

Osoby se zdravotním postižením

Od 1. ledna 2015 bude znovu zavedena kategorie osob se zdravotním znevýhodněním. Zaměstnavatelé si budou moci tyto osoby započítat v rámci náhradního plnění, a stejně tak získat příspěvek na jejich zaměstnávání. Čtěte, jak budou posouzeny stávající posudky s trvalou platností, a kdy mají osoby zdravotně znevýhodněné zahájit řízení.

Mezi osoby se zdravotním postižením se v současné době (v souladu s § 67 zákona o zaměstnanosti) řadí:

- osoby ve III. stupni invalidity (osoby s těžším zdravotním postižením)

- osoby v I. a II. stupni invalidity

- osoby, které sice byly posouzeny jako již neinvalidní, ale počítají se tak ještě 12 měsíců ode dne posouzení.

Na základě přechodných opatření dosavadního zákona o zaměstnanosti sem patří i osoby zdravotně znevýhodněné, ovšem pouze do 31. prosince 2014 - a to i za situace, kdy mají v rozhodnutí uvedeno „trvalá platnost“. Nově se tyto osoby již neposuzují.

Statut osoby zdravotně znevýhodněné byl přiznáván na základě žádosti úřadem práce pouze do konce roku 2011. Od roku 2012 se již tento statut nepřiznával, pouze „dobíhala“ stávající vydaná potvrzení. Okruh úředně uznaných osob zdravotně znevýhodněných se tak postupně zužoval (bez ohledu na jejich zdravotní stav).

V souladu s novelou zákona o zaměstnanosti, a souvisejících zákonů, je kategorie „osoba zdravotně znevýhodněná“ opětovně zavedena od ledna 2015. Jedná se o osobu, která má zachovanu schopnost vykonávat soustavné zaměstnání, nebo jinou výdělečnou činnost, ale její schopnosti být, nebo zůstat pracovně začleněna, vykonávat dosavadní povolání, nebo využít dosavadní kvalifikaci, nebo kvalifikaci získat, jsou podstatně omezeny z důvodu jejího dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu.

Osobou zdravotně znevýhodněnou však současně nemůže být osoba, která je osobou invalidní. Za dlouhodobě nepříznivý zdravotní stav se pro účely tohoto zákona považuje zdravotní stav, který podle poznatků lékařské vědy má trvat déle než jeden rok a podstatně omezuje tělesné, smyslové nebo duševní schopnosti, a tím i schopnost pracovního uplatnění.

Skutečnost, že je fyzická osoba osobou zdravotně znevýhodněnou, nyní rozhoduje a potvrzuje Česká správa sociálního zabezpečení, resp. příslušná okresní správa sociálního zabezpečení. Jelikož je takové řízení dlouhodobější proces, je vhodné neotálet a zahájit jej již nyní – tak, aby mohl zaměstnavatel využít příspěvek na zaměstnávání těchto osob (případně zápočet náhradního plnění) od 1. ledna 2015.

Ovšem pokud byl občan před 31. prosincem 2011 uznán za osobu zdravotně znevýhodněnou trvale, má tento status i po 1. lednu 2015 a nemusí podávat novou žádost.

Zaměstnavateli, který bude v roce 2015 zaměstnávat osobu se zdravotním znevýhodněním, může úřad práce poskytnout příspěvek na podporu zaměstnávání podle ustanovení § 78, odst. 2 zákona o zaměstnanosti ve výši 75 procent mzdy, maximálně však 5.000 Kč (v případě zaměstnání osoby invalidní se poskytuje celkově až 8.000 Kč). Na podporu zaměstnávání osob zdravotně znevýhodněných na chráněných pracovních místech může být dále poskytnuto zvýšení příspěvku o 1.000 Kč - podle ustanovení § 78, odst. 3 zákona o zaměstnanosti o částku odpovídající dalším nákladům vynaloženým zaměstnavatelem na zaměstnávání těchto osob. V původním návrhu novely zákona se kalkulovalo pouze s částkou 4.000 Kč jako příspěvek na podporu zaměstnávání. Na základě pozměňovacích návrhů byla částka zvýšena a zaveden i tisícikorunový příspěvek na další náklady.

Postup u nových žádostí

Žádost podává občan, který má z důvodu dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu omezenou schopnost uplatnit se na trhu práce. Musí mít písemnou formu a musí z ní být patrné, kdo ji podává a čeho se týká. Kromě toho je důležité uvést údaje o ošetřujícím lékaři a jeho sídlo. Žádost lze podat přímo na příslušné OSSZ, zaslat poštou, formou datové zprávy prostřednictvím datové schránky nebo elektronicky podepsanou uznávaným elektronickým podpisem. Doporučený vzor žádosti je dostupný na OSSZ, nebo v elektronické podobě na webových stránkách ČSSZ. Po podání žádosti žadatel obdrží písemnou informaci, týkající se posuzování jeho zdravotního stavu a bude požádán, aby se podrobil vyšetření u ošetřujícího lékaře (doporučený termín je do 8 dnů od doručení informace s výzvou), a aby vyplnil příložený „profesní dotazník“. Rozhodnutí vydává příslušná OSSZ do 30 dnů od doručení žádosti. Je však třeba počítat s tím, že lhůta se prodlužuje o lhůtu

stanovenou pro vydání posudku, která je 45 dní. Lhůta může být případně i prodloužena o dobu, po kterou se došetřují rozhodné skutečnosti.

Doba platnosti rozhodnutí se stanoví zpravidla na 3 – 5 let, může být však stanovena i na dobu neurčitou. Status osoby se zdravotním znevýhodněním (OZZ) se automaticky neobnovuje, občan o něj musí znovu požádat (nelze rozhodovat zpětně). S ohledem na délku řízení doporučuje ČSSZ podat žádost o jeho pokračování v dostatečném předstihu před termínem skončení jeho platnosti (cca 4měsíce). Status OZZ se prokazuje buď rozhodnutím (s vyznačením nabytí právní moci), nebo potvrzením, které na žádost občana vydá příslušná OSSZ. Podrobnější informace na internetových stránkách ČSSZ.

Osobou zdravotně znevýhodněnou, avšak do ledna bez příspěvku

Objevily se informace, na základě kterých je údajně možné využít výhod zaměstnávání těchto osob již v roce 2014, pokud budou mít před koncem roku platné rozhodnutí. Vysvětlení k těmto nejasnostem podalo samo ministerstvo práce a sociálních věcí. Od 1. srpna 2014, tedy dnem nabytí účinnosti novely zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, je v tomto zákoně upraveno řízení ve věcech osob zdravotně znevýhodněných.

Od tohoto dne je fyzickým osobám umožněno podat u příslušné okresní správy sociálního zabezpečení žádost o uznání za osobu zdravotně znevýhodněnou.

Na základě žádosti pak příslušná okresní správa sociálního zabezpečení posoudí zdravotní stav fyzické osoby a následně vydá rozhodnutí o přiznání nebo nepřiznání statusu osoby zdravotně znevýhodněné, uvádí mluvčí Petr Sulek.

Mluvčí dále upřesňuje, že definice osoby zdravotně znevýhodněné v zákoně o zaměstnanosti je účinná až ode dne 1. ledna 2015, a tedy osoba zdravotně znevýhodněná bude podle zákona o zaměstnanosti považována za osobu se zdravotním postižením až ode dne 1. ledna 2015. V praxi skutečně mohou nastat situace, kdy fyzické osoby získají podle právní úpravy v zákoně o organizaci a provádění sociálního zabezpečení status osoby zdravotně znevýhodněné v období od 1. srpna 2014 do 31. prosince 2014.

Ale za osoby se zdravotním postižením, na jejichž zaměstnávání lze poskytovat zaměstnavatelům příspěvky podle zákona o zaměstnanosti, a které lze započítat pro účely plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, budou považovány až ode dne 1. ledna 2015, uzavírá za ministerstvo práce a sociálních věcí Petr Sulek.

Zdroj: <http://www.podnikatel.cz/clanky/osoby-zdravotne-znevychodnene-znovu-zavedeny/>

Tisková zpráva

Od roku 2015 je opět zavedena kategorie osob zdravotně znevýhodněných. Zaměstnavatelé zaměstnávající v pracovním poměru více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců na chráněných pracovních místech, budou moci za 1. kalendářní čtvrtletí 2015 požádat o poskytnutí příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením i na osoby zdravotně znevýhodněné. Nové podmínky pro poskytování tohoto příspěvku upravuje od 1. 1. 2015 novela zákona o zaměstnanosti. Úřad práce ČR zaměstnavatele informuje o této změně mimo jiné prostřednictvím letáku, který je k dispozici na kontaktních pracovištích krajských poboček Úřadu práce ČR a na www.uradprace.cz (v sekci Informační letáky – praktické rady). Osobou zdravotně znevýhodněnou je osoba, která může pracovat, ale zároveň potřebuje vhodně upravit pracovní prostředí, pracovní dobu a další pracovní podmínky s ohledem na její dlouhodobě, minimálně jeden rok trvající, nepříznivý zdravotní stav. O uznání osobou zdravotně znevýhodněnou rozhodují okresní správy sociálního zabezpečení, Městská správa sociálního zabezpečení Brno, nebo Pražská správa sociálního zabezpečení (podrobnosti zde: <http://www.cssz.cz/cz/ozz/>).

Na základě výše zmíněné nové právní úpravy spadají osoby zdravotně znevýhodněné do kategorie osob se zdravotním postižením.

„V praxi to znamená, že jim bude Úřad práce ČR věnovat zvýšenou péči, a to jak při zprostředkování zaměstnání, tak i v rámci uplatňování opatření a nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti“, vysvětluje Kateřina Sadílková, pověřená řízením Úřadu práce ČR. Pokud zaměstnavatel přijme do pracovního poměru osobu zdravotně znevýhodněnou, může ÚP ČR poskytnout na takového zaměstnance následující příspěvky: Příspěvek

na zřízení chráněného pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením - tento příspěvek je určen na pořízení potřebného vybavení zřizovaného pracovního místa. Podmínkou je, že pracovní místo musí být obsazeno minimálně tři roky. Příspěvek, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou, nebo o osobu invalidní ve stupni I nebo II, může být poskytován maximálně ve výši 8násobku (201.432 Kč), a v případě osoby s těžším zdravotním postižením, t. j. osoby invalidní ve stupni III, maximálně ve výši 12násobku (302.148 Kč) průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí předchozího kalendářního roku. Jestliže zaměstnavatel zřizuje 10 a více chráněných pracovních míst, pak může maximální výše příspěvku na zřízení jednoho chráněného pracovního místa činit 10násobek (251.790 Kč), a v případě pracovního místa zřízeného pro osobu s těžším zdravotním postižením 14násobek (352.506 Kč) uvedené průměrné mzdy.

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě

Jestliže zaměstnavatel zaměstnává více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců, a zároveň splňuje podmínku, že tito zaměstnanci pracují na chráněných pracovních místech, může požádat o refundaci 75 % skutečně vynaložených nákladů na jejich mzdy nebo platy, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění. Maximálně výše příspěvku na zaměstnance, který je osobou zdravotně znevýhodněnou, činí 5.000 Kč měsíčně. Na zaměstnance, který je uznán invalidním ve stupni I až III, lze příspěvek poskytovat maximálně ve výši 8.000 Kč měsíčně. Po roce může zaměstnavatel uplatnit nárok na zvýšení příspěvku, nejvýše však o 1.000 Kč měsíčně, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou, nebo o 2.000 Kč měsíčně, jde-li o osobu invalidní ve stupni I až III. Zaměstnance, který je osobou zdravotně znevýhodněnou, může zaměstnavatel započítat pro účely plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Novela dále ruší omezení, které neumožňovalo agenturám práce dočasně přidělovat k výkonu práce k uživateli zaměstnance se zdravotním postižením. Agentura práce však nebude moci za čtvrtletí, ve kterém tento zaměstnanec pracoval u uživatele, na něj čerpat příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, ani jeho zvýšení. Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa nebude možné poskytnout agentuře práce na pracovní místo zřízené, nebo vymezené pro zaměstnance, který je dočasně přidělen k výkonu práce k uživateli. Zaměstnance, dočasně přidělené k výkonu práce u uživatele, si agentura práce nebude moci započítat do celkového počtu zaměstnanců pro účely plnění povinného podílu, ani pro účely poskytování náhradního plnění. Změny se týkají i plnění povinného podílu. Povinný podíl zaměstnávání osob se zdravotním postižením budou moci zaměstnavatelé plnit odebráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců na zřízených nebo vymezených chráněných pracovních místech, kteří jsou osobami se zdravotním postižením. Zaměstnavatelé budou muset písemně ohlásit krajské pobočce Úřadu práce ČR identifikační údaje zaměstnavatele, od kterého výrobky nebo služby odebrali, nebo kterému zadali zakázky, cenu odebraných výrobků, služeb nebo zadaných zakázek bez DPH, datum odebrání výrobků, služeb nebo zadání zakázek a číslo dokladu, na jehož základě obchod proběhl.

Osoby se zdravotním postižením, které jsou osobami samostatně výdělečně činnými a nezaměstnávají žádné zaměstnance, nemají v souvislosti s poskytováním tzv. náhradního plnění povinnost vymezit nebo zřídit pro sebe chráněné pracovní místo.

Zdroj: http://www.mpsv.cz/files/clanky/19978/TZ_080115a.pdf

MPSV informovalo o zvýšení minimální mzdy

Minimální mzda bude od 1. ledna 2015 vyšší o 700 Kč. Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová prosadila ve vládě návrh na její zvýšení na 9.200 Kč měsíčně. Zvýší se i základní hodinová sazba minimální mzdy z 50,60 Kč na 55 Kč. MPSV chce o této novince informovat, a proto vydalo leták, který ji vysvětluje. „Poctivě pracovat se musí vyplatit. Snažíme se proto postupně zvyšovat minimální mzdu tak, aby se její úroveň přiblížila 40 procentům průměrné mzdy,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Minimální mzda tak bude lépe plnit svoji ochrannou, ale i motivační funkci. Naposledy se zvyšovala v srpnu 2013. V letech 2007 - 2012 nebyla zvyšována vůbec. Nově tak bude minimální mzda 55 Kč pro zaměstnance odměňované hodinovou mzdou, a pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou 9.200 Kč. V obou případech se

předpokládá čtyřicetihodinová týdenní pracovní doba. Sazba minimální mzdy pro zaměstnance s invalidním důchodem při jejich omezeném pracovním uplatnění se nemění. Nadále tak činí 48,10 Kč za hodinu, nebo 8.000 Kč za měsíc při stanovené týdenní pracovní době (t. j. 40 hodin/týden). Nové letáky jsou pro zájemce zdarma

k dispozici na všech krajských pobočkách Úřadu práce, oblastních inspektorátech práce, finančních či krajských úřadech. Vyzvednout je lze také na České správě sociálního zabezpečení či Státním úřadu inspekce práce. Leták je dostupný také na internetových stránkách MPSV, k dispozici je i v tištěné podobě v nákladu 24 tisíc kusů.

Historie minimální mzdy

Minimální mzda má ve světě víc než stoletou historii. Česká republika patří k prvním zemím Evropy, kde se začala používat, a to od roku 1919 pro některé, velmi málo placené, profese. V době socialistického Československa byla spojována s prvními tarifními třídami mzdových stupnic. V letech 1950 a 1964 byly ratifikovány dvě základní úmluvy Mezinárodní organizace práce týkající se minimálních mezd (Úmluva č. 26 o způsobech stanovení minimálních mezd a Úmluva č. 99 o metodách stanovení minimálních mezd). Obě byly po rozdělení Československa ratifikovány i ČR. Závazná zákonná úprava minimální mzdy byla u nás zavedena od roku 1991.

Zdroj: http://www.mpsv.cz/files/clanky/19934/TZ_301214a.pdf

Vydávání nových průkazů OZP (TP, ZTP a ZTP/P) v roce 2015

Nový průkaz TP, ZTP, nebo ZTP/P bude velikostně stejný jako občanský průkaz, z polykarbonátového materiálu. Bude mít různé ochranné prvky, a také hmatové symboly pro nevidomé.

Celý proces výměny průkazů je již definován. Všichni příjemci příspěvku na mobilitu obdrží od svých místně příslušných úřadů práce (dále ÚP) doporučený dopis, kde budou vyzváni, aby se přihlásili k výměně průkazu OZP. U osob, které mají průkaz OZP, ale nepobírají příspěvek na mobilitu, je nezbytné, aby se samy přihlásily k výměně průkazu. ÚP mají stoprocentní databázi příjemců příspěvku na mobilitu, který je vlastně spojen s průkazem OZP. Pokud však příspěvek na mobilitu není pobírán, tak ÚP negarantuje, že má stoprocentní evidenci držitelů průkazů OZP. Dříve tuto agendu zajišťovaly obce, a při předávání dokumentace mohlo dojít ke ztrátě některých podkladů. Pokud nejste příjemci příspěvku na mobilitu a jste držiteli některého z průkazů OZP, doporučuji Vám, abyste se ozvali ÚP s tím, že žádáte o výměnu průkazu. V tomto případě je důležité ozvat se včas a nečekat až na duben. ÚP budou nejprve evidovat žádosti, a případně si zjišťovat další údaje o klientech, pokud je budou potřebovat. Vlastní vydávání nových průkazů bude zahájeno až od 1. dubna 2015. Průkazy bude tisknout Státní tiskárna cenin, která je také bude distribuovat po jednotlivých ÚP. Protože dosud nejsou uzavřeny všechny dohody mezi MPSV ČR, ÚP ČR a Tiskárnou cenin, nelze zahájit vydání aktualizovaných průkazů dříve. Do té doby však můžete podávat jednotlivé žádosti o výměnu průkazu.

Původně bylo zamýšleno, že žadatel o výměnu průkazu bude mít možnost podat žádost i elektronicky (odešle ji ÚP vyplněnou přímo z portálu MPSV ČR). Ovšem podle nejnovějšího vyjádření pracovnice tohoto ministerstva bylo nakonec rozhodnuto, že výměna bude probíhat osobně na místně příslušném ÚP každého žadatele. Je ale také možné (doma) předem stáhnout, **vyplnit a vytisknout tento formulář:**

<https://formulare.mpsv.cz/oksluzby/cs/form/edit.jsp?>

[CMD=EditForm&FN=OZPZnPO150101574&SSID=NUP.g7kjITUdqG1K4ADPmK5Jxj_5V8ZX](https://formulare.mpsv.cz/oksluzby/cs/form/edit.jsp?CMD=EditForm&FN=OZPZnPO150101574&SSID=NUP.g7kjITUdqG1K4ADPmK5Jxj_5V8ZX)

Pro zdárnou výměnu je tedy nutné s sebou vzít:

1x vyplněný formulář žádosti (pokud máte tuto možnost)

1x občanský průkaz

1x dopis, kterým bude držitel průkazu vyzván k jeho výměně (varianta viz výše)

1x rozhodnutí o poskytnutí mimořádných výhod

1x foto o rozměru 3,5x4,5 cm

1x 30 Kč – správní poplatek

Znovu připomínáme, že pokud nejste příjemci příspěvku na mobilitu, je nezbytné prokázat oprávněnost přiznání průkazu OZP. Pokud by ÚP nezískal žádný dokument, který stanoví přiznání průkazu OZP, bylo by

nutné zahájit správní řízení z moci úřední a žadatel by musel být nově posouzen.

K převzetí průkazu bude jeho držitel vyzván pracovníkem úřadu práce dopisem, nebo telefonicky.

Vydávání průkazů začne až po 1. dubnu 2015. Proto, pokud si někdo podá žádost o výměnu průkazu například v únoru 2015, musí na průkaz počkat až do dubna, kdy začne vlastní vydávání. K převzetí průkazu je nezbytné se dostavit osobně, nebo je možné zplnomocnit jinou osobu, ale podpis tohoto zplnomocnění musí být ověřen buď na matrice obcí, nebo notářem. Pokud dojde ke ztrátě průkazu, bude vydán další průkaz, ale již se správním poplatkem 200 Kč, a to s výjimkou prokázané krádeže průkazu. Proces výměny průkazů OZP bude ukončen 31. prosince 2015.

Při výměně průkazu může dojít k těmto situacím:

1. Platnost průkazu končí v průběhu roku 2015, ale hodnocení zdravotního stavu platí i po roce 2015. V takovém případě bude provedena automatická výměna průkazu na základě žádosti.

2. Platnost průkazu OZP končí v průběhu roku 2015 a současně končí i doba platnosti posouzení zdravotního stavu v průběhu roku 2015. Výměna bude provedena na základě nového posouzení zdravotního stavu a ve správním řízení.

3. Platnost průkazu a hodnocení zdravotního stavu končí 31. 12. 2014. V takovém případě bude probíhat správní řízení a nové posouzení zdravotního stavu. Nový průkaz bude vydán až po 1. dubnu 2015, kdy budou první karty vtištěny a distribuovány. Je to období, které, bohužel, nejde žádným jiným způsobem překrýt a skutečnost je taková, že po tuto dobu, nebudou mít lidé platný průkaz OZP.

Zdroj: NRZP Informace č.: 95 -2014

Otázka:

Podílí se ten, kdo v opilosti třeba při jízdě autem zraní sebe či druhé, potom na úhradě léčby? Může pojišťovna něco takového vymáhat?

Odpověď:

Nárok zdravotní pojišťovny na náhradu škody se týká pouze nákladů vynaložených v důsledku zavinění tzv. třetí osoby (počítáno: poškozený pojištěnec, pojišťovna, třetí osoba). Tento princip je stanoven v § 55 zákona o veřejném zdravotním pojištění. Podle něj příslušná zdravotní pojišťovna má vůči třetí osobě právo na náhradu těch nákladů na hrazené služby, které vynaložila v důsledku zaviněného protiprávního jednání této třetí osoby vůči jejímu pojištěnci.

To znamená, že pokud si nějaké poškození zdraví způsobí pojištěnec sám, nedává zákon zdravotní pojišťovně možnost vymáhat na něm náklady uhrazené zdravotní péče. Opilí řidiči tedy hradí náklady léčby účastníků nehody, kterým způsobili svým protiprávním jednáním poškození zdraví.

K tomu, aby byli povinni platit i svoji léčbu v případě svého úrazu pod vlivem alkoholu, by muselo dojít ke změně uvedeného principu.

Náhradu škody může zdravotní pojišťovna vymáhat na základě informací, které se dozví díky tomu, že poskytovatelé zdravotních služeb jsou povinni oznámit příslušné zdravotní pojišťovně úrazy a jiná poškození zdraví osob, kterým poskytli hrazené služby, pokud mají důvodné podezření, že úraz nebo poškození zdraví byly způsobeny jednáním fyzické nebo i právnické osoby. Oznamovací povinnost mají také orgány Policie ČR, státní zastupitelství a soudy.

Náhrada škody je jedním z příjmů naplňujících základní fond zdravotního pojištění dané pojišťovny, z něhož hradí zdravotní péči poskytnutou jejím pojištěncům. VZP uplatňuje nároky na náhradu škody ročně ve výši okolo 300 mil. korun. Skutečný příjem z náhrad škody je samozřejmě vždy o trochu nižší, než vzniklé nároky, ale např. V roce 2013 činil bezmála 320 mil. Kč.

Mgr. Oldřich Tichý
vedoucí tiskového oddělení a tiskový mluvčí

Změny v dávkách pomoci v hmotné nouzi a příspěvku na bydlení od 1. 1. 2015

Od 1. 1. 2015 se mění některé podmínky pro přiznání dávek pomoci v hmotné nouzi a příspěvku na bydlení a pro určování jejich výše. Veřejná ochránkyně práv uplatňovala připomínky k těmto změnám, které navazovaly na dlouhodobou snahu ochránce umožnit přiznání nárokových dávek na bydlení i k jiným nemovitostem než bytům (rekreační objekt, část bytu), pokud umožňují lidsky důstojné bydlení. V průběhu legislativního procesu byly některé z těchto připomínek do návrhu zákona zapracovány. Nejdůležitější novinky v právní úpravě

příspěvku na živobytí a dávek na bydlení jsou tyto (podrobněji viz „Dávky pomoci v hmotné nouzi“ a „Dávky na bydlení“):

- O doplatek na bydlení si vedle vlastníka a nájemce bytu může požádat také vlastník rekreační stavby, který ji využívá k trvalému bydlení, či osoba užívající k bydlení jiný než obytný prostor (nezkolaudovaný jako byt).
- Úřad práce může doplatek na bydlení přiznat, pokud rekreační stavba a jiný než obytný prostor splní tzv. standardy kvality bydlení. V případě bydlení v jiném než obytném prostoru úřad práce ještě posoudí, zda jsou dány důvody hodné zvláštního zřetele pro poskytnutí dávky. Příspěvek na bydlení úřad práce přizná pouze vlastníkově či nájemci bytu, který je podle rozhodnutí stavebního úřadu určen k trvalému bydlení (jako byt zkolaudován).
- Od 1. 1. 2015 úřad práce přizná doplatek na bydlení také nájemci části bytu (pokoje v bytě), který je v hmotné nouzi, pokud úřad dospěje k závěru, že jde o případ hodný zvláštního zřetele. Jestliže v bytě žije více osob, které se společně neposuzují, úřad práce určí náklady na bydlení žadatele o doplatek na bydlení podílem z nákladů za celý byt.
- Osoba v hmotné nouzi bydlící v ubytovně může doplatek na bydlení získat, pokud ubytovací zařízení splní požadavky zákona o ochraně veřejného zdraví (úřad práce bude splnění těchto požadavků hodnotit od května 2015), a bude-li s poskytováním doplatku na bydlení souhlasit obec, na jejímž území se ubytovací zařízení nachází. Se zavedením podmínky souhlasu obce veřejná ochránkyně práv vyjádřila nesouhlas při projednávání návrhu zákona v Senátu.
- K získání doplatku na bydlení nemusí mít žadatel o dávku od 1. 1. 2015 trvalý pobyt v obci, v níž se byt nachází. Pokud o doplatek na bydlení požádá vlastník či nájemce bytu, úřad práce jej vyzve, aby uplatnil žádost i o příspěvek na bydlení a nahlásil si trvalý pobyt na adresu bytu, který užívá.
- Od 1. 1. 2015 úřad práce přizná doplatek na bydlení pouze žadateli, který současně splní podmínky pro přiznání příspěvku na živobytí. Výjimkou je, pokud žadatel o doplatek na bydlení tyto podmínky nesplní, ale jeho příjem nepřevyšuje 1,3 násobek jeho částky živobytí.
- Úřad práce zohlední pouze 80 % příjmu z důchodu pro dávky pomoci v hmotné nouzi. Tato změna může pomoci zejména osamělým důchodcům s nízkým důchodem k získání dávek pomoci v hmotné nouzi.
- Úřad práce může přiznat příspěvek na bydlení vlastníku či nájemci bytu neprodleně po přestěhování, neboť namísto skutečných nákladů na bydlení za předchozí kalendářní čtvrtletí, které žadatel o dávku nemůže prokázat, započítá 80 % normativních nákladů na bydlení.

Zdroj: <http://www.ochrance.cz/tiskove-zpravy/tiskove-zpravy-2014/zmeny-v-davkach-pomoci-v-hmotne-nouzi-a-prispevku-na-bydleni-od-1-1-2015>