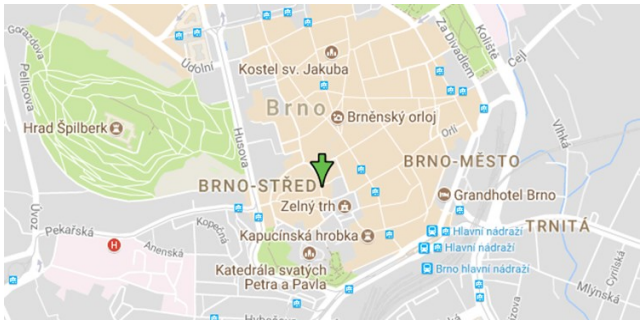
# PAPRSEK

**ČERVEN 2020**
**Číslo 66**

Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno




*Z obsahu:*

- *Otázka týdne*
- *Výpočet dovolené se změní. Na dětské akce bude týden navíc*
- *Co musí obsahovat plná moc?*
- *Jakou vybrat smlouvu na brigádu, abyste měli co nejmenší odvody?*
- *Zvláštní příjemce dávky důchodového pojištění (důchodu)*
- *Čerpat ošetřovné se zaměstnancům v exekucích vyplatí*
- *Odložením platby nájemného mohou lidé*
- *Roska Brno - město*
- *Červnovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové*
- *O nás*

## Otázka týdne

**Máme po úmrtí člena rodiny nějaké povinnosti ve vztahu k jeho zdravotní pojišťovně? A co musíme udělat pro to, aby nepropadly přeplatky za léky, které od pojišťovny dostával zpět?**

## Odpověď

Úmrtí pojištěnce oznamuje zdravotní pojišťovně, resp. Centrálnímu registru pojištěnců do osmi dnů od zápisu do matriky příslušný obecní úřad pověřený vedením matriky. To znamená, že **ve vztahu ke zdravotní pojišťovně, u níž byl dotyčný registrován, nemají jeho příbuzní nebo blízcí v souvislosti s úmrtím oznamovací povinnost**. Není ani stanovena povinnost vrátit průkaz zemřelého pojištěnce, ale uvítáme, pokud se tak stane, i s ohledem na riziko možného následného zneužití průkazu neoprávněnou osobou.

**Povinnosti ve vztahu ke zdravotní pojišťovně zemřelého mají dědicové jen v případě, že šlo osobu samostatně výdělečně činnou** (více na https://www.vzp.cz/o-nas/tiskove-centrum/otazky-tydne/ot_umrti-osvc-2014 ).

**Případné přeplatky započitatelných doplatků za předepsané léčivé přípravky částečně hrazené ze zdravotního pojištění nebo za potraviny pro zvláštní lékařské účely je potřeba buď uplatnit v průběhu řízení o pozůstalosti, nebo po jeho pravomocném skončení, kdy je nutné se s originálem usnesení soudu dostavit na kteroukoli pobočku pojišťovny a požádat podle výše nabytí dědického podílu o vyplacení příslušné části poplatků.**

Pojišťovna na základě údajů z lékáren sleduje celkovou výši překročení limitu přeplatků u každého jednotlivého klienta. **Finanční vypořádání přeplatku na doplatcích u zemřelého pojištěnce pak vychází z doručeného výsledku řízení o pozůstalosti, tzn. z toho, kdo je právním nástupcem zemřelého a v jakém rozsahu.** Pokud soud zastaví řízení o pozůstalosti pro nemajetnost, zanechání majetku bez hodnoty nebo zanechání majetku jen nepatrné hodnoty, vydá se přeplatek osobě, která vypravila pohřeb. Ta je buď jmenovitě uvedena v usnesení o zastavení řízení, nebo musí doložit písemné vyjádření notáře o tom, že je osobou, která vypravila pohřeb.

Závazky pojišťovny jsou následně finančně vypořádány bankovním převodem nebo složenkou nejpozději do konce měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byl předložen výsledek řízení o pozůstalosti. Tyto částky nelze vyplatit na pracovišti VZP v hotovosti.

**Vlastimil Sršeň**
tiskový mluvčí

## Zdanění výdělečného invalidního důchodce.

16.05.2020 | Petr Gola, Finance.cz

**Zejména u příjemců invalidního důchodu prvního a druhého stupně se očekává, že budou při invalidním důchodu v rámci svých zdravotních možností pracovat. Jaké daně odvádí ze mzdy invalidní důchodci? Jak je to s daněmi při podnikání?**

V Česku jsou vypláceny invalidní důchody prvního stupně, druhého stupně a třetího stupně. Přiznání invalidního důchodu neznamená, že invalidní důchodce nemůže již pracovat a je finančně odkázán pouze na státní invalidní důchod. Invalidní důchodci mohou pracovat, pokud vykonávaná práce svým rozsahem a náročností odpovídá jejich zdravotnímu stavu. Finančně vyjít pouze s invalidním důchodem prvního a druhého stupně by bylo velmi složité.

**Účast na pojištění**

S ohledem na budoucí **výpočet starobního důchodu** je pro příjemce **invalidního důchodu** přínosné, **když pracují nebo podnikají a přitom jejich výdělečná činnost zakládá účast na pojištění**. Tato podmínka je splněna např. i u zkráceného úvazku, při práci na dohodu o provedení práce s hrubou měsíční odměnou 10 001 Kč a více nebo při práci na dohodu o pracovní činnosti s hrubou měsíční odměnou 3 000 Kč a více. V těchto případech se totiž z hrubé mzdy nebo hrubé odměny odvádí sociální pojištění a taková práce se hodnotí do doby pojištění pro důchodové účely. Samotná doba pobírání invalidního důchodu prvního a druhého stupně totiž nepatří mezi náhradní doby pojištění.

**Nemusí být dodržen minimální vyměřovací základ**

**Pracující invalidní důchodci** nejsou osvobozeni od daňových plateb, na určité výhody však mají nárok (např. speciální daňovou slevu). Pokud zaměstnání invalidních důchodců zakládá účast na pojištění, tak **je jím z hrubé mzdy nebo hrubé odměny sražena daň z příjmu, sociální a zdravotní pojištění**.

Invalidní důchodci pracující na zkrácený úvazek s hrubou mzdou nižší než 14 600 Kč (minimální měsíční mzda pro plný úvazek) odvedou ze své hrubé mzdy na zdravotním pojištění vždy 4,5 % a **nemusí být u nich dodržen minimální vyměřovací základ jako u ostatních zaměstnanců**. Pro účely výpočtu zdravotního pojištění **jsou totiž invalidní důchodci státními pojištěnci** a zdravotní pojištění se vždy počítá ze skutečného vyměřovacího základu, který je právě na úrovni minimální mzdy v částce 14 600 Kč.

Minimální zdravotní pojištění u zaměstnanců, kteří nejsou současně státními pojištěnci, tedy činí **1 971 Kč** (14 600 Kč x 13,5 %), přičemž zaměstnavatel platí 9 % a dopočet do minima jde na vrub zaměstnance. V procentním vyjádření v těchto případech odvedou zaměstnanci na zdravotním pojištění více než standardních 4,5 %.

*Zdroj: Shutterstock*

**Daňové slevy**

Při výpočtu čisté mzdy nebo čisté odměny uplatní pracující invalidní důchodce prvního a druhého stupně daňovou slevu na poplatníka v částce 2 070 Kč a dále **slevu na invaliditu prvního a druhého stupně v částce 210 Kč**. Pracující invalidní důchodce třetího stupně uplatní slevu na poplatníka ve výši 2 070 Kč a slevu na invaliditu třetího stupně v částce 420 Kč.

**Podmínkou je podepsání prohlášení k dani u zaměstnavatele**. I invalidní důchodci mohou současně pracovat pro více zaměstnavatelů, zpravidla pro každého na některou z pracovních dohod, v takovém případě je možné mít prohlášení k dani podepsáno pouze u jednoho zaměstnavatele.

***Praktický příklad: zdanění mzdy u invalidního důchodce***

*Paní Aneta pobírá invalidní důchod prvního stupně a pracuje pro zaměstnavatele XY na zkrácený úvazek s hrubou mzdou 12 000 Kč. U zaměstnavatele má podepsáno prohlášení k dani. Na sociálním pojištění je paní Anetě sraženo 780 Kč (12 000 Kč x 6,5 %), na zdravotním pojištění 540 Kč (12 000 Kč x 4,5 %) a na dani z příjmu 135 Kč (12 000 Kč x 1,338, zaokrouhleno na stokoruny nahoru) x 15 % - sleva na poplatníka ve výši 2 070 Kč – sleva na invaliditu ve výši 210 Kč). Čistá mzda paní Anety na účet činí tedy **10 545 Kč** (12 000 Kč – 780 Kč – 540 Kč – 135 Kč).*

*Pan Jaroslav není pro účely placení zdravotního pojištění státním pojištěncem jako paní Aneta a rovněž pracuje na zkrácený úvazek s hrubou mzdou 12 000 Kč. Pan Jaroslav zaplatí na dani z příjmu 345 Kč, protože nemá nárok na daňovou slevu ve výši 210 Kč. Na zdravotním pojištění je mu sraženo 891 Kč (1 971 Kč – (12 000 Kč x 9 %), neboť je proveden dopočet do minima. Čistá mzda pana Jaroslava je tedy pouze **9 984 Kč**.*

*U stejně vysoké hrubé mzdy nad 14 600 Kč by se čistá mzda paní Anety a pana Jaroslava lišila pouze o 210 Kč, tedy právě o slevu na invaliditu prvního stupně.*

**Vedlejší výdělečná činnost a invalidní důchod**

Při výkonu samostatné výdělečné činnosti v invalidním důchodu se jedná o **vedlejší samostatnou výdělečnou činnost. Při výkonu vedlejší samostatné výdělečné činnosti nemusí být dodržen minimální vyměřovací základ**, jako je tomu u hlavní samostatné výdělečné činnosti. Pojistné se vypočítá vždy ze skutečného vyměřovacího základu. To je výhodné při nižším zisku. Z vedlejší samostatné výdělečné činnosti se vůbec neplatí sociální pojištění, když je hrubý do limitu, který pro celý kalendářní rok 2020 činí 83 603 Kč. Při výkonu vedlejší činnosti po část roku se limit poměrně snižuje.

*Zdroj: https://www.finance.cz/532230-zdaneni-vydelku-invalidniho-duchodce/*

## 10 omylů ohledně vdovského důchodu.

09.06.2020 | Petr Gola, Finance.cz

DŮCHODY A DÁVKY

**Ohledně podmínek pro výplatu vdovského důchodu panují v praxi nesrovnalosti. Podívejme se, na vybraných deset nepravd o vdovských a vdoveckých důchodech. Kdy tedy nevzniká nárok na vdovský důchod? Jak dlouho se pobírá? A jak je to při souběhů více důchodů?**

V praxi jsou mnohem častěji vypláceny vdovské důchody než vdovecké důchody, neboť v manželství jsou muži zpravidla starší a současně se muži dožívají průměrně nižšího věku než ženy. V článku budeme tedy **hovořit**

**o vdovských důchodech, přičemž stejné podmínky platí i pro vdovecké důchody.** Co je tedy dobré vědět o vdovských důchodech?

**Kdy vám náleží vdovský či vdovecký důchod po smrti manželky či manžela?**

*Zdroj: Shutterstock*

**Při výchově dětí vzniká nárok i družce**
Nárok na vdovský důchod vzniká pouze manželce po zemřelém manželovi. **Družka nemá na vdovský důchod nikdy nárok**, přestože spolu se zemřelým druhem vychovávali i několik nezletilých dětí.

**Dlouhodobá nezaměstnanost nevadí**
Vdova má nárok na vdovský důchod po zemřelém manželovi, který pobíral starobní nebo invalidní důchod nebo zemřel následkem pracovního úrazu nebo splnil ke dni smrti podmínku potřebné doby pojištění pro nárok na starobní či invalidní důchod. Občané starší 28 let musí získat pro přiznání invalidního důchodu **minimální dobu pojištění alespoň v rozsahu 5 let v posledních 10 letech.**

Občané starší 38 let splní podmínku minimální doby pojištění, i když získají dobu pojištění **alespoň v rozsahu 10 let v posledních 20 letech**. Evidence na úřadu práce se přitom do doby pojištění započítává pouze v omezeném rozsahu a může tedy být důvodem pro nepřiznání vdovského důchodu.

**Vdovský důchod se pobírá trvale**
Základní zákonná délka **pro pobírání vdovského důchodu je jeden rok**. Po uplynutí jednoho roku náleží vdovský důchod pouze při splnění některé z legislativních podmínek, nejčastěji tedy při péči o nezaopatřené dítě nebo při dosažení požadovaného věku.

**Výše důchodu se odvíjí od životní situace vdovy**
Měsíční částka vdovského důchodu se **skládá ze základní výměry a procentní** výměry důchodu. Základní výměra je vždy stejná a **v letošním roce činí 3 490 Kč.** Procentní výměra důchodu činí 50 % procentní výměry důchodu, kterou zemřelý manžel pobíral nebo na kterou by měl nárok.

**Vdova odvádějící solidární daň nemá na vdovský důchod nárok**
Příjmová situace vdovy nárok na vdovský důchod **neovlivňuje.** V praxi tedy může mít vdova nadstandardní vlastní příjmy a přitom bude stále pobírat vdovský důchod.

**Při přiznání starobního důchodu se důchody sčítají**
V případě, že je vdově přiznán vlastní starobní důchod, potom se při současném **nároku na starobní důchod a vdovský důchod uplatní pravidla pro souběh důchodů**. V takovém případě se v plné výši vyplácí pouze vyšší z důchodů a z druhého nižšího důchodu se **vyplácí polovina procentní části.** Základní výměru důchodu, která je u každého důchodu stejně vysoká a v roce 2020 činí 3 490 Kč, se vyplácí při nároku na dva důchody pouze jednou.

**Vdovský důchod se uvádí do daňového přiznání**
Od daně z příjmu fyzických osob jsou **osvobozeny roční důchody do částky ve výši 36násobku minimální mzdy**, za rok 2020 tedy do částky 525 600 Kč. Daňové osvobození se přitom vztahuje i na vdovské důchody. Sociální a zdravotní pojištění se z vdovských důchodů, stejně jako ostatních důchodů, neplatí nikdy.

**Uzavření nového manželství nevadí**
Vdově pobírající vdovský důchod **uzavřením nového manželství nárok na vdovský důchod po zemřelém manželovi zaniká**. Uzavření nového manželství však nemá žádný vliv na výplatu sirotčího důchodu, který náleží dětem po zemřelém otci.

**Vdovský důchod se obnovuje bez časového testu**
Pokud není po uplynutí jednoho roku splněna některá ze zákonných podmínek, potom již **vdovský důchod nenáleží.** Vdovský důchod lze však obnovit, pokud je některá ze zákonných podmínek splněna do dvou let od skončení pobírání vdovského důchodu. V praxi se nejčastěji jedná o situaci, kdy vdova během dvou let dosáhne požadovaného věku (o čtyři roky nižšího než činí důchodový věk muže stejného ročníku narození nebo vlastního důchodového věku, pokud je nižší). O obnovu vdovského důchodu je přitom nutné si písemně požádat na místně příslušné OSSZ.

**Nevzniká nárok na valorizaci**
Každoročně od lednové splátky důchodu se **všechny penze valorizují.** Zvýšení důchodu není tedy pouze záležitostí starobních důchodů, ale i pozůstalostních. Od ledna 2021 se tedy budou opět zvyšovat všechny vdovské důchody přiznané do konce roku 2020.
*Zdroj: https://www.finance.cz/532539-omyly-u-vdovskeho-duchodu/*

## Výpočet dovolené se změní. Na dětské akce bude týden navíc.

Petr Kučera | rubrika: Co se děje | 10. 5. 2020
Novela zákoníku práce definitivně prošla. Nejvýznamnější změny se týkají výpočtu nároku na dovolenou a zavedení sdíleného pracovního místa.

*Zdroj: Shutterstock*

Nárok na dovolenou se má počítat jednodušším a spravedlivějším způsobem. Změnu dosavadních pravidel přináší novela zákoníku práce, kterou dnes schválili senátoři. Poslanci ji podpořili už na konci května.

Dovolená se od roku 2021 začne počítat podle odpracovaných hodin místo dnů. Změna se dotkne zaměstnanců s nepravidelnou pracovní dobou, jejichž pracovní den není pokaždé stejně dlouhý.

Rozdíl oproti standardním osmi hodinám je vidět hlavně tam, kde se pracuje na směny, typicky v továrně nebo v dopravě. Některé směny trvají dvanáct hodin, jiné jenom šest.

Díky novele se tak víc zohlední, kolik hodin zaměstnanec skutečně odpracoval: Jakmile by za sebou měl určitý počet hodin (ne různě dlouhých dnů), vznikl by mu nárok na určitý počet hodin dovolené (ne různě dlouhých dnů).

Usnadnit se má také převod nevyčerpaného zbytku dovolené do následujícího roku – ovšem jenom nad rámec čtyřtýdenního základu. Naopak změna, která mohla přinést spravedlivější proplácení dovolené, nakonec neprošla, náhrada mzdy se tedy dál počítá z výdělku za předchozí kalendářní čtvrtletí.

Samotná délka dovolené ze zákona – tedy v zásadě přinejmenším čtyři týdny pro každého – se měnit nemá. Ministryně práce Jana Maláčová (ČSSD) by sice ráda podpořila komunistický návrh přidat pátý týden všem, ale nesouhlasili s tím ani všichni ministři, natož zaměstnavatelské svazy.

**Týden dovolené pro dobrovolníky na akcích pro děti a mládež**

I přes nesouhlas ministryně schválili poslanci návrh, aby zaměstnanci působící na táborech a akcích pro děti a mládež získali od roku 2021 jeden týden placené dovolené navíc. Náhradu mzdy by měl zaměstnavatelům proplácet stát, a to maximálně do výše průměrné mzdy v Česku.

„V současnosti mají zaměstnanci, kteří chtějí působit jako vedoucí, vychovatelé či instruktoři na táborech pro děti a mládež, možnost využít až tří týdnů neplaceného volna za kalendářní rok. Podmínkou je skutečnost, že tomu nebrání vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele a že zaměstnanec nejméně po dobu jednoho roku před uvolněním pracoval soustavně a bezplatně s dětmi nebo s mládeží. Pokud si zaměstnanec nechce k této činnosti vzít neplacené volno, musí si vzít dovolenou. Možnost neplaceného volna nelze využít pro sportovní soustředění dětí a mládeže," připomíná poslanec Jan Farský (STAN), jeden z autorů návrhu.

Současný stav je podle něj problematický, protože zvýhodňuje pouze určitý typ akcí (tábory) oproti jiným (sportovní soustředění). Využití neplaceného volna navíc připravuje dobrovolníky o příjmy. Novela, kterou podpořili poslanci z více stran, umožňuje (ze stávajících tří týdnů v kalendářním roce) využít jeden týden jako placené volno. Podmínkou bude, že příslušnou akci pořádá právnická osoba zapsaná ve veřejném rejstříku nejméně pět let, která má jako svou hlavní činnost práci s dětmi nebo mládeží. Poskytnutí placeného volna bude možné i pro státní zaměstnance. Novela také rozšiřuje možnost volna i na sportovní soustředění dětí a mládeže.

**Sdílené pracovní místo a další změny**

Novela zákoníku práce zavádí od roku 2021 také „sdílené pracovní místo". Upraví situaci, kdy se víc zaměstnanců dělí o stejné místo, přičemž pracovní dobu (vzájemné střídání) si průběžně rozdělují mezi sebou. Takový systém může ve firmách fungovat už teď, novela mu ale dá jasná pravidla a měla by ho usnadnit.

**Za pracovní cestu dostanete víc.**
**Stoupne stravné i náhrada za auto.**

„Zaměstnavatel se může dohodnout, že se o jednu pozici podělí dva nebo více zaměstnanců s kratší pracovní dobou, ale stejnou pracovní náplní. Tito zaměstnanci si pak sami budou moci rozvrhnout pracovní dobu podle toho, jak jim bude nejvíce vyhovovat. Mohou si zároveň vzájemně pomáhat nebo časově vycházet vstříc a zaměstnavatel má jistotu, že na pracovišti vždy někdo bude. Pro zaměstnavatele jde zároveň o velmi jednoduché administrativní řešení, které nemá dodatečné nároky na zřizování nových pracovních míst," říká Maláčová. Sdílená místa mají pomoci rodičům s malými dětmi, seniorům, studentům nebo jiným pracovníkům na částečný úvazek.

Novela zjednoduší také doručování písemností. Doteď stačilo, když si zaměstnanec poštu nepřebíral, a oddaloval tak například začátek výpovědní doby. Podobně to bude fungovat i směrem k zaměstnavateli.

Zvýší se i jednorázové odškodnění pozůstalých po člověku, který zemřel v zaměstnání, a úhradu za zřízení pomníku či desky. Nově porostou podle vývoje průměrné mzdy, zatímco doteď šlo o pevně určenou částku.

*Zdroj: https://www.penize.cz/pracovni-pomer/417046-vypocet-dovolene-se-zmeni-na-detske-akce-bude-tyden-navic*

## Co musí obsahovat plná moc?

11.06.2020 | Lucie Mečířová, Finance.cz

**Chcete někoho zmocnit k právním úkonům? Potřebujete, aby za vás někdo něco zařídil? Pravděpodobně budete muset sehnat plnou moc. Přečtěte si, jak ji sepsat a co musí obsahovat.**

Osoba, která někomu udělí plnou moc, se nazývá zmocnitel. Osoba, která je zmocněna k úkonům, je zmocněnec. Na rozdíl od dohody o zastoupení, která funguje jako smlouva dvou stran, je plná moc pouze jakési **jednostranné potvrzení, že zmocněnec může jednat se třetí osobou nebo úřadem**. Dokument podepisuje zmocnitel i zmocněnec. Větší váhu má však podpis zmocnitele.

**Kdo může být zmocněnec?**

Plnou moc **lze udělit fyzické i právnické osobě**. Rozdíl je však v tom, že v případě právnické osoby budou jednat její statutární orgány. Fyzická osoba musí vše řešit osobně. Plnou moc **lze navíc udělit i několika zmocněncům zároveň**, nutné je ale stanovit, zda musí jednat společně či nikoliv. Plná moc může být využita pouze jednou anebo paušálně, vždy za nepřítomnosti zmocnitele.

**Jaké formy může mít plná moc?**

Plná moc může mít **ústní formu**, ale jen za předpokladu, že **není vyžadována forma písemná**. O udělení zmocnění však musí být třetí osoba informována a ideálně i o tom, jak a v čem bude zmocněnec jednat.

Většinou je však vyžadována právě **písemná forma, která slouží k zastoupení zmocnitele v právních jednáních anebo úředních a písemných úkonech**. V praxi může jít např. o podepisování smluv, přepis automobilu anebo vyzvedávání pošty. V dokumentu **může být vyžadován i úředně uvěřený podpis**, pokud to vyžadují pravidla daného správního orgánu, rozhodnutí soudu anebo zvláštní předpis. K některým právním úkonům je také nutná tzv. zvláštní plná moc, která spočívá v notářském zápisu.

**Co musí obsahovat plná moc?**

Plnou moc si můžete sepsat sami anebo si vzor stáhnout na internetu a následně vyplnit. Dokument musí v prvé řadě obsahovat **jméno a příjmení, datum narození (popř. i rodné číslo) a adresu** osoby, která plnou moc uděluje. Stejné identifikační údaje musejí být vypsány i o zmocněnci. Dále musí být uveden i **rozsah plné moci a nejlépe i věc, ve které je zmocněnec oprávněn jednat**. Vhodné je dodat i možnost substituční plné moci.

Na konci dokumentu nesmí chybět místo, datum a podpis

zmocnitele a zmocněnce.

**Rozsah plné moci**
V dokumentu by **měly být jasně a stručně popsány úkony, ke kterým je plná moc udělena. Může jít o jedno právní jednání anebo více úkonů zároveň** – např. podávání žádostí, návrhů, podepisování písemností včetně smluv, přebírání pošty apod. Dobré je stručně vymezit i časový úsek, během kterého zplnomocnění „platí“. Uvést to lze např. takto: Plnou moc uděluji na dobu určitou, a to od 1. 5. 2019 do 7. 5. 2019. Plnou moc je možné udělit i na dobu neurčitou.

Pokud v dokumentu nejsou jasně vymezeny úkony anebo právní jednání, půjde o tzv. **generální plnou moc**. S tou může zmocněnec jednat ve všech případech.

*Zdroj: Pixabay*

**Co je substituční plná moc?**
Substituční plná moc je jakési **převedení plné moci ze zmocněnce ještě na další osobu**. Zmocněnec přitom odpovídá za řádný výběr této osoby. Tento typ zplnomocnění lze udělit jen tehdy, pokud ji zmocnitel uvedl v prvotním dokumentu anebo jestliže byla zmocněna právnická osoba.

**Kde si nechat úředně ověřit podpis?**
Pokud je vyžadována úředně ověřená plná moc a podpis ověřen nebude, dokument nebude brán v potaz. Podpis lze **úředně ověřit na krajských a obecních úřadech, u Hospodářské komory ČR anebo na České poště**. Dále plnou moc mohou ověřit i notáři, advokáti, kapitáni plavidel České republiky anebo konzulární a zastupitelské úřady ČR v zahraničí.

Jestliže plnou moc potřebujete pouze kvůli poštovním zásilkám a dopisům, písemná forma nebude nutná. Zmocnit někoho k převzetí můžete online, pokud si k zákaznické kartě od České pošty zřídíte i elektronický průkaz. O ten si můžete zažádat prostřednictvím formuláře přímo na pobočce České pošty anebo také přes internet po přihlášení se do Pošta Online.
*Zdroj: https://www.finance.cz/522624-plna-moc-zastupovani/*

## Jakou vybrat smlouvu na brigádu, abyste měli co nejmenší odvody?

Jestli z vydělané odměny zaplatíte jen daň z příjmu, nebo také pojistné, odvisí od výše výdělku. Tedy zda se dostanete na hranici, kdy budete účastni nemocenského pojištění.
**TOMÁŠ ZILVAR** Dnes
U dohody o provedení práce je hranice 10 001 Kč, u dohody o pracovní činnosti 3000 Kč. Způsob zdanění (srážkovou daní, nebo zálohou) pak závisí na tom, jestli podepíšete u zaměstnavatele prohlášení k dani, nebo ne.

BRIGÁDA

**Dohoda o provedení práce**
Dohoda o provedení práce je nejvhodnější a nejsnazší formou zaměstnání dočasného zaměstnance – brigádníka, třeba na dobu letních prázdnin, jelikož na ni lze odpracovat u jednoho zaměstnavatele v kalendářním roce 300 pracovních hodin čili až 37,5 běžných pracovních dnů – 8hodinových pracovních směn, tedy až 7,5 běžných pracovních týdnů.

A to by mělo na letní sezonu, zvláště letní prázdniny, stačit. Takže pro dočasné zaměstnání brigádníka, není-li práce více než 300 hodin (za kalendářní rok, ale nám jde o dočasné zaměstnání na léto), lze doporučit s ohledem na její výhody zaměstnavatelům i zaměstnancům dohodu o provedení práce. Určitě vám ji zaměstnavatel jako brigádníkovi nabídne. Pro zaměstnavatele i zaměstnance je příjemná a výhodná její nákladová i administrativní nenáročnost, pro zaměstnance pak minimální odvody z odměny.

**Zaručenu máte jen minimální mzdu, vyjednejte si vyšší výdělek**
Pakliže tedy dohodu o provedení práce budete sjednávat, nezapomeňte si dohodnout výši odměny a před podpisem dohody ji zkontrolovat! Není-li totiž výše odměny sjednána, přísluší zaměstnanci odměna ve výši sjednané v kolektivní smlouvě, popřípadě stanovené vnitřním předpisem zaměstnavatele nebo zaměstnanci jednostranně určené zaměstnavatelem, nejméně však ve výši minimální mzdy.

Výše odměny je tedy smluvní záležitostí, věcí dohody zaměstnavatele a zaměstnance, zaměstnavatel musí respektovat sazbu minimální mzdy. Více už vám ale dát nemusí – pokud si nesjednáte více, může vám určit odměnu jen ve výši minimální mzdy. (Tzv. zaručená mzda (resp. její nejnižší úrovně) – tedy „jakási vyšší stupnice 8 minimálních mezd“ se na dohodu o provedení práce nevztahuje.)

V dohodě o provedení práce by vždy měla být uvedena:

- doba, na kterou se dohoda uzavírá (v níž má být pracovní úkol proveden, vykonán),
- výše sjednané odměny a podmínek jejího poskytování,
- dále lze doporučit, aby nebylo zapomenuto na specifikaci sjednané práce (vymezení pracovního úkolu),
- případně předpokládaný rozsah práce, pokud event. nevyplývá přímo z vymezení pracovního úkolu.

**Dohoda o pracovní činnosti**
Bude to asi méně časté, ale nelze zcela vyloučit, že vám zaměstnavatel nabídne dohodu o pracovní činnosti, nebo dokonce pracovní poměr (tedy sjednání pracovní smlouvy).

Na základě dohody o pracovní činnosti lze vykonávat příležitostné zaměstnání – brigádnickou práci až v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby, je tedy možno ji uzavřít až na tzv. poloviční pracovní úvazek. Dohoda o pracovní činnosti se proto hodí pro dlouhodobější brigádu na částečný úvazek.

Dohoda o pracovní činnosti jako zvolená forma zaměstnání je vhodným řešením zejména tehdy, když s ohledem na rozsah pro zaměstnavatele potřebné práce (rozsah pracovního úkolu) převyšujícího 300 hodin za kalendářní rok nelze uzavřít dohodu o provedení práce a sjednání pracovního poměru se zase jeví pro zaměstnavatele zbytečnou komplikací. Dohoda o pracovní činnosti je východiskem rovněž v situaci, kdy uzavření pracovního poměru není z jiných důvodů možné (kupř. s ohledem na zákonné omezení sjednávání pracovních poměrů na dobu určitou).

Na základě dohody o pracovní činnosti ovšem není podle zákoníku práce možné vykonávat práci v rozsahu překračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby. Pracovní úvazek může být oproti pracovnímu poměru tedy nejvýše poloviční. (Pokud pracovní doba u zaměstnavatele činí 40 hodin týdně, dohoda může být sjednána jen na 20 a méně hodin týdně.)

Dodržování sjednaného a nejvýše přípustného rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby se posuzuje za celou dobu, na kterou byla dohoda o pracovní činnosti uzavřena, nejdéle však za období 52 týdnů.

V dohodě o pracovní činnosti musejí být uvedeny, jejími podstatnými náležitostmi jsou:

- sjednané práce,
- sjednaný rozsah pracovní doby a
- doba, na kterou se dohoda uzavírá.

Dohoda může být uzavřena na dobu určitou i na dobu neurčitou. Podstatnou náležitostí dohody není výše odměny, ale znovu musíme doporučit, aby uvedena byla, jinak máte zaručenu odměnu pouze ve výši minimální mzdy stejně jako u dohody o provedení práce.

Jestli z vydělané odměny zaplatíte jen daň z příjmu, nebo také pojistné, odvisí od výše výdělku – zda se dostanete na hranici, kdy budete účastni nemocenského pojištění, nebo ne; způsob zdanění (srážkovou daní, nebo zálohou) pak, jestli podepíšete u zaměstnavatele prohlášení k dani (tzv. růžový papír), nebo ne. Také ale nemusíte ve výsledku zaplatit vůbec nic, když sraženou daň získáte zpět v následném vyúčtování daně příští rok.

**Pojištění platíte při účasti na nemocenském pojištění, a to jak sociální, tak zdravotní**
Podmínkou účasti zaměstnance na nemocenském pojištění je, že sjednaná částka započitatelného příjmu ze zaměstnání, ať již na dohodu o pracovní činnosti, nebo v rámci pracovního poměru, za kalendářní měsíc činí aspoň částku rozhodnou pro účast na pojištění (tzv. rozhodný příjem), přičemž částka rozhodná pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění činí 3000 Kč. Platí to již od 1. 1. 2019.

A dále to, že pracovní vztah na základě dohody o pracovní činnosti trval nebo měl trvat alespoň 15 kalendářních dnů. Zaměstnanci činní na dohodu o provedení práce, která má zvláštní pravidla, jsou účastni nemocenského pojištění, jestliže je jim zúčtován započitatelný příjem (odměna z dohody) v částce vyšší než 10 000 Kč za měsíc, tedy od 10 001 Kč výše, přičemž jsou účastni pojištění jen v těch kalendářních měsících po dobu trvání této dohody, do nichž jim byl zúčtován zaměstnavatelem započitatelný příjem z dohody o provedení práce v částce vyšší než 10 000 Kč.

Zaměstnanec činný na základě dohody o provedení práce je rovněž účasten pojištění, jestliže vykonával v kalendářním měsíci u téhož zaměstnavatele více dohod o provedení práce a úhrn započitatelných příjmů z těchto dohod dosáhl v kalendářním měsíci aspoň částku 10 001 Kč. Příjmy z dohod o provedení práce u jednoho zaměstnavatele se tedy sčítají.

Jsou-li zaměstnanci účastni nemocenského pojištění, jsou zároveň poplatníky pojistného na nemocenské pojištění a rovněž na zdravotní a důchodové pojištění. (Pokud příjem na základě dohody o pracovní činnosti nebo pracovního poměru nedosáhne v rozhodném období kalendářního měsíce výše 3000 Kč, a na základě dohody o provedení práce nedosáhne 10 001 Kč, zaměstnanci se pojištění nestrhává a pochopitelně jej neplatí ani zaměstnavatel.)

Pokud zaměstnanec pracuje kupř. na dohodu o pracovní činnosti a současně na dohodu o provedení práce u jednoho a téhož zaměstnavatele, když mu z první dohody plyne příjem např. 2400 Kč a z druhé třeba 8400 Kč, pojistné se neplatí.
*Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/jakou-vybrat-smlouvu-na-brigadu-abyste-meli-co-nejmensi-odvody/*

*Novela zákoníku práce má nabýt účinnosti 30. července 2020 s tím, že některé změny, například zavedení sdíleného pracovního místa nebo nová úprava výpočtu dovolené a náhrada újmy na zdraví, nastanou s účinností od 1. ledna 2021. Novelu zákona nyní ještě musí podepsat prezident republiky.*
*Redakce*

## Dotační projekt MZ podpoří vznik ambulancí a multidisciplinárního týmu duševního zdraví pro děti a adolescenty.

Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Přísnými kritérii uskutečněného výběrového řízení prošly celkem čtyři ambulance s rozšířenou péčí a jeden multidisciplinární tým duševního zdraví. V rámci dotačního programu mohou čerpat ambulance s rozšířenou péčí dotaci ve výši až 5,3 milionů korun, dotace pro multidisciplinární tým činí až 11,05 milionů korun. Svůj provoz by nová centra měla zahájit postupně do srpna tohoto roku.
Na přelomu roku proběhlo výběrové řízení do projektu s názvem „Podpora nových služeb v péči o duševně nemocné," který realizuje Ministerstvo zdravotnictví v rámci Operačního programu Zaměstnanost. Přihlásilo se celkem šest žadatelů o ambulance s rozšířenou péčí a jeden žadatel o multidisciplinární tým duševního zdraví pro děti a adolescenty. Pro další dva dětské multidisciplinární týmy byla vypsána doplňující výzva s ukončením příjmu žádostí 5. června. Ve výběrovém řízení byla ověřena oprávněnost žadatele a dodržení pravidel Programu, následně pak žádosti posoudila

Komise pro hodnocení žádostí o dotaci z dotačních programů projektu Podpora nových služeb v péči o duševně nemocné složená z představitelů Ministerstva zdravotnictví ČR a nominovaných zástupců Psychiatrické společnosti České lékařské společnosti Jana Evangelisty Purkyně, Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, zástupce Asociace krajů, Svazu zdravotních pojišťoven a Všeobecné zdravotní pojišťovny.

Ambulance s rozšířenou péčí, které splnily přísná výběrová kritéria a budou se letos na základě dotačního programu

nově otevírat jsou: ARP Plzeň, A-shine s.r.o. pilotní Psychiatrická ambulance s rozšířenou péčí Plzeň, INEP MEDICAL s.r.o. Praha 8, CEPSYMED–Ambulance s rozšířenou péčí Praha 6. Své služby začne poskytovat také multidisciplinární tým pro děti a adolescenty MTDZ 21 Beroun.

Podpora vzniku nových služeb v péči o duševně nemocné je vedle Center duševního zdraví další ze stavebních kamenů Strategie reformy psychiatrické péče. Ambulance s rozšířenou péčí nepředstavuje jen nový prvek v systému péče o osoby s duševním onemocněním, ale také klíčový element z pohledu spolupráce s praktickými lékaři včetně procesu předávání vhodných pacientů do jejich péče. V rámci dětského multidisciplinárního týmu půjde o poskytování zdravotních, sociálních a pedagogických služeb, a to jak ambulantního tak i terénního charakteru. Konkrétně se bude jednat o služby dětského psychiatra, psychologa, rodinných poradců, speciálních pedagogů, sociálních pracovníků, rodinných terapeutů a peer konzultantů. Dětský „komunitní tým“ je mezičlánkem mezi primární péčí (pedopsychiatři) a pedopsychiatrickou péčí ambulantní a lůžkovou. Jeho funkcí je včasný záchyt a diagnostika duševních poruch, jejich odlišení od nepsychiatrické problematiky a pomoc dětem a jejich rodinám krizových situacích tak, aby se psychiatrické potíže nerozvinuly, byly včas řešeny a zlepšila se jejich prognóza.

Během pilotního provozu se ověří, nakolik jsou tyto týmy schopné pomoci nejen mladým pacientům a jejich rodinám, ale také do jaké míry dokážou odlehčit stávajícím modelům péče. Důležitým faktorem provozování služeb je garantovaná časová i územní dostupnost a práce formou tzv. case managementu. Jedná se o aktivní a kontinuálně dostupnou činnost odborného pracovníka či týmu, která je orientovaná na děti a adolescenty s psychickou poruchou, jejich zákonné zástupce a jejich blízké. Využívá poznatků vědy, je průběžně vyhodnocována, podporuje co nejdelší setrvání klienta v jeho aktuálním sociálním prostředí, zlepšuje kvalitu jeho života i kvalitu života pečujících blízkých. Case management je založen na dobré komunikaci mezi klienty, členy týmu i dalšími profesionály.

Pilotní provoz ambulancí i dětského týmu bude hrazen z projektu „Podpora nových služeb v péči o duševně nemocné,“ (reg. číslo: CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_039/0008217), který realizuje Ministerstvo zdravotnictví v rámci Operačního programu Zaměstnanost, prioritní osa – Sociální začleňování a boj s chudobou, spolufinancovaného z Evropského sociálního fondu.

Více informací o Reformě psychiatrické péče najdete http://www.reformapsychiatrie.cz/ .
Seznam žádostí o dotace a výsledky hodnocení jsou k dispozici http://www.mzcr.cz/Unie/obsah/vysledek-vyzvy_3978_8.html
Odbor komunikace s veřejností
Ing. Gabriela Štěpanyová, tisková mluvčí, tel.: 224 972 167, e-mail: tisk@mzcr.cz

## Poskytování zdravotní péče osobám omezeným ve svéprávnosti.

1. Pokud jde o běžný zákrok (tj. takový, který není spojen s trvalými, neodvratitelnými a vážnými následky či nebezpečím pro život či zdraví – např. vyšetření, jednoduchá ošetření) a osoba omezená ve svéprávnosti takový zákrok chápe (je přiměřený její rozumové a volní vyspělosti), lze jej provést na základě jejího souhlasu. (§ 35 odst. 1,4 zákona o zdravotních službách). Bez souhlasu lze zákrok provést jen za předpokladu, že jde o neodkladnou péči (viz dále)

2. V případě, že jde o složitější zákrok (např. operace), o němž si však je osoba omezená ve svéprávnosti schopna učinit nějaký úsudek, ne však dostatečný natolik, aby postačoval její souhlas, je vyžadován souhlas opatrovníka (§ 35 odst. 1,4 zákona o zdravotních službách, § 93 odst. 2 občanského zákoníku). Názor osoby omezené ve svéprávnosti ale musí být rovněž zohledněn – občanský zákoník chrání její právo na integritu. → Za situace, kdy osoba omezená ve svéprávnosti takovému zákroku vážně odporuje, byť její opatrovník s ním souhlasí, je vyžadován souhlas soudu. Může nastat i situace opačná - osoba omezená ve svéprávnosti si bude přát zákrok, s nímž naopak nesouhlasí opatrovník (např. estetický zákrok). Řešení je potom stejné – je nutný souhlas soudu. (§ 100 občanského zákoníku). Řízení v této věci lze zahájit i bez návrhu (§ 13 zákona o zvláštních řízeních soudních). Zdravotnické zařízení, které má zákrok provést, může dát k zahájení řízení podnět.

3) K zákroku, který osoba omezená ve svéprávnosti nechápe, ani si o něm není schopna učinit úsudek, který by se měl brát v potaz, postačí souhlas opatrovníka (§ 35 odst. 1,4 zákona o zdravotních službách, § 93 odst. 2 občanského zákoníku). To neplatí u zákroků zanechávajících trvalé, neodvratitelné a vážné následky nebo zákrok spojený s vážným nebezpečím pro život či zdraví (viz další odstavec).

4. Jedná-li se o zákrok zanechávající trvalé, neodvratitelné a vážné následky (musejí být splněny všechny tyto tři podmínky – tedy trvalost, neodvratitelnost a vážnost následku; příkladem je např. amputace končetiny; naopak např. malá jizva nebude splňovat podmínku vážnosti následku) nebo zákrok spojený s vážným nebezpečím pro život či zdraví (např. vysoce rizikový léčebný výkon), k zákroku je nutné přivolení soudu (§ 101 občanského zákoníku), o němž se vede speciální řízení (zde tedy nestačí souhlas opatrovníka). Toto neplatí, je-li třeba zasáhnout okamžitě za účelem záchrany života či zamezení vážného poškození zdraví (viz další odstavec)

5. Pacientovi s omezenou svéprávností lze bez souhlasu poskytnout neodkladnou péči, jde-li o léčbu vážné duševní poruchy, pokud by v důsledku jejího neléčení došlo se vší pravděpodobností k vážnému poškození zdraví pacienta (např. různé psychické poruchy ohrožující pacienta nebo jeho okolí) nebo zdravotní služby nezbytné k záchraně života nebo zamezení vážného poškození zdraví (např. při vážných úrazech, kardiopulmonálním selhání a dalších závažných kardiopulmonálních onemocněních, závažných onemocněních a poruchách CNS, metabolických poruchách bezprostředně hrozících rozvratem vnitřního prostředí, další poruchy, onemocnění či stavy, v době poskytování péče přímo ohrožující pacienta nebo bezprostředně hrozící takovým ohrožením) (§ 38 odst. 4 zákona o zdravotních službách) V ostatních případech neodkladné péče (kdy tedy není osoba bezprostředně ohrožena na životě ani zde není riziko vážného poškození zdraví – jde o

stavy způsobující náhlou nebo intenzivní bolest – např. akutní bolest zubů, zlomeniny) a v případech akutní péče (tj. dle Velkého lékařského slovníku nemocniční péče pro diagnostiku a léčbu krátkodobých onemocnění a urgentních stavů, nevyžaduje zpravidla delší pobyt na lůžku než 5 týdnů) je zapotřebí souhlas opatrovníka. Když jej nelze bez zbytečného odkladu opatřit (např. opatrovník bydlí jinde, není několik dní v dosahu, je to veřejný opatrovník a nastane potřeba jej kontaktovat v průběhu víkendu, noci atd.), rozhodne o poskytnutí zdravotních služeb ošetřující zdravotnický pracovník (lze tedy i bez souhlasu opatrovníka – viz § 35 odst. 3, 4 zákona o zdravotních službách). Vždy je nutno zvažovat, zda nejde o běžný zákrok, kterému osoba omezená ve svéprávnosti rozumí, a k němuž postačuje její souhlas (aby jí nebyla zdravotní péče neodůvodněně odpírána).
*Zdroj: http://www.trass.cz/wp-content/uploads/2016/02/poskytovani-zdrav-pece.pdf*

## Zvláštní příjemce dávky důchodového pojištění (důchodu).

Institut zvláštního příjemce dávky důchodového pojištění (dále jen důchodu) slouží zejména k zajištění možnosti přijímat důchod, pokud toho sám poživatel důchodu (důchodce) není schopen, nebo k zajištění řádného využívání důchodu, pokud důchodce nakládá s důchodem neúčelně, čímž poškozuje sebe či vyživované osoby.

K ustanovení zvláštního příjemce důchodu se přistupuje v případech, kdy není vhodné poživatele důchodu omezit/zbavit způsobilosti k právním úkonům, ale je třeba zajistit příjem důchodu nebo řádné nakládání s ním. Ustanovit zvláštního příjemce důchodu je také možné na dobu, kdy probíhá soudní řízení o omezení/zbavení způsobilosti k právním úkonům žadatele o důchod nebo poživatele důchodu. Ustanovení zvláštního příjemce důchodu zasahuje méně do práva povinností důchodce nežli jeho omezení/zbavení způsobilosti k právním úkonům a zpravidla bývá vyřízeno rychleji než soudní řízení o omezení/zbavení způsobilosti k právním úkonům a ustanovení opatrovníka.

Zvláštního příjemce důchodu ustanovují na žádost obecní úřady podle místa trvalého pobytu žadatele. Rozhodování o ustanovení zvláštního příjemce důchodu se řídí zákonem č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení a zákonem č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů.

Zvláštní příjemce důchodu se ustanovuje zásadně ve dvou případech:

a) pokud by se výplatou dávky dosavadnímu příjemci zřejmě nedosáhlo účelu, kterému má dávka sloužit, nebo kdyby tím byly poškozovány zájmy osob, které je důchodce povinen vyživovat, nebo

b) pokud oprávněný (poživatel důchodu), popřípadě jeho zákonný zástupce, nemůže výplatu přijímat. V tomto případě se vyžaduje souhlas poživatele důchodu, je-li toho vzhledem ke svému zdravotnímu stavu schopen.

O ustanovení zvláštního příjemce důchodu může požádat jak poživatel důchodu, tak osoba, která si přeje být zvláštním příjemcem ustanovena. Osoba, která má být ustanovena zvláštním příjemcem důchodu, s tímto musí souhlasit (nelze nikoho ustanovit zvláštním příjemcem důchodu proti jeho vůli). Zvláštní příjemce důchodu je povinen důchod používat ve prospěch poživatele důchodu, resp. podle jeho pokynů, jedná-li se o problém s přijímáním důchodu na straně důchodce. Zvláštní příjemce důchodu podléhá kontrole obecního úřadu, který jej ustanovil. To znamená, že je povinen prokázat nakládání s přijímaným důchodem a provést vyúčtování.
*Zdroj:https://www.pec-obec.cz/*

## Kdo je zvláštní příjemce důchodu?

Zvláštním příjemcem důchodu je osoba, která byla obecním nebo městským úřadem, příp. magistrátem stanovena jako osoba, která může za důchodce přijímat důchod, neboť důchodce není přijímání důchodu schopen. Zvláštního příjemce důchodu stanovuje obec podle místa trvalého bydliště důchodce.

Zvláštním příjemcem důchodu je také rodič, který pobírá sirotčí důchod za (nezletilého) sirotka, příp. i po dosažení zletilosti. V tomto případě zvláštního příjemce důchodu nestanovuje obec.

***Zákonná úprava***
***§ 118 zákona č. 582/1991 Sb. o organizaci a provádění sociálního zabezpečení***

*(1) Zvláštním příjemcem dávky důchodového pojištění je:*

*a) občan určený rozhodnutím obecního úřadu podle § 10; v odůvodněných případech může být zvláštním příjemcem ustanovena právnická osoba,*

*b) občan, kterému byl sirotčí důchod vyplácen do dne nabytí svéprávnosti dítěte, a to od tohoto dne.*

*(2) Občan uvedený v odstavci 1 písm. b) nebo oprávněný může kdykoliv po nabytí svéprávnosti požádat plátce dávky důchodového pojištění, aby dávka byla již vyplácena do rukou oprávněného; neučiní-li tak, vyplácí se dávka i nadále dosavadnímu příjemci. Byl-li dítěti, které má nárok na sirotčí důchod, přiznán invalidní důchod, přestává být občan uvedený v odstavci 1 písm. b) zvláštním příjemcem dnem, který předchází dni, od něhož náleží dítěti první pravidelná měsíční splátka invalidního důchodu.*

*(3) Obecní úřad ustanoví zvláštního příjemce s jeho souhlasem v případech, kdy by se výplatou dávky dosavadnímu příjemci zřejmě nedosáhlo účelu, kterému má dávka sloužit, nebo kdyby tím byly poškozovány zájmy osob, které je důchodce povinen vyživovat, anebo nemůže-li oprávněný, popřípadě jeho zákonný zástupce nebo opatrovník, výplatu přijímat. Souhlas oprávněného, popřípadě jeho zákonného zástupce nebo opatrovníka, s ustanovením zvláštního příjemce se vyžaduje jen v případě, že oprávněný, popřípadě jeho zákonný zástupce nebo opatrovník, nemůže výplatu přijímat; to neplatí, pokud oprávněný, popřípadě jeho zákonný zástupce nebo opatrovník, vzhledem ke svému zdravotnímu stavu nemůže podat vyjádření k ustanovení zvláštního příjemce.*

*(4) Zákonný zástupce, opatrovník a zvláštní příjemce jsou povinni dávku použít pouze ve prospěch oprávněné-*

*oprávněného a osob, které je oprávněný povinen vyživovat. Zvláštní příjemce ustanovený oprávněnému, který nemůže výplatu přijímat, používá dávku podle pokynů oprávněného. Zvláštní příjemce je povinen na žádost oprávněného nebo obecního úřadu, který jej ustanovil, podat písemné vyúčtování dávky, která mu byla vyplácena, a to do 1 měsíce.*

(5) *Obecní úřad rozhodnutí o ustanovení zvláštního příjemce zruší, pokud*

*a) odpadly důvody, pro které byl zvláštní příjemce ustanoven,*
*b) zjistí, že zvláštní příjemce neplní povinnosti uvedené v odstavci 4 větě první a druhé, nebo*
*c) zjistí, že zvláštní příjemce nesplnil povinnost uvedenou v odstavci 4 větě třetí.*
*Zdroj: https://www.naseduchody.cz/kdo-je-zvlastni-prijemce-duchodu.html*

## Odpovědi MPSV na dotazy k problematice zvláštního příjemce dávek důchodového pojištění.

**Dotaz:** Podle čeho se určuje místní příslušnost úřadu pro ustanovení zvl. příjemce důchodu? Podle trvalého pobytu žadatele - toho zdravého, nebo podle trvalého pobytu toho nemocného? Jak je to s kontrolou výkonu funkce zvl. příjemce?

**Odpověď:** Podle § 10 odst. 1 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o organizaci“) rozhoduje o ustanovení zvláštního příjemce obecní úřad. Za jakých podmínek může obecní úřad zvláštního příjemce ustanovit řeší § 118 odst. 3 citovaného zákona. Povinnosti obecního úřadu vůči zvláštnímu příjemci pak upravuje § 10 odst. 2 zákona o organizaci a povinnosti zvláštního příjemce vůči oprávněnému, za kterého důchod přejímá, ustanovení § 118 odst. 4 citovaného zákona. Je skutečností, že zde není řešena otázka místní příslušnosti obecního úřadu k rozhodování o ustanovení zvláštního příjemce. Proto je, podle našeho názoru, třeba postupovat v tomto případě podle zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), a to konkrétně podle § 11 odst. 1 písm. d), neboť řízení o ustanovení zvláštního příjemce pro přebírání důchodu lze podřadit pod „ostatní řízení týkající se fyzické osoby“.

Podle uvedeného ustanovení se místní příslušnost správního orgánu řídí místem trvalého pobytu fyzické osoby, jíž se řízení týká, popřípadě místem pobytu na území České republiky podle druhu pobytu cizince (dále jen „místo trvalého pobytu“); nemá-li fyzická osoba místo trvalého pobytu na území České republiky, je místní příslušnost určena posledním známým místem jejího pobytu na území České republiky. Je-li místně příslušných více správních orgánů a nedohodnou-li se jinak, provede řízení ten z nich, u něhož jako prvního byla podána žádost, nebo který z moci úřední učinil úkon jako první.

V ostatních případech, nebo nelze-li podmínky místní příslušnosti určit, určí místní příslušnost usnesením nejblíže společně nadřízený správní orgán. Není-li takového orgánu, určí místní příslušnost usnesením ústřední správní úřad, do jehož působnosti rozhodovaná věc náleží (§ 11 odst. 2 správního řádu). Je nutno vycházet ze skutečnosti, že účastníky řízení jsou jak oprávněný (poživatel důchodu), tak fyzická osoba, která má být ustanovena zvláštním příjemcem důchodu a že místní příslušnost, jak bylo uvedeno výše, se řídí trvalým pobytem účastníka řízení. Pokud jsou tedy místně příslušné dva obecní úřady, koná řízení ten, který ho zahájil jako první, pokud se nedohodly jinak.

S ohledem na účel institutu zvláštního příjemce je podle našeho názoru vhodnější, aby zvláštního příjemce ustanovil ten obecní úřad, v jehož obvodu žije oprávněný (poživatel důchodu). Tento obecní úřad totiž může nejspíše plnit zákonem stanovenou povinnost dohlížet, zda jím ustanovený zvláštní příjemce skutečně plní vůči oprávněnému všechny zákonem stanovené povinnosti a využívá dávku v jeho prospěch. Zdůrazňujeme však, že jde o doporučení, neboť řízení o ustanovení zvláštního příjemce důchodu se řídí správním řádem a zákonem o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, pokud jde o uvedené řízení, neupravuje žádné odchylky od správního řádu.

*Zdroj: file:///C:/Users/uzivatel/Downloads/Dotazy+a+odpovedi+-+zvlastni+prijemce+duchodu.pdf*

## Čerpat ošetřovné se zaměstnancům v exekucích vyplatí.

*Depositphotos.com, podle licence Rights Managed*

Nemocenská dávka ošetřovné se v řadě případů týká i rodičů s exekučními a insolvenčními srážkami ze mzdy. Má na tuto dávku nárok exekutor?
DAGMAR KUČEROVÁ 5. 6. 2020

Ošetřovné mohou rodiče aktuálně čerpat až do 30. června 2020. Poté mimořádné opatření skončí a dávka bude čerpána za obecných podmínek.

Exekuční a insolvenční srážky se provádí nejen ze mzdy, platu nebo odměny z dohod konaných mimo pracovní poměr, ale také z jiných příjmů, které nahrazují odměnu za práci nebo jsou poskytovány vedle ní. Konkrétně se jedná o ustanovení § 299 občanského soudního řádu, kde je výčet těchto jiných příjmů uveden.

Z nemocenských dávek jsou zde zastoupeny pouze dvě, a to **nemocenské** a **peněžitá pomoc v mateřství**. Ošetřovné ve výčtu takzvaných jiných příjmů zmíněno není. Z toho plyne, že exekučním a insolvenčním srážkám ze mzdy nepodléhá. Česká správa sociálního zabezpečení vyplatí nemocenskou dávku ošetřovné bez ohledu na skutečnost, zda jde o pojištěnce s exekučními či insolvenčními srážkami ze mzdy.

Což také může být jedním z důvodů, proč nejeden zaměstnanec zůstává doma s dítětem i po otevření škol a školských zařízení. Ošetřovné se aktuálně zvýšilo na 80 % redukovaného vyměřovacího základu. Je poskytováno za kalendářní dny, nikoli dny pracovní, a tudíž není rozdíl mezi zaměstnancovou měsíční mzdou a ošetřovným markantní.

Zaměstnancům s exekučními a insolvenčními srážkami ze mzdy je navíc za dobu čerpání ošetřovného poskytnuta plná nemocenská dávka. Ze mzdy by jim zaměstnavatel provedl standardní srážku ze mzdy. Bezesporu se dlužníkům finančně vyplatí zůstat na ošetřovném co možná nejdéle. Což na druhou stranu netěší jejich věřitele.

*§ 299 občanského soudního řádu:*

*Ustanovení o výkonu rozhodnutí srážkami ze mzdy se použijí i na výkon rozhodnutí srážkami z* ***platu, z odměny z dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce,*** *z odměny za pracovní nebo služební pohotovost, z odměny členů zastupitelstva územních samosprávných celků a z dávek státní sociální podpory a pěstounské péče, které nejsou vyplaceny jednorázově.* ***Srážky se dále provádějí z příjmů, které povinnému nahrazují odměnu za práci nebo jsou poskytovány vedle ní, jimiž jsou***

*a) náhrada mzdy nebo platu,*

***b) nemocenské,***

***c) peněžitá pomoc v mateřství,***

*d) důchody,*

*e) stipendia,*

*f) podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci,*

*g) odstupné, popřípadě obdobná plnění poskytnutá v souvislosti se skončením zaměstnání, služebního poměru nebo výkonu veřejné funkce (dále jen „odstupné“),*

*h) peněžitá plnění věrnostní nebo stabilizační povahy poskytnutá v souvislosti se zaměstnáním,*

*i) náhrada za ztrátu na výdělku po dobu dočasné pracovní neschopnosti a náhrada za ztrátu na výdělku po skončení dočasné pracovní neschopnosti,*

*j) dávky vyplývající ze smlouvy o výměnku podle občanského zákoníku,*

*k) výsluhový příspěvek vojáků z povolání nebo příslušníků bezpečnostních sborů,*

*l) příplatek k důchodu ke zmírnění některých křivd způsobených komunistickým režimem v oblasti sociální a příplatek k důchodu a zvláštní příspěvek k důchodu podle zákona upravujícího ocenění účastníků národního boje za vznik a osvobození Československa a některých pozůstalých po nich.*

*Zdroj: https://www.podnikatel.cz/clanky/cerpat-osetrovne-se-zamestnancum-v-exekucich-vyplati/*

## Odložením platby nájemného mohou lidé přijít o příspěvek na bydlení.

12. června 2020

***Využitím možnosti odložit platbu nájemného kvůli pandemii mohou lidé přijít o příspěvek na bydlení. Ombudsman upozorňuje na úskalí jinak dobře myšleného speciálního zákona. Lidé, kteří počítají s pobíráním příspěvku na bydlení, by možnost odložení platby nájemného neměli využívat a nájemné by měli zaplatit nejpozději do konce června, jinak jim nemusí nárok na příspěvek vzniknout.***

V souvislosti se sociálními dopady pandemie koronaviru byl přijat speciální zákon, který umožňuje odložit platbu za nájem bytu těm, kdo v důsledku pandemie přišli o příjem. Tuto skutečnost musí prokázat potvrzením úřadu práce. Odložení platby nájemného ale může způsobit problém při poskytování příspěvku na bydlení. Tato dávka se přiznává zásadně na nájemné, které bylo uhrazeno v předchozím kalendářním čtvrtletí. V červenci tak lidé mohou žádat o příspěvek na bydlení na nájemné zaplacené v dubnu, květnu a červnu. Pokud ale v těchto měsících využili nebo využijí možnosti odkladu, nebudou moct doložit vynaložené náklady na nájemné a na příspěvek jim nemusí vzniknout nárok.

Z tohoto pravidla nelze učinit žádnou výjimku. Ombudsman proto doporučuje všem, kdo chtějí o příspěvek na bydlení žádat, aby platbu nájemného neodkládali. Jestliže si platbu nájemného odložili, měli by podle ombudsmana zvážit možnost doplacení nejpozději do konce června, aby se jim náklady na bydlení vynaložené ve druhém kalendářním čtvrtletí do nároku na příspěvek započítaly (započítává se průměr ze zaplacených nákladů za čtvrtletí). To samé se pak týká i nájemného za červenec, kdy je podle zákona stále možné platbu nájemného odložit. Odložení červencového nájemného může mít vliv na nárok na příspěvek na bydlení, o který by pak žádali v říjnu.

Odložení platby nájemného má podle ombudsmana ještě jedno úskalí.

Odložením vzniká nájemcům pomyslný dluh a později budou muset uhradit jak aktuální nájemné, tak i to odložené za předchozí měsíce. Příspěvek na bydlení ale na úhradu celého odloženého nájemného nedostanou, protože výše příspěvku je zastropována tzv. normativními náklady na bydlení, které přibližně odpovídají částkám běžného nájemného za kalendářní měsíc. Zjednodušeně řečeno tak dostanou příspěvek na bydlení na nájemné za předchozí tři měsíce, ale už ne za měsíce, kdy jim odložením platby vznikl na nájemném dluh.

*Zdroj: https://www.ochrance.cz/aktualne/tiskove-zpravy-2020/odlozenim-platby-najemneho-mohou-lide-prijit-o-prispevek-na-bydleni/*

## Evropský průkaz zdravotního pojištění.

Průkazy vydávají zdravotní pojišťovny v jednotlivých členských státech. Jedná se o bezplatnou kartu, s níž vám bude během dočasného pobytu v kterékoliv z 28 zemí EU, na Islandu, v Lichtenštejnsku, Norsku a Švýcarsku poskytnuta nezbytná lékařská péče ve státním lékařském zařízení, a to za stejných podmínek a za stejnou cenu jako lidem pojištěným v dané zemi.

Podmínky se však v jednotlivých členských zemích EU mohou lišit, záleží totiž na nastavení podmínek zdravotnického systému v konkrétním unijním státě.

**Důležité – Evropský průkaz zdravotního pojištění:**

- nenahrazuje cestovní pojištění
- nevztahuje se na zdravotní péči poskytovanou soukromými subjekty ani na takové náklady, jako je zpáteční letenka nebo ztracené/ukradené osobní věci
- nevztahuje se ani na situace, kdy cestujete do zahraničí výhradně za účelem léčby
- nezaručuje ošetření zdarma, jelikož systémy zdravotnictví se v jednotlivých zemích liší, a tak ošetření, které je u vás doma zdarma, nemusí být poskytováno bezplatně v ostatních zemích

Přesunete-li své obvyklé bydliště do jiné členské země Unie, měli byste se zde zaregistrovat pomocí formuláře S1. Evropský průkaz zdravotního pojištění (EHIC) vám k čerpání zdravotní péče v zemi vašeho nového obvyklého bydliště nestačí.

Evropská komise dříve provozovala mobilní aplikaci, kvůli konci roamingových poplatků v EU však provoz mobilní aplikace evropského průkazu zdravotního pojištění ukončuje.

Nově jsou veškeré informace k dispozici na webové stránce Komise v sekci Jak průkaz používat. Zde si uživatel zvolí konkrétní zemi, do které cestuje, a poté se mu zobrazí důležitá telefonní čísla, konkrétní podmínky zdravotního systému daného státu, otázky finanční spoluúčasti při ošetření a další důležité informace, které na cestách po EU můžete využít.

Informace jsou každý rok aktualizovány v 23 jazycích EU.

*Zdroj: https://www.euroskop.cz/584/sekce/doklady-pro-cestovani-v-eu/*

## ZTP a ZTP/P.

Nové ZTP označení vozidla platí i v rámci zemí EU jako parkovací karta. Staré znaky pro vozíčkáře (označení O1) do auta byly platné do data 31. 12. 2012 a pokud v současné době tento starý znak užíváte, hrozí vám pokuta a mnohde i udělení trestných bodů. Bohužel však nepotěším každého, kdo cestuje s tímto novým označením do zahraničí. **V zahraničí vám tato karta platí pouze k možnosti zaparkování vozu, ale od dálničních poplatků vás osvobozuje pouze na území České republiky.** Proto doporučujeme zakoupit si dálniční známku pro daný stát, kam míříte. Předejdete tím značným komplikacím a nemalé pokutě ze strany zahraniční policie.

**Kde a jak tedy mohu v zahraničí parkovat?**
**Rakousko**

- parkování na vyhrazených místech pro invalidy
- v parkovacích zónách bez časového omezení
- bezplatně v parkovacích zónách s časovým omezením

nebo kde je vyžadována platba
pro nakládku a vykládku zdravotně postiženého na pěší zóně a zákazu zastavení či stání

**Slovensko a Chorvatsko**

- parkování na vyhrazených místech pro invalidy
- v parkovacích zónách

pro nakládku a vykládku zdravotně postiženého na pěší zóně a zákazu zastavení či stání

**Slovinsko**

- parkování na vyhrazených místech pro invalidy
- parkování až na 2 hodiny, kde je zákaz zastavení (pokud netvoříte překážku provozu)

musíte platit za parkovné a dodržet časový limit
*Jak je to s poplatkem za užití dálnice?*

- **úleva v zahraničí neplatí** = musíte mít dálniční známku nebo zaplatit mýto

**Slovensko**
Ing. Gabriela Jarošová ze Slovenského ministerstva dopravy nám sdělila následující informace: ***"Všetci občania iných štátov musia mať diaľničnú nálepku, ak chcú využívať diaľnice a spoplatnené rýchlostné cesty. Výnimkou nie sú ani vodiči s medzinárodným preukazom ZTP a ZTP/P. Oslobodenie sa vzťahuje len na niektorých občanov SR, ktorí splnia podmienky dle zákona".***
***Zdroj:****https://www.uamk.cz/predpisy/chorvatsko-ztp-a-ztp-p*

## Parkovací karta jako dálniční známka jen do konce roku 2020.

V současné době využíváme parkovací kartu i jako dálniční známku. Lze ji použít v jakémkoliv voze, avšak za přítomnosti držitele průkazu

Od roku 2021 se již nebudou používat papírové dálniční známky, ale bude systém elektronické platby dálničních poplatků. To znamená, že každý automobil bude v evidenci systému, a ty vozy, které budou osvobozeny od dálničních poplatků, bude systém umět identifikovat a nebudou tudíž žádné sankce.

Pro držitele průkazů ZTP a ZTP/P bude systém fungovat tak, že každý držitel průkazu si bude moci bezplatně nahlásit do systému jeden automobil, a to registrací svojí registrační značky (RZ), dříve SPZ. Toto auto, kdykoliv pojede po dálnici, bude osvobozeno od poplatku bez ohledu na to, zda držitel průkazu ZTP nebo ZTP/P je ve vozidle. Samozřejmě, že parkovací karta se bude moci využít v jiných vozidlech, například při parkování ve městech, při vjezdu do ulic, kde je povolen vjezd pouze dopravní obsluze a podobně. Tato oprávnění se nemění. Na dálnicích to však nelze jinak řešit, než, že bude registrováno jedno vozidlo, a to na průkaz ZTP nebo ZTP/P. Takto to mají například na Slovensku a v jiných zemích, kde je elektronická platba dálničních poplatků.
*Zdroj:https://www.hemofilici.cz/index.php/cs/doplnkove-informace/ostatni/372-parkovaci-karta-jako-dalnicni-znamka-jen-do-konce-roku-2020*

## Které přivýdělky vám mohou snížit důchod a jak se tomu vyhnout?

*Autor: Depositphotos*
Jak mohou přivýdělky v určitých fázích života negativně ovlivnit váš důchod? Poradíme, na co pamatovat, abyste se tomu vyhnuli.
**GABRIELA HÁJKOVÁ** 15.6.2020

Období, během kterých jsou z různých důvodů vaše příjmy spíš jen ve formě přivýdělků, mohou negativně ovlivnit výši vašeho důchodu. Hrozí to v situaci, kdy je přivýdělek během určité doby stanovené zákonem nižší než předchozí i následující příjmy. Dobrou zprávou je, že existuje postup, jak se tomu vyhnout. Tou špatnou pak, že si na něj musíte vzpomenout v pravý čas.

**Náhradní doba pojištění a vyloučená doba**
Výše popisovaná situace, kdy přivýdělek může negativně ovlivnit důchod, se tedy týká **nižších než obvyklých příjmů získaných během tzv. náhradních dob pojištění**.

Náhradní doba pojištění (NDP) je **období, ve kterém se neodvádí pojistné, a přesto se tato doba za určitých podmínek započítává do potřebných let pojištění pro důchod**. Typicky se jedná například o dobu péče o dítě při pobírání peněžité pomoci v mateřství (lidově mateřská) nebo rodičovského příspěvku. Právě péče o dítě do čtyř let se pro účely nároku na důchod započítává ze 100 %. Pro účely důchodového pojištění se za dítě považuje dítě vlastní, osvojené a dítě převzaté do péče nahrazující péči rodičů, upřesnila pro server Měšec.cz Jitka Drmolová, tisková mluvčí České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ).

Obecně se problematika přivýdělku během náhradní doby pojištění, který může negativně ovlivnit výši důchodu, týká dob, které jsou uvedeny v § 16 odst. 4 písm. a) – k) zákona o důchodovém pojištění.

Z titulu náhradních dob pojištění se důchodového pojištění účastní:

- osoby pečující osobně o dítě ve věku do čtyř let,
- osoby pečující osobně o dítě mladší 10 let, které je závislé na péči ve stupni I nebo osobu jakéhokoliv věku, která je závislá na péči jiné osoby ve stupni II–IV, pokud spolu žijí v domácnosti nebo jde-li o blízkou osobu,
- osoby soustavně se připravující na budoucí povolání studiem na střední, vyšší odborné či vysoké škole po dobu prvních šesti let studia po dosažení 18 let (platí pouze pro období do roku 2010),
- osoby vedené v evidenci úřadu práce jako uchazeči o práci po dobu, kdy jim náleží podpora v nezaměstnanosti či podpora při rekvalifikaci a max. v rozsahu tří let po dobu, kdy jim tato podpora nenáleží,
- osoby se zdravotním postižením zařazené v teoretické a praktické přípravě pro zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost,
- osoby konající vojenskou službu v ozbrojených silách ČR (kromě vojáků z povolání a vojáků v další službě (do 30. 6. 2016),
- osoby konající civilní službu (do konce roku 2004),
- příjemci invalidního důchodu pro invaliditu III. stupně do dosažení věku potřebného pro vznik nároku na starobní penzi nebo osoby, které podmínky nároku na tento invalidní důchod splňují a pobírají výsluhový příspěvek nebo příspěvek za službu podle zvláštních zákonů,
- osoby, u kterých po skončení výdělečné činnosti zakládající účast na nemocenském pojištění trvá dočasná pracovní neschopnost nebo nařízená karanténa (která vznikla v době výdělečné činnosti nebo v ochranné lhůtě) nebo podpůrčí doba pro poskytování ošetřovného nebo podpůrčí doba pro poskytování peněžité pomoci v mateřství před porodem,
- osoby s ochranou a pomocí dle zákona o ochraně svědků a dalších osob v souvislosti s trestním řízením,
- osoby v podpůrčí době dávky otcovské poporodní péče v době po skončení výdělečné činnosti zakládající účast na nemocenském pojištění (od 1. 2. 2018).

**Další podrobnosti o NDP najdete na webu ČSSZ.**

**Pokud během náhradní doby pojištění nemáte příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu, jedná se o tzv. vyloučenou dobu**. Při stanovování důchodu se počet dnů vyloučených dob odečte od celkového počtu dnů, na který se rozpočítává průměr vašich výdělků. Docílí se tak toho, že se příjem dosažený během vašeho života nebude rozmělňovat obdobím, kdy jste vykonávali nějakou záslužnou činnost (např. zmíněná péče o děti), ale byli jste bez příjmu. Institut vyloučené doby má tak na výši důchodu pozitivní dopad v tom smyslu, že zmíněná období vaši penzi nijak nesníží.

**Příjem v náhradní době pojištění**
Jiná situace nastává, když máte během náhradní doby pojištění příjem zahrnovaný do vyměřovacího základu. Dřívější právní úprava kategoricky upřednostňovala v případě souběhu vyloučené doby a doby s příjmy právě dobu s vyměřovacím základem, bez ohledu na jeho výši. To samozřejmě mělo v případě nízkých vyměřovacích základů negativní vliv na výši důchodu, vysvětlil Jiří Šafařík ze společnosti Freedom Financial Services. Novější právní úprava, platná od roku 2010, už tyto možné negativní dopady na výši důchodů eliminuje. V praxi mohou podle Šafaříka nastat dvě situace.

Jde-li o období před 1. lednem 1996, pokud se kryje doba s vyšším příjmem s vyloučenou dobou, přihlíží se k tomuto příjmu a daná vyloučená doba se nezahrne do celkového počtu vyloučených dob. Naopak, v případě nižších příjmů se k těmto příjmům nepřihlíží a daná vyloučená doba se do celkového součtu vyloučených dob zahrne, popisuje Šafařík.

Po 31. prosinci 1995 se však podle něj už postupuje odlišně. Náhradní doba pojištění, která se kryje s dobou s příjmy neboli vyměřovacími základy, není vyloučenou dobou. **ČSSZ tedy zahrne do výpočtu výše důchodu vždy vyměřovací základy, pokud aktivně nepožádáte o přednostní přihlédnutí k vyloučeným dobám**.

**Upřednostnění vyloučené doby**
O upřednostnění vyloučených dob se dá požádat stejným způsobem i při sepisování žádosti o invalidní důchod. V případě pozůstalostního důchodu by to podle Drmolové přicházelo v úvahu pouze v případě, že půjde o pozůstalostní dávku po osobě, která měla během náhradní doby pojištění souběh příjmů, jde o období po 1. lednu 1996 a postup se bude týkat celého časového období souběhu.

O upřednostnění vyloučené doby před příjmem **můžete požádat pouze při sepisování žádosti o důchod**. Šafařík zdůraznil, že je nutný aktivní přístup, protože v protokolu, který sepisuje úředník, resp. referentka příslušné místní správy sociálního zabezpečení, není tato možnost vůbec nabídnuta, a tak je nutné si přímo vyžádat její výslovné uvedení do daného dokumentu.

Pokud na to zapomenete, máte jedinou šanci situaci napravit písemnou žádostí do 30 dnů ode dne vydání rozhodnutí ČSSZ o důchodu. Jindy to možné není. V době před podáním žádosti o starobní (jakýkoliv) důchod nelze o aplikaci tohoto postupu požádat, upozornila Drmolová s tím, že tento postup lze aplikovat nejdříve od 1. 1. 1996 a týká se vždy celého časového období „souběhu“. Např. pokud v době prvních 4 let péče o dítě má rodič jeden rok přivýdělek 10 000 Kč za celý rok a druhý rok 300 000 Kč, nemůže pro aplikaci tohoto postupu vybrat pouze rok s nízkými příjmy, upřesnila mluvčí ČSSZ.

U těchto příjmově nesourodých období je tedy třeba alespoň s pracovníkem příslušné OSSZ spočítat, zda se zvolený postup vyplatí, nebo jestli je vhodnější věci nechat, jak jsou. Uvědomte si také, že OSSZ pracuje s vyměřovacími základy, a ne přímo s příjmy, takže vyměřovací základ ze zaměstnání s nižším platem může vyjít výhodněji než vyměřovací základ ze samostatné výdělečné činnosti s obdobným měsíčním příjmem, ale při placení minimálních záloh na důchodové pojištění, ze kterých vyměřovací základ vychází.

Šafařík také podotkl, že necháte-li si upřednostnit vyloučené doby, a příjmy za dané období souběhu se tedy do výpočtu důchodu nepromítnou, odvedené pojistné na důchodové pojištění pak pro vás za toto období nemělo žádný význam, a proto během něj můžete hledat formy výdělečné činnosti, ze které neplyne povinnost odvádět pojistné na důchodové pojištění (např. dohodu o provedení práce s maximální odměnou 10 tis. Kč apod.). Tento postup by se vám ale nemusel vyplatit v případě, že o upřednostnění vyloučených dob nakonec zapomenete požádat. Pak by bylo odvedené pojistné z přivýdělků

**O kolik přijdete, pokud zapomenete?**
Společnost Freedom Financial Services vyčíslila dopad započtu nižších přivýdělků na modelovém příkladu. Počítá v něm s tím, že rodič má obvykle příjmy ve výši kolem 40 000 Kč měsíčně, celkem dosáhne doby pojištění v délce 48 let a nepožádá o upřednostnění vyloučených dob.
Výpočet uvažuje přivýdělek během náhradní doby pojištění ve výši jedné třetiny obvyklých příjmů (třetina osobního vyměřovacího základu). V takovém případě by byl starobní důchod nižší o 588 Kč měsíčně než v případě upřednostnění vyloučené doby.

Za 20 let pobírání starobní penze by ztráta (vyjádřená v současné hodnotě roku 2020) činila 141 tisíc korun. Při péči o dvě nebo tři děti za stejných podmínek by byla ztráta dvojnásobná nebo trojnásobná, uvádí zpráva Freedom Financial Services.

Je třeba si uvědomit, že modelový příklad kalkuluje s tím, že rodič má nižší příjmy z titulu péče o jedno dítě po dobu čtyř let. Drtivá většina poplatníků se však vrací k práci na plný úvazek dříve.
Výpočty: Freedom Financial Services

**Porovnání výše starobní penze při zahrnutí vyloučených dob nebo nízkých příjmů**

| Měsíční příjem | Penze při zahrnutí vyloučených dob | Penze při započtení nízkých příjmů po dobu 1 roku | Penze při započtení nízkých příjmů po dobu 4 let (péče o jedno dítě) | Penze při započtení nízkých příjmů po dobu 8 let (péče o dvě děti) | Penze při započtení nízkých příjmů po dobu 12 let (péče o tři děti) |
|---|---|---|---|---|---|
| 20 000 Kč | 15 399 Kč | −73 Kč | −292 Kč | −584 Kč | −876 Kč |
| 30 000 Kč | 17 270 Kč | −110 Kč | −440 Kč | −880 Kč | −1320 Kč |
| 40 000 Kč | 19 141 Kč | −147 Kč | −588 Kč | −1176 Kč | −1764 Kč |
| 50 000 Kč | 21 012 Kč | −184 Kč | −736 Kč | −1472 Kč | −2208 Kč |
| 60 000 Kč | 22 882 Kč | −219 Kč | −876 Kč | −1752 Kč | −2628 Kč |
| 70 000 Kč | 24 754 Kč | −258 Kč | −1032 Kč | −2064 Kč | −3096 Kč |
| 80 000 Kč | 26 624 Kč | −294 Kč | −1176 Kč | −2352 Kč | −3528 Kč |
| 90 000 Kč | 28 495 Kč | −330 Kč | −1320 Kč | −2640 Kč | −3960 Kč |
| 100 000 Kč | 30 366 Kč | −367 Kč | −1468 Kč | −936 Kč | −4404 Kč |
| 110 000 Kč | 32 236 Kč | −403 Kč | −1612 Kč | −3224 Kč | −4836 Kč |
| 120 000 Kč | 34 107 Kč | −440 Kč | −1760 Kč | −3520 Kč | −5280 Kč |

*Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/ktere-privydelky-vam-mohou-snizit-duchod-a-jak-se-tomu-vyhnout/*