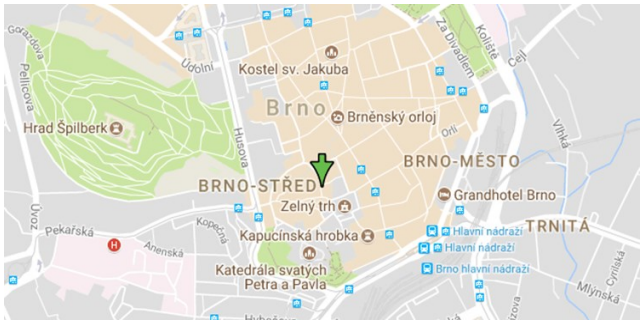
PAPRSEK

BŘEZEN 2018
Číslo 39

Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno



Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Komerční banka rozšířila služby pro neslyšící. Jednání převádí okamžitě "na papír"*
- *Technická novela zákona o nemocenském pojištění – od 1. 2. 2018*
- *Nic vám do schránky nepřišlo? Fikce doručení stejně platí a lhůty běží*
- *Přeplatek z ročního zúčtování a daňový bonus v exekucích.*
- *Zažili jsme….*
- *ROSKA Brno—město*
- *PARKINSON KLUB BRNO*
- *Březnovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové*
- *O nás*

Otázka týdne

Existuje nějaké časové omezení, do kdy člověk musí nastoupit do lázní? Chtěla bych do lázní jet až v létě, ale to prý už na ně nebudu mít nárok.

Odpověď

Ano, časové omezení u lázeňské léčebně rehabilitační péče existuje. Navíc je třeba říci, že **lázeňská léčba je pojištěnci hrazena, jen jde-li o nezbytnou součást léčebného procesu** a tehdy, kdy je indikovaná podle příslušných zákonných norem, definovaných zejména Indikačním seznamem (příloha č. 5 zákona o veřejném zdravotním pojištění). Nejedná se o rekreaci, takže je sice možno přihlédnout k přání pojištěnce, že by nechtěl jet do lázní v zimním období, ale toto přání není pro vystavení návrhu určující. A skutečně může nastat situace, kdy by pacient kvůli požadovanému odkladu nástupu do lázní svůj "nárok" na ně ztratil.

Časových omezení pro lázeňskou péči je víc. Prvním je v některých případech **limit stanovený u dané indikace přímo v indikačním seznamu pro lázeňskou léčebně rehabilitační péči**. Týká se zejména lázeňské péče po chirurgických výkonech, kdy je podmínkou **nastoupit lázeňskou léčbu do stanoveného počtu měsíců po úrazu nebo operaci**. Podobná podmínka ale existuje **i u některých dalších indikací**, kde lázeňská léčba nenásleduje po žádné operaci, transplantaci a jiných chirurgických výkonech – pacient např. musí nastoupit lázeňskou léčbu do x měsíců od stanovení onemocnění či od zahájení léčby daného onemocnění, nebo do x měsíců po ukončení hospitalizace, nebo do x měsíců po odeznění akutní fáze onemocnění apod.

Druhý časový **limit pro nástup na lázeňskou léčbu**, který se týká všech indikací, **je dán platností návrhu a počítá se od doby vystavení návrhu.** Jestliže se jedná o **komplexní** lázeňskou léčebně rehabilitační péči v I. pořadí naléhavost (např. překlad z nemocničního lůžka na lůžko v lázeňském zařízení), musí pacient nastoupit lázeňskou léčbu **do jednoho měsíce od data vystavení návrhu** ošetřujícím lékařem. U pořadí naléhavosti II. musí být dodržen termín nástupu nejpozději **do tří měsíců od data vystavení návrhu**, později ztrácí návrh platnost. U **příspěvkové** lázeňské léčebně rehabilitační péče je stanoven termín nástupu léčení nejpozději **do šesti měsíců od data vystavení návrhu**.

Další limit platí pro **případný opakovaný pobyt** (je-li u dané indikace možný) – zde je vždy indikačním seznamem stanoveno, že pacient musí léčení nastoupit do určeného počtu měsíců od začátku základního pobytu, nebo naopak nejdříve x měsíců od začátku základního pobytu.

Všechny tato zákonné limity a intervaly musí doporučující a navrhující lékaři respektovat a návrhovou činnost tomu podřídit. Pokud by vystavený návrh na lázně neodpovídal podmínkám stanoveným platnými právními

Dokončení na str. 10

Za jakých podmínek můžeme dostat polohovací lůžko pro nepohyblivého člena rodiny, o kterého chceme pečovat doma?
Polohovací lůžko může být předepsáno a hrazeno z prostředků veřejného zdravotního pojištění pro domácí ošetřování **jen pacientovi ze zdravotních důvodů trvale upoutanému na lůžku a se zvýšeným rizikem tvorby proleženin.** Může se jednat o pacienta **bez schopnosti aktivního pohybu** zcela odkázaného na pomoc druhé osoby, nebo o pacienta trvale upoutaného na lůžko, který má sice zbytkovou schopnost aktivní hybnosti, ale zároveň má některé z onemocnění výrazně zhoršujících stav kůže a podkoží, což zvyšuje náchylnost k proleženinám.

Polohovací lůžka jsou buď mechanická, nebo elektrická. Poukaz na polohovací lůžko pro domácí ošetřování v obou případech vystavuje pacientovi jeho **ošetřující lékař příslušné odbornosti – ortoped, neurolog nebo rehabilitační lékař,** a ten ho také předkládá **ke schválení revizním lékaři**. Schválen bude pouze při předpokladu dlouhodobého ošetřování pacienta v domácím prostředí. Bez souhlasu revizního lékaře nemůže být tento zdravotnický prostředek hrazen z veřejného zdravotního pojištění.

Žádost odesílá ke schválení revizním lékaři přímo navrhující lékař, pojištěnec do tohoto procesu není nijak zapojen. VZP schvalovací proces zjednodušila a **vše je možno vyřídit i elektronicky**, předáním dokladů v elektronické podobě na datovém nosiči nebo – přednostně – s využitím portálového řešení VZP Point. Revizním lékaři se posílá pouze Žádanka o schválení (povolení), samozřejmě se všemi podklady k vyřízení a náležitostmi dle metodiky. Revizní lékař se k žádosti vyjádří a kopii žádanky se svým stanoviskem odešle zpět navrhujícímu lékaři. Ten pak na základě schválené žádanky vystaví poukaz, kde sám potvrdí schválení, a to otiskem svého razítka, podpisem a vypsáním jména schvalujícího revizního lékaře.

Polohovací lůžko může být pojištěnci poskytnuto max. **jednou za 10 let**. Nemusí ale dostat nové, **přednost má vždy zapůjčení repasovaného zdravotnického prostředku**. Polohovací lůžka totiž patří mezi ty zdravotnické prostředky, které se pacientovi **zapůjčují a zůstávají majetkem pojišťovny;** případné pozáruční opravy v tomto případě hradí pojišťovna.

Poukaz má platnost 90 dnů; v této lhůtě je třeba ho předložit dodavateli (např. výdejně zdravotnických prostředků). Polohovací lůžko pak je vydáno v sídle dodavatele, pokud s ním nebude dohodnuto, že sama dodavatelská firma zajistí dopravu na adresu pojištěnce. Dovoz lůžka na adresu pojištěnce není hrazen z prostředků veřejného zdravotního pojištění. Součástí předání je i poučení o způsobu užívání zdravotnického prostředku a sepsání Smlouvy o výpůjčce.

Mgr. Oldřich Tichý
vedoucí tiskového oddělení a tiskový mluvčí

Jedete po Slovenských dálnicích bez známky? Někdy se pokutě můžete vyhnout.

Slovensko je jedním ze tří nejčastějších zahraničních destinací, kam se Češi vydávají autem. Pokud se i vy chystáte projíždět přes Slovensko, je potřeba si na tamních dálnicích zakoupit elektronickou dálniční známku.

Nákup elektronické dálniční známky umožňuje Slovensko od roku 2015, a to přes aplikaci v mobilu, na pražské centrále ÚAMK a nebo z webových stránek. Pokud ale vyjedete bez známky, nedoufejte, že na to nikdo nepřijde.

Národní dálniční společnost (NDS) rozmístil na dálnicích a rychlostních silnicích kamery. Ty registrují všechny poznávací značky u všech projíždějících automobilů. A následně tyto značky porovnává s databází zakoupených známek. Pokud vás systém v databázi nenajde, odešle systém vaše data do jednotného informačního systému silniční dopravy, který spravuje ministerstvo dopravy. Tam následně zjistí provozovatele vozidla a na příslušný okresní soud odešlou podklady pro odeslání pokuty. Ta může dosáhnout až 150 eur.

Jestliže jste si ale například až na slovenské dálnici uvědomili, že jste si dálniční známku nezakoupili, můžete ještě chybu napravit bez pokuty, a to i když vás už kamery zachytily. Pokud do konce daného dne odešlete platbu za příslušnou dálniční známku, nebudete pokutováni. Pravidla totiž hovoří o povinnosti odeslání platby v daný den, přesný čas není stanoven.

Jiná situace ale nastává, když vás v okamžiku jízdy bez dálniční známky zaregistruje jedno ze šesti vozidel NDS, které se pohybují po slovenských dálnicích. Přestupek je pak řešen na místě a pokuta vás nemine. Zcela totožné je to v případě policejní kontroly.
Zdroj:https://www.mesec.cz/aktuality/jedete-po-slovenskych-dalnicich-bez-znamky-nekdy-se-pokute-muzete-vyhnout/?utm_source=newsletter-html-w&utm_medium=text&utm_campaign=2018-02-26

Komerční banka rozšířila služby pro neslyšící. Jednání převádí okamžitě "na papír".

Komerční banka rozšířila počet poboček, které nabízejí lepší možnosti sluchově postiženým klientům. Na více než 60 nejvýznamnějších pobočkách je nyní k dispozici bezplatná služba eScribe. Jednání mezi klientem a bankovním poradcem je v on-line režimu převáděno do písemné formy. Neslyšící klient tak může bude komunikovat se svým poradcem. Službu Komerční banka zajišťuje ve spolupráci se sociální firmou Transkript online, která je úspěšným zaměstnavatelem nevidomých rychlopísařů.

Klient požádá bankovního poradce o přepis mluvené řeči, který se telefonicky spojí s přepisovatelem společnosti Transkript. Oba pak sledují doslovný přepis svého rozhovoru na monitoru počítače, můžou kdykoliv reagovat na podávané informace, mají jistotu, že nedošlo k nějakému nedorozumění a byly předány všechny informace. Službu není potřeba předem objednávat, je dostupná v pracovních dnech od 9 do 18 hodin, uvedla Zuzana Čepelková, CSR manažerka Komerční banky.
Zdroj:https://www.mesec.cz/aktuality/komercni-banka-rozsirila-sluzby-pro-neslysici-jednani-prevadi-okamzite-na-papir/?utm_source=newsletter-html-w&utm_medium=text&utm_campaign=2018-02-26

Vláda schválila návrh na zvýšení důchodů od ledna 2019.

Vláda na svém dnešním zasedání schválila návrh Ministerstva práce a sociálních věcí na zvýšení penzí od ledna příštího roku. Novela zvyšuje základní výměru důchodu z 9 na 10 procent průměrné mzdy u nově přiznávaných i již vyplácených důchodů a také zvyšuje penzi o 1 000 korun měsíčně důchodcům, kteří dosáhli věku 85 let. Zvýšení se podle přechodného ustanovení bude týkat i těch důchodců, kteří dosáhli věku 85 let před účinností

zákona. Předloha zvyšuje všechny důchody, bez ohledu na výši, o 320 korun.

„Návrh na změnu zákona o důchodovém pojištění vychází z programového prohlášení vlády, kde predikujeme, že průměrná valorizace bude činit 598 Kč. Celkem dojde k navýšení o 918 Kč. Jedná se tak o nejvyšší zvýšení důchodů za posledních 20 let," řekla po jednání vlády ministryně práce a sociálních věcí Jaroslava Němcová. Zvýšení základní výměry znamená nárůst výdajů v příštím roce téměř o 12 mld. Kč. Zvýšení důchodů o 1 000 Kč měsíčně důchodcům, kteří dosáhli věku 85 let, znamená nárůst výdajů v roce 2019 o 2,2 mld. Kč.
Zdroj: https://www.mpsv.cz/files/clanky/32864/TZ_-_vlada_schvalila_zvyseni_duchodu.pdf

25 let od rozdělení ČSFR. Přiznávání důchodů lidem s pracovní minulostí ve společném státě má svá pravidla

Od 1. ledna 1993 se Česko i Slovensko staly samostatnými státy, což mělo dopad též do oblasti důchodů. Přiznávání všech druhů důchodů za odpracované roky ve společném státě stanovují pravidla zakotvená ve smlouvě mezi ČR a SR. Pro Českou správu sociálního zabezpečení (ČSSZ) je i po 25 letech tato problematika stále aktuální, a to zejména z pohledu rozhodování o důchodech a poskytování odborných konzultací lidem s pracovní historií z období ČSFR.

V souvislosti s rozdělením federace vstoupila od 1. 1. 1993 v platnost Smlouva mezi Českou republikou a Slovenskou republikou o sociálním zabezpečení (dále jen Smlouva). Ta mimo jiné zakotvuje stále platná pravidla pro rozdělení nákladů na přiznávání a vyplácení důchodů za doby zaměstnání (pojištění), které lidé získali za dobu společného „československého" státu. Rozhodným kritériem bylo podle článku 20 Smlouvy stanoveno sídlo zaměstnavatele občana k 31. 12. 1992, tj. k datu rozdělení ČSFR.

Základní pravidlo: sídlo zaměstnavatele k 31. 12. 1992

Toto pravidlo lze zjednodušeně vyložit tak, že důchod za doby zaměstnání (pojištění), které lidé získali za existence společného státu, přiznává a vyplácí ten stát, na jehož území (tj. ČR nebo SR) měl jejich zaměstnavatel sídlo k datu 31. prosince 1992 (nebo naposledy před tímto dnem). Toto kritérium bylo po vstupu ČR a SR do EU v roce 2004 zakotveno i v příslušných nařízeních EU koordinujících systémy sociálního zabezpečení jejích členských států.

V praxi tedy nastávaly a stále nastávají situace, že lidem s trvalým bydlištěm a/nebo místem výkonu práce na území Česka byl přiznán důchod podle slovenských právních předpisů vyplácený slovenskou institucí (Sociální pojišťovnou), nikoliv tedy ČSSZ, protože k datu 31. 12. 1992 měl zaměstnavatel, u kterého pracovali, sídlo na území Slovenska. Obdobné situace, ale v menší míře, nastávaly a nastávají i na Slovensku u lidí s místem výkonu práce anebo trvalým bydlištěm na území Slovenska, kterým přiznala důchod ČSSZ, a nikoli slovenská Sociální pojišťovna, protože sídlo jejich zaměstnavatele bylo ke dni 31. 12. 1992 v ČR.

Co platí pro období od 1. 1. 1993
Pro doby pojištění získané od 1. ledna 1993, kdy oba státy již mají samostatné důchodové systémy, platí pravidlo místa výkonu práce. Tomu je třeba rozumět tak, že každý stát přiznává a vyplácí důchody pouze za „své" doby pojištění, tj. za doby získané podle jeho právních předpisů a většinou i na jeho území. Jde o jeden ze základních principů, který aplikují členské státy EU i řada dalších zemí. Vzhledem k tomu, že ČR i SR jsou členy Evropské unie, řídí se evropskými koordinačními nařízeními. Pozor: Podmínky nároku na důchod (nejen starobní) se v jednotlivých státech různí, což je dáno jejich právními předpisy. Zpravidla se liší doba pojištění potřebná pro vznik nároku na důchod, v případě starobních důchodů i důchodový věk, u invalidních důchodů pravidla, podle nichž se posuzuje invalidita.
Lidem, kteří v době federace po ukončení studia nepřetržitě pracovali či stále pracují jak na území České republiky, tak Slovenska, mohou být vypláceny dva důchody – z ČR i SR. Důchod za dobu zaměstnání (pojištění) získanou v období existence ČSFR bude přiznávat a vyplácet ten stát, ve kterém měl k 31. 12. 1992 jejich zaměstnavatel sídlo. Uplatní se tedy základní pravidlo stanovené v článku 20 Smlouvy. Dobu pojištění získanou v období od 1. 1. 1993 do data přiznání důchodu zhodnotí pro jeho nárok instituce státu, podle jehož právních předpisů byla získána, tj. zpravidla podle místa výkonu práce. Řídit se přitom bude národními právními předpisy o důchodovém pojištění a též tzv. koordinačními nařízeními EU.

Kde získat přehled o dobách pojištění a podat žádost o důchod

Doba zaměstnání před 1. 1. 1993, pokud měl občan trvalý pobyt v ČR, je v evidenci ČSSZ. Pokud měl v době před rozdělením ČSFR trvalý pobyt na Slovensku, je doba jeho zaměstnání evidována Sociální pojišťovnou v Bratislavě. Sídlo zaměstnavatele k datu 31. 12. 1992 v tomto případě žádnou roli nehraje. Žádost o důchod podává občan zpravidla u příslušné instituce (tj. u ČSSZ anebo Sociální pojišťovny) ve státě, kde má trvalé bydliště. Údaje z evidence druhého státu vyžaduje tato instituce až v rámci důchodového řízení, kdy je posuzováno, zda se doby zaměstnání před 1. 1. 1993 považují za doby zabezpečení (pojištění) ČR nebo SR, a který z těchto států bude přiznávat důchod za tyto tzv. československé doby. Chtějí-li lidé s „československou" pracovní minulostí zjistit, jaké doklady o jejich zaměstnání (pojištění) jeden či druhý stát eviduje, mohou požádat o výpis z jejich evidence, tj. o přehled dob pojištění.

Způsob výplaty důchodu

Také vyplácení důchodu má v situacích, kdy český důchod je zasílán na Slovensko nebo slovenský důchod do České republiky, svá specifika. Jde o výplatu do zahraničí, při níž příjemce důchodu předkládá instituci, která důchod vyplácí, tzv. „potvrzení o žití". To je formulář, který musí být důchodcem vlastnoručně podepsán a jeho podpis úředně ověřen ve státu bydliště. Výplata českého důchodu na Slovensko je možná pouze na účet u peněžního ústavu, tj. bezhotovostně.

Poradenský den k „česko-slovenským" důchodům

Vzhledem k tomu, že podmínky pro nárok na důchod (zejména důchodový věk a potřebná doba pojištění) jsou v obou státech odlišné, mohou lidé, kteří pracovali nebo pracují na Slovensku a v Česku, získat informace o svých důchodových nárocích v obou státech na poradenských dnech k „česko-slovenským" důchodům. Tyto poradenské dny pořádají společně česká a slovenská instituce – tedy ČSSZ a Sociální pojišťovna - 2x ročně od roku 2014, a to střídavě na území Slovenské republiky a České republiky. O místě a termínu jejich konání v letošním roce budou obě instituce informovat na svých webových stránkách.

Za dobu, po kterou se poradenské dny pořádají, jich využilo 300 lidí. Lidé se při osobní konzultaci s odborníky z obou institucí dozvědí, jaké jsou podmínky nároku na důchod v obou státech, jak se jim započítají doby pojištění získané do 31. 12. 1992, jak požádat o důchod z druhého státu aj. Lidé, kterým byl za dobu pojištění před 1. 1. 1993 přiznán slovenský důchod a pobírají i český starobní důchod, se mohou informovat, zda a za jakých podmínek mají nárok na tzv. dorovnávací přídavek. Ten může být při splnění zákonných podmínek přiznán v případě, že součet českého starobního důchodu a vypláceného slovenského starobního důchodu přepočteného na českou měnu je nižší, než kdyby pobírali pouze český důchod.

Tabulka č. 1: Počet příjemců českého důchodu žijících ve Slovenské republice (údaje k 31. 12.)

Rok	2013	2014	2015	2016	2017
Počet příjemců českého důchodu v SR	25 004	27 053	28 702	30 256	32 001

Tabulka č. 2: Počet žádostí o důchod s tzv. slovenským prvkem *)

Rok	2013	2014	2015	2016	2017
Počet žádostí o důchod se slovenským prvkem	5 660	6 185	6 306	6 308	6 316

*) doba důchodového pojištění získána na území SR

Tabulka č. 3: Počet žádostí o dorovnávací přídavek k českému starobnímu důchodu

Rok	2013	2014	2015	2016	2017
Počet žádostí o dorovnávací přídavek	1 427	891	141	236	59

Zdroj: http://www.cssz.cz/cz/o-cssz/informace/media/tiskove-zpravy/tiskove-zpravy-2018/180209-25-let-od-rozdeleni-csfr-priznavani-duchodu-lidem-s-pracovni-minulosti-ve-spolecnem-state-ma-.htm

Technická novela zákona o nemocenském pojištění – od 1. 2. 2018.

Změny v zákoně o nemocenském pojištění (ZNP) jsou převážně provozně-technického a nikoli zásadního charakteru. Zpřesňuje se jimi okruh nemocensky (a důchodově) pojištěných zaměstnanců, upravují se podmínky účasti zaměstnanců na nemocenském pojištění v případě navazujících zaměstnání stejného druhu, podmínky nároku na dávku nemocenského pojištění u zaměstnání malého rozsahu (nebo dohody o provedení práce), upravuje se stanovení rozhodného období pro výpočet dávek či podmínky při vyplácení nemocenského ve sporných případech.

VZNIK A ZÁNIK NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ

U svědka v soudním a správním řízení a v přípravném trestním řízení se výslovně do zákona doplňuje, že pojištění vzniká dnem, za který takovému svědkovi náleží náhrada ušlého výdělku z důvodu podání svědecké výpovědi, a zaniká dnem, který předchází dni, za který tato náhrada již nenáleží. Obdobně to platí, i pokud by se jednalo o osobu, která podala vysvětlení na výzvu policejního orgánu nebo správního orgánu a má nárok na náhradu ušlého výdělku. Tímto způsobem se postupuje již v současné době, technická novela zákona však zakotvuje uvedený princip přímo do textu zákona.

V případech, kdy na sebe bezprostředně navazují dvě zaměstnání stejného druhu, stanoví zákon pravidlo, podle něhož se na takovou situaci nahlíží, jako by šlo o jediné nepřetržitě trvající zaměstnání. Pro obě zaměstnání však musí také platit stejné podmínky účasti na pojištění. Bude tedy nově možné považovat za nepřetržitě trvající zaměstnání i dvě na sebe navazující zaměstnání malého rozsahu, např. pokud půjde o dvě dohody o pracovní činnosti nebo dvě dohody o provedení práce.

Nově bude platit, že i u státního zaměstnance podle zákona o státní službě se za den, ve kterém tento zaměstnanec začal vykonávat práci, považuje též den přede dnem započetí výkonu práce, pokud mu za něj příslušela náhrada mzdy nebo platu nebo se za něj mzda nebo plat nekrátí.

PODMÍNKY NÁROKU NA DÁVKY A JEJICH VÝPLATU

Ochranná lhůta nově nebude plynout z výkonu vojenské činné služby vojáka v záloze a z výkonu činnosti související s brannou povinností, pokud je v souvislosti s touto činností poskytována podle zákoníku práce náhrada mzdy nebo platu.

Pokud za trvání zaměstnání malého rozsahu nebo dohody o provedení práce vznikne dočasná pracovní neschopnost, bude nařízena karanténa nebo dojde k nástupu na peněžitou pomoc v mateřství v kalendářním měsíci, v němž zaměstnanec není účasten pojištění, může přesto podle novely vzniknout nárok na nemocenské či peněžitou pomoc v mateřství. Podmínkou je účast na nemocenském pojištění při výkonu zaměstnání malého rozsahu nebo zaměstnání na základě dohody o provedení práce aspoň ve třech kalendářních měsících bezprostředně před kalendářním měsícem, v němž vznikla sociální událost.

DENNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD

Při zjišťování denního vyměřovacího základu (DVZ) se nově počítá s rozhodným obdobím, v němž bylo alespoň 30 kalendářních dnů, jimiž lze dělit vyměřovací základ (doposud to bylo pouze 7 kalendářních dnů). Návazně platí, že pokud se DVZ zjišťuje v situaci, kdy sociální událost vznikla v měsíci vzniku pojištění, považuje se za DVZ jedna třicetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl v tomto kalendářním měsíci. Jde-li o zaměstnání malého rozsahu nebo o zaměstnání na základě dohody o provedení práce, považuje se v tomto případě za denní vyměřovací základ jedna třicetina vyměřovacího základu zaměstnance dosaženého v tomto kalendářním měsíci.

Pokud zaměstnání netrvalo a ani nemělo trvat alespoň 30 kalendářních dnů, zdůrazňuje se, že pravděpodobným příjmem je započitatelný příjem, kterého by zaměstnanec dosáhl za trvání zaměstnání. Smyslem úpravy je stanovení stejného výsledného DVZ u zaměstnanců, jejichž zaměstnání takto trvalo ve dvou kalendářních měsících po sobě jdoucích, i zaměstnanců, jejichž zaměstnání trvalo pouze část jednoho měsíce.

NEMOCENSKÉ V POLOVIČNÍ VÝŠI

V případě podezření, že si pojištěnec přivodil dočasnou pracovní neschopnost z některého z důvodů, kdy se nemocenské vyplácí v poloviční výši (např. zaviněnou účastí ve rvačce, jako bezprostřední následek své opilosti nebo při spáchání úmyslného trestného činu či úmyslně zaviněného přestupku), náleží nemocenské v poloviční výši. Pokud se podezření nepotvrdí, nemocenské se doplatí.

UKONČENÍ DOČASNÉ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI PŘI ZVÝŠENÍ INVALIDITY

Nově končí dočasná pracovní neschopnost třicátým dnem po uznání invalidity vyššího stupně (nikoli pouze při prvotním uznání invalidity).

ODPOVĚDNOST V POJIŠTĚNÍ
Pojištěnec je povinen uhradit OSSZ přeplatek na nemocenském nově také v případě, kdy mu nemocenské bylo vyplaceno v plné výši, i když náleželo ve výši poloviční.

Lhůta pro zánik nároku na zaplacení regresní náhrady neplyne po dobu řízení o žalobě, po dobu výkonu rozhodnutí nebo jsou-li na úhradu regresní náhrady prováděny srážky z příjmu nebo z některé dávky.

ZÁSTAVNÍ PRÁVO
V ustanovení § 166 ZNP je nově upravena možnost a podmínky zřízení zástavního práva. OSSZ může k zajištění vykonatelné pohledávky na přeplatku na dávce, regresní náhradě nebo pokutě zřídit rozhodnutím zástavní právo k majetku povinného, který má na takovém přeplatku dluh.

REŽIM DOČASNĚ PRÁCENESCHOPNÉHO POJIŠTĚNCE
U pojištěnce, který byl přijat do zdravotnického zařízení jako průvodce nezletilého dítěte a v případě pojištěnky, které je vypláceno nemocenské namísto peněžité pomoci v mateřství od počátku šestého týdne před předpokládaným dnem porodu do konce šestého týdne po porodu, se nestanoví (a tedy ani nekontroluje) režim dočasně práceneschopného pojištěnce. Zákon nyní toto pravidlo stanoví výslovně.

POVINNOSTI POJIŠTĚNCE
Dočasně práceneschopný pojištěnec je povinen ošetřujícímu lékaři sdělit, kdo je jeho zaměstnavatelem, či zda je osobou samostatně výdělečně činnou (zahraničním zaměstnancem), dále pak sděluje všechny své zaměstnavatele, pokud má více zaměstnání. Výslovně se doplňuje povinnost sdělit i všechna zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

Potvrzení o trvání dočasné pracovní neschopnosti (tzv. lístek na peníze) za dobu po skončení zaměstnání a rozhodnutí o jejím ukončení, pokud dočasná pracovní neschopnost skončila po skončení doby zaměstnání, může pojištěnec podat též u místně příslušné OSSZ. Nemusí tedy již tyto nárokové podklady postupovat výhradně prostřednictvím bývalého zaměstnavatele. Obdobně může pojištěnec postupovat u potvrzení o trvání potřeby ošetřování za dobu po skončení zaměstnání a rozhodnutí o ukončení potřeby ošetřování, pokud tato potřeba skončila po uplynutí doby zaměstnání.

Fyzická osoba s trvalým nebo hlášeným pobytem na území České republiky, která vykonává zaměstnání nebo samostatnou výdělečnou činnost na území dvou či více členských států Evropské unie, je povinna OSSZ příslušné podle místa trvalého nebo hlášeného pobytu sdělit takovou skutečnost do 30 dnů ode dne zahájení takového zaměstnání nebo samostatné výdělečné činnosti. Nově však zákon stanoví, že tak bude činit na předepsaném tiskopise.

POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELE
U zaměstnance, jehož zaměstnání se považuje za zaměstnání malého rozsahu, a zaměstnance činného na základě dohody o provedení práce počítá novela se situací, že díky příjmu dodatečně zúčtovanému po skončení zaměstnání (které do té doby samo o sobě účast na pojištění nezaložilo) může takovým zaměstnancům zpětně účast na pojištění vzniknout – a to v kalendářním měsíci, v němž doba zaměstnání skončila. Zaměstnavatel je nově povinen oznámit den nástupu tohoto zaměstnance do zaměstnání do 20. kalendářního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž byl zúčtován příjem, který založil účast na pojištění.

Zaměstnavatel má povinnost ohlásit změnu údajů uvedených na oznámení o nástupu zaměstnance do zaměstnání do 8 dnů ode dne, kdy se o této změně dozvěděl. Stávající znění zákona stanovilo stejnou lhůtu, avšak ode dne, kdy změna nastala.

ÚKOLY A OPRÁVNĚNÍ ORGÁNŮ NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ
OSSZ jsou povinny informovat písemně osoby samostatně výdělečně činné a zahraniční zaměstnance o zániku jejich účasti na pojištění z důvodu nezaplacení pojistného na pojištění. Termín je stanoven nejpozději do patnáctého (nikoli osmého jako dosud) dne druhého kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž účast na pojištění z tohoto důvodu zanikla.

OSSZ dále také sdělují na žádost fyzických nebo právnických osob, které prokáží, že mají vůči fyzické osobě podle pravomocného vykonatelného rozhodnutí splatnou pohledávku, údaje o tom, zda fyzická osoba je poživatelem dávky, jaká je výše dávky (nikoli tedy již jen zda dávka dosahuje výše podléhající výkonu rozhodnutí) a údaj o rodném čísle dotčené fyzické osoby.
Zdroj: http://www.cssz.cz/cz/nemocenske-pojisteni/novy-zakon-o-nemocenskem-pojisteni/technicka-novela-zakona-o-nemocenskem-pojisteni-od-1-2-2018.htm

Podpora (příspěvek) při rekvalifikaci pro rok 2018: až 17.693,– Kč měsíčně.

Podpora při rekvalifikaci, někdy také mylně označována jako **příspěvek na rekvalifikaci**, je dávka poskytovaná nezaměstnaným uchazečům o zaměstnání, kteří se zúčastní rekvalifikace zabezpečované Úřadem práce.

Je určena uchazečům o zaměstnání v evidenci Úřadu práce, kteří se zúčastní rekvalifikace a zároveň kteří nepobírají starobní důchod.

Rekvalifikace může být často jediným východiskem pro lidi, kteří nemohou najít uplatnění ve svém oboru. Nabídka rekvalifikačních kurzů je přitom velmi pestrá – od administrativní práci s počítačem, přes účetnictví, automechanika či maséra. Rekvalifikační kurz lze dnes najít téměř na jakoukoliv profesi. Cena kurzu se nejčastěji pohybuje od 5.000,– Kč až do 30.000,– Kč. Proto je vhodné využít státní podpory.

Podpora při rekvalifikaci

Výše podpory při rekvalifikaci
Výše podpory při rekvalifikaci u uchazeče, který pracoval v pracovním poměru, je **60 % průměrného měsíčního čistého výdělku**, kterého dosáhl v předchozím zaměstnání.
Výše podpory při rekvalifikaci u uchazeče, který podnikal, je **60 % posledního vyměřovacího základu, přepočteného na jeden kalendářní měsíc**.

Pokud nelze doložit výši průměrného výdělku a uchazeč na tom nenese vinu, počítá se výše podpory v nezaměstnanosti podílem z průměrné mzdy v České republice, tedy jako **0,14násobek průměrné mzdy** za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícímu kalendářnímu roku, ve kterém uchazeč o zaměstnání nastoupil na rekvalifikaci.
Maximální výše podpory při rekvalifikaci činí **0,65násobek průměrné mzdy**, tj. **17.693,– Kč** (pro rok 2017).

Jak podat žádost a podporu při rekvalifikaci získat?
Pro získání podpory v nezaměstnanosti postupujte následovně:
1. Podejte žádost o zvolenou rekvalifikaci osobně na krajské pobočce Úřadu práce České republiky. Tiskopisy žádosti si můžete vyzvednout na kontaktním pracovišti krajské pobočky Úřadu práce nebo je vytisknout z níže uvedených internetových adres.

2. Spolu se žádostí přineste dále například evidenční list důchodového pojištění, potvrzení o zaměstnání (zápočtový list), doklad o výkonu jiné výdělečné činnosti, u osoby samostatně výdělečně činné potvrzení o době trvání účasti na důchodovém pojištění a o vyměřovacím základu pro pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku, potvrzení zaměstnavatele o výši průměrného výdělku.

Kde se dozvědět více?
Oficiální informace o podpoře při rekvalifikaci
http://portal.mpsv.cz/sz/obcane/rekvalifikace
Zákony a vyhlášky týkající se podpory při rekvalifikaci
Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů
Zdroj: https://www.prispevky.cz/nezamestnani/podpora-při rekvalifikaci

Nic vám do schránky nepřišlo? Fikce doručení stejně platí a lhůty běží.

Lemplové a mrtví brouci, kteří nepřebírají obsílky, ztrácejí možnost obrany proti nepříznivým rozhodnutím a hodně riskují.

Autor: Depositphotos

Ale jak se bránit, jestliže písemnost od soudu či úřadu zašantročil doručovatel?
Kdokoliv může být velmi nepříjemně překvapen, když zjistí, že v důsledku tzv. fikce doručení zmeškal možnost bránit se nějakému, pro něj nepříznivému, rozhodnutí nebo opatření. Tedy že přišel o možnost obrany, o možnost uplatnit proti rozhodnutí opravný prostředek, např. odvolání proti rozhodnutí, které se dotýká jeho práv a povinností.

Fikce doručení spočívá v tom, že určitá písemnost je (zásadně podle pravidel procesních předpisů) považována za doručenou, i když jste ji nikdy nepřevzali a i když jste se s jejím obsahem neseznámili. Takové rozhodnutí může být například povinnost zaplatit určitou částku (dluh, pokutu apod.). Pokud je vám to takovým rozhodnutím uloženo, může být proti vám po nabytí právní moci rozhodnutí zahájena exekuce. A to i přes fakt, že jste zmíněné rozhodnutí nikdy neviděli a nečetli. A obrana proti exekuci pak může být velmi složitá a finančně náročná.

Fikce doručení se uplatňuje, protože mnoho osob se vyhýbá svým povinnostem a myslí si, že se jim vyhne právě děláním mrtvého brouka, nekomunikací, nepřebíráním zásilek – vždyť právě proto byla v nejrůznějších podobách zavedena. Středně se mýlí.

Jak má, ale nemusí, fungovat?
Jakožto adresát jste vyzváni vložením oznámení o neúspěšném doručení písemnosti, pokud jste nebyli zastiženi, do domovní schránky nebo na jiné vhodné místo, abyste si uloženou písemnost ve lhůtě 10 dnů vyzvedli. Současně se vám sdělí, kde, odkdy a v kterou denní dobu si lze písemnost vyzvednout. Je-li to možné a nevyloučili to odesílatel – soud nebo správní orgán, písemnost se po uplynutí 10 dnů vloží do domovní schránky nebo na jiné vhodné místo. Jinak se vrátí odesílateli. Jestliže si písemnost do dané lhůty nevyzvednete, písemnost se považuje za doručenou posledním dnem této lhůty (fikce doručení). Ani skutečnost, že k následnému vhození písemnosti (kterou jste si předtím na poště nevyzvedli) do schránky vůbec nedošlo, nebo k němu došlo opožděně, a nikoliv první pracovní den po skončení úložné doby, nemá na fikci doručení žádný vliv. Jak plyne z judikaturních závěrů: Následné úkony doručujícího orgánu, popř. soudu nebo správního orgánu, po uplynutí úložní doby a nevyzvednutí uložené zásilky, tj. poté, co nastala fikce doručení (zejména vhození zásilky do schránky), mají pouze pořádkový charakter a nejsou podmínkou pro náhradní doručení.

Fikce doručení nastává i bez vhození do schránky
Tato úprava doručování původně zamýšlená pouze pro občanské soudní řízení byla rozšířena s určitými nepodstatnými modifikacemi i na správní řízení a daňové řízení novelizací rovněž správního řádu a daňového řádu. Po uplynutí lhůty 10 dnů se písemnost považuje za doručenou. Při doručování do vlastních rukou se po uplynutí desetidenní úložní doby písemnost nevrací soudu nebo správnímu orgánu, ale je vhozena do vaší schránky. I když vhození do schránky nemá žádné právní účinky, zvyšuje se tím pravděpodobnost, že se po uplynutí úložní doby dozvíte, jaká písemnost vám byla doručena. Vhození do schránky je jedním ze změkčovacích institutů ve fikci doručení. Každý má povinnost dbát o svoji poštovní schránku tak, aby byla správně označená a zabezpečená.

Vhození do schránky však není podmínkou pro aplikaci fikce doručení. Na uplatnění fikce doručení nemá vliv skutečnost, zda následně došlo ke vhození uložené písemnosti do vaší schránky.

Pokud pošta sice nevhodí zásilku následně do vaší schránky, ale předtím vás o zásilce vyrozumí, máte stále možnost, byť je to pro vás obtížnější, se s jejím obsahem seznámit např. přímo u soudu, úřadu, odesílatele. Pro vás je to komplikace, ale problém lze řešit. Jenže co když pošta ani zásilku neoznámí, ani ji následně nevhodí do doručovací schránky?

Má pravda krátké nohy a lež dlouhé?
V určitých situacích můžete problém se zásilkou, s níž

jste se včas nemohli seznámit, řešit návrhem vyslovení neúčinnosti doručení, resp. žádostí o prominutí zmeškání lhůty z omluvitelného důvodu – jako je třeba dočasné nezdržování se v místě pobytu z důvodu např. dovolené, hospitalizace. Jenže jak se máte bránit, když jste se v místě pobytu zdržovali, avšak o zásilce jste se vůbec nedozvěděli, protože jste neobdrželi ani výzvu k převzetí, ani vám nebyla vhozena do schránky? Nebo vám byla vložena do schránky opožděně. Máte tedy lhát? Který orgán vám uvěří pravdu a promine zmeškání lhůty z důvodu, že pošta nedoručuje, jak má? Jak tyto skutečnosti prokážete? Nebude snazší dokazovat spíše zahraniční výjezd apod., který se nekonal?

Daňové intermezzo aneb S poctivostí daleko nedojdeš

S politováním musím konstatovat, že vrchnostenské moci je v praxi snazší a účinnější lhát než dokázat pravdu, prokázat něco, co není, než dokázat něco, co je. Vycházím z banálního případu nesezdaného páru druha a družky, žijícího ve společné domácnosti v té době již 11 let, tedy zcela splňujícího podmínku (nejméně 1 rok) pro osvobození od tehdejší daně darovací při bezúplatném převodu – darování nemovitosti, kterou hodlal muž darovat své partnerce. Pro jistotu ověřili přístup finančního úřadu, který vychází z důkazního břemene na straně daňového poplatníka, jenž musí prokázat existenci a trvání společné domácnosti po stanovenou dobu, nikoliv finanční úřad poplatníkovi opak. Finanční úřad požadoval nejméně 3 svědky z řad sousedů. Na dotaz, jak a kde si má občan opatřit takové svědky, když druh a družka bydlí a hospodaří v nemovitosti sice ve velkém městě, leč značně vzdálené od jiných domů, takže sousedy v podstatě nemají, neznají se s nimi, úředníci odvětili, že to není jejich starost. Takže by patrně bylo jednodušší, aby v případě jiných převodců, kteří spolu vůbec nebydlí a netvoří společnou domácnost a třeba i simulují (simulovali)bezúplatný převod nemovitosti, aby se vyhnuli tehdejší dani z převodu nemovitosti (nebo opravdu dochází k darování, ale není splněna podmínka pro osvobození od daně darovací), její existenci sousedi lživě křivě, ať už za úplatu, nebo v rámci občanské výpomoci, dosvědčili, než aby na osvobození od daně dosáhli poplatníci, kteří konají plně v souladu se zákonem a domáhají se svého práva.

Než by onen nesezdaný pár riskoval potíže s finančním úřadem a spor s ním, raději ho to přimělo k uzavření sňatku… Jistě, jednoduché řešení, ale poněkud z donucení.

Je fikce doručení nadále udržitelná?

Pokud pošta nedoručí – nevhodí po skončení odběrné lhůty – do schránky ani zásilku od soudu nebo správního orgánu, tak vy, pokud jste předtím neobdrželi ani výzvu k převzetí zásilky na úřadovně pošty, ztratíte možnost se s ní seznámit zcela, byť třeba se zpožděním, a žádat odesílající orgán vyslovení neúčinnosti doručení, resp. o prominutí zmeškání lhůty. To by mohlo mít nedozírné následky.

Je fikce doručení v současných poměrech udržitelná?

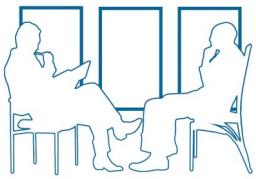
Fikce doručení je na jednu stranu výhodná proti chronickým nepřebíračům dopisů, na druhou stranu bych uvítal kdyby občan měl možnost zaregistrovat si své telefonní číslo nebo email pro avízo. úřady by podobně jako u datových schránek měli povinnost kontaktní údaje použít pro upozornění adresáta, aby se minimalizovalo riziko že se občan o zásilce na poště nedozví.

RICHARD W. FETTER 9. 3. 2018 | PRÁCE A MZDY

Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/nic-vam-do-schranky-neprislo-fikce-doruceni-stejne-plati-a-lhuty-bezi/

Jak VZP postupuje při vracení částek nad limit doplatků za léky, jde-li o dítě, a kdy je termín jejich splatnosti?

Do limitu započitatelné doplatky na léčivé přípravky a potraviny pro zvláštní lékařské účely částečně hrazené z veřejného zdravotního pojištění jsou **evidovány na tzv. číslo pojištěnce** (většinou rodné číslo). Přeplatky nad zákonem stanovený limit jsou tedy určeny vždy tomuto konkrétnímu pojištěnci. Platí to i v případě nezletilého dítěte do 18 let, ačkoli pochopitelně samo doplatky na léky (většinou) neplatí, ale platí je jeho zákonní zástupci.



Při evidenci doplatků vychází VZP z údajů, které získává od lékáren. Informace o přeplatku nad limit je vždy zasílána příslušnému pojištěnci obyčejným (ne doporučeným) dopisem a na jeho adresu uvedenou v registru pojištěnců je zaslána i **poštovní poukázka**. Tu Česká pošta vyplatí zákonnému zástupci adresáta, pokud doloží, že adresátem je osoba, za kterou je oprávněn jednat jako zákonný zástupce (rodič) nebo opatrovník či poručník. Musí předložit **svůj občanský průkaz a rodný list dítěte, případně rozhodnutí soudu apod., nebo ověřené kopie těchto dokladů**. Na kterékoliv poště si také rodič může nechat vystavit Průkaz příjemce (zmocněnce), který opravňuje k vyzvedávání zásilek i finančních částek pro nezletilého.

Pojištěnec ale může pojišťovnu požádat o **zasílání přeplatků bankovním převodem** na číslo svého účtu. **Nadlimitní doplatky evidované na nezletilé dítě může VZP zasílat na bankovní účet jeho zákonného zástupce,** pokud tento vyplní Žádost o zasílání částek překračujících limit na bankovní účet a předloží potřebné doklady. VZP samozřejmě nemá evidenci zákonných zástupců svých nezletilých klientů, takže je nutné **vztah k dítěti doložit**. Žádost je možno podat na každé pobočce VZP.

Přeplatek je pojišťovna povinna pojištěnci nebo jeho zákonnému zástupci vrátit **do 60 kalendářních dnů po uplynutí čtvrtletí, ve kterém byl limit překročen**. Překročení limitu neznamená, že pojištěnec už dál doplatky na léky neplatí. Pojišťovna mu ale v následujících čtvrtletích daného roku zaplacené započitatelné doplatky vrací, opět do 60 dnů po

uplynutí každého takového čtvrtletí. Částku, která v kalendářním čtvrtletí nepřesáhla 50 Kč, pojišťovna uhradí do 60 dnů po uplynutí posledního čtvrtletí v kalendářním roce.

Připomínáme, že pro rok 2017 byl limit 2 500 Kč pro pojištěnce do 18 let a nad 65 let, pro všechny ostatní 5 000 Kč. Až s účinností od 1. 1. 2018 jsou roční ochranné limity sníženyna **1 000 Kč** u dětí mladších 18 let a u pojištěnců ve věku nad 65 let, resp. na **500 Kč** nad 70 let, u ostatních pojištěnců zůstává nastavený na **5 000 Kč**.

Přeplatky nad zákonem stanovený limit jsou vždy zasílány automaticky, pojištěnec o ně nemusí žádat, ani nemusí sledovat jejich výši. Výši svých zaplace-

ných doplatků však snadno zjistí v aplikaci Moje VZP, kam se může přihlásit každý dospělý pojištěnec VZP. Může si zde také zřídit tzv. zástupnictví, díky kterému pak bude mít zpřístupněné údaje i o svých nezletilých dětech (případně i dalších blízkých osobách, které mu k tomu dají plnou moc). Zástupnictví je dokonce možno zřídit i v případě, že pojištěncem VZP je jen nezletilé dítě (či jiná zastupovaná osoba) a nikoli žadatel.

Mgr. Oldřich Tichý
vedoucí tiskového oddělení a tiskový mluvčí

Za práci v jiném městě odměna. Příspěvky na dopravu a stěhování jsou jisté jen do půlky roku.

Desítky milionů korun už stát vyplatil lidem, kteří dojíždí za prací nebo se za ní odstěhovali. Pilotní projekty skončí v polovině roku 2018. Víme, kdy o ně můžete žádat.

Autor Dalibor Z. Chvátal

Česko má sice rekordně nízkou nezaměstnanost i počet volných pracovních míst, Úřad práce ČR i tak láká dlouhodobě nezaměstnané na speciální příspěvky, které mají podpořit ochotu cestovat za prací. Na příspěvku na dojížďku je možné získat až 3500 korun měsíčně, kdo se pak za prací přestěhuje, může na to získat jednorázovou podporu 50 tisíc korun.

V půlce roku u obou příspěvků skončí doba pilotního provozu, zda se v rámci aktivní politiky zaměstnanosti budou vyplácet i poté, zatím není jasné. Dosavadní realizaci vyhodnotí Úřad práce ČR společně s Ministerstvem práce a sociálních věcí v polovině letošního roku. Na základě toho by pak mělo ministerstvo dále rozhodnout, zda tato praxe bude pokračovat i v budoucnu, řekla serveru Měšec.cz Kateřina Beránková, mluvčí Úřadu práce ČR.

Příspěvek na dojíždění za prací nabízely úřady práce od dubna roku 2016 v pěti krajích, od listopadu roku 2016 už je dostupný ve všech regionech. Do konce února roku 2018 o něj požádalo celkem 6415 lidí. Nejvíce v Moravskoslezském (1811), Olomouckém (1535), Jihomoravském (626) a Ústeckém (605) kraji. Naposledy v únoru přijaly úřady 295 žádostí o příspěvek. V roce 2017 Úřad práce ČR na podporu dojíždění vyplatil celkem 24,8 milionu korun.

Příspěvek už pobíralo nebo pobírá 4181 lidí, kteří dlouhodobě nemohli najít práci. Od Úřadu práce nejčastěji dostávají měsíční částku ve výši 1500 a 2500 Kč. Jsou mezi nimi lidé různých profesí, například administrativní pracovníci, výrobní dělníci, prodavači, automechanik, lakýrník, vychovatel, zdravotníci, programátor, skladníci, učitelé nebo třeba obchodní zástupce, říká Beránková.

O jednorázový příspěvek na přestěhování se za prací ve výši 50 000 Kč je možné žádat od loňského listopadu, dosud tak učinilo 261 zájemců. Nejvíce v Moravskoslezském (62), Olomouckém (51), Zlínském (31) a Jihomoravském (26) kraji. Celkem 118 z těchto žádostí už Úřad práce ČR schválil, a vyplatil tak celkem téměř šest milionů korun.

Vzdálenosti přestěhování se liší, v některých případech dosahují i 300 kilometrů. Mezi žadateli se objevují například administrativní pracovníci, zdravotní sestry, specialisté v obchodní sféře a cestovním ruchu, pracovník v sociálních službách, zámečník nebo školnice, dodává Beránková.

Podmínky pro příspěvek na dojížďku

Příspěvek na dojíždění za prací je určen těm, kdo jsou v evidenci Úřadu práce ČR nepřetržitě déle než pět měsíců. Tato lhůta neplatí u lidí, kteří přišli o práci v důsledku hromadného propouštění. Výjimku z pětiměsíční lhůty mohou dostat i lidé, kterým s ohledem na jejich kvalifikaci, dosavadní praxi, věk, péči o dítě nebo zdravotní stav nebude úřad práce schopný zprostředkovat zaměstnání v místě jejich bydliště.

Dále je třeba uzavřít nový pracovní poměr v jiné obci, než ve které bydlíte. O příspěvek tak není možné žádat například na dojíždění z jednoho konce Prahy na druhý. Pracovní poměr musí být uzavřený na dobu neurčitou nebo na dobu určitou minimálně v délce šesti měsíců. Zaměstnání musí také být s jedním konkrétním místem výkonu práce, musí mít jasně stanovenou adresu. S výjimkou Moravskoslezského kraje pak tato práce nesmí být v zahraničí.

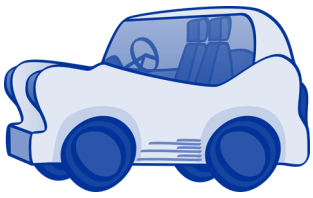
Úřad práce při rozhodování, zda příspěvek přidělí, zkoumá i to, zda máte jediné známé bydliště, zda je tedy stejná adresa trvalého pobytu a adresa pro doručování. Musí tomu tak být nejméně od prvního dne měsíce, který předcházel měsíci, v němž jste o příspěvek požádali.

Příspěvek nedostanete, pokud vaše mzda překračuje 1,5násobek průměrné mzdy (bere se ta z vyhlášky ministerstva práce). Nedostane jej ani ten, kdo se vrací k zaměstnavateli, u kterého už v předchozích dvou letech pracoval. Vyloučeny jsou i pracovní smlouvy u zaměstnavatelů, u kterých jste v době podání žádosti nebo v měsíci předchozím vykonávali takzvané nekolidující zaměstnání, tedy například práci na dohodu, která nebrání evidenci na úřadu práce.

Žádost o přidělení příspěvku musíte podat nejpozději jeden pracovní den před nástupem do nového zaměstnání a zároveň v době vedení v evidenci o zaměstnání.

Pokud vám úřad práce příspěvek na dojíždění přidělí, stane se tak maximálně na příštích 12 měsíců. Během této doby budete muset každý měsíc dokládat výplatní list, až poté vám úřad příplatek vyplatí.

Výše příspěvku se pohybuje v rozmezí od 1000 do 3500 Kč měsíčně podle dojezdové vzdálenosti. Minimum je 10 kilometrů. Výjimka platí pro případy, kdy mezi bydlištěm a místem výkonu práce neexistuje pravidelné spojení veřejnou dopravou. Na nejvyšší částku dosáhnou ti, kteří za prací dojíždí více než 50 kilometrů.



Výše měsíčního příspěvku podle délky dojíždění

Dojezdová vzdálenost	Výše měsíčního příspěvku
Do 10 km	Pouze v případě, že není spojení veřejnou dopravou, a to 1000 Kč.
Od 10 do 25 km	1500 Kč
Od 25 do 50 km	2500 Kč
Nad 50 km	3500 Kč

Zdroj: Úřad práce ČR

Podmínky pro příspěvek na stěhování
Podobné podmínky, jaké je třeba splnit pro příspěvek na dojíždění, platí i u příspěvku na přestěhování. O jednorázových 50 tisíc korun můžete žádat až šest měsíců poté, co jste si novou práci našli a co jste tedy odešli z evidence úřadu práce. Zároveň je třeba se přestěhovat alespoň o 50 kilometrů.

I tento příspěvek je pro nezaměstnané, kteří byli v evidenci alespoň pět měsíců nebo přišli o práci v rámci hromadného propouštění. Výjimku z pětiměsíční lhůty mohou i u tohoto příspěvku dostat i lidé, kterým s ohledem na jejich kvalifikaci, dosavadní praxi, věk, péči o dítě nebo zdravotní stav nebude úřad práce schopný zprostředkovat zaměstnání v místě jejich bydliště.

Pracovní smlouva musí být rovněž uzavřena na dobu neurčitou, nebo alespoň na šest měsíců. Zároveň platí, že pokud v nové práci nevydržíte alespoň půl roku, budete muset příspěvek na stěhování vracet.
Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/za-praci-v-jinem-meste-odmena-prispevky-na-dopravu-a-stehovani/

Přeplatek z ročního zúčtování a daňový bonus v exekucích.

Daňový bonus a přeplatek na zálohách dlouhodobě činí v exekucích potíže. Nejasná legislativa a rozdílné právní výklady na jistotě zaměstnavatelům nepřidají.

Jelikož je měsíc březen obdobím, kdy zaměstnavatelé zúčtovávají daně z příjmů, zajímal se server Podnikatel.cz o aktuální situaci v oblasti exekucí.

Daňový bonus a exekuční srážky
Dlouhodobě přetrvávaly nejasnosti se zápočtem daňového bonusu, tj. zda je či není součástí čisté mzdy pro účely stanovení srážek ze mzdy. Nyní se situace ustálila, **daňový bonus se do čisté mzdy pro účely exekučních srážek nezapočítává**. Z tohoto pohledu jsou důležitá dvě soudní rozhodnutí. Dle rozhodnutí Vrchního soudu v Olomouci ze dne 11. května 2012 sp. zn. 3 VSOL 852/2011 se daňový bonus pro účely srážek ze mzdy nezapočítává do čisté mzdy povinného. A Vrchní soud v Praze ve svém rozhodnutí ze dne 18. března 2013 sp. zn. 1 VSPH 241/2013 judikoval, že daňový bonus není dávkou určenou k výživě dítěte, ale je pouze nástrojem daňové optimalizace. Na tomto postupu nic nezměnilo ani další soudní rozhodnutí Vrchního soudu v Olomouci z roku 2016. Týkalo se totiž srážek zaměstnance v insolvenci.

To ale neznamená, že by daňový bonus nebyl postižitelný vůbec. V praxi se zaměstnavatelé setkávají s **přikázáním jiné peněžité pohledávky** dle § 312 občanského soudního řádu. Nejedná se totiž o plnění, které by bylo uvedeno v § 299 občanského soudního řádu a jež by bylo vyloučeno z exekučního postihu. Přestože k postihu daňového bonusu formou k přikázání jiné peněžité pohledávky existují i právní názory, jenž tento postup rozporují, zaměstnavatelům nezbývá, než přikázání jiné peněžité pohledávky akceptovat. V opačném případě se vystavují možné pořádkové pokutě od exekutora.

Zaměstnavatelé, potažmo jejich mzdoví účetní, musí důkladně studovat korespondenci zaslanou exekutory a rozlišit, kdy se jedná o přikázání jiné peněžité pohledávky podle § 312 občanského soudního řádu (vždy je zde výslovně uvedeno). Zde pohledávka nezískává pořadové číslo spolu s ostatními exekučními srážkami. Daňový bonus se nezahrnuje do čisté mzdy pro účely exekučních srážek, ale zašle se v plné výši exekutorovi, který daňový bonus přikázáním jiné peněžité pohledávky postihnul.

Doplatek daňového bonusu při ročním zúčtování
Poněkud komplikovanější je situace u přeplatku z ročního zúčtování. Ten se často skládá ze dvou položek, a to z přeplatku na daňových zálohách a doplatku daňového bonusu. Daňový bonus není součástí mzdy, do čisté mzdy pro účely exekučních srážek se nezahrnuje ani v podobě doplatku z ročního zúčtování daňových záloh. Ovšem, jak mají postupovat zaměstnavatelé, kteří již obdrželi přikázání jiné peněžité pohledávky na daňový bonus? Vztahuje se toto přikázání i na doplatek daňového bonusu s ročního zúčtování daní?

Existují právní názory, podle nichž vzniká nárok na měsíční daňový bonus až po učinění prohlášení k dani (předčasně doručený exekuční příkaz by byl neúčinný) a nárok na přeplatek z ročního zúčtování daní až podáním žádosti o roční zúčtování. O vyjádření jsme požádali Exekutorskou komoru ČR. Rozhodující je „popis“ pohledávky ve výroku exekučního příkazu. Je-li zde vymezen daňový bonus (s přihlédnutím k tomu, že jde o legislativní zkratku formy daňového zvýhodnění podle § 35c odst. 3 zákona o daních z příjmů), týká se příkaz daňového bonusu ve všech jeho formách. Tedy i doplatku na daňovém bonusu, protože stále se jedná o daňový bonus – prostředky, kde faktickým plátcem je stát. Ale důležitý je skutečně popis v exekučním příkazu, který by měl pohledávku jasně individualizovat, vysvětlila Martina Houšková. Exekuci přikázáním jiné peněžité pohledávky lze vést i v případě, že pohledávka povinného se stane splatnou teprve v budoucnu, jinými slovy pohledávka musí **existovat alespoň co do právního důvodu.**

Exekuce a přeplatek z ročního zúčtování daní
Obdobně problematický je i přeplatek z ročního zúčtování daňových záloh. Opět zde existují právní názory, na základě kterých se tento přeplatek do příjmů podléhajícím exekučním srážkám ze mzdy nezahrnuje (nejedná se o součást mzdy). Podle vyjádření Exekutorské komory ČR z roku 2015 je nutno vycházet z toho, že vratný přeplatek na dani z příjmu fyzických osob tvoří část záloh na

daň z příjmu, které byly ze mzdy povinného zaměstnance odvedeny a netvořily tak základ pro výpočet srážky. Jestliže by tyto zálohy ze mzdy zaměstnance odvedeny nebyly (popř. v menším rozsahu), byly by takové částky součástí čisté mzdy, a tedy i základem pro výpočet srážek, které by za takových podmínek byly vyšší. Pokud by přeplatek na dani z příjmů fyzických osob nebyl do čisté mzdy zaměstnance zahrnut, jednalo by se o obcházení zákona.

Tímto způsobem by mohlo potenciálně dojít k poškození oprávněného (resp. zmaření uspokojení jeho pohledávky) tak, že by ze mzdy povinného byly účelově odváděny vysoké zálohy na daň, které by mu následně „oklikou" vracel správce daně a nebylo by možno je exekučně postihnout. Pokud je povinnému vyplacen přeplatek na dani vzniklý na základě ročního zúčtování daně z příjmů fyzických osob, je tento přeplatek pro účely výpočtu výše srážky součástí čisté mzdy v měsíci, kdy byl vyplacen.

Aktuálně se však Exekutorská komora ČR vyjadřuje opatrněji. Je nejasné, zda přeplatek je součástí čisté mzdy či nikoliv. Zákon hovoří o tom, že přeplatek vyplatí plátce daně poplatníkovi nejpozději při zúčtování mzdy (nikoliv nutně „ve mzdě") za březen, uvedla Martina Houšková.

Roční zúčtování daní a přikázání jiné peněžité pohledávky

A aby toho nebylo málo, občas se objeví exekuční příkaz ve formě přikázání jiné peněžité pohledávky na přeplatek z ročního zúčtování daní. Myslí se tím přeplatek na zálohách nebo i doplatek daňového bonusu?

S vysvětlením opět přichází Exekutorská komora. Také zde je rozhodující „popis" pohledávky ve výroku exekučního příkazu. Přeplatek na dani z ročního zúčtování záloh a daňového zvýhodnění vs. doplatek na daňovém bonusu je třeba rozlišovat. Konečně tak činí i právní úprava, která pro obě množiny používá termín „doplatek ze zúčtování".

To se projevuje i tak, že o částku daňového zvýhodnění vyplaceného formou doplatku na daňovém bonusu sníží plátce daně nejbližší odvod záloh na daň správci daně (protože se zaměstnanci zpět nevrací jeho peníze, ale dostává peníze státu, který je vyplatí ve formě úlevy na budoucích zálohách), sděluje Martina Houšková. Dodává, že v případě vícero exekučních příkazů přikázáním jiné peněžité pohledávky je rozhodující pořadí, které je určeno okamžikem doručení příkazu poddlužníkovi

Aktuálně se však Exekutorská komora ČR vyjadřuje opatrněji. Je nejasné, zda přeplatek je součástí čisté mzdy či nikoliv. Zákon hovoří o tom, že přeplatek vyplatí plátce daně poplatníkovi nejpozději při zúčtování mzdy (nikoliv nutně „ve mzdě") za březen, uvedla Martina Houšková.

Dlužno dodat, že celá tato problematika je vzhledem k absenci judikatury protkána značnou nejistotou. Proti sobě stojí rozdílné právní názory a s nimi související rozdílné postupy. Zaměstnavatel by se neměl vystavovat riziku možného postihu pořádkovou pokutou od exekutora, ale ani poškodit zaměstnance neoprávněnou srážkou ze mzdy. Na druhou stranu, zaměstnanec nemusí zaměstnavatele o provedení ročního zúčtování záloh a daňového zvýhodnění požádat. Může si sám podat daňové přiznání. A to je z pohledu zaměstnavatele momentálně zřejmě nejbezpečnější varianta.

Zdroj: https://www.podnikatel.cz/clanky/preplatek-z-rocniho-zuctovani-a-danovy-bonus-v-exekucich/

Otázka týdne *Pokračování ze str. 1*

normami včetně limitů a intervalů pro nástup na lázeňské léčení, nemohl by být následně schválen revizním lékařem, a tedy ani uhrazen z veřejného zdravotního pojištění.

Více informací k lázeňské léčebně rehabilitační péči najdete na www.vzp.cz/lazne.

Mgr. Oldřich Tichý
vedoucí tiskového oddělení a tiskový mluvčí

Pozvánka