízení), který posudek vydal, včetně razítka a podpisu
- Podle § 6 odst. 7 písm. d) zákona č. 361/2000 Sb. musí mít Posudek u sebe při řízení motorového vozidla řidič, který dosáhl věku 65 let. Musí se jednat vždy o originál posudku. Pokud posudek sice neodpovídá přesně vzoru uvedenému ve vyhlášce, avšak obsahuje všechny shora uvedené podstatné náležitosti, nelze jej podle názoru Ministerstva dopravy považovat za neplatný.

Prohlášení posuzované osoby ke své zdravotní způsobilosti

(§ 84 zákona č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů)

Jméno, popřípadě jména, a příjmení žadatele: .....

Adresa trvalého pobytu: .....

Datum narození: ..... průkaz totožnosti,1) jeho číslo .....

Skupina nebo podskupina řidičského oprávnění, ke které je prohlášení vydáváno .....

Prohlašuji, že

a) se cítím zdráv a že si nejsem vědom, že mám stav, vadu nebo nemoc, které jsou nebezpečné pro řízení motorového vozidla2)

b) se necítím zdráv, mám následující zdravotní obtíže:2)

.....
.....

c) se cítím zdráv, ale mám níže uvedený stav, vadu nebo nemoc:3)

.....
.....

d) užívám pravidelně následující léčivé přípravky:2) .....

e) užívám - užíval2) jsem pravidelně - nepravidelně2) tyto návykové látky:

.....
.....

f) období bez projevů nemoci, vady nebo stavu trvá:3)

.....

Jméno, popřípadě jména, příjmení a adresa registrujícího praktického lékaře, pokud není posuzujícím lékařem

.....
.....

Jméno, popřípadě jména, příjmení a adresa odborného lékaře, popřípadě klinického psychologa, pokud se u něho žadatel opakovaně nebo dlouhodobě léčil

.....
.....

Prohlašuji, že jsem všechny údaje uvedl úplně a pravdivě.

V ..... dne ....
podpis posuzované osoby

1) Například občanský průkaz, u cizinců cestovní doklad, u uprchlíků doklad totožnosti.
2) Nehodící se škrtněte.
3) Vyplní se v případě, kdy je tato skutečnost rozhodná pro posouzení zdravotní způsobilosti podle vyhlášky č. 277/2004 Sb., o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel, ve znění pozdějších předpisů. Uvede se počet měsíců, popřípadě roků, kdy se nemoc nebo stav neprojeví.
Obrázek 277-204a.pcx

Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel
[zákon č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů (zákon o silničním provozu), ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 277/2004 Sb., o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel, ve znění pozdějších předpisů]

Identifikační údaje poskytovatele zdravotních služeb, jehož jménem se posudek vydává, identifikační číslo, bylo-li přiděleno, adresa sídla nebo místa podnikání
.....
.....

Jméno, popřípadě jména, a příjmení posuzované osoby .....

Datum narození ..... Průkaz totožnosti - číslo[1] .....

Adresa obvyklého bydliště na území České republiky: .....
.....
.....

Druh lékařské prohlídky, které se podle zákona posuzovaná osoba podrobila .....

Posouzení podle skupiny 1[2] - skupiny 2[2] přílohy č. 3 vyhlášky

Dopravně psychologické vyšetření podle § 87a zákona bylo provedeno:
a) ano[2], a to v roce ..... b) ne[2]

Posuzovaná osoba
a) je zdravotně způsobilá[2] pro skupinu řidičského oprávnění.....
b) není zdravotně způsobilá[2] pro skupinu řidičského oprávnění.....
c) je zdravotně způsobilá s podmínkou[2], [3] pro skupinu řidičského oprávnění .....
.....
.....

Datum ukončení platnosti posudku[4].....

....
datum vydání posudku jméno, popřípadě jména, příjmení, podpis lékaře
otisk razítka poskytovatele zdravotních služeb

Poučení:
Proti tomuto posudku je možno do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli zdravotních služeb, který posudek vydal. Osoba, které uplatněním posudku vznikají práva nebo povinnosti a které byl posudek předán posuzovanou osobou, může návrh na přezkoumání lékařského posudku podat do 10 pracovních dnů ode dne jeho předání, a to poskytovateli uvedenému ve větě první. Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně nezpůsobilá nebo zdravotně způsobilá s podmínkou[5].

1) Občanský průkaz, u cizinců cestovní doklad; lze uvést i jiný doklad prokazující totožnost jeho držitele.
2) Nehodící se škrtněte.
3) Uvede se podmínka, která podmiňuje zdravotní způsobilost k řízení motorových vozidel (například nezbytný zdravotnický prostředek, technická úprava motorového vozidla nebo jiné omezení, podrobení se odbornému vyšetření podmiňujícím zdravotní způsobilost a tím i platnost posudku).
4) Vyplní se v případech stanovených v § 4 odst. 2 vyhlášky o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel.
5) § 46 odst. 1 a 3 zák. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů.

Zdroj: https://www.mdcr.cz/Dokumenty/Silnicni-doprava/Ridicske-prukazy,Autoskoly/Potvrzeni-zdravotni-zpusobilosti-k-rizeni-motoro

Proč nepracovat na „procenta“?

14.01.2021 | Petr Gola, Finance.cz
DŮCHODY A DÁVKY

Někteří penzisté stojí při dosažení řádného důchodového věku před rozhodnutím, zdali pracovat při pobírání důchodu nebo odejít do penze později a mít vyšší důchod z důvodu práce na procenta. Která varianta je výhodnější?

Dosažením řádného důchodového věku pracovní poměr nekončí. Zaměstnanec nemusí do důchodu odejít a může dále pokračovat v práci a do důchodu odejít třeba i o několik let později. **Za každých odpracovaných 90 kalendářních dní je následně započet za odpracované roky vyšší o 1,5 %**, což standardně odpovídá odpracovanému roku, **při ročním přesluhování se získá vyšší doba pojištění o 6 %**. Většinou je však pro zaměstnance výhodnější odejít do penze a stále pracovat. Podívejme se na vybraných 5 důvodů:

1) Zdanění je stejně vysoké
Na výpočet čisté mzdy nemá vliv, zdali zaměstnanec již pobírá starobní důchod či nikoliv. Nárok na základní daňovou slevu na poplatníka v částce 2 320 Kč (2 070 Kč v roce 2020) mají všichni daňoví poplatníci. Prací na procenta tedy nelze mít vyšší čistou mzdu. Z důvodu výdělku v důchodovém věku nedochází ani ke zdanění státního důchodu.

2) Lze pracovat i na smlouvu na dobu neurčitou
Zaměstnanci pobírající řádný starobní důchod nejsou nijak

omezeni ohledně pracovního úvazku. I starobní důchodci mohou pracovat na standardní pracovní smlouvu na dobu neurčitou. **Odchodem do řádného starobního důchodu tedy nedochází k žádnému omezení výdělečné činnosti**.

Zdroj: Shutterstock

3) Při nižším zisku se neplatí sociální pojištění
Výkon samostatné výdělečné činnosti v důchodu je pro účely placení sociálního a zdravotního pojištění považován za výkon vedlejší samostatné výdělečné činnosti. To je výhodné zejména při nižším zisku. Při výkonu hlavní samostatné výdělečné činnosti musí být sociální pojištění i zdravotní pojištění placeno vždy alespoň z minimálního vyměřovacího základu.
Zdroj: Shutterstock

OSVČ vykonávající vedlejší samostatnou výdělečnou činnost odvádí sociální pojištění i zdravotní pojištění vždy ze skutečného vyměřovacího základu, tj. poloviny daňového základu. Když je hrubý zisk, tj. příjem ponížený o výdaje, do zákonného limitu, tak se z vedlejší samostatné výdělečné činnosti **sociální pojištění vůbec neplatí**. Za celý kalendářní rok 2021 je limitem částka 85 058 Kč.

4) Vyšší aktuální příjem
Pracující starobní důchodci pobírají měsíčně starobní důchod a mzdu, mají tedy aktuální disponibilní příjem vyšší než zaměstnanci pracující na procenta. Mít vyšší měsíční příjem právě v prvních letech důchodu je velmi příznivé, neboť právě v tomto období nejvíce penzistů cestuje a má tedy nejvyšší výdaje. Někteří pracující penzisté však celou měsíční částku důchodu zhodnocují v různých finančních produktech a „finanční náskok“ získaný současným pobíráním důchodu a mzdy ještě zvyšují.

5) Vyšší důchod se finančně vyplatí za delší dobu
Při práci na procenta je výsledný státní důchod vyšší, trvá však relativně dlouho – i více než 12 let (přesná doba závisí na konkrétní situaci), než finanční výhoda vyššího státního důchodu převáží oproti situaci, kdy se od dosažení řádného důchodového věku pobíral současně starobní důchod i mzda ze zaměstnání.
Zdroj: https://www.finance.cz/528751-prace-na-procenta-duchod/

Nezabavitelná částka v exekucích a insolvencích v roce 2021.

DAGMAR KUČEROVÁ, 14.1.2021

Každoročně se upravuje částka, která je v rámci srážek ze mzdy nepostižitelná. Tentokrát opět směrem nahoru. Rok 2021 přináší dlužníkům i jiné příznivé novinky.

V exekučních srážkách se využívá pojem nezabavitelná (nepostižitelná) část mzdy. Tato částka nesmí být zaměstnanci v rámci exekučních srážek sražena, naopak mu musí být vždy vyplacena. Má sloužit k zajištění jeho základních životních potřeb. Upravuje ji občanský soudní řád, ale i speciální nařízení vlády o nezabavitelných částkách. Na ochranu dlužníků pamatovali zákonodárci i při schvalování nového peněžitého příspěvku takzvaného stravenkového paušálu. Avšak ne neomezeně.

Nezabavitelná částka mzdy od roku 2021
Součástí nezabavitelné části je částka připadající na osobu povinného (zaměstnanec s exekučními srážkami), eventuálně úpadce (zaměstnanec s insolvenčními srážkami), a částky na každou osobu, které je povinen poskytovat výživné.

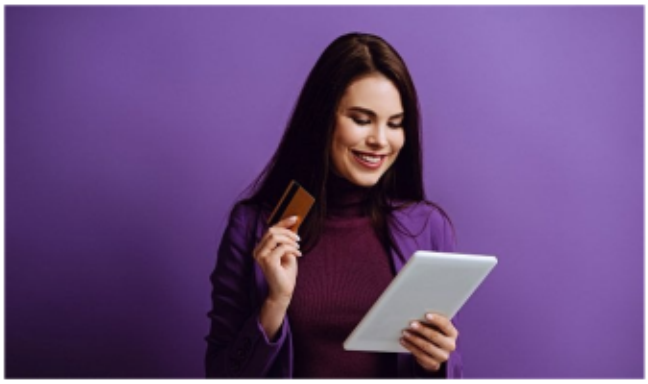
Počínaje lednem, tj. **u mezd zpracovávaných za měsíc leden** vyplácených zaměstnancům v únoru, se výše nezabavitelné částky mění. Pro rok 2021 činí nezabavitelná částka dlužníka 7872,80 Kč. Na každou osobu, které je povinen dlužník poskytovat výživné, se uplatní 1/3 z hodnoty nezabavitelné částky na osobu povinného, tj. 2624,30. Částka, nad kterou se srazí veškerý zbytek mzdy, je pro tento rok stanovena na 20 994 Kč.

Nezabavitelnou částku tvoří dvě složky: životní minimum jednotlivce a normativní náklady na bydlení. Průměrné náklady na bydlení byly vyčísleny a zveřejněny formou nařízení vlády č. 580/2020 Sb. Pro rok 2020 činí 6 637 Kč. Částka životního minima byla upravena již v průběhu roku 2020 a činí 3 860 Kč. Další zvýšení (a tím i zvýšení nezabavitelné částky) navrhuje MPSV v průběhu roku 2021.

Povinný (tj. zaměstnanec) má vždy nárok na nezabavitelnou částku a další částky dle počtu vyživovaných osob. Na manžela povinného se započítává jedna třetina nezabavitelné částky, i když má samostatný příjem. Na vyživované dítě se započítává jedna třetina nezabavitelné částky každému manželovi zvlášť, jsou-li srážky prováděny ze mzdy obou manželů. Jedna třetina nezabavitelné částky se nezapočítává na žádného z těch, v jejichž prospěch byl nařízen výkon rozhodnutí pro pohledávky výživného, jestliže výkon rozhodnutí dosud trvá.

V průběhu výpočtu se obvykle pracuje s haléřovými částkami. Na celé koruny nahoru se zaokrouhlí v souladu s nařízením vlády o nezabavitelných částkách až konečná nezabavitelná částka po součtu na poplatníka a jeho vyživované osoby.

Rok	2020 (od 1. července)	2021 (od 1. ledna)
Životní minimum jedince	3 860 Kč	3 860 Kč
Náklady na bydlení	6 502 Kč	6 637 Kč
Základní nezabavitelná částka	10 362 Kč	10 497 Kč
Dvojnásobek nezabavitelné částky	20 724 Kč	20 994 Kč
3/4 ze základní nezabavitelné částky	7771,50 Kč	7 872,80 Kč
1/3 z nezabavitelné částky	2 590, 50 Kč	2 624,30 Kč
1/3 zbytku čisté mzdy	6 908 Kč	6998 Kč



Depositphotos.com, podle licence: Rights Managed

Příklady nezabavitelných částek:

- Svobodná, bezdětná pracovnice bude mít základní nezabavitelnou částku 7 873 Kč.
- Ženatý zaměstnanec (manželka a dvě děti) bude mít nezabavitelnou částku 15 746 Kč (7872,80 + 2624,30 + 2624,30 + 2624,30).

Připomenutí postupu výpočtu srážek ze mzdy

1. Stanovíme čistou mzdu.

2 Z čisté mzdy odpočítáme nezabavitelnou částku (7872,80 Kč) + částku za každou vyživovanou osobu (2624,30 Kč). Sečteme a případně zaokrouhlíme na celé Kč nahoru dle § 3 nařízení o nezabavitelných částkách.

3. Jestliže je rozdíl čisté mzdy a nezabavitelných částek větší než dvojnásobek základní nezabavitelné částky, je tato část plně zabavitelnou částkou. Částku 20 994 Kč (nebo nižší zbytek) zaokrouhlíme směrem dolů dle § 279 občanského soudního řádu na částku dělitelnou třemi. Z částky 20 994 Kč vychází 6998 Kč (případný zbytek se připočte k základní nezabavitelné částce povinného, aktuálně nevychází).

4. Z první třetiny zbytku čisté mzdy se uhradí pohledávky podle svého pořadí bez ohledu na to, zda jde o přednostní pohledávky nebo o pohledávky ostatní. Z druhé třetiny zbytku čisté mzdy se uspokojí bez

5. Plně zabavitelnou část zbytku čisté mzdy připočteme ke druhé třetině zbytku čisté mzdy v rozsahu, který je potřebný k uspokojení přednostních pohledávek, zbývající část se připočte k první třetině.

Příklad:

Čistá mzda zaměstnance činí 24 537 Kč. Má manželku a dvě děti.

Zaměstnanec má nařízeny následující exekuční srážky: Exekuční příkaz – nepřednostní pohledávka ve výši 45 000 Kč (doručeno prvnímu plátci mzdy v roce 2012) a výkon rozhodnutí soudu ve výši 28 589 Kč (přednostní pohledávka doručena prvnímu plátci mzdy v roce 2015).

Nezabavitelná částka: 15 746 Kč (na povinného 7 872,80 + 3 vyživované osoby, tj. 3 × 2624,30 Kč).

Rozdíl: 24 537 – 15 746 = 8 791 Kč

Rozdíl je nižší než dvojnásobek základní nezabavitelné částky, tj. 20 994 Kč. Budeme tedy dále pracovat pouze se třemi třetinami bez plně zabavitelného zbytku, tj. 8 791/3 = 2930 Kč (+ 1 Kč ze zaokrouhlení).

1. třetina zbytku mzdy 2 930 Kč = dle pořadí nepřednostní pohledávka
2. třetina zbytku mzdy 2 930 Kč = jediná přednostní pohledávka
3. třetina zbytku čisté mzdy 2 930 + 1 Kč = zaměstnanec

Na exekuce bude použito 2× 2 930 Kč (přednostní i nepřednostní pohledávka), zaměstnanci bude ponecháno 18 677 Kč (15 746 Kč + 2 930 Kč + 1 Kč).

Stravenkový paušál a srážky ze mzdy

Od roku 2021 mohou zaměstnavatelé zaměstnancům přispívat na stravování **peněžitým příspěvkem, takzvaným stravenkovým paušálem**. Peněžitý příspěvek poskytovaný do limitu pro osvobození od daně z příjmů však není považován za mzdu. Ačkoli by jej bylo možno klasifikovat jako jiný příjem, který má vztah k výkonu práce a je poskytován vedle odměny za práci, není uveden v taxativním výčtu § 299 občanského soudního řádu. Z toho důvodu **není možné tento příjem postihnout** srážkami z jiných příjmů ani přikázáním (jiné peněžité) pohledávky dle § 312 občanského soudního řádu. Avšak pouze do limitu pro osvobození od daně. Případná **nadlimitní částka** poskytovaná zaměstnavatelem **se stává součástí mzdy** (základu daně) a tudíž je i postihnutelná v rámci exekučních srážek ze mzdy.

Zdroj: https://www.podnikatel.cz/clanky/nezabavitelna-castka-v-exekucich-a-insolvencich-v-roce-2021/