

# MINIMÁLNÍ MZDA OD 1. 8. 2013

## Informace o minimální mzdě od 1. srpna 2013

1. **Minimální mzda** je nejnižší přípustná výše odměny za práci v pracovněprávním vztahu. Její základní právní úprava je stanovena zákoníkem práce (zákon č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů). Výši základní sazby minimální mzdy, další sazby minimální mzdy při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance a podmínky pro poskytování minimální mzdy stanovuje nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí, a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů.

Nařízením vlády č. 210/2013 Sb. došlo ke změně výše citovaného nařízení o minimální mzdě. **S účinností od 1. srpna 2013 se zvyšuje základní sazba minimální mzdy a umožňuje se, aby zaměstnancům, kteří jsou poživateli invalidních důchodů při jejich omezeném pracovním uplatnění, zůstala sazba minimální mzdy na úrovni platné pro tyto zaměstnance od 1. ledna 2013.**

2. **Minimální mzda se vztahuje** na všechny zaměstnance v pracovním poměru nebo právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti). Nerozlišuje se, jde-li o pracovní poměr na dobu určitou či neurčitou nebo o souběžné pracovní poměry. Nárok na minimální mzdu vzniká v každém pracovním poměru nebo právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr samostatně. Minimální mzda platí jako jediná mzdová veličina pro zaměstnance v organizacích podnikatelské sféry, v nichž se uplatňuje kolektivní vyjednávání o mzdách. V jednotlivých kolektivních smlouvách lze dohodnout minimální mzdu vyšší, než uvádí nařízení vlády o minimální mzdě. V ostatních organizacích podnikatelské sféry, ve kterých není uzavřena kolektivní smlouva nebo nejsou mzdové podmínky v kolektivní smlouvě sjednány, platí vedle minimální mzdy nejnižší úroveň zaručené mzdy. Nejnižší úroveň zaručené mzdy pro 1. skupinu prací je shodná s výší minimální mzdy. V nepodnikatelské sféře (veřejných službách a správě) se uplatňuje vedle minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy systém platových tarifů.

### 3. Výše hrubé minimální mzdy

■ základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí 8 500 Kč za měsíc nebo 50,60 Kč za hodinu,

■ sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin u zaměstnance, který je poživatelem invalidního důchodu, činí 8 000 Kč za měsíc nebo 48,10 Kč za hodinu.

### 4. Minimální mzda a délka pracovní doby.

Výše minimální mzdy uvedená v nařízení vlády se vztahuje ke stanovené týdenní pracovní době 40 hodin. Podle § 79 zákoníku práce však mohou mít zaměstnanci stanovenou i jinou týdenní pracovní dobu. Stanovená týdenní pracovní doba zaměstnanců pracujících v podzemí a zaměstnanců pracujících v nepřetržitém nebo třísměnném pracovním režimu činí 37,5 hodiny týdně. Stanovená týdenní pracovní doba zaměstnanců s dvousměnným pracovním režimem činí 38,75 hodiny týdně. Zkrácení stanovené týdenní pracovní doby bez snížení mzdy může obsahovat také kolektivní smlouva nebo vnitřní předpis. Ve všech těchto případech se minimální mzda za hodinu zvýší úměrně ke zkrácené stanovené pracovní době. Tím je zajištěn při různé délce stanovené týdenní pracovní doby nárok zaměstnance (při odpracování stanovené doby) na stejnou výši minimální mzdy za týden, resp. měsíc. Konkrétní sazby na hodinu podle stanovené týdenní pracovní doby odvodí zaměstnavatelé ze základní nebo nižší (v případě zaměstnance při omezeném pracovním uplatnění) hodinové sazby podle vzorce:

$$MM_x = MM_z \text{ krát } k$$

$$k = 40 / x$$

MM = minimální mzda pro stanovenou týdenní pracovní dobu

z = 40 hodin

x = jiná stanovená týdenní pracovní doba, například 37,5 hodin

### Výpočet:

$$MM_{37,5} = 50,60 \text{ krát } k$$

$$k = 40 / 37,5 = 1,0667$$

$$MM_{37,5} = 50,60 \text{ krát } 1,0667 = 53,97502 \text{ zaokrouhloeno na } 54,00 \text{ Kč}$$

### **Příklady minimální mzdy podle délky stanovené týdenní pracovní doby**

| Týdenní pracovní doba<br>v hodinách | Minimální mzda v Kč/hod.<br>(zaokrouhloeno na 10 hal.) |              |
|-------------------------------------|--|--------------|
|                                     | základní sazba   | nižší sazba* |
| 40                                  | 50,60  | 48,10        |
| 38,75                               | 52,20  | 49,70        |
| 37,50                               | 54,00  | 51,30        |

*\*při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance s invalidním důchodem*

Zaměstnanci odměňovanému měsíční mzdou, který má sjednanu kratší pracovní dobu (§ 80 zákoníku práce) nebo který neodpracoval v kalendářním měsíci příslušnou pracovní dobu odpovídající stanovené týdenní pracovní době, se minimální mzda snižuje úměrně odpracované době.

Například zaměstnanci organizace se 40 hodinovou stanovenou týdenní pracovní dobou, jehož týdenní pracovní doba je sjednána pouze na 20 hodin týdně, nenáleží minimální mzda ve výši 8 500 Kč, ale pouze ve výši 4 250 Kč za měsíc.

### **5. Doplatek do výše minimální mzdy**

Nedosáhne-li mzda, plat nebo odměna z dohody v kalendářním měsíci výše minimální mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek, a to bez ohledu na jeho zaviněnou či nezaviněnou nižší výkonnost, což platí i pro zaměstnance odměňované úkolovou mzdou.

Do dosažené mzdy nebo platu rozhodného pro vznik nároku na doplatek do minimální mzdy se zahrnují všechna mzdová plnění, s výjimkou mzdy a platu za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli. Do mzdy (platu) se rovněž nezahrnují plnění poskytovaná v souvislosti se zaměstnáním, zejména náhrady mzdy, odstupné, cestovní náhrady, odměna za pracovní pohotovost.

### **6. Kontrola odměňování minimální mzdou**

Kontrolní činnost v dodržování pracovněprávních předpisů v oblasti odměňování zaměstnanců vykonává Státní úřad inspekce práce a jemu podřízené oblastní inspektoráty práce podle místa výkonu pracovní činnosti na základě zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (<http://www.suip.cz/>).

Zdroj: <http://www.mpsv.cz/cs/13833>

## **ZARUČENÁ MZDA**

Zaručená mzda má osm úrovní stanovených nařízením vlády č. 567/2006 Sb. Možná je znáte spíše pod dřívějšími názvy "minimální mzdové tarify" nebo "mzdové skupiny".

Jednotlivé úrovně jsou rozlišeny podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce - od těch nejméně kvalifikovaných a nejhůře odměňovaných prací (první skupina) až po ty nejkvalifikovanější a nejlépe placené (osmá skupina). Minimální odměna stanovená pro nejnižší skupinu má shodnou výši s minimální mzdou, ostatní skupiny ji mají vyšší.

### **Nárok na minimální mzdu či mzdové tarify**

Odměna za práci tedy v praxi nesmí být nižší než vládou určená zaručená mzda pro konkrétní profesi. Toto pravidlo se týká nejen zaměstnanců v pracovním poměru, ale vztahuje se i na dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti.

Nezáleží, zda jde o pracovní poměr na dobu určitou či neurčitou. Není ani důležité, jestli jde o "jen" o druhé

zaměstnání nebo přivýdělek. Nárok na minimální mzdu vzniká v každé takové práci samostatně. Všechny úrovně minimální (či přesně řečeno zaručené) mzdy se vztahují na všechny soukromé podnikatele. Pro úplnost dodejme, že na nepodnikatelskou sféru se vztahuje systém šestnácti platových tarifů. Měsíční sazba minimální (zaručené) mzdy vychází z týdenní pracovní doby 40 hodin. Jestliže má zaměstnanec **sjednánu kratší pracovní dobu** a zároveň není odměňován podle odpracovaných hodin, snižuje se mu minimální mzda úměrně odpracované době. Typicky u polovičního úvazku, tedy dvaceti hodin týdně místo čtyřiceti, je i minimální mzda poloviční, tedy 4250 korun měsíčně.

Co když by mzda v konkrétním kalendářním měsíci byla nižší než stanovené minimum? Nejdříve upřesněme, že do této měsíční částky se nepočítají různé příplatky (za přesčas, svátky, víkendy, noční práci a podobně) ani náhrady mzdy (včetně cestovních náhrad a odměn za pracovní pohotovost). Jestliže je tedy taková mzda nižší, **musí ji zaměstnavatel doplatit do státem stanoveného minima.**

Zdroj: <http://wiki.aktualne.centrum.cz/finance/minimalni-mzda-pro-rok-2013/>

## RŮST MINIMÁLNÍ MZDY ZVÝŠÍ POJISTNÉ STOVKÁM TISÍC LIDÍ

Praha - Zvýšení minimální mzdy současně znamená, že stovky tisíc lidí si budou muset navýšit odvody na zdravotní pojištění.

Jde například o studenty nad věkovou hranicí 26 let nebo o nezaměstnané, kteří nejsou evidováni na úřadu práce. Jen největší tuzemská zdravotní pojišťovna VZP takových plátců eviduje 150 tisíc.

„Každý měsíc budou muset odvést na zdravotní pojištění o 68 korun víc než doposud. Na změnu musí zareagovat také všichni zaměstnavatelé, kteří jsou povinni upravit odvody na pojistné u svých zaměstnanců,“ říká mluvčí VZP Oldřich Tichý.

Stejný postup se neaplikuje u sociálního pojištění, protože, zjednodušeně řečeno, sociální pojištění platí jen ten, kdo je výdělečně činný. Měnit zálohy nemusí ani zhruba 5600 lidí, kteří se k účasti na důchodovém pojištění dobrovolně přihlásili.

„Na pojistné osob dobrovolně účastných důchodového pojištění nemá výše minimální mzdy žádný vliv, minimální vyměřovací základ se odvíjí od průměrné mzdy a pojištěnec si jej může určit i ve vyšší částce,“ vysvětluje Jana Buraňová, mluvčí České správy sociálního zabezpečení.

Minimální mzda je vyměřovacím základem pro odvody zdravotního pojištění u takzvaných osob bez zdanitelných příjmů. „To jsou ti lidé, kteří celý kalendářní měsíc nejsou zaměstnání, nemají příjem z podnikání nebo za ně neplatí pojistné stát. Tedy například studenti nad 26 let nebo nezaměstnaní, kteří nejsou evidováni na úřadu práce,“ říká Tichý.

Pojistné odváděné podle výše minimální mzdy stoupne z 1080 na 1148 korun. Jelikož zvýšení platí od srpna, musí být platba pojistného navýšena již za srpen. „Ta je u osob bez zdanitelných příjmů splatná nejpozději 9. září,“ dodává Tichý.

Zvýšením minimální mzdy dojde také ke zvýšení doplatků do minimálního vyměřovacího základu či ke zvýšení platby za každý den neplaceného volna. V tomto případě jde ale o povinnost zaměstnavatele, zaměstnanci se nemusí sami o nic starat.

Pro podnikatele se zvýšením minimální mzdy odvody na zdravotní pojištění nemění, stejně jako se nemění platba státu za státní pojištění.

Zdroj: <http://aktualne.centrum.cz/finance/prace/clanek.phtml?id=785975>

# DAŇOVÉ ZVÝHODNĚNÍ — INVALIDNÍ DŮCHODCE

Invalidita prvního a druhého stupně rok 2013

V daňovém přiznání k dani z příjmu fyzických osob za rok 2013 můžeme snížit vypočítanou daň o 2 520 Kč za rok, pokud

■ jsme pobírali invalidní důchod pro invaliditu 1. nebo 2. stupně nebo nám zanikl nárok na invalidní důchod kvůli souběhu nároku na výplatu invalidního důchodu a starobního důchodu.

Invalidita třetího stupně

V daňovém přiznání k dani z příjmu fyzických osob za rok 2013 můžeme snížit vypočítanou daň o 5 040 Kč za rok, pokud

■ jsme pobírali invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně nebo jiný důchod z důchodového pojištění podle zákona o důchodovém pojištění, u něhož je podmínkou přiznání invalidita třetího stupně nebo

■ nám zanikl nárok na invalidní důchod kvůli souběhu nároku na výplatu invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně a starobního důchodu nebo

jsme podle zvláštních předpisů invalidní ve třetím stupni, avšak naše žádost o invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně byla zamítnuta z jiných důvodů než proto, že nejsme invalidní ve třetím stupni

Držitel průkazu ZTP/P

Za rok 2013 snížíme daň o 16 140 Kč za rok, pokud máme průkaz ZTP/P.

Když máme důchod jen část roku

Jestliže jsme měli důchod jen část roku, uplatníme 1/12 částky za každý kalendářní měsíc, na jehož počátku jsme podmínky splňovali.

[Zákon 586/1992 Sb. o daních z příjmů](#)

*Zdroj: [ochhttp://www.jakpodnikat.cz/prijmy-osvobozene-zdanene.php](http://www.jakpodnikat.cz/prijmy-osvobozene-zdanene.php)*

## POTVRZENÍ U DOHODY O PROVEDENÍ PRÁCE

V současné době zákon nerozlišuje povinnost vydat potvrzení o zaměstnání při skončení pracovního poměru a dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, což je předmětem mnoha diskuzí zejm. v případě dohod o provedení práce. Ty jsou sjednány často jen pro jednorázové úkoly, přičemž povinnost vydat potvrzení je stanovena na okamžik dokončení tohoto úkolu. V případě dohod o provedení práce navíc zpravidla odpadá význam zápočtového listu co do nároků v oblasti sociálního zabezpečení, neboť účast na něm vzniká až při výdělku nad 10 000 Kč, což u dohod o provedení práce není obvyklé. Je třeba říct, že tato povinnost vydat zápočtový list u dohody o provedení práce byla zakotvena nově od 1. 1. 2012.

Vydání zápočtového listu je povinností, kterou musí zaměstnavatel splnit nejpozději v den skončení pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, přičemž nestačí, aby byl tento dokument uložen v sídle společnosti, ale musí být zaměstnanci doručen do vlastních rukou.

Nevydáním potvrzení o zaměstnání se tak zaměstnavatel dopouští nejen porušení zákoníku práce a tedy čelí možné sankci ze strany inspekce práce, ale vystavuje se také možnosti povinnosti k náhradě škody z důvodu ušlého výdělku bývalého zaměstnance u potencionálního zaměstnavatele.

*Zdroj: <http://www.epravo.cz/top/clanky/narok-na-nahradu-skody-pri-nevydani-potvrzeni-o-zamestnani-a-otazky-kolem-nej-92062.html>*

## DISTANČNÍ SMLOUVY

Distanční smlouvy jsou upraveny v §53 občanského zákoníku. Jedná se o smlouvy, které jsou uzavřeny pomocí „prostředků komunikace na dálku“. Prostředky komunikace na dálku jsou takové, které dovolují uzavření smlouvy, aniž by smluvní strany byly současně fyzicky přítomné – nemusí být tedy v jedné místnosti. Z logiky věci vyplývá, že zde podpis není nutnou náležitostí.

Je důležité si uvědomit, že výhody distančních smluv (viz dále) se týkají pouze spotřebitelů; spotřebitelská smlouva je smlouva mezi spotřebitelem a dodavatelem:

■ **Spotřebitel** – fyzická osoba, která při uzavírání a plnění smlouvy nejedná v rámci své obchodní nebo jiné podnikatelské činnosti nebo v rámci samostatného výkonu svého povolání

■ **Dodavatel** - osoba, která při uzavírání a plnění smlouvy jedná v rámci své obchodní nebo jiné podnikatelské činnosti

Nejběžnějšími prostředky komunikace na dálku jsou tedy mimo jiné např.:

■ internet (e-mail, e-shop, aj.)

■ telefon s lidskou obsluhou (smlouvy např. s operátorem, kdy si sjednáváme prodloužení smlouvy nebo internet do mobilu, rozhovor je nahráván)

■ telefon bez lidské obsluhy (automatický volací přístroj – rozhovor je nahráván)

■ reklama v tisku s objednávkovým tiskopisem (políčka pro Jméno, Příjmení, Označení zboží a Adresou – stačí zaslat a přijde zboží)

S distančními smlouvami se pojí tzv. **informační povinnost** vůči spotřebiteli. Tu upravuje §53 odst. 4 občanského zákoníku. Jedná se zejména o:

■ název/jméno podnikatele, jeho IČO, sídlo (adresa)

■ název a hlavní charakteristika zboží

■ cena, z níž musí vyplývat, zda je konečná či nikoli

■ náklady na dodání

■ způsob platby, dodání nebo plnění

■ poučení o právu na odstoupení (až na výjimky (!), viz dále)

■ aj.

**Výhody a nevýhody** distančních smluv:

+ K hlavním výhodám patří **rychlost a pohodlí** domova, nemusíte nikam chodit a pomocí (např. nejběžněji) internetu si objednáte, co potřebujete.

+ Další výhodou je právo na **odstoupení od smlouvy ve lhůtě 14 dnů**, přičemž odstoupení by mělo být písemné (nejlépe doporučeně s dodejkou), na adresu sídla podnikatele, **s informací o odstoupení od smlouvy ve smyslu §53 odst. 7 občanského zákoníku**. Toto odstoupení musí být podnikateli ve lhůtě 14 dnů doručeno, pokud dojde 15. den, je pozdě!

- Nevýhodou je nemožnost si zboží osahat, vyzkoušet, prohlédnout. Proto máte možnost odstoupit od smlouvy (viz výše).

■ Spotřebitel neví, s kým smlouvu uzavírá, s tím se pojí možné problémy reklamací – je nutné zboží na reklamacii zasílat (prodejce může mít provozovnu i několik desítek km daleko).

**POZOR!** v případě distančních smluv **někdy** není možné **odstoupení v případě výjimek** z pravidla. Takové výjimky upravuje §53 odst. 8 občanského zákoníku; takovou výjimkou jsou:

- časopisy, noviny, periodika
- smlouvy spočívající v loterii a hrách
- audio/video nahrávky, software – pokud byl narušen jejich obal
- zboží na zakázku, upraveného podle přání spotřebitele, podléhajícího rychlé zkáze
- služby, s jejichž plněním bylo se souhlasem spotřebitele započato před uplynutím 14 dnů na odstoupení
- služby, jejichž cena závisí na výchylnkách finančního trhu nezávisle na vůli dodavatele

Ondřej Brožek,  
odborný právní poradce SOS – Asociace

Zdroj: <http://www.asociace-sos.cz/distančni-smlouvy/>

## **VÍTE, JAK ČERPÁNÍ PŘEDDŮCHODU OVLIVNÍ STAROBNÍ DŮCHOD?**

Bude mít čerpání tzv. předdůchodu negativní vliv na starobní důchod? Jde o často kladenou otázku lidí předdůchodového věku, když se v předstihu zajímají o své důchodové záležitosti. Pro účely výpočtu starobního důchodu je doba pobírání předdůchodu dobou vyloučenou, což znamená, že nebude mít negativní dopad na výši osobního vyměřovacího základu, ze kterého se důchod počítá.

Pobírání předdůchodu není ale dobou pojištění ani náhradní dobou pojištění. Doba jeho pobírání tedy nebude započítána do celkové doby pojištění pro stanovení procentní výměry starobního důchodu.

V čem spočívá význam vyloučené doby? Vyloučené doby (dny) zjednodušeně řešeno snižují počet kalendářních dní připadajících na rozhodné období o doby, kdy pojištěnec nemohl vykonávat výdělečnou činnost např. z důvodu nemoci, péče o dítě nebo pobírání předdůchodu. Vyloučené doby tak mají pozitivní vliv na výši důchodu, protože nedochází k rozměňování osobního vyměřovacího základu.

**Příklad:**

Osoba požádá o řádný starobní důchod od 1. 1. 2015. Od 1. 1. 2013 do 31. 12. 2014 čerpala předdůchod, při jeho pobírání nepracovala. Rozhodné období pro stanovení vyměřovacího základu pro výpočet důchodu je období od 1986 – 2014 (29 let). Rok 2013 a 2014 bude dobou vyloučenou, což zjednodušeně znamená, že úhrn příjmů z výdělečné činnosti bude rozpočítán na 27 let, nikoliv na 29 let. Pobíráním předdůchodu tedy nedojde ke snížení průměru příjmů.

Právní úprava nebrání tomu, aby člověk, který čerpá předdůchod, současně pracoval. V případech, kdy příjemci předdůchodu budou zároveň vykonávat výdělečnou činnost, která zakládá účast na pojištění, budou mít možnost volby mezi hodnocením doby pobírání předdůchodu jako vyloučené doby nebo hodnocením vyměřovacích základů (příjmů) z výdělečné činnosti.

Předdůchod není dávkou důchodového pojištění vyplácenou státem (ČSSZ), je produktem doplňkového penzijního spoření (dříve penzijního připojištění), který od 1. 1. 2013 zavedl zákon o doplňkovém penzijním spoření. Vysvětlení podmínek čerpání předdůchodu proto podávají pracovníci penzijních společností, u kterých má klient uzavřenou smlouvu o doplňkovém penzijním spoření (penzijním připojištění).

Zdroj: <http://www.cssz.cz/cz/o-cssz/informace/media/tiskove-zpravy/tiskove-zpravy-2013/2013-08-09-vite-jak-cerpani-predduchodu-ovlivni-starobni-duchod.htm>

# UPOZORNĚNÍ NA ZMĚNY ZÁKONA O PROVOZU NA POZEMNÍCH KOMUNIKACÍCH

Novelou zákona č. 101/2013 se mění od 1. 7.2013 některá ustanovení zákona č. 361/2000 Sb. o provozu na pozemních komunikacích.

První změna se týká intervalu pravidelných lékařských prohlídek - § 87 odst. 3.

Od 1. 7.2013 je držitel řidičského oprávnění (tzv."řidič amatér"), povinen se podrobit pravidelné lékařské prohlídce nejdříve šest měsíců před dovršením 65 a 68 let věku a nejpozději v den dovršení stanoveného věku, po dovršení 68 let věku pak každé dva roky. Toto neplatí pro řidiče z povolání, řidiče řídicí skupiny C, C+E, D, D+E nebo podskupiny C1, C1+E, D1, D1+E (nákladní auto + autobus) a učitele autoškoly.

Druhá změna platná od 1. 7. 2013 se týká vrácení zadržovaného řidičského průkazu - § 87a odst.3

„Dopravně psychologickému vyšetření je povinna se podrobit osoba, která žádá o vrácení řidičského oprávnění, které pozbyla v důsledku

- a) dosažení celkového počtu 12 bodů v bodovém hodnocení řidičů,
- b) soudem uloženého trestu zákazu činnosti spočívajícího v zákazu řízení motorových vozidel,
- c) správním orgánem uložené sankce zákazu činnosti spočívající v zákazu řízení motorových vozidel, byla-li tato sankce uložena na dobu nejméně 6 měsíců, nebo
- d) podmíněného odložení podání návrhu na potrestání nebo podmíněného zastavení trestního stíhání, v průběhu jehož zkušební doby se zavázala zdržet se řízení motorových vozidel.“

Dále v § 102 se doplňuje odst. 6

„Žadatel musí prokázat zdravotní způsobilost, pokud žádá vrácení řidičského oprávnění, které pozbyl v důsledku

- a) soudem uloženého trestu zákazu činnosti spočívajícího v zákazu řízení motorových vozidel,
- b) správním orgánem uložené sankce zákazu činnosti spočívající v zákazu řízení motorových vozidel, byla-li tato sankce uložena na dobu nejméně 6 měsíců, nebo
- c) podmíněného odložení podání návrhu na potrestání nebo podmíněného zastavení trestního stíhání, v průběhu jehož zkušební doby se zavázal zdržet se řízení motorových vozidel.“

Zdroj: <http://radnice.nmm.cz/mestsky-urad/2013/upozorneni-na-zmeny-zakona-o-provozu-na-pozemnich-komunikacich>

## Koníček: NENÍ JINÉ ŘEŠENÍ NEŽ UKONČIT PROJEKT s KARET

Projekt od začátku bohužel vykazuje nedostatky, které se moji předchůdci několikrát neúspěšně pokoušeli opravit. Vyvolal také mnoho kritiky, říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček.

František Koníček, ministr práce a sociálních věcí, 13.srpen 2013 – 13:30

"Kritika přišla od Úřadu pro ochranu osobních údajů, ombudsmana či Národní rady osob se zdravotním postižením. Dokonce byla podána ústavní stížnost. I proto jsem rád, že se poslanci minulý týden finálně přiklonili k názoru, že oprava sKaret není možná. Doufám, že nyní vše půjde rychle a lidé se co nejdříve dozvědí, jaký bude další osud s Karty a co to bude pro její držitele v praxi znamenat," dodává František Koníček.

## MPSV a ÚP se připravují na ukončení projektu sKaret

Připravit vše tak, aby dávky byly vyplaceny v řádných termínech a klienti nebyli zatíženi složitou administrativou. To je hlavní motto Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a Úřadu práce ČR v souvislosti s pravděpodobným ukončením projektu sKaret. Obě organizace se na ně intenzivně připravují, mimo jiné usilují

o to, aby lidé měli k dispozici dostatek informací a nemuseli zbytečně chodit na úřad.

Zda sKarty, zavedené v roce 2012 jako jeden ze způsobů výplaty dávek, definitivně skončí, nyní záleží na Senátu a prezidentovi. Kartu sociálních systémů má v současné době k dispozici 277 300 lidí, 4 190 ji odmítlo. Do dnešního dne vyplatil jejím prostřednictvím ÚP více než 2,1 milionů dávek v hodnotě téměř 11,6 miliardy korun. Loňské a letošní náklady MPSV, které s sKartou bezprostředně souvisejí, dosáhly 82,54 milionů Kč, úspory na poštovním pak 38 milionů Kč.

Předpokládané náklady na zrušení sKarty se odhadují na 5,24 milionů.

Ministr v současné době považuje za zásadní, aby se případné zrušení sKarty co nejméně dotklo klientů. Příprava na plynulou změnu je momentálně jedním z hlavních úkolů Úřadu práce ČR. Jeho generální ředitelka Marie Bílková k tomu říká: „Máme už připravený harmonogram dalšího postupu v případě, že ke zrušení sKaret skutečně dojde. O všech krocích budeme veřejnost informovat. Každý z držitelů karty se včas dozví, jak má postupovat. Uděláme vše proto, aby lidé dostali dávky či podporu v nezaměstnanosti v řádném termínu.“

Zdroj: <http://www.prvnizpravy.cz/zpravy/politika/konicek-neni-jine-reseni-nez-ukoncit-projekt-skaret/>

## POKUTA ULOŽENÁ ÚŘADEM ZA PŘESTUPEK NEPŘECHÁZÍ NA DĚDICE

Povinnost zaplatit pokutu za přestupek nepřechází na jiné osoby – na dědice. Neuplatní se zde obecné pravidlo o přechodu daňové povinnosti zakotvené v zákoně o správě daní a poplatků. Pokuta za přestupek představuje jeden z příkladů peněžité povinnosti, která má osobní povahu. Je vázána na konkrétní osobu, a proto je nezczizitelná a nepřevoditelná.

Veřejný ochránce práv tento právní názor formuloval v souvislosti s žádostí stěžovatelky o radu ve věci možného vymáhání pokuty za přestupek proti stavebnímu řádu, kterou stavební úřad uložil jejímu manželovi v roce 2003. Manžel zemřel v roce 2008, dědické řízení skončilo v roce 2012. Stěžovatelka úřad městské části požádala o prominutí nedoplatku na pokutě s poukazem na předlužení dědictví a na to, že ostatní věřitelé jí dluh prominuli. Úřad reagoval prostým sdělením, že stěžovatelka odpovídá za dluhy zemřelého manžela do výše ceny nabytého dědictví. S odkazem na prominutí ostatních dluhů připomněl, že po odečtení nákladů vynaložených na pohřeb zůstává majetek v hodnotě 82 350,25 Kč. Uzavřel, že pohledávku ve výši 25 783,09 Kč za pokutu, „která nezankla“ a kterou je úřad „nepochybně oprávněn nárokovat“, bude na stěžovatelce „nadále vymáhat standardním způsobem“.

Podle ochránce na stěžovatelku povinnost zaplatit pokutu za přestupek nepřešla a tento nedoplatek smrti manžela zanikl. Poukázal přitom na rozsudek Nejvyššího správního soudu sp. zn. 7 As 167/2012 ze dne 13. prosince 2012 (dostupný na [www.nssoud.cz](http://www.nssoud.cz)). Se zjednodušením lze říci, že se ve správním trestání obecně uplatňují základní zásady trestání soudního.

V trestněprávní doktríně přitom platí zásada, že výkon trestu zaniká v případě smrti odsouzeného, popř. jeho prohlášení za mrtvého. Trestní sankce (jako například peněžitý trest) tak nemůže přejít na jinou osobu, tj. na dědice. Důvodem je mimo jiné skutečnost, že každá trestní sankce má ryze osobní charakter a je neodmyslitelně spojena s osobou odsouzeného. Jinými slovy, ani pokuta za přestupek proti stavebnímu řádu nemůže přejít na dědice.

Uvedenou zásadu nemůže překonat obecné pravidlo o přechodu daňové povinnosti, protože daňový řád sice pokutě jako peněžitému plnění v rámci dělené správy přiznává charakter „daně“, ale jen v určitém rozsahu (samotného inkasa). Obecné pravidlo o přechodu daňové povinnosti zde tedy nelze použít, protože právě pokuta za přestupek představuje typický příklad peněžité povinnosti, která má osobní povahu sankce, jejímž smyslem je náprava jednání konkrétní osoby. Je proto nezczizitelná a nepřevoditelná, proto si tyto vlastnosti zachovává i pro potřeby inkasa.

Zdroj: <http://www.ochrance.cz/tiskove-zpravy/tiskove-zpravy-2013/pokuta-ulozena-uradem-za-prestupek-neprechazi-na-dedice/>