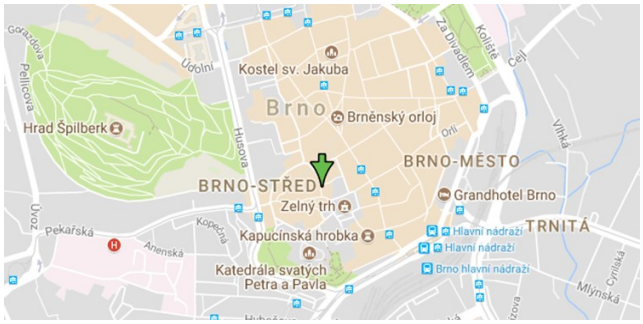
PAPRSEK

ÚNOR 2018
Číslo 38

Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno



Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Chybíte v práci dlouho? Zkrátí vám dovolenou*
- *Kalkulačka podpory v nezaměstnanosti 2018 Měsíčně víc*
- *3 praktické příklady: důchodce a daňová vratka za rok 2017*
- *Kulturně - společenský večer*
- *Zažili jsme….*
- *ROSKA Brno—město*
- *Spolková činnost*
- *Únorovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové*
- *O nás*

Otázka týdne

Lékař mě nechce nechat nahlédnout do mé zdravotnické dokumentace – prý to nejde, protože dokumentaci vede jen v elektronické podobě a ke svému počítači mě nepustí. Může vést dokumentaci jen v počítači a neumožnit tedy pacientovi kontrolu?

Odpověď

Problematika zdravotnické dokumentace je řešena **v zákoně o zdravotních službách**, kde je uvedeno, že zdravotnická dokumentace může být za podmínek stanovených tímto zákonem **vedena v listinné nebo elektronické podobě nebo v kombinaci obou těchto podob.** V elektronické podobě je zdravotnická dokumentace pořizována, zpracovávána, ukládána a zprostředkovávána v digitální formě s využitím informačních technologií a každý zápis do dokumentace musí být opatřen identifikátorem záznamu. V zákoně jsou také technické a další **podmínky, za nichž lze vést dokumentaci pouze v elektronické podobě.** Mezi ně patří mj. to, že výstupy ze zdravotnické dokumentace lze převést do listinné podoby autorizovanou konverzí dokumentů.

Osoby, které mohou do zdravotnické dokumentace vedené o pacientovi nahlížet a pořizovat si její výpisy nebo kopie, pak stanoví stejný zákon. Na prvním místě je zde samozřejmě uveden sám pacient. Toto **právo na nahlížení do dokumentace nemůže být omezeno tím, že dokumentace je vedena v elektronické podobě.** Zákon stanoví, že **pokud poskytovatel není schopen oprávněným osobám zajistit nahlížení do zdravotnické dokumentace, pořídí pro ně kopii zdravotnické dokumentace, a to do 5 dnů** ode dne, kdy oprávněné osobě sdělil, že nahlížení do zdravotnické dokumentace nelze zajistit, jestliže nebyla dohodnuta lhůta jiná. **Za pořízení kopie nelze v tomto případě požadovat úhradu.** (Úhradu za výpis nebo kopii, ale jen ve výši, která nesmí přesáhnout náklady spojené s jejich pořízením, může poskytovatel požadovat, pokud si výpis nebo kopii zpřístupněné zdravotnické dokumentace nepořídí oprávněná osoba vlastními prostředky na místě.)

Můžeme doplnit, že dále existuje samostatná vyhláška o zdravotnické dokumentaci, která specifikuje obsah zdravotnické dokumentace jako takové a náležitosti jejího vedení, včetně doby uchování zdravotnické dokumentace nebo jejích částí a postupu při jejím vyřazování a zničení po uplynutí doby uchování. K elektronické formě je ve vyhlášce uvedeno, že každý záznam do dokumentace musí být opatřen elektronickým podpisem. Technické prostředky pro vedení zdravotnické dokumentace v elektronické podobě pak musejí podle této vyhlášky **zaručovat zabezpečení výpočetní techniky před přístupem neoprávněných osob ke zdravotnické dokumentaci** a také vedení evidence všech přístupů ke zdravotnické dokumentaci včetně oprav, změn a mazání.

V elektronické podobě je zdravotnická dokumentace pořizována, zpracovávána, ukládána a zprostředkovávána v digitální formě s využitím informačních technologií a každý zápis do dokumentace musí být opatřen identifikátorem záznamu.

Mgr. Oldřich Tichý
vedoucí tiskového oddělení a tiskový mluvčí

Chybíte v práci dlouho? Zkrátí vám dovolenou.

Terezie Nývltová Vojáčková | rubrika: Když se řekne | 24. 1. 2018

Když nepřijdete do práce a nepořídíte si omluvenku, můžete čekat (pokud to nebude rovnou na výpověď) zkrácení dovolené. Dojít k tomu může, i když omluvenku máte. Musí jít ale o absenci dlouhodobou: když vám zákonné překážky brání v práci sto nebo víc dní v roce.

Dnes se zaměříme na poněkud jiný případ. Na krácení dovolené kvůli absencím omluveným.

Dovolená se zaměstnanci krátí, když mu v kalendářním roce překážky v práci – a to ty, které se pro účely dovolené neposuzují jako výkon práce – nedovolí pracovat po dobu sta nebo víc dnů. Nejčastěji jde o pracovní neschopnost. Pro omluvenou nepřítomnost se krátí pouze dovolená za kalendářní rok nebo její poměrná část (nikoliv tedy dovolená za odpracované dny nebo dodatková dovolená).

Zatímco ke zkrácení dovolené za neomluvené absence zaměstnavatel nemusí přistoupit, kvůli omluveným absencím zaměstnavatel dovolenou zaměstnanci zkrátit musí, odpustit mu krácení nemůže. Pravidlo platí jak pro státní a veřejný sektor, tak i pro soukromé podniky.

Jak se krátí

Nejprve je potřeba mít co krátit. Zaměstnanec tedy musí mít nárok na dovolenou za kalendářní rok. Na tu (nebo na její poměrnou část) získá nárok, když mu u jednoho zaměstnavatele trvá pracovní poměr v kalendářním roce nepřetržitě aspoň 60 dní. Za prvních sto pracovních dní, které zaměstnanec nepřijde do zaměstnání pro překážky v práci, které se pro účely dovolené neposuzují jako výkon práce, zaměstnavatel zaměstnanci zkrátí dovolenou o jednu dvanáctinu. Za každých 21 dní absencí se pak dovolená zase krátí o dvanáctinu. (Rozhodujících je vždy každých *dovršených*21 zameškaných pracovních dnů, ne tedy jen započatých.)

TAK NAPŘÍKLAD

Zaměstnanec neodpracoval celkem 154 dnů z důvodu pracovní neschopnosti. Za prvých sto zameškaných dnů omluvené absence se mu dovolená za kalendářní rok krátí o dvanáctinu, za každých dalších dokonaných 21 dnů o další dvanáctinu, v tomto případě se tedy dovolená končí o tři dvanáctiny – za sto dní a dvakrát dovršených 21 dnů, ke zbylým dvanácti dnům se nijak nepřihlédne. Jestliže má čtyři týdny dovolené – tedy dvacet dnů – přijde o pět dnů, zbyde mu patnáct.

Nezapomeňte: krátit se dá i dovolená, na které jste už byli. To samozřejmě neznamená, že byste museli vracet fotky od Mácháče. Přijdete ale o náhrady za dovolenou: Zaměstnavatel je může rovnou srazit z výplaty.

Zaměstnanci musí být vždy poskytnuta dovolená aspoň v délce dvou týdnů, jestliže jeho pracovní poměr k témuž zaměstnavateli trval po celý kalendářní rok. Případně už vyplacenou náhradu mzdy za vyčerpanou dovolenou nebo její část, na kterou zaměstnanec ztratil v důsledku jejího krácení právo, musí zaměstnavateli vrátit. Zaměstnavatel smí vyplacenou náhradu srazit ze mzdy.

Zaměstnavatel ale nesmí krátit dovolenou, kterou čerpá (vyčerpala) zaměstnankyně v bezprostřední návaznosti na mateřskou dovolenou a před nástupem na rodičovskou dovolenou (totéž platí pro tatínka, který čerpá dovolenou v rozsahu, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou).

Současně platí, že čerpání mateřské dovolené (a doba, po kterou zaměstnanec čerpá rodičovskou dovolenou do doby, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou) a doba dočasné pracovní neschopnosti kvůli pracovnímu úrazu nebo nemoci z povolání, vzniklým při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, se pro účely dovolené posuzují rovněž jako výkon práce.

Co všechno se počítá jako práce

Kromě právě zmíněné mateřské (a částečně rodičovské) dovolené a částečné pracovní neschopnosti, se za odpracovaný den považuje především den, kdy se vážně pracovalo, tedy den, v němž zaměstnanec odpracoval převážnou část své směny (části směn odpracované v různých dnech se nesčítají). A pak ještě nejrůznější doba, která se – pro účely dovolené – za odpracovanou považuje, ačkoliv zaměstnanec nepracoval.

Jako výkon práce se posuzují i chvíle, kdy člověk nepracuje kvůli některým překážkám v práci. V první řadě jde o překážky na straně zaměstnavatele, zejména prostoje, ale i jiné překážky na straně zaměstnavatele. Jako odpracované se berou taky absence kvůli některým překážkám na straně zaměstnance. Myslí se tím, když člověk nepracuje z důvodu obecného zájmu, kvůli překážkám souvisejícím s brannou povinností nebo kvůli školením nebo jiným formám přípravy nebo studia.

Za odpracované se berou také dny, kdy si zaměstnanec vybírá dovolenou na zotavenou nebo náhradní volno za práci přesčas nebo za práci ve svátek, kdy nepracuje proto, že je svátek, za který mu přísluší náhrada mzdy, popřípadě za který se mu jeho měsíční mzda nebo plat nekrátí.

Co práce není

A teď se konečně dostáváme k absencím, které nás můžou o část dovolené připravit.

Pro účely dovolené se jako výkon práce neposuzuje doba pracovního volna, které si zaměstnanec vyžádal a sjednal a u kterého si předem domluvil, že ho napracuje. Za výkon práce se nepovažuje ani doba, kdy se musila práce přerušit kvůli nepřízni počasí. Sto a víc dnů nepřítomnosti v zaměstnání se ale přece jenom především dá „nahnat“ při pracovní neschopnosti (pozor: jako výkon práce se pro účely dovolené počítá neschopnost přímo spojená s pracovním úrazem nebo nemocí z povolání).

Pro úplnost dodejme, že se jako výkon práce pro účely dovolené nepovažuje ještě celá řada dalších situací, kvůli kterým člověk chybí v zaměstnání, takzvaných jiných důležitých osobních překážek v práci. Na druhou stranu stokrát za rok se žení či vdává málokdo. Konkrétně o dobu

- potřebnou k vyšetření nebo ošetření zaměstnance,
- potřebnou k pracovně-lékařské prohlídce, vyšetření nebo očkování souvisejícím s výkonem práce,
- při přerušení dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků,
- při znemožnění cesty do zaměstnání,
- k účasti na svatbě,
- potřebnou v souvislosti s narozením dítěte k převozu manželky (družky) do zdravotnického zařízení a zpět a k účasti při porodu,
- potřebnou k účasti na pohřbu při úmrtí v rodině,
- potřebnou k doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení,

- potřebnou k účasti na pohřbu spoluzaměstnance,
- k přestěhování,
- k vyhledání nového zaměstnání.

Zdroj: https://www.penize.cz/zamestnani/330231-chybite-v-praci-dlouho-zkrati-vam-dovolenou

Kalkulačka podpory v nezaměstnanosti 2018. Měsíčně víc.

Petra Dlouhá | rubrika: Když se řekne | 16. 1. 2018

Jste bez práce? Podpora v nezaměstnanosti se v roce 2018 zvyšuje. Naše kalkulačka spočítá, kolik to dá měsíčně. Víme, kdo podporu dostane, na jak dlouho i jaké jsou možnosti přivýdělku.

Podporu v nezaměstnanosti dostane člověk, který

- je bez práce,
- na úřadu práce se o zaměstnání uchází
- a během dvou roků, které předcházely jeho zápisu do evidence úřadu práce, platil aspoň dvanáct měsíců sociální pojištění – tedy byl zaměstnaný, pracoval na dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti, podnikal nebo platil dobrovolné důchodové pojištění. Do dob pojištění se počítají i náhradní doby zaměstnání.

NÁHRADNÍ DOBA JE KDYŽ….

Náhradní doby zaměstnání

- příprava osoby se zdravotním postižením k práci,
- pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně,
- osobní péče o dítě ve věku do čtyř let,
- osobní péče o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost), pokud s uchazečem o zaměstnání trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou,
- výkon dlouhodobé dobrovolnické služby na základě smlouvy dobrovolníka s vysílající organizací, které byla udělena akreditace Ministerstvem vnitra, nebo výkonu veřejné služby na základě smlouvy o výkonu veřejné služby, pokud rozsah vykonané služby překračuje v průměru alespoň 20 hodin v kalendářním týdnu,
- osobní péče o fyzickou osobu mladší deseti let, která se podle zákona o sociálních službách považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni I (lehká závislost).

Kdo podporu nedostane

Podporu v nezaměstnanosti nemůžete brát, pokud:

- pobíráte starobní důchod nebo dávky nemocenského pojištění (nemocenskou, ošetřovné, peněžitou pomoc v mateřství, vyrovnávací příspěvek v mateřství a těhotenství),
- vás v půlroce před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání vyhodili z práce pro zvlášť hrubé porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů, vztahujících se k vykonávané práci,
- vás v půlroce před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání vyhodili z práce pro zvlášť hrubé porušení jiné povinnosti zaměstnance podle § 301a zákoníku práce,
- máte nárok na výsluhový příspěvek vyšší, než by byla podpora v nezaměstnanosti (pokud je příspěvek nižší, dostanete podporu v nezaměstnanosti ve výši rozdílu mezi podporou a příspěvkem),
- máte zaměstnání (v evidenci uchazečů si ale můžete přivydělat, podrobněji o tom v závěru článku),
- pobíráte podporu při rekvalifikaci,
- jste ve vazbě.

Výše podpory v roce 2018

Podpora v nezaměstnanosti se vyplácí:

- pět měsíců u žadatele do 50 let,
- osm měsíců u žadatele nad 50 do 55 let,
- jedenáct měsíců u žadatele nad 55 let.

V roce 2018 dělá:

- první dva měsíce šedesát pět procent průměrného měsíčního čistého výdělku v posledním zaměstnání,
- další dva měsíce padesát procent téhož,
- pak až do konce podpůrčí doby čtyřicet pět procent předchozího výdělku.

Když před zařazením do evidence ukončíte poslední zaměstnání bez vážného důvodu sami nebo dohodou se zaměstnavatelem, podpora v nezaměstnanosti bude dosahovat čtyřiceti pěti procent dřívějšího čistého výdělku po celou podpůrčí dobu.

Od určité hranice příjmů už podpora neroste nikomu: v roce 2018 je měsíčním stropem podpory v nezaměstnanosti částka 16 682 korun. Výše podpory totiž nemůže přesáhnout 0,58násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího roku, ve kterém o podporu žádáte. Průměrná mzda v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2017 byla 28 761 korun, 0,58 násobek vychází na 16 682 korun.

Když po odchodu ze zaměstnání dostanete odstupné, výplata podpory v nezaměstnanosti se odkládá: při odstupném ve výši tří platů, můžete podporu čerpat až od čtvrtého měsíce. Podpůrčí doba se tedy rozběhne později, ale její délka se nezkrátí.

Při rekvalifikaci výše podpory stoupá na 60 procent průměrného čistého měsíčního výdělku, vyplácí se po celou dobu rekvalifikace. Vyšší je i měsíční strop podpory – rovná se 0,65násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předcházejícího roku, letos tedy 18 695 korunám.

Když podporu není z čeho vypočíst

Když o podporu v nezaměstnanosti požádáte po období, kdy vám běžela některá z náhradních dob zaměstnání, například jste byli na rodičovské dovolené, nepočítá se podpora z vašeho předchozího výdělku, ale z průměrné mzdy v národním hospodářství v prvním až třetím čtvrtletí předešlého roku, letos tedy z 28 761 korun.

První dva měsíce budete brát její 0,15násobek (4315 korun), další dva měsíce její 0,12násobek (3452 korun) a pak až do konce podpůrčí doby její 0,11násobek (3164 korun).

Stejně se podpora v nezaměstnanosti počítá lidem, kteří bez vlastního zavinění nemůžou prokázat výši předchozího čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.

Podnikatel na podpoře

Podnikatel dostane podporu v nezaměstnanosti, jedině když samostatnou výdělečnou činnost přeruší nebo ukončí. Musí se registrovat na úřadu práce a v posledních dvou letech musí mít aspoň dvanáct měsíců placené sociální pojištění. I podnikatelům se do dob pojištění počítají ná-

hradní doby zaměstnání. Doba čerpání podpory je stejná jako u ostatních.

Rozdíl je ve výpočtu. Pokud jste před zařazením do evidence úřadu práce podnikali, bude podpora v nezaměstnanosti dosahovat:

- první dva měsíce šedesáti pěti procent *přepočteného měsíčního vyměřovacího základu* (vysvětlíme níž),
- další dva měsíce padesáti procent,
- pak až do konce podpůrčí doby čtyřiceti pěti procent téhož.

U bývalých podnikatelů se podpora v nezaměstnanosti počítá z posledního vyměřovacího základu pro sociální pojištění. Ten se rovná polovině zisku (příjmů po odpočtu výdajů) v předešlém roce – údaj najdete v posledním přehledu příjmů a výdajů, který jste odevzdali sociálce.

Příklad: dosáhli jste zisku čtyři sta tisíc. Vyměřovací základ pro sociální pojištění v dalším roce je tudíž dvě stě tisíc, v přepočtu na měsíc 16 667 tisíc. Z měsíčního vyměřovacího základu se vypočítá podpora podle vzorečku, který uvádíme výš.

I na bývalé podnikatele se v roce 2018 vztahuje měsíční strop podpory 16 682 korun. Při rekvalifikaci u podnikatelů podpora roste na 60 procent vyměřovacího základu, měsíční maximum se zvyšuje na 18 695 korun.
VÝPOČET PODPORY V NEZAMĚSTNANOSTI 2018 na *www.penize.cz/podpora-v-nezamestnanosti/329927-kalkulacka-podpory-v-nezamestnanosti-2018-mesicne-vic*

Znovu na podpoře
O práci můžete během produktivního života přijít několikrát. Při posuzování nároku na podporu se budou vždy zohledňovat pouze poslední dva roky (24 měsíců) před podáním žádosti. Ani při opakované žádosti o podporu se základní podmínka nemění: v posledních dvou letech musíte mít aspoň dvanáct měsíců placené sociální pojištění, jinak dávku nedostanete. Dál už záleží.

Pokud jste v posledních dvou letech před znovuzařazením do evidence uchazečů o zaměstnání nevyčerpali celou odpůrčí dobu, nastoupili do práce nebo zahájili jinou výdělečnou činnost a získali tak dobu důchodového pojištění alespoň v rozsahu tří měsíců, máte znovu nárok na podporu v nezaměstnanosti v rozsahu celé podpůrčí doby. Když v mezičase budete důchodové pojištění odvádět míň než tři měsíce, dostanete podporu v nezaměstnanosti jen na zbývající (nevyčerpanou) část podpůrčí doby.

Pokud jste během uplynulých dvou let vyčerpali celou podpůrčí dobu, nastoupili do práce a pak se znovu ocitli v evidenci úřadu práce, vznikne vám nárok na podporu pouze v případě, že jste v meziobdobí získali výdělečnou činností dobu důchodového pojištění alespoň v délce šesti měsíců. Tuto dobu nemusíte splnit, pokud jste zaměstnání nebo výdělečnou činnost ukončili kvůli zdravotním důvodům, z důvodu organizačních změn u zaměstnavatele nebo jste o práci přišli proto, že zaměstnavatel porušil podstatnou povinnost vyplývající z právních předpisů, kolektivní smlouvy nebo sjednaných pracovních podmínek.

Přivýdělek k podpoře
K podpoře v nezaměstnanosti si legálně přivydělávat nesmíte. Když zákaz porušíte a úředníci to zjistí, dávku vám vezmou.

Pokud o podporu nestojíte (nebo na ni beztak nemáte nárok) a v evidenci jste hlavně proto, aby vám úředníci pomohli sehnat zaměstnání a kvůli povinným pojištěním, můžete si přivydělávat v rámci takzvaného nekolidujícího zaměstnání. To je zaměstnání, ve kterém výdělek není vyšší než polovina minimální mzdy, tedy než 6100 korun hrubého. Když máte výdělků několik, platí limit pro jejich součet. Může jít o zaměstnání na základě pracovního poměru nebo dohody o pracovní činnosti (DPČ). Od loňska už ale nesmí jít o zaměstnání na bázi dohody o provedení práce (DPP).

Když si najdete přivýdělek, musíte to úřadu práce oznámit, nejpozději v den nástupu do práce, a doložit výši měsíčního příjmu. Když nepřevýší hranici pro nekolidující zaměstnání, bude za vás stát dál platit zdravotní pojištění. Když budete vydělávat víc než 6100 korun měsíčně, začnou pro vás platit stejná pravidla jako pro každého zaměstnance: stát za vás přestane platit zdravotní pojištění a doba evidence se už nebude započítávat jako účast na důchodovém pojištění. S hledáním nového zaměstnání vám ale úřad práce dál může pomáhat
Zdroj: https://www.penize.cz/podpora-v-nezamestnanosti/329927-kalkulacka-podpory-v-nezamestnanosti-2018-mesicne-vic

3 praktické příklady: důchodce a daňová vratka za rok 2017.

31.01.2018 | Petr Gola, Finance.cz

I starobní důchodci mohou při podání daňového přiznání nebo po provedeném ročním zúčtování daně za rok 2017 obdržet daňovou vratku. Podívejme se na vybrané praktické příklady.

Penzisté, kteří během roku neodvedli žádnou daň z příjmu, nemohou obdržet žádnou daň z příjmu zpět. **Nárok na daňovou vratku** mají tedy výdělečně činní penzisté, kteří během roku 2017 zaplatili na dani z příjmu více, než činí roční daňová povinnost.

Uplatnění slevy na poplatníku u pracujícího důchodce
Paní Novotná odešla od 1. července 2017 do starobního důchodu. V měsících lednu až červnu 2017 pracovala a její hrubá mzda činila 23 800 Kč. Měsíční záloha na dani z příjmu v měsících lednu až červnu činila 2 715 Kč. Celkem na daňových zálohách paní Novotná odvedla v roce 2017 částku 16 290 Kč. Roční daňová povinnost paní Novotné činí 3 855 Kč. Paní Novotná si sama podá daňové přiznání za rok 2017 a vznikne ji **nárok na daňovou vratku ve výši 12 435 Kč**. Důvodem je uplatnění slevy na poplatníka za rok 2017 v plné roční částce 24 840 Kč

Text	Částka
Hrubá měsíční mzda	23 800 Kč
Superhrubá mzda (zaokrouhleno na stokoruny nahoru)	31 900 Kč (23 800 x 1,34)
Daň z příjmu	4 785 Kč (31 900 x 15 %)
Sleva na poplatníka	2 070 Kč
Měsíční záloha na dani z příjmu	2 715 Kč (4 785 – 2 070)
Zaplacené zálohy za 6 měsíců	16 290 Kč (2 715 x 6)

Text	Částka
Úhrn příjmů od všech zaměstnavatelů	142 800 Kč (23 800 x 6)
Úhrn povinného pojistného placeného zaměstnavatelem	48 552 Kč (142 800 x 34 %)
Roční základ daně	191 352 Kč (142 800 + 48 552)
Zaokrouhlený základ daně (na stokoruny dolů)	191 300 Kč
Daň z příjmu	28 695 Kč (191 300 x 15 %)
Sleva na poplatníka	24 840 Kč
Roční daňová povinnost	3 855 Kč (28 695 – 24 840)
Daňová vratka	12 435 Kč (16 290 – 3 855)

Vlastní výpočet autora

Roční zúčtování daně z příjmu u pracujícího důchodce

Penzista Stolař po celý rok 2017 pracoval na zkrácený pracovní úvazek. V řádném starobním důchodu **je možné pracovat bez omezení**, tedy případně i na plný úvazek na dobu neurčitou. Hrubá měsíční mzda pana Stolaře činila 20 000 Kč. Pan Stolař během roku 2017 odvedl na daňových zálohách částku 23 400 Kč. Pan Stolař požádá zaměstnavatele o **provedení ročního zúčtování daně**, ve kterém uplatní nezdanitelné položky (odpočet životního pojištění
a doplňkového penzijního spoření) v souhrnné částce 30 000 Kč. Z důvodu uplatnění nezdanitelných položek vznikne panu Stolařovi nárok na daňovou vratku 4 500 Kč (30 000 Kč x 15 %). Nezdanitelné položky snižují daňový základ, proto přináší daňovou úsporu ve výši 15 % z celkové uplatněné částky. Pracující starobní důchodci přitom **mají nárok na uplatnění nezdanitelných položek jako ostatní zaměstnanci**.

Práce na DPP a předčasný důchod

Penzistka Králová byla po celý rok 2017 **v předčasném důchodu**. V červnu až září si v každém měsíci přivydělala na dohodu o provedení práce pro zaměstnavatele 8 000 Kč. Přivýdělek na dohodu o provedení práce do měsíční odměny 10 000 Kč je v předčasném důchodu možný. Nepodepsala prohlášení k dani a tak ji byla z odměny odvedena 15% srážková daň. Za červen až září v celkové výši 4 800 Kč. Paní Králová si sama podá daňové přiznání za rok 2017. Do daňového přiznání uvede veškeré příjmy z dohody o provedení práce a z důvodu uplatnění slevy na poplatníka ve výši 24 840 Kč **obdrží sraženou daň** z příjmu v částce 4 800 Kč zpět.

Zdroj: https://www.finance.cz/504174-pracujici-duchodce-dane/

Zaměstnanci a daně: roční zúčtování a slevy

27.01.2018 | Redakce, Finance.cz

Na základě prováděného ročního zúčtování daně vzniká mnohým zaměstnancům nárok na daňovou vratku. Podívejme se na přehled daňových slev, zvýhodnění a odečitatelných položek, které můžete uplatnit.

Zaměstnanci, kteří nemají povinnost podávat daňové přiznání za minulý rok, mohou požádat svého zaměstnavatele o roční zúčtování daně. Při výpočtu měsíčních záloh na dani z příjmu fyzických osob totiž nemohou zaměstnanci uplatnit všechny daňové slevy a můžou je uplatnit až při ročním zúčtování. Z tohoto důvodu uplatnění všech daňových slev až v ročním zúčtování daně může vzniknout **nárok na daňovou vratku**.

Jaké jsou daňové slevy?

Nárok na základní slevu na poplatníka mají všichni zaměstnanci. Pro uplatnění ostatních daňových slev musí být splněny zákonné podmínky a musí být jejich uplatnění doloženo příslušným dokladem. Zaměstnanci musí své mzdové účetní doručit příslušné doklady do 15. února. Případné daňové přeplatky na dani za rok 2017 z ročního zúčtování daně **vyplatí zaměstnavatel nejpozději se mzdou za březen.**

- **Základní sleva na poplatníka** se v ročním zúčtování daně uplatňuje vždy v plném rozsahu ve výši 24 840 Kč. Základní sleva na poplatníka se poměrně nekrátí. I při odpracování pouze několik měsíců během roku náleží v plné výši, což můžete uplatnit při ročním zúčtování.
- **Sleva na manželku (manžela)** ve výši 24 840 Kč, na držitele (držitele) průkazu ZTP/P ve výši 49 680 Kč. Slevu na manželku (manžela) je možné uplatnit pokud měla manželka (manžel) roční vlastní příjmy do 68 000 Kč. Slevu na manželku (manžela) je potřeba doložit čestným prohlášením. Pokud došlo k uzavření manželství během uplynulého roku, tak se uplatňuje poměrná část slevy. Sleva na manželku (manžela) náleží za každý měsíc, kdy manželství
- **Invalidní důchodci prvního stupně a druhého stupně** mají nárok za celý rok na daňovou slevu ve výši 2 520 Kč, invalidní důchodci třetího stupně na slevu ve výši 5 040 Kč. Sleva na invaliditu náleží za měsíce, kdy je splněna podmínka pobírání invalidního důchodu k 1. dni měsíce. Nárok se dokládá potvrzením od ČSSZ o výplatě invalidního důchodu.
- Držitelé průkazu ZTP/P mají nárok na daňovou slevu ve výši 16 140 Kč. Pokud příjemce průkazu ZTP/P pobírá ještě invalidní důchod, tak má nárok na obě slevy.
- **Studenti** mohou při ročním zúčtování daně uplatnit slevu ve výši 4 020 Kč za celý rok. Sleva se uplatňuje za všechny měsíce, kdy byla splněna podmínka studia. Slevu na studenta je potřeba doložit potvrzením školy o studiu. Např. při ukončení studia na střední škole maturitou v květnu a nastoupení do práce až od září je možné poměrnou slevu na studenta uplatnit za měsíce leden až srpen, neboť poslední prázdniny, pokud není vykonávána práce zakládající účast na nemocenském pojištění, se počítají jako studium.
- **Školkovné** lze uplatnit maximálně ve výši 11 000 Kč na každé dítě. Čerpání školkovného je potřeba doložit potvrzením od školky. Školkovné může uplatnit jen jeden z rodičů. V potvrzení od školky by mělo být uvedeno, pro koho se dané potvrzení vystavuje.

Daňové zvýhodnění

Mimo daňové slevy se uplatňuje v ročním zúčtování daně z příjmu i daňové zvýhodnění na děti. Poprvé se daňové zvýhodnění uplatní na dítě za měsíc, ve kterém se dítě narodilo. Za celý kalendářní rok činí daňové zvýhodnění na první dítě 13 404 Kč, na druhé dítě 19 404 Kč a na třetí a další dítě 24 204 Kč. **V případě, že je daňové zvýhodnění vyšší než vypočtená daň z příjmu fyzických osob, tak vzniká nárok na daňový bonus.** Daňové zvýhodnění se uplatňuje již během roku při výpočtu čisté měsíční mzdy. Daňové zvýhodnění uplatňuje vždy pouze jeden z rodičů. Zodpovědné mzdové účetní vyžadují čestné prohlášení druhého z rodičů, že daňové zvýhodnění neuplatňuje.

Co to jsou odčitatelné položky

Kromě slev na dani a daňového zvýhodnění na děti můžete v rámci ročního zúčtování daně uplatnit i tzv. odečitatelné položky. Tyto částky se odečtou od základu daně a teprve poté se počítá 15% daň z příjmu. Při využití odčitatelných položek nevzniká nikdy nárok na daňový bonus, ale po provedení ročního zúčtování daně vám vznikne nárok na daňovou vratku. Odečitatelné položky musíte účetní doložit a mezi základní odčitatelné položky, které můžete uplatnit, patří:

- **Dary a bezúplatná plnění** můžete uplatnit, pokud úhrnná hodnota darů přesáhne 2 % základu daně nebo alespoň 1000 Kč. Celkově můžete odečíst až 15 % ze základu daně. Dále si můžete odečíst odběr krve (3 000 Kč), darování orgánů (20 000 Kč), darování krvetvorných buněk (20 000 Kč).
- **Úroky zaplacené z hypotéky nebo z úvěrů na stavební spoření**, pokud byly tyto úvěry využity na bytové potřeby. Maximálně si můžete odečíst 300 000 Kč úroků ze základu daně.
- **Penzijní připojištění a doplňkové spoření** můžete odečíst až do výše 24 000 Kč, přičemž zaplacené příspěvky se snižují o 12 000 Kč. Což znamená, že pro maximální využití této částky musíte uložit za rok 36 000 Kč, což odpovídá úložce **3 000 Kč měsíčně**.
- **Životní pojištění** můžete odečíst až do výše 24 000 Kč, tato částka byla zvýšena od roku 2017. **Členské příspěvky odborům** je možné odečíst od základu daně až do výše 3 000 Kč za zdaňovací období.

- A limit pro **úhrady na další vzdělávání** až do výše 10 000 Kč (zdravotně postižení 13.000 korun, těžce zdravotně postižení 15.000 korun). Tuto odčitatelnou položku můžete uplatnit například při získání certifikátu ověřující vzdělání a na další zkoušky, které neplatil zaměstnavatel.

Zdroj: https://www.finance.cz/zpravy/finance/459714-rocni-zuctovani-dane-a-danove-slevy/

Informace k výplatám nepojistných sociálních dávek

Dle zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, zajišťuje Úřad práce ČR, skrze své krajské pobočky, výplatu nepojistných sociálních dávek v následujících oblastech:

a) dávek státní sociální podpory
b) dávek pro osoby se zdravotním postižením
c) dávek příspěvku na péči
d) dávek pěstounské péče
e) dávek pomoci v hmotné nouzi

Výplata dávek státní sociální podpory

Opakující se dávky (přídavek na dítě, příspěvek na bydlení, rodičovský příspěvek) – v souladu s §57 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, se dávky vyplácejí měsíčně, a to po uplynutí kalendářního měsíce, za který náleží, nejpozději však kdo konce kalendářního měsíce následujícího po tomto měsíci.

Jednorázové dávky (porodné, pohřebné) - v souladu s §57 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, se dávky vyplácí nejpozději do konce kalendářního měsíce po měsíci, v němž byly přiznány.

Výplata dávek pro osoby se zdravotním postižením

Příspěvek na mobilitu – v souladu s §19 zákona č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, se příspěvek na mobilitu vyplácí do konce kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za který náleží.

Příspěvek na zvláštní pomůcku - v souladu s §19 zákona č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, se příspěvek na zvláštní pomůcku vyplatí do konce kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém rozhodnutí o jeho přiznání nabylo právní moci.

Výplata dávek příspěvku na péči

Příspěvek na péči - v souladu s §18 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, se dávky příspěvku na péči vyplácí měsíčně, a to v kalendářním měsíci, za který náleží.

Výplata dávek pěstounské péče

Příspěvek na úhradu potřeb dítěte a odměna pěstouna - v souladu s § 47t zákona 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, se obě dávky vyplácejí měsíčně, a to po uplynutí kalendářního měsíce, za které náležely, nejpozději však do konce kalendářního měsíce následujícího po tomto měsíci.

Příspěvek při převzetí dítěte a příspěvek na zakoupení motorového vozidla se v souladu s § 47t zákona 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, vyplatí nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž byla dávka přiznána.

Výplata dávek pomoci v hmotné nouzi

Příspěvek na živobytí – v souladu s §43 zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, se dávka vyplácí v kalendářním měsíci, na který náleží, v měsíčních lhůtách určených plátcem příspěvku.

Doplatek na bydlení - v souladu s §43 zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, se dávka vyplácí v kalendářním měsíci, za který náleží, v měsíčních lhůtách určených plátcem doplatku.

Dávky mimořádné okamžité pomoci - v souladu s §43 zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, se dávky vyplatí bezodkladně.

Zdroj: https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhm