

VZP- Otázky týdne

Otázka č. 1

Změnily se s novým indikačním seznamem podmínky pro lázeňskou péči u diabetiků?

Odpověď:

Ohledně lázeňských pobytů u diagnózy diabetes mellitus se s účinností nového indikačního seznamu, tedy od počátku roku 2015, prakticky nic nezměnilo. Stejně jako podle dosavadní vyhlášky MZ č. 267/2012 Sb. o stanovení Indikačního seznamu pro lázeňskou léčebně rehabilitační péči o dospělé, děti a dorost, již **neprobíhají tzv. edukační lázeňské pobyty**, při kterých se pacienti s nově diagnostikovaným diabetem učili stravovacím návykům a správné životosprávě.

I podle nového Indikačního seznamu pro lázeňskou léčebně rehabilitační péči, který je přílohou zákona č. 48/1997 Sb., je však diabetes samozřejmě nadále indikací, u níž **je možno poskytnout lázeňskou léčebně rehabilitační péči, je-li tato péče nezbytnou součástí léčebného procesu**. Je třeba ale upozornit, že kontraindikací lázeňské léčby je prokazatelné nedodržování léčebného režimu. Délku lázeňské léčby nový indikační seznam v případě diabetu nemění. **Komplexní lázeňská léčebně rehabilitační péče** (základní pobyt na 21 dní) může být poskytnuta, resp. schválena, **pouze u stavů s komplikacemi** (neuropatie, mikroangiopatie a makroangiopatie), **ostatním pacientům může být jako základní pobyt hrazena jen péče příspěvková** (též na 21 dní). **Případný opakovaný pobyt** (na 21, nebo 14 dní), **vždy už jen formou příspěvkové péče, může být hrazen pouze pacientům se zmíněnými komplikacemi**. Podmínkou pro úhradu opakovaného pobytu je (stejně jako podle předchozího indikačního seznamu) u obezity při BMI vyšším než 30 snížení hmotnosti od posledního léčebného pobytu o 5 % a při BMI vyšším než 35 o 10 %.

Pro dětské pacienty s diabetem je u základního i opakovaného pobytu poskytována komplexní péče a délka pobytu je 28 dní, s možností prodloužení (souhlasem revizního lékaře). K opakovanému lázeňskému pobytu mohou být děti indikovány 1x během kalendářního roku. Lázeňskou péči musí diabetikovi **doporučit na základě zdravotního stavu jeho ošetřující lékař, a to lékař odbornosti diabetologie a endokrinologie nebo rehabilitační a fyzikální medicína**. Na základě tohoto doporučení pak **registrující praktický lékař (nebo ošetřující lékař při hospitalizaci) podá řádně vyplněný návrh na lázeňskou péči ke schválení** na smluvně a místně jemu příslušné regionální pracoviště VZP pro správu agendy léčebně rehabilitační péče. Revizní lékař VZP posoudí oprávněnost nároku na úhradu z prostředků veřejného zdravotního pojištění, zejména podle podmínek indikačního seznamu. V odůvodněných případech může místo navrhované komplexní lázeňské péče schválit úhradu příspěvkové formy lázeňské péče, u které je z veřejného zdravotního pojištění hrazena zdravotní péče a pacient si hradí

ubytování a stravování. Pokud zdravotní stav pacienta prokazatelně vyžaduje poskytnutí lázeňské péče a jsou splněny všechny stanovené podmínky pro úhradu, je návrh revizním lékařem potvrzen pro požadovaný, nebo příslušný typ péče.

Otázka č. 2

Chtěla bych v únoru požádat zaměstnavatele o týden neplaceného volna v době jarních prázdnin, protože nemám hlídání pro svého syna, který chodí do první třídy. Slyšela jsem, že se ale něco změnilo ohledně plateb zdravotního pojištění v takové situaci. O jaké změny jde?

Odpověď:

Od 1. ledna 2015 došlo ke **zrušení ustanovení, které se týkalo povinnosti dopočtu poměrné části minimální mzdy za jednotlivé dny poskytnutého pracovního volna bez náhrady příjmu** a stejně tak za dny neomluvené nepřítomnosti v práci. Dosud totiž platilo, že v případě, kdy neplacené volno netrvalo celý kalendářní měsíc, připočetla se k úhrnu příjmů zaměstnance ještě za každý kalendářní den trvání neplaceného volna poměrná část minimální mzdy, která připadá na jeden den v daném měsíci. Nadále ale **platí ustanovení o povinnosti dodržet v každém měsíci minimální vyměřovací základ**. V zákoně o pojistném na veřejné zdravotní pojištění jsou však uvedeny osoby, pro které minimální vyměřovací základ neplatí, a situace, ve kterých se minimální vyměřovací základ snižuje. Jestliže budete týden jarních prázdnin trávit společně se synem, tak osobní celodenní a řádná péče o něj bude důvodem pro poměrné snížení minimálního vyměřovacího základu. Při neplaceném volnu na 5 dní bude minimální vyměřovací základ za únor poměrně snížen a bude činit 7.557,10 Kč. **Dosáhne-li Váš příjem za odpracované dny v únoru alespoň**

této částky, bude pojistné uhrazeno pouze z dosaženého příjmu. Pokud by byl dosažený příjem **nižší**, musela byste (prostřednictvím zaměstnavatele) uhradit **pojistné z dosaženého příjmu plus pojistné vypočtené**

z rozdílu skutečného a poměrně sníženého minimálního vyměřovacího základu. Pro odvod pojistného platí, že za zaměstnance odvádí pojistné na zdravotní pojištění jeho zaměstnavatel ve výši 13,5 % z vyměřovacího základu, přičemž zaměstnanci srazí (i bez jeho souhlasu) z platu jednu třetinu této částky a zbývající dvě třetiny uhradí sám ze svých prostředků. Při poskytnutém neplaceném volnu se na platbě pojistného z dosaženého příjmu podílejí oba. Pojistné vypočtené z rozdílu minimálního a skutečného vyměřovacího základu je strženo jen z platu zaměstnance a zaměstnavatel se na něm nepodílí.

Otázka č. 3

Mého starého otce propouštěli z nemocnice. Jeho stav se sice zlepšil, ale stále potřebuje doprovod, protože obtížně chodí a špatně se orientuje. Přišel jsem do nemocnice sbalit mu věci a předpokládal jsem, že s ním budu moci sanitou jet domů. Má pacient právo na přepravu?

Odpověď:

Přepravu pacienta i případně jeho doprovodu musí indikovat lékař, tedy jen lékař o ní může rozhodnout, a to na základě aktuálního zdravotního stavu pacienta. Postup, s nímž jste se setkal, byl legislativně zcela v pořádku. Přeprava doprovodu je totiž hrazena, jestliže je to nutné pro následné ošetření či vyšetření pacienta ve zdravotnickém zařízení. Přeprava pacienta sanitkou ke smluvnímu poskytovateli zdravotní péče nebo od něho do místa pobytu se může uskutečnit a být uhrazena ze zdravotního pojištění jen na základě vyplněného Příkazu ke zdravotnímu transportu. Zdravotní transport (přepravu sanitkou) ošetřující lékař vyžádá, pokud je pro pojištěnce ze zdravotních důvodů nezbytný. Příkaz pro cestu ke smluvnímu poskytovateli (tj. do zdravotnického zařízení), kde má být pojištěnci poskytnuta zdravotní péče, vyplňuje odesílající lékař, který poskytnutí zdravotní péče požaduje. Příkaz pro cestu zpět musí vyplnit lékař, který zdravotní péči poskytl, opět po zhodnocení, zda je zdravotní transport ze zdravotních důvodů nutný (po ošetření nebo po pobytu v nemocnici být nutný nemusí). Důvodem nemůže být např. špatné dopravní spojení mezi zdravotnickým zařízením a bydlištěm pacienta. Lékař může také indikovat přepravu doprovodu pacienta – na formuláři Příkazu ke zdravotnímu transportu vyznačí, zda doprovod ANO nebo NE, a musí také slovně uvést důvod. Doprovodem se totiž rozumí doprovázející osoba, která není členem posádky vozidla a jejíž přítomnost je s ohledem na zdravotní stav pacienta nutná pro následné ošetření a vyšetření. Při propouštění pojištěnce z lůžkového zdravotního zařízení do domácího ošetřování doprovod indikován není. V sazbě za jeden kilometr je zahrnut odborný dohled a nezbytná péče v průběhu transportu a předání pacienta v místě bydliště. Je tedy vhodné při propuštění a transportu pacienta z nemocnice vyčkat doma a od posádky sanity ho jen převzít.

Mgr. Oldřich Tichý, vedoucí tiskového oddělení a tiskový mluvčí VZP

Nové průkazy OZP začne ÚP vydávat od 1. 4. 2015

Držitelé průkazů mimořádných výhod a dočasných průkazů osob se zdravotním postižením (průkaz OZP), které byly vydány dle legislativy účinné do 31. 12. 2013, by si měli zajistit jejich výměnu za nový průkaz OZP v podobě plastové kartičky, a to v době od 1. 4. do 31. 12. 2015.

ÚP ČR proto vyzývá klienty, aby nenechávali vše na poslední chvíli a vyhnuli se tak zbytečnému čekání ve frontách na konci roku. Zároveň upozorňuje, že v případě těch držitelů, jejichž průkaz má platnost delší než do 1. 4. 2015, není nutné, aby na úřad chodili už nyní. Průkazy OZP v nové podobě bude úřad vydávat až po tomto datu. Výměna se bude týkat přibližně 230 tisíc klientů.

Když se v roce 2012 změnila legislativa v oblasti sociálního zabezpečení, došlo mimo jiné ke zrušení institutu mimořádných výhod, na jehož základě dostávali lidé se zdravotním postižením papírové kartičky s označením stupně přiznaných výhod (TP, ZTP nebo ZTP/P). Vydané průkazy jsou, bez ohledu na změny právních norem, platné po dobu, která je uvedena na jejich zadní straně, nejdéle však do 31. prosince 2015.

“K tomuto datu skončí platnost všech průkazů. Jejich držitelé už tak nebudou moci, v případě, že si včas nezajistí jejich výměnu, využívat žádné benefity a nároky, které jim z vlastnictví průkazu vyplývají, a to do doby vydání nového dokladu“, upozorňuje Kateřina Sadílková, pověřená řízením ÚP ČR.

Dne 1. 1. 2015 vstoupila v účinnost nová právní úprava, která radikálně mění koncepci procesu vedoucího k ukončení platnosti všech průkazů mimořádných výhod, a zavádí automatický přechod nároku z průkazů mimořádných výhod na průkaz OZP. “V praxi to znamená, že ÚP ČR už nebude sám zahajovat správní řízení z moci úřední, jako tomu bylo doposud a ne bude sledovat, kdy skončí platnost průkazu u jednotlivých klientů“, vysvětluje náměstkyně pro sociální věci GR ÚP ČR Zdeňka Cibulková. Lidé by si proto měli už sami zajistit

výměnu dosavadních průkazů za nové plastové kartičky podobné řidičskému, nebo občanskému průkazu, a to od 1. 4. 2015. “Uvědomujeme si, že to může znamenat drobnou komplikaci pro naše klienty, ale musíme se řídit platnou legislativou. Uděláme vše proto, aby byl proces výměny co nejrychlejší a žadatele zatěžoval co nejméně“, říká Kateřina Sadílková. V případě klientů, kterým jejich průkaz mimořádných výhod skončil dříve a ÚP ČR zahájil sám správní řízení ještě před koncem loňského roku, proběhne tento proces podle legislativy, která byla účinná do 31. 12. 2014. Na základě vydání průkazu OZP vzniká jeho majiteli mimo jiné nárok na vyhrazené místo k sezení ve veřejných dopravních prostředcích pro pravidelnou hromadnou dopravu osob, přednost při osobním projednávání jeho záležitosti na úřadech, bezplatnou dopravu pravidelnými spoji místní veřejné hromadné dopravy osob (tramvajemi, trolejbusy, autobusy, metrem, slevu 75 % jízdného ve druhé vozové třídě osobního vlaku a rychlíku ve vnitrostátní přepravě a slevu 75 % v pravidelných vnitrostátních spojích autobusové dopravy, parkovací průkaz nebo, bezplatnou dopravu vodícího psa. Rozsah výhod se liší podle typu průkazu OZP, který vychází z předchozího posouzení zdravotního stavu žadatele. Kdo má nárok na vydání nového průkazu? Držitelé platného průkazu mimořádných výhod mají nárok na průkaz OZP stejného typu (TP, ZTP, ZTP/P), což odpovídá závažnosti jejich zdravotního postižení. Nárok na průkaz OZP u těchto osob trvá po dobu, po kterou měly přiznány mimořádné výhody. Pokud však klient nemůže doložit dobu platnosti přiznání mimořádných výhod, nárok na průkaz OZP trvá pouze po dobu platnosti průkazu mimořádných výhod. Zároveň také držitelé platného průkazu OZP vydaného podle předpisů účinných do 31. 12. 2013, mají podle zákona nárok na průkaz OZP. Nárok na takto vydaný průkaz OZP trvá po dobu, na kterou jim ÚP ČR přiznal nárok na předchozí průkaz. Postup při prokazování nároku na průkaz OZP. Lidem, kteří pobírají příspěvek na mobilitu, zašle příslušná krajská pobočka ÚP ČR písemnou výzvu k prokázání nároku na průkaz OZP. Dopis bude obsahovat také informaci o tom, jak mohou prokázat tento nárok a co mají ještě doložit v rámci žádosti o vydání průkazu OZP. Výzvu dostanou klienti do vlastních rukou. Žadatelé musí vyplnit na příslušném kontaktním pracovišti ÚP ČR tiskopis s názvem “Žádost o přechod nároku na průkaz osoby se zdravotním postižením“. O nový průkaz OZP musí lidé požádat nejpozději do 31. 12. 2015. V opačném případě jim na něj zanikne nárok. O přechodu nároku na průkaz OZP Úřad práce ČR správní řízení nevede, vydání průkazu pouze zaznamená do spisu dotyčného klienta. Co je třeba vzít s sebou na ÚP ČR?

Při podání žádosti o přechod nároku na průkaz OZP je nutné, aby si klienti s sebou vždy vzali průkaz mimořádných výhod, nebo dočasný průkaz OZP - na výměnu mají nárok pouze držitelé platného průkazu, který má platnost delší než 1. 1. 2015. V případě, že má člověk průkaz mimořádných výhod, který mu ještě přiznal obecní úřad do konce roku 2011, doporučuje ÚP ČR vzít s sebou i rozhodnutí o přiznání mimořádných výhod. Dále je třeba doložit aktuální fotografii, která odpovídá formátu fotografie určené na občanský průkaz. Tuto fotografii mohou lidé přinést až dodatečně, při podání žádosti o přechod nároku na průkaz OZP není nezbytná. A v neposlední řadě, stejně jako při každých úředních jednáních, je potřeba prokázat totožnost občanským průkazem. Pokud má krajská pobočka ÚP ČR pochybnosti o platnosti a pravosti dokladů, na základě kterých klient prokazuje nárok na průkaz OZP, zahájí správní řízení z moci úřední o přiznání průkazu OZP, což znamená, že proběhne nové posouzení zdravotního stavu osoby. Volba symbolu osoby se zdravotním postižením od 1. 1. 2015 mají klienti také možnost sami si zvolit, zda si přejí na průkazu uvést symbol označení osoby s

úplnou nebo praktickou hluchotou nebo osoby hluchoslepé, anebo osoby úplně nebo prakticky nevidomé (piktogram znázorňující jedno z uvedených druhů postižení). Držitelé výše uvedených průkazů provedou tuto volbu při podání žádosti o přechod nároku na průkaz OZP.

Zdroj: <http://www.parlamentnilisty.cz/>

Pět případů, kdy se nevyplatí odchod do předčasného důchodu

Každoročně odchází do předčasného důchodu více občanů. Při odchodu do předčasného důchodu je však potřeba počítat s citelným krácením za předčasnost. Odchod do předčasného důchodu je tedy potřeba dobře promyslet. Podívejme se na případy, kdy není dobré do předčasného důchodu odcházet. Zda zvolit odchod do předčasného důchodu či nikoliv, to je individuální otázka. Neexistuje jednoznačná odpověď. Pro někoho může být předčasný důchod správným řešením životní situace. Pro jiného může být předčasný důchod nevýhodný. Rozhodnutí je tedy na každém žadateli o důchod. Vždy je potřeba zhodnotit vlastní osobní situaci. Např. zdravotní stav, spokojenost v práci, vlastní finanční zajištění, koníčky, zdravotní stav. A rozhodnout se až po

důkladném zvážení všech pro a proti.

Předčasný důchod je nižší

Při odchodu do předčasného důchodu je potřeba počítat s tím, že předčasný důchod je trvale krácený a při dosažení řádného důchodového věku se nepřepočítává. Předčasný důchod je přitom mnohdy nižší oproti řádnému důchodu více než by někteří občané počítali. Předčasný důchod je totiž nižší nejenom kvůli krácení, které se provádí za každých 90 kalendářních dní, ale rovněž i z důvodu získané nižší doby pojištění, neboť se odchází do předčasného důchodu dříve. Při odchodu do předčasného důchodu o 3 roky dříve bývá předčasný důchod nižší cca o čtvrtinu. Konkrétní rozdíl mezi řádným důchodem a předčasným důchodem záleží vždy na celém průběhu pojištění. Kdy není předčasný důchod dobrou volbou?

Podívejme se na 5 vybraných životních situací, kdy není zvolení předčasného důchodu ideálním řešením životní situace.

1. Nízké vlastní úspory

Z finančního hlediska není předčasný důchod dobrou volbou pro lidi, kteří žijí sami. Životní úroveň osamocených penzistů je nižší než manželského páru. Celá domácnost se financuje pouze z jednoho důchodu. Finančně vyjít pouze s předčasným důchodem je bez vlastních úspor velmi složité. Bez dostatečných vlastních úspor by měl být předčasný důchod jen krajním řešením. Např. při dlouhodobé nezaměstnanosti v předdůchodovém věku, kdy již nenáleží finanční zabezpečení prostřednictvím podpory v nezaměstnanosti.

2. Chut' pracovat

Někteří občané chtějí odejít do předčasného důchodu a následně si třeba přivydělávat na dohodu o provedení práce s měsíční odměnou o 10 tisíc Kč měsíčně. Jestliže někdo chce zůstat nadále výdělečně činný i v penzi, potom je rozhodně lepší odejít až do řádného důchodu. A na dohodu o provedení práce pracovat třeba až po dosažení řádného důchodového věku. Předčasný důchod není rozhodně dobrým řešením pro občany, kteří jsou spokojeni, když nadále pracují nebo vykonávají samostatnou výdělečnou činnost.

3. Nižší příjem v předdůchodovém věku

Někteří občané uvažují o odchodu do předčasného důchodu z důvodu, že mají v předdůchodovém věku nižší příjem, než na jaký byli zvyklí během produktivního života. Mají obavy, aby neměli zbytečně nízký starobní důchod. S ohledem na výši měsíčního důchodu je rozhodně lepší pracovat až do dosažení řádného důchodového věku i za cenu nižšího příjmu, než odejít do předčasného důchodu. Výpočet důchodu ovlivňuje celý průběh pojištění. Práce několik let za nižší příjem sníží výši státního důchodu poměrně málo. Výpočet důchodu v roce 2015 totiž ovlivňují příjmy, ze kterých bylo odvedeno důchodové pojištění, v letech 1986 až 2014. Tedy za 29 let. Vždy je tedy lepší odejít až do řádného důchodu a pracovat pár let před odchodem do důchodu za podprůměrnou mzdu. Finanční rozdíl mezi řádným důchodem a předčasným důchodem je v takovém případě pořád značný.

4. Nevyčerpání podpory v nezaměstnanosti

Občané starší 55 let mají nárok při evidenci na úřadu práce na podporu v nezaměstnanosti po dobu 11 měsíců. Nejdříve je tedy vhodné vyčerpat tuto podpůrnou dobu a teprve následně odejít do penze. Volba předčasného důchodu před pobíráním podpory v nezaměstnanosti není dobrým řešením. Během pobírání podpory v nezaměstnanosti nejsou občané v předdůchodovém věku bez finančních prostředků. Současně získají vyšší dobu pojištění, která rovněž výrazně ovlivňuje výši státního důchodu. Doba pobírání podpory v nezaměstnanosti patří mezi náhradní dobu pojištění. Omezení evidence na úřadu práce jako náhradní doby pojištění se týká pouze doby, kdy již podpora v nezaměstnanosti nenáleží. Doba pobírání podpory v nezaměstnanosti se počítá vždy. Kdo tedy nejdříve vyčerpá podporu v nezaměstnanosti a teprve následně odejde do důchodu, ten bude mít nižší krácení za předčasnost a získá vyšší dobu pojištění.

5. Využití předdůchodu

Kdo již nemůže ze zdravotních důvodů pracovat, nebo nemůže najít práci a vyčerpal již nárok na podporu v nezaměstnanosti a má dostatečné úspory v doplňkovém penzijním spoření, ten zvolí předdůchod. Výhodou předdůchodu je skutečnost, že se následně odejde do řádného důchodu a státní penze nebude tedy krácena z důvodu předčasnosti. Během předdůchodu se čerpají vlastní naspořené peníze, proto je možné kdykoliv během

předdůchodu si případně zažádat o předčasný důchod. Souběh předdůchodu a předčasného důchodu je možný.
Zdroj: <http://www.finance.cz/zpravy/finance/437545-pet-pripadu-kdy-se-vam-predcasny-duchod-nevyplati/>

MPSV představilo koncepci dostupného bydlení

Lidé s nižšími příjmy v České republice vydávají na bydlení paradoxně více prostředků, než ti s vyššími příjmy. S problémem sehnat kvalitní a dostupné bydlení se dnes dotýká hlavně řada seniorů, rodičů samoživitelů, občanů se zdravotním postižením, nebo lidí žijících na ubytovnách. Koncepci, která řeší nejen tyto problémy, představili na konferenci v Senátu zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí. „Systém dostupného a důstojného bydlení je klíčem k řešení řady dalších sociálních problémů, které dnešní domácnosti řeší, jedná se například o dluhovou past, slučování rodin, ale i odstraňování sociálně vyloučených lokalit a mnoho dalších. Na tomto návrhu, jsme spolupracovali s odborníky, zástupci obcí, ale i veřejných platform. Koncepce se tak snaží reflektovat příklady dobré praxe nejen z České republiky, ale i zahraničí“, uvedla k problematice dostupného bydlení ministryně Michaela Marksová. Koncepce bude základním podkladem pro tvorbu zákona o dostupném sociálním bydlení. Ten by měl být předložen k projednání vládě v únoru letošního roku, MPSV počítá s účinností zákona od začátku roku 2017. Nový systém by měl umět lépe odstranit překážky, které dnes brání řadě lidí získat nebo si udržet odpovídající, kvalitní bydlení. „Cílovou skupinou koncepce jsou hlavně senioři, osoby se zdravotním postižením, samoživitelky, mladiství, kteří vyšli z dětských domovů, lidé kteří jsou v současné době nuceni žít na ubytovnách, ale také lidi vsociálně vyloučených lokalitách, nebo lidé úplně bez domova“, vysvětlila náměstkyně pro sociální a rodinou politiku Zuzana Jentschke Stöcklová. „Do cílové kategorie spadá půl milionu občanů ČR, kteří jsou ohroženi ztrátou bydlení“, upozornila náměstkyně. Lidé, kteří budou chtít vstoupit do systému dostupného bydlení, projdou majetkovým a příjmovým testem, kde se bude individuálně zjišťovat jejich skutečná situace a poté získají osvědčení (certifikát). Systém dostupného bydlení bude mít podle koncepce tři formy. První formou bude tzv. krizové bydlení, které bude určeno hlavně lidem, kteří se ocitli v mimořádně tíživé situaci, nebo lidem bez domova. Lidé by zde neměli strávit více než 6 měsíců. Druhou formou bude sociální byt. U obou forem je podmínkou využívat sociální práci a dodržovat jasně upravené podmínky. Od 1. 1. 2015 je v rámci zákona o sociálních službách k dispozici nový dotační titul pro sociální práce v obcích a krajských úřadech. Třetí forma bude dostupný byt, který bude určen již k trvalému bydlení. Nájemné v těchto bytech bude zvýhodněné oproti tržnímu nájemnému obvyklému v daném místě. Cílem je, aby si lidé mohli postupně najít vlastní bydlení nebo bydlení za tržní nájemné. Senioři a lidé se zdravotním postižením budou moci v těchto dostupných bytech zůstat trvale, pokud se jejich příjem výrazně nezmění. Pro potřeby dostupného sociálního bydlení budou obce moci využívat stávající bytový fond, vybudovat nebo zrekonstruovat nové byty, využít služeb neziskových organizací a církví, nebo si najmout byty od soukromých vlastníků. Financování dostupného bydlení bude vícezdrojové, peníze nebudou do systému plynout jen ze státního rozpočtu, ale také z fondů EU. Již nyní jsou v rámci fondu IROP připraveny prostředky na stavbu, rekonstrukci nebo pořízení až 5 tisíc bytů a prostředky budou k dispozici pravděpodobně ještě tento rok, tedy dříve než začne platit nový zákon. Na vzniku koncepce se podílelo více jak sedmdesát odborníků ze státní sféry, organizací zastupujících obce a také neziskový sektor.

Petr Habáň, tiskový mluvčí

Zdroj: http://www.mpsv.cz/files/clanky/20152/TZ_270115.pdf

Informace k zahrnování odstupného do vyměřovacího základu pro odvod pojistného

K úpravě v § odst. 2, písm. b) zákona č.589/1992 Sb. o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona č.267/2014 Sb. (dále jen „zákon o pojistném“):

S účinností od 1. 1. 2015 se zpřesňují kritéria pro nezahrnování do vyměřovacího základu odstupného a dalších obdobných plnění poskytovaných při skončení zaměstnání. Podle § 67 zákoníku práce přísluší zaměstnanci odstupné, jestliže u něho došlo k rozvázání pracovního poměru výpovědí nebo dohodou z důvodů uvedených v § 52, písm. a) až d) zákoníku práce. Jen odstupné poskytnuté z těchto důvodů se nezahrnuje do vyměřovacího základu pro odvod pojistného, t. j. neplatí se z něho pojistné. Do vyměřovacího základu podle úpravy v zákoně o pojistném:

- platné do 31. 12. 2014 se nezahrnovalo do vyměřovacího základu odstupné poskytnuté podle zákoníku práce,
- platné od 1. 1. 2015 se nezahrnuje do vyměřovacího základu odstupné, na které vznikl nárok podle zákoníku práce.

Touto změnou účinnou od 1. 1. 2015 se jednoznačně vyjadřuje úmysl nezahrnovat do vyměřovacího základu pro odvod pojistného pouze odstupné poskytnuté při skončení pracovního poměru z některého z důvodů uvedených v § 52, písm. a) až d) zákoníku práce a nikoliv plnění, které zaměstnavatel označí za odstupné a poskytuje je dobrovolně na základě například kolektivní smlouvy z důvodu uvedeného v písm. e) nebo f) téhož ustanovení zákoníku práce.

Zaměstnavatel, který je povinen při skončení pracovního poměru poskytnout zaměstnanci odstupné, je musí poskytnout nejméně ve výši příslušného násobku průměrného výdělku uvedeného v § 67 zákoníku práce. I když zaměstnavatel poskytne odstupné ve vyšší částce, než je uvedeno v zákoníku práce jako „nejméně“, neplatí se pojistné ani z tohoto odstupného, bez ohledu na jeho výši.

Zaměstnanec má nárok na odstupné ve výši, kterou mu podle § 67 zákoníku práce určí zaměstnavatel. Zaměstnavatel při určování výše odstupného musí pouze dodržet minimální výši odstupného. Jestliže zaměstnanci náleží odstupné ve výši například nejméně trojnásobku jeho průměrného výdělku, ale zaměstnavatel mu stanoví odstupné ve výši pětinásobku průměrného výdělku, má zaměstnanec nárok podle zákoníku práce na odstupné ve výši stanovené zaměstnavatelem, t. j. ve výši pětinásobku průměrného výdělku. Zaměstnavatel poskytl odstupné v souladu se zákoníkem práce, dodržel podmínku minimální výše.

Zdroj: <http://www.mpsv.cz/cs/20137>

Daňové zvýhodnění

Slevy na dani a daňová zvýhodnění, pokud u zaměstnavatele podepíšete Prohlášení k dani, můžete si uplatnit slevy na dani a daňové zvýhodnění, případně daňový bonus na děti. Většinu slev na dani můžete uplatňovat měsíčně, pouze slevu na druhého z manželů bez příjmu lze uplatnit pouze při ročním zúčtování. Od roku 2015 dochází ke změně výše daňového zvýhodnění na dítě, v závislosti na počtu dětí - pořadí dítěte v rodině, viz druhá tabulka

Slevy v roce 2013, 2014, 2015	Roční	Měsíční
Na poplatníka	24.840 Kč	2.070 Kč
Na druhého z manželů bez příjmů*	24.840 Kč	2.070 Kč
Na druhého z manželů bez příjmů* - držitele ZTP/P	49.680 Kč	4.140 Kč
Invalidní důchod prvního a druhého stupně	2.520 Kč	210 Kč
Invalidní důchod třetího stupně	5.040 Kč	420 Kč
Držitel průkazu ZTP/P	16.140 Kč	1.345 Kč
Student	4.020 Kč	335 Kč

Daňové zvýhodnění	2015		2014, 2013	
	roční	měsíční	roční	měsíční
na první dítě	13.404 Kč	1.117 Kč	13.404 Kč	1.117 Kč
na druhé dítě	15.804 Kč	1.317 Kč	13.404 Kč	1.117 Kč
na třetí a každé další dítě	17.004 Kč	1.417 Kč	13.404 Kč	1.117 Kč
na první dítě (pokud má ZTP/P)	26.808 Kč	2.234 Kč	26.808 Kč	2.234 Kč
na druhé dítě (pokud má ZTP/P)	31.608 Kč	2.634 Kč	26.808 Kč	2.234 Kč
na třetí a každé další dítě (pokud má ZTP/P)	34.008 Kč	2.834 Kč	26.808 Kč	2.234 Kč

* Limit pro uplatnění slevy na druhého z manželů bez příjmu je 68.000 Kč ročně. Příjmy, které se do příjmu manžela či manželky nezahrnují:

- dávky státní sociální podpory
- dávky sociální péče
- dávky pomoci v hmotné nouzi
- příspěvek na péči, sociální služby
- státní příspěvky na penzijní připojištění se státním příspěvkem
- státní příspěvky podle zákona o stavebním spoření
- stipendium poskytované studujícím soustavně se připravujícím na budoucí povolání
- příjem plynoucí z důvodu péče o blízkou nebo jinou osobu, která má nárok na příspěvek na péči podle zákona o sociálních službách, který je od daně osvobozen

Příjmy, které se do příjmů manžela či manželky zahrnují (namátkový výčet, často chybně uplatňovaných):

- veškeré „hrubé“ příjmy od zaměstnavatele, z podnikání, z pronájmu...
- včetně příjmů od daně osvobozených např. prodej nemovitosti, auta, cenných papírů
- všechny druhy důchodů
- nemocenská
- náhrada mzdy při pracovní neschopnosti
- ošetřování člena rodiny
- podpora v nezaměstnanosti
- peněžité pomoci v mateřství
- jestliže manželka podniká, tak se posuzuje její roční příjem, nikoliv zisk

Zdroj: <http://www.finance.cz/dane-a-mzda/mzda/vypocet-mzdy-a-zalohy-na-dan/slevy-na-dani/>