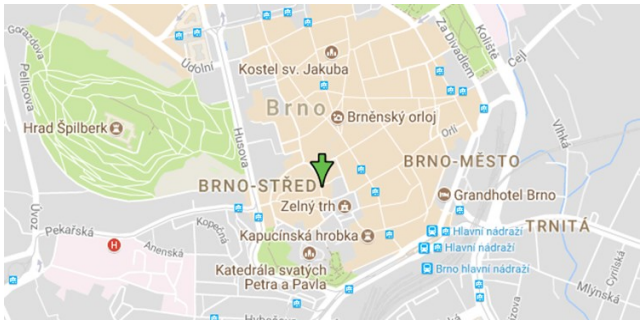
PAPRSEK

ÚNOR 2019
Číslo 50

Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno



Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Lépe placeným zaměstnancům s exekučně obstavenou mzdou by mělo od léta zůstávat více peněz*
- *Jste matka samoživitelka? Přečtěte si, na jaké příspěvky v roce 2019 dosáhnete*
- *Mohu si při péči o dítě přivydělávat?*
- *Auto jako dědictví, jaké přináší radosti a starosti?*
- *Roska Brno-město*
- *Zažili jsme*
- *Nabídka rekondičních pobytů*
- *Únorovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové*
- *O nás*

Otázka týdne.

Zaměstnavatel mě poslal na povinnou periodickou prohlídku k mé praktické lékařce, ačkoli dřív jsme chodili vždy všichni k jednomu závodnímu lékaři, kterého si zaměstnavatel platil. Kdo bude prohlídku platit v tomto případě?

Odpověď.

Prohlídku zaměstnance u jeho registrujícího praktického lékaře hradí ten, kdo si ji vyžádal, tedy zaměstnavatel. Rozhodně ji nehradí zdravotní pojišťovna, neboť již od 1. 4. 2012 je z rozsahu služeb hrazených z veřejného zdravotního pojištění zcela vypuštěna tzv. závodní preventivní péče, nyní označovaná jako pracovnělékařské služby.

Pracovnělékařské služby jsou legislativně upraveny zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, a vyhláškou o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče. Podle zmíněného zákona **hradí pracovnělékařské služby zaměstnavatel;** výjimkou je jen posuzování nemocí z povolání, sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, což je nadále hrazené ze zdravotního pojištění.

Novelizace zákona účinná od 1. 11. 2017 přinesla novou možnost (a registrujícím praktickým lékařům novou povinnost) týkající se poskytování pracovnělékařských služeb. Zaměstnavatel pro výkon práce na svých pracovištích **může** zajišťovat **provádění pracovnělékařských prohlídek, posuzování zdravotní způsobilosti k práci a vydávání lékařských posudků o zdravotní způsobilosti k práci prostřednictvím praktického lékaře** zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání. Je to ale možné pouze, jde-li o práce zařazené do kategorie první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jinými právními předpisy.

Registrující praktický lékař je pak **povinen na základě písemné žádosti zaměstnavatele** provést pracovnělékařskou prohlídku, posouzení zdravotní způsobilosti k práci a vydat lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci. Hodnotí zdravotní stav za účelem posouzení zdravotní způsobilosti **na základě údajů obsažených v písemné žádosti zaměstnavatele o provedení pracovnělékařské prohlídky a na základě závěrů základního vyšetření, popřípadě dalších odborných vyšetření.** Nic z toho nemůže být vykázáno zdravotní pojišťovně k úhradě z prostředků veřejného zdravotního pojištění, protože se jedná o pracovnělékařské služby, které hradí zaměstnavatel (v praxi většinou refunduje zaměstnanci částku, kterou na místě zaplatil).

V případech, kdy nelze pracovnělékařské prohlídky delegovat na registrující praktiky (nebo tak zaměstnavatel nechce učinit), zajišťuje nadále pracovnělékařské služby zaměstnavatelem vybraný a nasmlouvaný konkrétní poskytovatel zdravotních služeb. Zdravotní stav hodnotí nejen **na základě výsledků lékařské prohlídky a dalších**

Dokončení na str.: 6

Lépe placeným zaměstnancům s exekučně obstavenou mzdou by mělo od léta zůstávat více peněz.

Autor: Depositphotos

Ministerstvo spravedlnosti navrhuje zvýšit částku, od které mzda při exekuci propadá ve prospěch věřitelů plně, takže by po srážkách ze mzdy zůstalo dlužníkovi více. Zvýší se tím totiž částky, které i při exekuci zůstávají dlužníkovi.

I tomu největšímu dlužníkovi, na kterého je uvalena i několikerá exekuce srážkami ze mzdy, musí zůstat alespoň nezabavitelné minimum. Už jsme si řekli, že nezabavitelná částka na samotného povinného dlužníka činí nově 6428,67 Kč. Nezabavitelná částka na vyživovanou osobu (tedy zejména děti, ale také manžela, i když má vlastní příjem, ale ne na dítě, jestliže je nařízena exekuce právě pro placení výživného na ně) činí 1607,17 Kč. Součet těchto částek je nezabavitelným minimem, které vždycky musí zůstat dlužníkovi, exekutor na něj nikdy nedosáhne.

Pokud z čisté dlužníkovy mzdy zbude po odečtení nezabavitelného minima ještě 9643 Kč nebo méně, tato částka se rozdělí na třetiny, po maximálně 3214 Kč. (Zbytek už plně propadá ve prospěch věřitelů.) Jedna třetina peněz zůstane dlužníkovi, jedna připadne na uspokojování přednostních pohledávek (dluhů), a pokud takové dlužník nesplácí, tak mu peníze zůstanou, a třetina připadne na placení nepřednostních pohledávek.

Částka zbytku čisté mzdy přesahující hranici 9643 Kč se sráží, jak už bylo naznačeno, bez omezení ve prospěch věřitelů. Mechanismus srážek ze mzdy jsme připomněli v předchozí části textu. Rozdělení čisté mzdy dlužníka na to, co mu zůstane, a co naopak připadne věřitelům, zachycuje následující schéma.

Co zůstává povinnému dlužníkovi			Co připadá oprávněným věřitelům			
Celková nezabavitelná částka			Čistá mzda po odečtení nezabavitelných částek			
Na samotného povinného dlužníka	Na manžela nebo manželku	Na vyživovanou osobu (dítě)	max. 9643 Kč			zbytek čisté mzdy po odečtení nezabavitelné částky a 9643 Kč
			max. 3214 Kč	max. 3214 Kč	max. 3214 Kč	
6428,67 Kč	1607,17 Kč	1607,17 Kč	připadne povinnému dlužníkovi	připadne na přednostní pohledávky, jinak připadne povinnému dlužníkovi	připadne na nepřednostní pohledávky a případně na přednostní pohledávky	připadne na přednostní pohledávky a případně na nepřednostní pohledávky

Ministerstvo spravedlnosti však usiluje o změnu spočívající v tom, aby částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení (po odečtení nezabavitelných částek), byla vyšší, a to nikoliv jen součtem částky životního minima jednotlivce a částky normativních nákladů na bydlení (jak jsme si její výpočet přiblížili již v předchozích dvou dílech), nýbrž dvojnásobkem součtu částky životního minima jednotlivce a částky normativních nákladů na bydlení – čili aby byla dvojnásobná než dosud.

Jestliže se změnu podaří realizovat (ministerstvo navrhuje účinnost od 1. července 2019), tak by to znamenalo, že by povinným dlužníkům, jejichž čistá mzda je po odečtení nezabavitelné částky vyšší než součet životního minima jednotlivce a příslušného normativu nákladů bydlení, zůstávalo více prostředků. Parametry srážek by se tak letos změnily ještě jednou, jak naznačuje tabulka.

Dlužníkům, jejichž mzda je podrobena exekučním srážkám a jejichž čistá mzda po odečtení nezabavitelných částek činí více než 9643 Kč, by zůstalo více prostředků, a to zjednodušeně řečeno

- jestliže činí po odečtení nezabavitelných částek více než 19 286 Kč, navíc 3214 Kč, pokud je jim sráženo pro přednostní pohledávky, nebo
- navíc 6428 Kč, pokud jej jim sráženo jen pro nepřednostní pohledávky.

Rozložení (odlišení) toho, co by nově zůstávalo z čisté mzdy povinným dlužníkům a co by připadalo oprávněným věřitelům, naznačuje další schéma:

Co by nově zůstávalo zůstávat povinnému dlužníkovi			Co by nově připadalo oprávněným věřitelům			
Celková nezabavitelná částka			Čistá mzda po odečtení nezabavitelných částek			
Na samotného povinného dlužníka	Na manžela nebo manželku	Na vyživovanou osobu (dítě)	max. 19 286 Kč			zbytek čisté mzdy po odečtení nezabavitelné částky a 19 286 Kč
			max. 6428 Kč	max. 6428 Kč	max. 6428 Kč	
6428,67 Kč	1607,17 Kč	1607,17 Kč	připadne povinnému dlužníkovi	připadne na přednostní pohledávky, jinak připadne povinnému dlužníkovi	připadne na nepřednostní pohledávky a případně na přednostní pohledávky	připadne na přednostní pohledávky a případně na nepřednostní pohledávky

Nepomůže to dlužníkům s nižším příjmem (dlužníkům, jejichž zbytek čisté mzdy po odečtení nezabavitelných částek činí 9643 Kč a méně), ale jen dlužníkům s vyšší mzdou.

Změnu si vysvětlíme na příkladu 2 ženatých zaměstnanců se 2 dětmi, proti nimž je nařízena exekuce jak pro přednostní pohledávku (co jsou přednostní pohledávky, jsme uvedli ve druhé části), tak pro nepřednostní pohledávku. Jeden však pobírá čistou mzdu 19 000 Kč, kdežto druhý 30 000 Kč. Nezabavitelné minimum mají stejné, a to 6428,67 Kč na samotného dlužníka a 3 x částku na vyživované osoby 1607,17 Kč, tedy celkem 11 251 Kč. U prvního dlužníka zbývá z čisté mzdy 7749 Kč, které se rozdělí na 3 třetiny po 2583 Kč.

Jedna třetina této částky zůstane dlužníkovi, jedna třetina připadne na uspokojení přednostní pohledávky a jedna třetina na uspokojení nepřednostní pohledávky. Na tom se v r. 2019 nic nezmění. Jenomže druhému dlužníkovi zbývá po odečtení nezabavitelného minima 11 251 Kč částka 18 749 Kč. 9643 Kč se rozdělí tak, že jedna třetina 3214 Kč připadne na uspokojení přednostních pohledávek, další třetina 3214 Kč na placení nepřednostních pohledávek a poslední třetina 3214 Kč a rozdíl 1 Kč zůstane dlužníkovi. Zbytek 9106 Kč rovněž bude plně podrobeno exekučním srážkám.

Jenže po popsané plánované legislativní změně se na třetiny rozdělí celá částka zbytku čisté mzdy po odečtení nezabavitelných částek, tedy oněch 18 749 Kč. 6249 Kč připadne na přednostní pohledávku, 6249 Kč připadne na nepřednostní pohledávku a 6249 Kč a rozdíl 2 Kč zůstane dlužníkovi.
Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/lepe-placenym-zamestnancum-s-exekucne-obstavenou-mzdou-by-melo-od-leta-zustavat-vice-penez/

Jste matka samoživitelka? Přečtěte si, na jaké příspěvky v roce 2019 dosáhnete.

Markéta Novák Matějková
24. 1. 2019

Pokud jste na výchovu dítěte sama, můžete si zažádat o různé sociální dávky. Shrnuli jsme pro vás ty nejdůležitější. Přečtěte si, jak se v roce 2019 vypočítává přídavek na dítě, kdo má nárok na ošetřovné nebo v jakých případech žádat o doplatek na bydlení nebo odpuštění školkovného.

V první řadě je třeba říct, že samoživitelé nemají žádné specifické výhody, ale při splnění stanovených podmínek mohou získat nárok na příspěvky a dávky, které se týkají sociální podpory nebo pomoci v hmotné nouzi. Vyplacení peněžité podpory má ze zákona povinnost také otec dítěte.

Na dávky typu „rodičovská“ a „mateřská“ mají nárok všichni rodiče bez ohledu na to, zda vychovávají dítě sami, nebo ne. Jak o peněžitou podporu v mateřství a o rodičovský příspěvek žádat, se dočtete zde.

Porodné 2019
Porodné je jednorázová dávka, která se **vyplácí žadatelům s nízkými příjmy**, aby jim mohla pokrýt náklad související s narození jejich prvního dítěte. Zatímco v minulosti porodné získávaly všechny rodičky automaticky bez ohledu na příjem, dnes je určeno jen těm, jejichž příjmy jsou nižší.

Nárok na porodné má rodina, které se narodilo první nebo druhé dítě a jejíž příjem v kalendářním čtvrtletí předcházejícím narození dítěte byl nižší než 2,7násobek životního minima rodiny. Výše porodného činí 13 000 Kč na první narozené dítě, při narození druhého dítěte je to 10 000 Kč.

Přídavek na dítě 2019
Přídavek na dítě je základní dlouhodobou dávkou poskytovanou rodinám s dětmi. Nárok mají rodiny s příjmem do 2,7násobku životního minima. **Přídavek na dítě je poskytován ve třech výších podle věku dítěte** a ve dvou výměrách podle druhu příjmu. Ve zvýšené výměře dávka náleží, pokud některá ze společně posuzovaných osob má příjem z výdělečné činnosti nebo z určitých dávek.

- Do 6 let věku dítěte – základní výměra 500 Kč, zvýšená 800 Kč
- 6–15 let – základní výměra 610 Kč, zvýšená 910 Kč
- 15–26 let – základní výměra 700 Kč, zvýšená 1000 Kč

Ošetřovné na dítě 2019
Rodiče samoživitelé mají nárok na ošetřovné **na dítě do 10 let věku**, a to v případě, že dítě onemocní a nemůže být doma samotné. Platí to i v případě, že jsou vyhlášeny například chřipkové prázdniny nebo je škola (školka) zavřená z nějakého jiného důvodu.

Výše ošetřovného od prvního kalendářního dne je 60 % redukovaného denního vyměřovacího základu za den. Osamělý zaměstnanec, který má v trvalé péči aspoň jedno dítě ve věku do 16 let, které neukončilo povinnou školní docházku, má nárok a podpůrčí dobu trvající nejdéle 16 kalendářních dnů (běžně je 9 dnů).

Příspěvek na bydlení 2019
Další dávkou, kterou můžete čerpat, pokud máte nižší příjmy, je příspěvek na bydlení. Na ten mají nárok jak vlastník, tak nájemce bytu, který je v bytě přihlášen k trvalému pobytu, jestliže 30 % (v Praze 35 %) příjmů rodiny (jednotlivce) nestačí k pokrytí nákladů na bydlení a zároveň těchto 30 % (v Praze 35 %) příjmů rodiny je nižší než příslušné náklady stanovené zákonem.

Doplatek na bydlení 2019
V případě, že vám nestačí příspěvek na bydlení z důvodu nízkých příjmů, můžete zažádat o doplatek na bydlení. Jeho výše je stanovena tak, aby vám po zaplacení odůvodněných nákladů na bydlení zůstala částka na živobytí.

Mimořádná okamžitá pomoc 2019
Mimořádná okamžitá pomoc je poskytována osobám, které se ocitnou v situacích, které je nutno bezodkladně řešit.

Dosáhnout na ni můžete v krizových situacích, které se týkají například toho, když jde o zdraví, přijdete o doklady, potřebujete nejnutnější vybavení domácnosti nebo je nutné uhradit náklady spojené se vzděláním dítěte.

Školkovné 2019
Pokud pobíráte dávky hmotné nouze, jste osvobozeni od měsíční platby za mateřskou školu a platíte pouze obědy. Ostatní mohou využít slevu na dani z příjmu fyzických osob, a to za umístění potomka v předškolním zařízení. Touto slevou můžete snížit daňovou povinnost na minimum a stát vám může maximálně vrátit to, co jste zaplatili.

Školkovné můžete uplatnit pouze jednou za rok, a to při ročním zúčtování daní. Daňovou slevu můžete u zaměstnavatele uplatnit do **15. února 2019**. V případě, že si budete dělat sami daňové přiznání, tak máte čas do **1. dubna 2019.**

Obědy do škol 2019
V případě, že je vaše finanční situace opravdu špatná, můžete se zapojit do programu Obědy do škol, který poskytuje dětem z rodin v hmotné nouzi úhradu obědů v jídelnách.

Dotační program *„Podpora školního stravování žáků základních škol na rok 2019“* navazuje na předešlé programy vyhlášené v letech 2016 až 2018. Smyslem pokračování je, aby se školního stravování mohly účastnit všechny děti. Stále více totiž přibývá rodin, které se ocitají v tíživé životní situaci a školní obědy si nemůžou dovolit platit.

Zájemci z řad žáků, rodičů a škol se můžou hlásit do programu pro rok 2019 prostřednictvím neziskových organizací, přičemž školy můžou čerpat finanční prostředky v průběhu celého školního roku mimo prázdnin. Všechny další informace najdou zájemci na na webových stránkách MŠMT.

Dotační programy na obědy v rámci školního stravování vypisuje také MPSV, podporují z něj ale pouze rodiny, které pobírají sociální dávky. MŠMT podporuje hlavně rodiny samoživitelů nebo rodiny, které se ocitly dlouhodobě v nepříznivé finanční situaci a velice těsně nesplňují podmínky pro pobírání dávek v hmotné nouzi.

Daňové zvýhodnění na dítě 2019
Výhody na děti mohou nyní kromě zaměstnanců čerpat také OSVČ, které uplatňují daňové paušály. A jak je částka vysoká? Ročně můžete dost ušetřit. Roční dávka na první dítě je 15 204 Kč, 19 404 Kč na druhé dítě, 24 204 Kč za třetí a každé další dítě. Zaměstnaní můžou potom slevu uplatňovat měsíčně v této výši: **1 267 Kč na první dítě, 1 617 Kč na druhé dítě a 2 017 Kč na třetí a každé další dítě.**
Zdroj: https://www.maminka.cz/clanek/matka-samozivitelka-prispevky-pro-rok-2019?fbclid=IwAR3f8uLiyAZj8Vr9n9bQX1phA8SD7yCWbruDGq2i6oZoHmCoF8IeFNuyu4E

Platné znění příslušných ustanovení zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, s vyznačením navrhovaných změn

ČÁST DRUHÁ
PŘÍSPĚVEK NA PÉČI
***
HLAVA II
Výše příspěvku
§ 11

(1) Výše příspěvku pro osoby do 18 let věku činí za kalendářní měsíc
a) 3 300 Kč, jde-li o stupeň I (lehká závislost),
b) 6 600 Kč, jde-li o stupeň II (středně těžká závislost),¨
c) 9 900 Kč, jde-li o stupeň III (těžká závislost),
~~d) 13 200 Kč, jde-li o stupeň IV (úplná závislost).~~
d) jde-li o stupeň IV (úplná závislost)

1. 13 200 Kč, pokud osobě poskytuje pomoc poskytovatel pobytových sociálních služeb podle § 48, 49, 50, 51, 52 nebo dětský domov anebo speciální lůžkové zdravotnické zařízení hospicového typu,
2. 19 200 Kč v ostatních případech.

2) Výše příspěvku pro osoby starší 18 let činí za kalendářní měsíc

a) 880 Kč, jde-li o stupeň I (lehká závislost),
b) 4 400 Kč, jde-li o stupeň II (středně těžká závislost),
c) 8 800 Kč, jde-li o stupeň III (těžká závislost),
~~d) 13 200 Kč, jde-li o stupeň IV (úplná závislost).~~
d) jde-li o stupeň IV (úplná závislost)

1. 13 200 Kč, pokud osobě poskytuje pomoc poskytovatel pobytových sociálních služeb podle § 48, 49, 50, 51, 52 nebo dětský domov anebo speciální lůžkové zdravotnické zařízení hospicového typu,
2. 19 200 Kč v ostatních případech.

(3) Částky příspěvku uvedené v odstavcích 1 a 2 se podle § 12 zvyšují o 2 000 Kč za kalendářní měsíc.

HLAVA III
Zvýšení příspěvku
§ 12

(1) Zvýšení příspěvku podle § 11 odst. 3 náleží
a) nezaopatřenému dítěti[22)] do 18 let věku, kterému náleží příspěvek, s výjimkou
1. dítěte, kterému náleží příspěvek na úhradu potřeb dítěte ze systému dávek pěstounské péče podle zákona o sociálně-právní ochraně dětí,
2. dítěte, jemuž nenáleží příspěvek na úhradu potřeb dítěte ze systému dávek pěstounské péče proto, že požívá důchod z důchodového pojištění, který je stejný nebo vyšší než tento příspěvek,
3. dítěte, které je v plném přímém zaopatření zařízení pro péči o děti nebo mládež, a

b) rodiči, kterému náleží příspěvek, a který pečuje o nezaopatřené dítě do 18 let věku, jestliže rozhodný příjem oprávněné osoby a osob s ní společně posuzovaných je nižší než dvojnásobek částky životního minima oprávněné osoby a osob s ní společně posuzovaných podle zákona o životním a existenčním minimu[27)].

(2) Zvýšení příspěvku podle § 11 odst. 3 náleží také nezaopatřenému dítěti od 4 do 7 let věku, kterému náleží příspěvek ve stupni III (těžká závislost) ~~nebo stupni IV (úplná závislost)~~. Výjimka uvedená v odstavci 1 písm. a) bodech 1 až 3 platí obdobně i pro zvýšení příspěvku podle věty první.

(3) Splňuje-li nezaopatřené dítě podmínky nároku na zvýšení příspěvku podle odstavce 1 písm. a) a zároveň

podle odstavce 2, náleží zvýšení příspěvku jen jednou, a to podle odstavce 2.

(4) Zvýšení příspěvku náleží v kalendářním měsíci, v němž se vyplácí příspěvek.

(5) Plné přímé zaopatření v zařízení pro péči o děti nebo mládež se posuzuje podle § 7 odst. 4 zákona o státní sociální podpoře. Pro účely nároku na zvýšení příspěvku podle odstavce 1 se příjmem oprávněné osoby nebo společně posuzovaných osob rozumí příjmy podle § 5 zákona o státní sociální podpoře. Rozhodným obdobím, za které se zjišťuje příjem, je období kalendářního čtvrtletí, předcházejícího kalendářnímu čtvrtletí, na které se nárok na výplatu zvýšení příspěvku prokazuje, popřípadě nárok na zvýšení příspěvku uplatňuje. Okruh společně posuzovaných osob se posuzuje podle ~~§ 7 odst. 2 a 6 až 12~~ zákona o státní sociální podpoře**, s výjimkou ustanovení o společně posuzovaných osobách pro účely příspěvku na bydlení**.

(6) Neprokáže-li oprávněná osoba rozhodný příjem podle § 21 odst. 2 písm. e), zastaví se výplata zvýšení příspěvku od splátky náležející za kalendářní měsíc, do jehož konce je třeba prokázat výši příjmů pro výplatu zvýšení příspěvku na následující kalendářní čtvrtletí. Neprokáže-li se rozhodný příjem ani do konce kalendářního čtvrtletí, za které by se mělo uvedené zvýšení příspěvku vyplácet, nárok na zvýšení příspěvku zaniká.
Zdroj: http://www.psp.cz/sqw/text/text2.sqw?idd=134986

Mohu si při péči o dítě přivydělávat?

Jsem u VZP zaevidovaná jako osoba celodenně pečující o dítě do 7 let a zdravotní pojištění za mě tedy platí stát. Kdybych si vzala nějakou práci na doma, tak z kategorie státních pojištěnců vypadnu a budu muset platit pojistné sama?

Do kategorie osob celodenně, osobně a řádně pečujících alespoň o jedno dítě do 7 let věku nebo nejméně o dvě děti do 15 let věku můžete být podle zákona zařazena jen tehdy, pokud nemáte příjmy ze zaměstnání ani ze samostatné výdělečné činnosti. V případě, že byste byla zaměstnancem (podle § 5 zákona o veřejném zdravotním pojištění), hradí pojistné na zdravotní pojištění zaměstnavatel. Pokud se nejedná o zaměstnání, byla byste povinna hradit si pojistné sama jako osoba samostatně výdělečně činná, nebo jako osoba bez zdanitelných příjmů.

Možnost přivýdělku, který vás nevyřadí z kategorie státních pojištěnců, však existuje. Za příjmy ze zaměstnání se pro účely veřejného zdravotního pojištění totiž nepovažuje dohoda o pracovní činnosti s výdělkem pod 2 500 Kč měsíčně, případně dohoda o provedení práce s příjmem nepřevyšujícím 10 000 Kč měsíčně. Je ovšem třeba pamatovat i na další limity těchto možností přivýdělku – např. na dohodu o provedení práce je možné odpracovat u jednoho zaměstnavatele maximálně 300 hodin za jeden kalendářní rok.

Nemůžete se tedy stát zaměstnancem ani provozovat samostatnou výdělečnou činnost, vaše příjmy musí být takové, které nepodléhají platbě pojistného na zdravotní pojištění.
Zdroj: https://www.vzp.cz/o-nas/tiskove-centrum/otazky-tydne/osoba-celodenne-pecujici-o-dite-privydelek

Rehabilitace: Nově jako placená překážka v práci.

Nový právní výklad mění dosavadní pravidla poskytování volna na rehabilitaci. Ta se dosud většinou považovala za neplacené volno. Bylo nutné ji napracovat.

Situace se však změnila. A to na základě aktuálního stanoviska ministerstva zdravotnictví. Zaměstnanci mají nárok na placené pracovní volno.

Okruh a rozsah **jiných důležitých osobních překážek v práci** je stanoven nařízením vlády č. 590/2006 Sb. V souladu s ustanovením § 191 zákoníku práce poskytuje zaměstnavatel pracovní volno a ve stanovených případech i náhradu mzdy nejméně u překážek zde uvedených. Zaměstnavatel také může (v souladu s interním předpisem či kolektivní smlouvou) poskytnout i více dnů placeného (neplaceného) pracovního volna.

Vyšetření či ošetření ve zdravotnickém zařízení
Bod číslo jedna uvedeného nařízení popisuje, že pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu k ošetření nebo vyšetření je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnanci **na nezbytně nutnou dobu**. Jestliže však bylo **ošetření nebo vyšetření** provedeno ve zdravotnickém zařízení, které je nejblíže dostupné z místa jeho bydliště nebo pracoviště, je ve smluvním vztahu ke zdravotní pojišťovně, kterou si zaměstnanec zvolil a je schopné potřebnou zdravotní péči poskytnout. Samozřejmě za podmínky, že nebylo vyšetření nebo ošetření zaměstnance možné provést mimo jeho pracovní dobu.

Pokud bylo ošetření nebo vyšetření provedeno v jiném než nejbližším zdravotnickém zařízení (podle rozhodnutí zaměstnance – svobodná volba lékaře), poskytne zaměstnavatel pracovní volno na nezbytně nutnou dobu. Náhrada mzdy nebo platu však přísluší pouze za dobu, která by odpovídala době ošetření nebo vyšetření v nejbližším zdravotnickém zařízení.

Je tady zřejmé, že pracovní volno z důvodu ošetření nebo vyšetření náleží zaměstnanci pouze v prokázaném (§ 206 odst. 2 zákoníku práce) a nezbytně nutném rozsahu a dále za podmínky, že nebylo možné absolvovat toto vyšetření nebo ošetření mimo pracovní dobu zaměstnance.

Rehabilitace dosud
V případě rehabilitací se v praxi většinou vycházelo ze stanoviska Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů (ze dne 6. února 2013), ze kterého jednoznačně plyne, že rehabilitaci většinou není možné považovat za ošetření nebo vyšetření ve zdravotnickém zařízení. Rehabilitace již má povahu léčení. Zpravidla následuje až po vyšetření nebo ošetření s cílem navrátit pacienta k jeho „funkční zdatnosti“. Podle § 5 odst. 2 písm. d) zákona o zdravotních službách je jedním z druhů zdravotní péče (a vlastně tím hlavním) péče léčebná, jejímž účelem je příznivé ovlivnění zdravotního stavu na základě realizace individuálního léčebného postupu, s cílem vyléčení nebo zmírnění důsledků nemoci a zabránění vzniku invalidity nebo nesoběstačnosti nebo zmírnění jejich rozsahu. Pod tento druh péče lze nepochybně zařadit právě rehabilitaci, resp. přesněji léčebně rehabilitační péči. Proto se komplexní, periodické nebo

kontrolní rehabilitační vyšetření prováděné lékařem před nebo v průběhu léčebně rehabilitační péče považovalo za lékařské vyšetření. Naopak samotná rehabilitace prováděná na základě předchozí indikace lékaře „nelékařskými" zdravotnickými pracovníky (fyzioterapeuti či jiní odborní rehabilitační pracovníci) se většinou nepovažovala za lékařské vyšetření s nárokem na placené pracovní volno.

Rehabilitace nově – placené pracovní volno
Situace se změnila. A to na základě stanoviska ministerstva zdravotnictví ve smyslu zákona o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování, který vymezuje zdravotní služby, jejichž součástí je zdravotní péče (ustanovení § 2). Nedílnou součástí zdravotní péče je **léčebně rehabilitační péče** (§ 2 odst. 4 písm. b zákona), jako druh zdravotní péče je definována v § 5 odst. 2 písm. b) zákona). Ministerstvo zdravotnictví je toho právního názoru, že při stávajícím znění nařízení vlády a s ohledem na definici léčebné rehabilitace v zákoně o zdravotních službách nelze přijmout jiný závěr, než že pro potřeby nařízení vlády je třeba léčebnou rehabilitaci **podřadit pod pojem „ošetření"**. Pojmy ošetření a vyšetření pro účely nařízení vlády je třeba chápat v rozsahu definice zdravotní péče podle § 2 odst. 4 v návaznosti na § 5 odst. 2 písm. a) a g) zákona o zdravotních službách.

To ostatně pro server Podnikatel.cz potvrdila i BARBARA HANOUSEK ECHARDOVÁ z ministerstva práce a sociálních věcí. Účast zaměstnance na indikované léčebné rehabilitaci v jeho pracovní době je nutné na základě uvedené právní úpravy a stanoviska ministerstva zdravotnictví považovat z hlediska pracovněprávní úpravy za jinou důležitou osobní překážku v práci na straně zaměstnance **s náhradou mzdy nebo platu nebo části mzdy nebo platu** podle Přílohy k nařízení vlády o jiných důležitých osobních překážkách v práci bodu 1 písm. a) a b). Zároveň však upozornila, že léčebně rehabilitační péči je třeba **odlišit od péče o zdraví,** kterou poskytují právnické nebo fyzické osoby na základě živnostenského oprávnění (masérské salony, kondiční a rehabilitační cvičení apod.). V takovém případě nejde o zdravotní služby, resp. o zdravotní péči.
Zdroj: https://www.podnikatel.cz/clanky/rehabilitace-nove-jako-placena-prekazka-v-praci/?utm_source=www.seznam.cz&utm_medium=sekce-z-internetu

Otázka týdne

Dokončení ze strany 1.
potřebných odborných vyšetření, ale také na základě údajů uvedených ve výpisu ze zdravotnické dokumentace **vedené o posuzované osobě jejím registrujícím praktickým lékařem.** Ten je povinen vyžádaný výpis vypracovat a vydat. A protože náklady související s pracovnělékařskými službami hradí zaměstnavatel včetně pořízení výpisu ze zdravotní dokumentace, pokud je k prohlídce vyžadován, uhradí výpis lékaři na místě zaměstnanec a zaměstnavatel mu částku refunduje.
Mgr. Oldřich Tichý
vedoucí tiskového oddělení a tiskový mluvčí

Kdo má nárok na podporu v nezaměstnanosti 2019.

Na podporu v nezaměstnanosti (nikoliv příspěvek v nezaměstnanosti) máte nárok při současném splnění těchto podmínek:

- máte bydliště na území ČR

o podporu požádáte do tří pracovních dnů po ukončení zaměstnání, nebo náhradní doby zaměstnání

- nepobíráte starobní důchod nebo dávky nemocenského pojištění
- v posledních 2 letech jste alespoň 12 měsíců platili sociální pojištění

Náhradní doba zaměstnání je období, ve kterém jste například:

- pobírali plný invalidní důchod 3. stupně
- pečovali o dítě do 4 let
- pečovali o osoby s různým stupněm závislosti
- vykonávali dlouhodobou dobrovolnickou službu více než 20 hodin týdně
- byli na dočasné pracovní neschopnosti
- a další případy, podrobně specifikované na portálech příslušných Úřadů práce.

Kde a jak žádat o podporu v nezaměstnanosti 2019
Po skončení výpovědní doby požádejte Úřad práce v místě svého trvalého pobytu o zprostředkování zaměstnání vyplněním formuláře Žádost o zprostředkování zaměstnání.

Pozor: Nelze žádat o podporu v nezaměstnanosti bez předchozího podání žádosti o zprostředkování zaměstnání.

Na co si dát pozor
Na co si dát pozor, abyste se sami zbytečně nepřipravili o peníze:

- **Výpověď dohodou, nebo na vlastní žádost**
  Pokud vaše poslední práce skončí dohodou nebo ji opustíte sami, a to bez závažného důvodu, výše podpory v nezaměstnanosti činí pouze 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.

- **Závažné porušení pracovní kázně**

V případě propuštění z důvodu závažného porušení pracovní kázně může být vyplácena podpora ve výši životního minima. Snažte se proto se zaměstnavatelem raději uzavřít dohodu o rozvázání pracovního poměru.

- **Dodržujte své povinnosti**

V evidenci Úřadu práce se vyplatí důkladně si pročíst všechny povinnosti a důsledně je dodržovat. Je škoda přijít o podporu, protože jste zapomněli na dohodnutou schůzku. Také si dejte po zor na odmítání nabízených pracovních míst nebo náhlou nemoc, tu vám musí omluvit lékař.

Od října 2017 je nutné oznámit na Úřadu práce nemoc nebo úraz v den, kdy bylo vydáno potvrzení od lékaře. Do osmi kalendářních dnů je nezbytné toto potvrzení doložit na příslušnou pobočku Úřadu práce.

Podpora v nezaměstnanosti před důchodem 2019
Doba a výše podpory v nezaměstnanosti pro osoby před důchodem (nad 55 let) je přívětivější, hledání práce pro tuto skupinu uchazečů totiž může být složitější. Maximální délka pobírání podpory je 11 měsíců a její výše následující:

- první dva měsíce 65 %
- další dva měsíce 50 %
- zbývající podpůrčí doba 45 %

Podpora v nezaměstnanosti u OSVČ 2019
Pokud jste živnostník nebo podnikatel, musíte:

- ukončit, nebo pozastavit živnost
- zaevidovat se na Úřadu práce
- mít v posledních dvou letech alespoň 12 měsíců placené sociální pojištění, případě splňovat podmínku náhradní doby zaměstnání

Délka podpůrčí doby u OSVČ je stejná, rozdíl je ve způ-

sobu výpočtu výše podpory:

- první dva měsíce 65 % přepočteného měsíčního vyměřovacího základu
- další dva měsíce 50 % přepočteného měsíčního vyměřovacího základu
- po zbývající podpůrčí dobu 45 % přepočteného měsíčního vyměřovacího základu

Podpora se počítá z posledního vyměřovacího základu pro sociální pojištění. Tyto informace najdete v přehledu příjmů a výdajů, který jste podávali na správě sociálního zabezpečení. I pro podnikatele platí stanovené maximum, měsíční podpora v roce 2019 nepřesáhne částku **18 111 Kč**.

Podpora v nezaměstnanosti po rodičovské dovolené 2019
Při výpočtu výše podpory se započítává rodičovská dovolená jako náhradní doba zaměstnání.

V roce 2019 se počítá z průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí roku 2018, tedy z částky 31 225 korun a činí:

- první dva měsíce 0,15 násobek průměrné mzdy (tedy 4 683 Kč)
- další dva měsíce 0,12 násobek (3 747 Kč)
- zbývající podpůrčí dobu 0,11 násobek (3 434 Kč)

Pokud žadatel byl v předchozích dvou letech v pracovním poměru alespoň po dobu 12 měsíců, počítá se podpora ze skutečné výše mzdy.

Naše rada: Po ukončení peněžité pomoci v mateřství, nebo rodičovské dovolené se vyplatí nastoupit do práce alespoň na první den. Výpočet výše podpory pak bývá příznivější, určuje se totiž podle institutu pravděpodobného výdělku.

Podpora v nezaměstnanosti po nemocenské 2019
Podpora v nezaměstnanosti po nemocenské se odvíjí od institutu pravděpodobného výdělku.

Jeho výši určuje zaměstnavatel a vychází ze situace, jako by zaměstnanec vůbec nemocný nebyl, případně podle mzdy zaměstnanců s podobnou náplní práce ve stejné firmě.

Odpovědi na nejčastější dotazy

⇒ **Nemohu doložit výši předchozího vyměřovacího základu nebo čistého výdělku.**
V tomto případě se na vás vztahuje metodika výpočtu výše podpory stejně jako v případě rodičovské dovolené, tedy z náhradní doby zaměstnání.

⇒ **Při výpovědi jsem dostal odstupné (odbytné, odchodné). Za jakých podmínek budu mít nárok na podporu?**
Po dobu pobírání odstupného bude dávka podpory pozastavena, začne se vám vyplácet až po vyčerpání odstupného.

⇒ **Mohu si při pobírání podpory legálně přivydělávat?**
Bohužel ne. Uchazeči zaregistrovaní v evidenci úřadu práce nepobírající podporu v nezaměstnanosti mají možnost pracovat v tzv. nekolidujícím zaměstnání a vydělat si až 6 675 Kč hrubého měsíčně. Od roku 2017 si nelze přivydělávat formou dohody o provedení práce, přivydělat si je možné pouze na dohodu o pracovní činnosti nebo na pracovní poměr.

Zdroj: https://www.skrblik.cz/rodina/dane-a-statni-podpora/podpora-v-nezamestnanosti/

Chodí vám nemocenské dávky složenkou? Od února si za doručení připlatíte.

7. 2. 2019
Česká správa sociálního zabezpečení upozorňuje na změnu ve výši poplatku za doručení nemocenské dávky, tj. například nemocenské, peněžité pomoci v mateřství, ošetřovného, otcovské aj., prostřednictvím složenky.
V návaznosti na oznámení České pošty o změně cen služeb se od 1. 2. 2019 se mění poplatek na doručení nemocenských dávek, informuje ČSSZ na svých webových stránkách.

Jak se poplatek za doručení složenkou mění?
Od 1. února činí základní poplatek, tzv. poukázečné, 27 Kč při výplatě dávky ve výši do 5000 korun. jde tedy o zvýšení o tři koruny.. Při dávce ve výši od 5001 do 50 000 Kč činí poukázečné 37 Kč, i zde se jedná o zvýšení o tři koruny. Za každých dalších i započatých 10 000 Kč se poukázečné navyšuje o 7 Kč.

Jsou-li důchody vypláceny v hotovosti v pravidelných měsíčních termínech, zvýšení poukázečného se jich nijak nedotkne.

Nemocenské dávky je možné vyplatit také na bankovní účet. Tento způsob není nikterak zpoplatněn. I přesto je celá řada těch, kteří upřednostňují výplatu dávek prostřednictvím složenky.
Zdroj: https://www.podnikatel.cz/clanky/chodi-vam-nemocenske-davky-slozenkou-od-unora-si-za-doruceni-priplatite/

Auto jako dědictví, jaké přináší radosti a starosti?

Automobil jako dědictví, přejdeme-li souvislost spojenou se ztrátou blízkého člověka a zaměříme-li se na právní aspekt, sebou nese možná radosti z nabyté věci, ale také povinnosti.

Zdroj: archiv redakce
Dnes bych se krátce podíval na některé aspekty související s děděním auta, ke kterým mne inspiroval dotaz jedné čtenářky. Základní princip dědického práva spočívá v tom, že dědic nebo dědicové nabývají vlastnictví k děděnému majetku okamžikem smrti zůstavitele, tzn. již s tímto okamži-

kem vznikají dědicům práva a povinnosti spojená s vlastnictvím takového majetku.

Komplikace pak primárně způsobuje to, že k témuž okamžiku ještě nemusí být jasné, kdo dědicem je nebo bude. Z opatrnosti by ale všechny osoby, které by dědici být mohly, měly přistupovat k dané situaci obezřetně a nic nezanedbat.

1) Pojištění
Pojištění odpovědnosti z provozu vozidel (tzv. povinné ručení) zaniká okamžikem, kdy dědic tuto skutečnost oznámí pojišťovně. Dokud to pojišťovně oznámeno není, tak pojištění trvá, vozidlo je i nadále pojištěno pod původní smlouvou a v případě škody provozem tohoto vozidla způsobené, bude pojišťovna škodu hradit.

Na druhou stranu, zákon ukládá dědici povinnost přechod vlastnictví k vozidlu na něj bez zbytečného odkladu pojišťovně oznámit. Sankce za to ale zákon neukládá.
Správní postup by ale měl být ten, že jakmile konkrétní dědic má dostatečně určité povědomí o tom, že dané vozidlo zdědil, měl by to obratem oznámit pojišťovně. Tím dojde k zániku původní smlouvy a je nutné sjednat novou pojistnou smlouvu.

Obdobný postup platí i pro havarijní pojištění, nicméně tam se to může lišit pojišťovna od pojišťovny podle obsahu pojistných podmínek. U havarijního pojištění je tedy nutné se podívat do pojistných podmínek a zjistit, jaký dopad má smrt zůstavitele a přechod vlastnictví vozidla na dědice na trvání pojistné smlouvy. Obecně ale ze zákona platí, že takové pojištění zaniká až oznámením dané skutečnosti pojišťovně.

2) Převod auta
S převodem auta v rámci dědického řízení se vážou dvě důležité skutečnosti. Tou první je možnost převádět dané vozidlo ještě během řízení, tj. před potvrzením nabytí dědictví soudem. Dědic sice nabývá vozidlo ke dni úmrtí zůstavitele, ale definitivně nabytí dědictví potvrzuje až soud. Pokud tedy dědic nebo dědicové uvažují o tom, že by vozidlo prodali během dědického řízení, je k tomu nutná jejich dohoda posvěcená soudem.

Druhou skutečností je vůbec možnost převodu. V dotazu, který mne inspiroval k napsání dnešního článku, čtenářka popisovala případ, kdy ex-manželka nabyla v rámci vypořádání SJM auto od ex-manžela, ale nikdy auto na sebe nepřepsala. Auto pak dál převedla. Ex-manžel nedávno zemřel a auto se dostalo do dědického řízení, protože tento zůstavitel byl stále veden v Registru vozidle jako vlastník. V dědickém řízení se ale zjistilo, že vlastníkem není a přišla snaha celou situaci narovnat.

To ale není možné, protože k faktickému a právnímu převodu došlo do konce roku 2014 (v rámci vypořádání SJM) a protože do 30. 6. 2015 nebyla změna vlastnictví zapsána do Registru vozidel, tak takové vozidlo zaniklo a už ho nelze přehlásit (na mrtvého být vedeno nemůže) a tedy jej není možné ani provozovat. V dědickém řízení podobné situace „vyplavou“ na povrch a pokud k dané situaci došlo v časovém období popsaném shora, auto zaniklo a už ho nelze provozovat.
Zdroj: https://www.autoweb.cz/auto-jako-dedictvi-jake-prinasi-radosti-starosti/

Nezaměstnanost a důchodové nároky.

Autor: Petr Gola

Pokud není získána potřebná doba pojištění, tak nemůže být starobní důchod přiznán. Doba pojištění přitom ještě ovlivňuje samotnou výši státního důchodu. Evidence na úřadu práce se do doby pojištění započítává jen v omezeném rozsahu.

zdroj: pixabay.com

Do doby pojištění pro důchodové účely se počítají nejenom odpracované roky, kdy je z příjmu odváděno sociální pojištění, ale rovněž i náhradní doby pojištění, kdy žadatel o důchod žádné příjmy nemá. Mezi náhradní doby pojištění přitom patří při splnění zákonných podmínek i evidence na úřadu práce. Dlouhodobá nezaměstnanost však může bránit přiznání starobního důchodu nebo v lepším případě státní důchod citelně sníží

Jak se hodnotí evidence na úřadu práce?
Evidence na úřadu práce se jako náhradní doba pojištění započítává vždy, když náleží podpora v nezaměstnanosti. Evidence na úřadu práce po dobu, kdy již podpora v nezaměstnanosti nenáleží, se započítává maximálně v rozsahu tří let, přičemž se tato doba hodnotí zpětně a do 55 let se započítává maximálně v rozsahu jednoho roku.

Praktický příklad
Paní Nováková žádá o starobní důchod v roce 2019, přičemž byla během produktivního života pětkrát v evidenci na úřadu práce, ve všech případech se však jednalo o krátkodobou nezaměstnanost a ve všech měsících jí náležela podpora v nezaměstnanosti. Veškerá evidence na úřadu práce se paní Novákové bude počítat do doby pojištění pro důchodové účely.

Minimální doba pojištění v roce 2019
Pro přiznání starobního důchodu v roce 2019 musí žadatel o starobní důchod získat dobu pojištění minimálně v rozsahu 35 let. Bez získání doby pojištění nemůže být starobní důchod přiznán. Minimální doba pojištění platí i pro předčasný důchod. Dřívějším odchodem do penze se potřebná minimální doba pojištění nesnižuje. Doba pojištění se počítá v celých ukončených letech

Praktický příklad
Pan Otáhal získal dobu pojištění v rozsahu 40 let a 330 dní. Pan Otáhalovi bude starobní důchod přiznán a výši starobního důchodu ovlivní doba pojištění v rozsahu 40 let, neboť další celý rok pojištění pan Otáhal nezískal.
Zdroj: https://dumfinanci.cz/clanky/5754-nezamestnanost-a-duchodove-naroky/

Poznámka:
Pracující invalidní důchodci prvního stupně a druhého stupně mají v případě získání potřebné doby pojištění nárok na podporu v nezaměstnanosti.

Pobírání invalidního důchodu prvního a druhého stupně však nepatří mezi náhradní dobu pojištění pro důchodové účely, **proto je do vyčerpání evidence na úřadu práce jako náhradní doby pojištění vhodné být v evidenci na úřadu práce i pro příjemce invalidního důchodu prvního a druhého stupně.**

Redakce